

	TOTAAL		GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Hotels	ICT	Financiën	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
N:	42.613	22.416	20.197	6.411	28.237	7.222	743	495	5.188	1.895	7.334	2.241	1.932	1.402	1.728	5.743	3.063	2.999	7.216	1.378
%:	100%	53%	47%	15%	66%	17%	1,7%	1,2%	12%	4,4%	17%	5,3%	4,5%	3,3%	4,1%	13%	7,2%	7,0%	17%	3,2%
1. PERSOONSgegevens																				
Geslacht [N=42.613]*																				
- 1 Man	52,6%	100%	0%	49,5%▼	51,8%▼	56,5%▲	71,5%▲	65,6%▲	78,1%▲	88,5%▲	53,9%▲	76,3%▲	47,1%▼	73,9%▲	55,9%▲	54,3%▲	59,2%▲	37,3%▼	16,8%▼	37,8%▼
- 2 Vrouw	47,4%	0%	100%	50,5%▲	48,2%▲	43,5%▼	28,5%▼	34,4%▼	21,9%▼	11,5%▼	46,1%▼	23,7%▼	26,1%▼	44,1%▼	45,7%▼	40,8%▼	62,7%▲	83,2%▲	62,2%▲	
Leeftijd [N=42.613]*																				
- 15 tot 25 jaar [1]	15,0%	14,2%▼	16,0%▲	100%	0%▼	0%▼	0%▼	35,3%▲	7,6%▼	7,1%▼	33,5%▲	8,5%▼	53,1%▲	7,0%▼	4,2%▼	13,9%▼	3,6%▼	5,0%▼	8,0%▼	16,6%
- 25 tot 35 jaar [2]	20,9%	20,3%▼	21,6%▲	0%▼	31,6%▲	0%▼	0%▼	19,6%	17,6%▼	22,8%▲	17,6%▼	16,4%▼	17,3%▼	32,0%▲	21,3%	26,2%▲	16,9%▼	24,0%▲	22,7%▲	20,5%
- 35 tot 45 jaar [3]	21,0%	20,7%	21,4%	0%▼	31,8%▲	0%▼	0%▼	14,2%▼	23,7%▲	24,4%▲	18,0%▼	21,8%	10,5%▼	27,5%▲	28,5%▲	22,2%▲	22,8%▲	19,6%▼	20,7%	19,0%
- 45 tot 55 jaar [4]	24,3%	24,3%	24,3%	0%▼	36,7%▲	0%▼	0%▼	20,0%▼	29,8%▲	27,4%▲	19,2%▼	28,9%▲	10,8%▼	22,4%	29,2%▲	22,4%▼	29,8%▲	24,6%	25,7%▲	22,8%
- 55 tot 65 jaar [5]	16,9%	18,2%▲	15,6%▼	0%▼	0%▼	100%	0%▼	8,7%▼	19,9%▲	16,7%	9,8%▼	20,8%▲	7,0%▼	10,6%▼	15,3%	12,8%▼	26,1%▲	24,6%▲	21,9%▲	17,7%
- 65 tot 75 jaar [6]	1,7%	2,4%▲	1,0%▼	0%▼	0%▼	0%▼	100%	2,2%	1,3%▼	1,6%	1,9%	3,6%▲	1,3%	0,5%▼	1,6%	2,6%▲	0,8%▼	2,2%▲	1,0%▼	3,4%▲
1e. Hoogst behaalde opleidingsniveau (SOI aggregatie 2) [N=42.173]*																				
- 1 Basisonderwijs	5,4%	5,8%▲	5,0%▼	9,0%▲	3,8%▼	7,9%▲	11,8%▲	17,8%▲	8,7%▲	5,2%	7,7%▲	7,4%▲	8,8%▲	1,6%▼	0,9%▼	5,2%	2,4%▼	1,3%▼	3,1%▼	7,6%▲
- 2 VMBO, MBO 1, AVO onderbouw	16,9%	17,7%▲	16,1%▼	31,8%▲	12,6%▼	19,9%▲	22,7%▲	33,8%▲	21,3%▲	23,7%▲	28,6%▲	26,2%▲	30,6%▲	5,7%▼	5,7%▼	12,1%▼	7,4%▼	3,5%▼	11,4%▼	14,9%▼
- 3 HAVO, VWO, MBO	43,4%	43,4%	43,4%	47,6%▲	43,3%	40,5%▼	39,3%▼	36,8%▼	44,9%▲	52,9%▲	47,9%▲	49,3%▲	48,5%▲	37,4%▼	40,7%▼	41,1%▼	42,9%	18,0%▼	46,9%▲	42,9%
- 4 HBO, WO-bachelor	21,4%	19,9%▼	23,1%▲	9,6%▼	24,6%▲	20,3%▼	14,8%▼	8,6%▼	16,3%▼	13,8%▼	11,7%▼	11,8%▼	10,4%▼	33,8%▲	28,0%▲	23,8%▲	25,8%▲	48,2%▲	25,2%▲	19,7%
- 5 HBO, WO-master, doctor	12,8%	13,3%▲	12,4%▼	2,0%▼	15,7%▲	11,3%▼	11,5%	3,0%▼	8,8%▼	4,3%▼	4,1%▼	5,3%▼	1,7%▼	21,5%▲	24,7%▲	17,7%▲	21,6%▲	29,1%▲	13,3%	14,9%▲
Provincie [N=42.613]																				
- 1 Groningen	3,3%	3,2%	3,3%	3,4%	3,2%	3,4%	2,0%▼	1,9%	3,5%	3,6%	2,7%▼	2,4%▼	2,9%	3,1%	1,9%▼	3,1%	3,3%	4,4%▲	4,1%▲	2,5%
- 2 Friesland	3,5%	3,5%	3,6%	3,7%	3,4%▼	4,0%▲	2,2%	2,8%	4,0%	3,9%	3,4%	3,3%	3,1%	2,0%▼	3,8%	3,0%▼	3,9%	3,7%	4,0%▲	3,2%
- 3 Drenthe	2,7%	2,7%	2,8%	2,4%	2,7%	3,0%	2,2%	1,8%	3,5%▲	3,2%	2,5%	2,1%	2,8%	1,8%▼	1,7%▼	2,0%▼	2,8%	2,7%	3,6%▲	1,9%
- 4 Overijssel	6,8%	6,8%	6,8%	7,6%▲	6,8%	6,2%▼	5,5%	4,8%	8,6%▲	8,6%▲	6,7%	4,8%▼	7,7%	4,4%▼	4,2%▼	6,3%	6,1%	7,7%▲	7,3%	5,3%▼
- 5 Gelderland	12,0%	11,8%	12,2%	13,1%▲	11,8%▼	11,8%	13,8%	12,0%	12,2%	13,7%▲	12,2%	11,1%	11,7%	9,5%▼	9,3%▼	11,2%▼	11,4%	12,8%	13,4%▲	11,6%
- 6 Utrecht	7,9%	7,7%	8,0%	7,2%▼	8,1%▲	7,2%▼	9,3%	2,4%▼	4,3%▼	7,5%	7,8%	6,4%▼	7,1%	12,2%▲	12,1%▲	8,6%▲	9,1%▲	8,6%	7,9%	10,3%▲
- 7 Noord-Holland	16,6%	16,5%	16,7%	15,9%	16,7%	16,5%	17,4%	13,0%▼	11,7%▼	11,8%▼	16,5%	18,1%▲	20,4%▲	24,6%▲	23,4%▲	19,1%▲	16,1%	16,7%	14,1%▼	21,1%▲
- 8 Zuid-Holland	21,2%	21,5%	20,9%	19,6%▼	21,6%▲	21,0%	21,2%	29,9%▲	16,1%▼	22,0%	21,2%	24,9%▲	17,6%▼	23,2%	21,0%	22,4%▲	25,8%▲	21,0%	20,4%	23,0%
- 9 Zeeland	2,1%	2,1%	2,2%	2,4%	2,1%	2,2%	1,5%	5,0%▲	2,8%▲	2,1%	2,0%	2,5%	2,9%▲	0,6%▼	1,0%▼	2,1%	1,8%	1,6%▼	2,4%	1,1%▼
- 10 Noord-Brabant	15,2%	15,4%	14,9%	16,0%	14,9%	15,2%	15,8%	16,0%	22,0%▲	17,3%▲	16,1%▲	14,5%	14,5%	10,8%▼	13,4%▼	14,4%	11,0%▼	13,2%▼	14,0%▼	12,1%▼
- 11 Limburg	6,3%	6,4%	6,3%	6,5%	6,1%▼	6,9%▲	7,5%	8,3%	9,3%▲	4,6%▼	6,0%	6,7%	6,8%	4,2%▼	4,8%▼	5,5%▼	5,9%	5,2%▼	6,8%	5,8%
- 12 Flevoland	2,4%	2,4%	2,4%	2,3%	2,4%	2,6%	1,6%	2,0%	2,1%	1,7%▼	2,8%▲	3,1%▲	2,5%	3,6%▲	3,3%▲	2,1%	2,6%	2,4%	2,0%▼	2,2%
Stedelijkheid [N=42.613]																				
- 1 Zeer sterk stedelijk	21,6%	21,4%	22,0%	19,8%▼	22,9%▲	18,8%▼	16,8%▼	7,4%▼	13,3%▼	12,4%▼	18,2%▼	23,2%	25,5%▲	33,6%▲	28,7%▲	26,7%▲	24,6%▲	26,3%▲	19,9%▼	31,7%▲
- 2 Sterk stedelijk	31,4%	31,2%	31,7%	30,4%▼	31,8%▲	31,1%	30,2%	20,4%▼	30,7%	26,6%▼	31,9%	32,9%	29,2%▼	33,1%	31,8%	32,7%▲	33,3%▲	32,3%	31,5%	29,8%
- 3 Matig stedelijk	17,6%	17,8%	17,4%	17,7%	17,1%▼	18,8%▲	23,1%▲	24,3%▲	18,7%▲	20,7%▲	19,6%▲	16,5%	16,3%	15,7%	17,5%	15,8%▼	15,9%▼	16,1%▼	17,6%	16,2%
- 4 Weinig stedelijk	20,8%	21,2%▲	20,4%▼	22,9%▲	20,0%▼	22,0%▲	22,1%	32,5%▲	27,0%▲	27,1%▲	22,3%▲	20,1%	21,1%	13,6%▼	16,3%▼	17,5%▼	17,8%▼	17,8%▼	21,0%	16,1%▼
- 5 Niet stedelijk	8,5%	8,5%	8,5%	9,3%▲	8,2%▼	9,3%▲	7,8%	15,4%▲	10,3%▲	13,2%▲	8,0%	7,4%▼	7,9%	4,0%▼	5,7%▼	7,4%▼	8,5%	7,6%	9,9%▲	6,3%▼
- Gemiddelde	2,63	2,64▲	2,62▼	2,71▲	2,59▼	2,72▲	2,74▲	3,28▲	2,90▲	3,02▲	2,70▲	2,56▼	2,57▼	2,21▼	2,39▼	2,46▼	2,52▼	2,48▼	2,69▲	2,35▼

* De tabel geeft de achtergrondkenmerken van de NEA respondenten. Om de verdeling van alle werknemers in Nederland te beschrijven naar achtergrondkenmerken zoals geslacht, leeftijd en behaald onderwijsniveau, kan beter gebruik worden gemaakt van de Enquête Beroepsbevolking. Zie hiervoor [StatLine](#)

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Herkomst en generatie [N=42.613]																					
· 1 Autochtoon	81,3%	81,6%	81,0%	80,8%	79,9%▽	86,6%△	87,4%△	87,1%△	80,2%▽	89,6%▲	80,5%▽	81,5%	73,4%▼	75,9%▽	80,3%	75,7%▽	83,1%△	84,7%△	85,9%△	82,2%	
· 2 Westers allochtoon, 1e generatie	4,2%	3,9%▽	4,6%△	2,2%▽	4,9%△	3,4%▽	4,5%	7,1%△	5,5%△	2,7%▽	3,7%▽	4,3%	4,5%	7,4%△	4,2%	5,9%△	2,3%▽	4,5%	2,8%▽	4,0%	
· 3 Westers allochtoon, 2e generatie	4,9%	4,9%	4,9%	4,2%▽	5,0%	5,2%	5,3%	0,6%▼	4,7%	4,1%	4,5%	4,8%	5,7%	7,3%△	5,5%	5,5%△	5,6%	4,4%	4,4%▽	5,8%	
· 4 Niet Westers allochtoon, 1e generatie	5,9%	6,2%△	5,6%▽	2,7%▽	7,0%△	4,6%▽	2,8%▽	3,5%▽	7,5%△	2,3%▽	5,0%▽	6,4%	9,1%△	6,3%	5,0%	8,7%△	5,2%	4,1%▽	4,8%▽	5,7%	
· 5 Niet Westers allochtoon, 2e generatie	3,7%	3,5%▽	3,9%△	10,2%▲	3,2%▽	0,2%▼	0%▽	1,6%▽	2,2%▽	1,2%▽	6,3%△	3,0%	7,3%▲	3,1%	5,0%△	4,2%△	3,9%	2,3%▽	2,2%▽	2,3%▽	
Burgerlijke staat [N=42.613]																					
· 1 Gehuwd (ook gescheiden van tafel en bed) incl. geregistreerd partnerschap	49,0%	50,7%△	47,1%▽	1,9%▽	52,6%▲	73,7%▲	78,1%▲	40,2%▽	55,1%△	59,3%▲	38,4%▼	53,9%△	22,1%▼	47,0%	55,6%△	45,5%▽	58,3%▲	56,0%△	54,6%△	44,2%▽	
· 2 Voor de wet gescheiden	6,9%	5,6%▽	8,4%△	0,1%▼	6,8%	12,9%▲	11,3%△	4,2%▽	6,9%	5,5%▽	5,3%▽	9,6%△	4,3%▽	5,0%▽	6,7%	6,5%	8,4%△	8,1%△	8,7%△	7,3%	
· 3 Weduwe/weduwenaar	0,9%	0,5%▽	1,3%△	0%▽	0,4%▽	3,0%▲	6,2%▲	1,5%	0,9%	0,6%	0,5%▽	1,1%	0,6%	0,5%	0,7%	0,7%	0,8%	1,1%	1,4%△	1,1%	
· 4 Nooit gehuwd geweest	43,2%	43,2%	43,2%	98,0%▲	40,2%▽	10,3%▽	4,4%▼	54,1%▲	37,1%▽	34,6%▽	55,8%▲	35,4%▽	73,1%▲	47,4%△	37,0%▽	47,4%△	32,5%▼	34,9%▽	35,3%▽	47,4%△	
Samenstelling huishouden [N=42.254]																					
· 1 Eénpersoonshuishouden	15,3%	15,5%	15,0%	10,7%▽	16,3%△	15,3%	15,8%	9,7%▽	15,7%	11,3%▽	11,8%▽	16,4%	15,5%	20,0%△	14,4%	18,3%△	15,8%	16,9%△	15,0%	17,5%△	
· 2 Ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,8%	10,1%▽	11,6%△	5,9%▽	13,3%▲	5,9%▽	5,6%▽	8,3%	10,1%	8,3%▽	8,5%▽	9,8%	9,5%	16,1%△	11,4%	13,6%△	10,5%	11,7%	10,8%	14,2%△	
· 3 Gehuwd stel zonder kind(eren)	16,3%	16,7%△	15,8%▽	1,2%▼	10,7%▽	46,0%▲	70,9%▲	11,6%▽	17,5%△	16,8%	12,7%▽	19,1%△	8,0%▼	14,6%	15,6%	15,4%▽	20,9%△	19,7%△	18,7%△	15,8%	
· 4 Ongehuwd stel met kind(eren)	8,5%	8,4%	8,7%	4,8%▽	11,1%▲	2,4%▽	1,3%▼	4,8%▽	8,3%	10,2%△	7,9%▽	8,0%	7,3%▽	9,2%	11,3%△	9,1%	8,9%	8,2%	8,5%	7,8%	
· 5 Gehuwd stel met kind(eren)	43,1%	45,1%△	41,0%▽	64,5%▲	43,6%△	26,5%▼	5,7%▼	62,2%▲	43,9%	49,5%△	50,8%△	41,0%▽	49,8%△	36,3%▽	41,6%	38,6%▽	39,0%▽	37,9%▽	40,8%▽	38,6%▽	
· 6 Eénouder huishouden	6,0%	4,2%▽	7,9%△	13,0%▲	5,1%▽	3,8%▽	0,7%▼	3,4%▽	4,5%▽	3,9%▽	8,3%△	5,7%	9,8%△	3,8%▽	5,7%	4,9%▽	5,0%▽	5,6%	6,2%	6,2%	
Positie in het huishouden [N=42.613]																					
· 1 Kind	15,0%	15,7%△	14,2%▽	80,0%▲	4,4%▼	0,4%▼	0%▼	36,6%▲	9,6%▽	10,3%▽	33,2%▲	11,1%▽	46,1%▲	7,1%▼	4,9%▼	12,6%▽	4,6%▼	4,4%▼	7,6%▼	15,1%	
· 2 Alleenstaande	15,1%	15,4%	14,9%	10,5%▽	16,1%△	15,3%	15,7%	9,5%▽	15,6%	11,2%▽	11,7%▽	16,3%	15,3%	19,9%△	14,3%	18,1%△	15,7%	16,8%△	14,9%	17,3%△	
· 3 Partner in ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,7%	10,0%▽	11,5%△	5,8%▽	13,2%▲	5,8%▽	5,5%▽	8,2%	10,0%	8,2%▽	8,4%▽	9,7%	9,4%	16,0%△	11,3%	13,4%△	10,4%	11,6%	10,6%	14,0%△	
· 4 Partner in gehuwd stel zonder kind(eren)	16,0%	16,5%△	15,6%▽	1,0%▼	10,4%▽	45,7%▲	70,5%▲	11,4%▽	17,2%△	16,4%	12,4%▽	18,9%△	7,8%▼	14,4%	15,4%	15,1%▽	20,6%△	19,4%△	18,4%△	15,6%	
· 5 Partner in ongehuwd stel met kind(eren)	7,7%	7,6%	7,8%	0,3%▼	10,9%△	2,4%▼	1,0%▼	4,0%▽	7,8%	10,0%△	6,1%▽	7,5%	3,8%▽	8,8%	11,0%△	8,3%	8,7%△	7,9%	8,0%	6,8%	
· 6 Partner in gehuwd stel met kind(eren)	31,1%	32,3%△	29,7%▽	0,3%▼	40,0%▲	26,2%▽	5,6%▼	27,7%	36,0%△	41,2%▲	24,6%▽	32,8%	13,0%▼	31,0%	38,2%△	28,1%▽	35,3%△	34,4%△	34,4%△	26,4%▽	
· 7 Ouder in éénouder huishouden	3,2%	1,4%▼	5,2%▲	0,1%▼	3,9%△	3,5%	0,6%▽	0,8%▽	2,5%▽	1,7%▽	2,3%▽	3,2%	2,0%▽	2,0%▽	3,6%	2,8%	3,9%△	4,7%△	4,9%△	3,4%	
· 9 Overig lid huishouden	1,2%	1,2%	1,2%	2,0%△	1,2%	0,9%▽	1,1%	1,9%	1,3%	0,9%	1,2%	0,6%▽	2,6%△	0,7%	1,4%	1,6%△	0,8%▽	0,8%▽	1,2%	1,3%	
2. DIENSTVERBAND																					
2a. Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan? [N=42.613]																					
· 1 Eén baan als werknemer	93,4%	94,0%△	92,7%▽	85,3%▽	94,9%△	95,1%△	88,4%▼	91,4%	95,9%△	95,6%△	94,0%△	93,8%	87,3%▼	95,8%△	97,0%△	92,3%▽	95,4%△	92,2%▽	91,6%▽	91,0%▽	
· 2 Meerdere banen als werknemer	6,6%	6,0%▽	7,3%△	14,7%▲	5,1%▽	4,9%▽	11,6%▲	8,6%	4,1%▽	4,4%▽	6,0%▽	6,2%	12,7%▲	4,2%▽	3,0%▽	7,7%△	4,6%▽	7,8%△	8,4%△	9,0%△	
2b. Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige? [N=42.482]																					
· % Ja	4,7%	5,2%△	4,2%▽	2,3%▽	5,2%△	4,8%	8,5%△	5,7%	3,5%▽	3,0%▽	3,6%▽	4,1%	3,4%▽	7,0%△	5,4%	5,1%	4,6%	7,4%△	5,2%△	7,4%△	
2c. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [N=4.431]																					
· 1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	18,0%	18,8%	17,1%	8,3%▼	19,5%△	24,2%△	35,9%▲	14,7%	19,8%	15,8%	11,4%▼	18,6%	8,3%▼	18,0%	23,4%	17,5%	22,4%	25,0%▲	20,5%△	18,5%	
· 2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	18,3%	12,7%▼	24,2%▲	18,0%	18,7%	16,9%	19,6%	15,6%	12,2%▽	11,3%▽	17,8%	25,8%▲	19,2%	8,8%▼	4,1%▼	23,5%△	10,3%▼	13,8%▽	23,5%△	22,8%	
· 3 Geld verdienen voor iets extra's	17,2%	19,8%△	14,5%▽	34,1%▲	12,6%▽	10,4%▽	9,1%▼	29,3%▲	16,8%	18,9%	28,1%▲	15,4%	34,4%▲	19,7%	12,6%	15,1%	15,8%	8,7%▼	10,4%▼	12,4%	
· 4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	22,4%	24,0%△	20,8%▽	24,4%	23,6%△	16,3%▽	13,3%▽	13,8%	24,8%	23,1%	20,1%	15,4%▽	17,8%▽	24,4%	28,0%	19,4%▽	29,2%△	28,8%△	23,3%	21,3%	
· 5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	5,1%	4,8%	5,4%	2,6%▽	4,9%	9,4%▲	7,6%	4,2%	5,2%	9,0%△	5,0%	3,3%	1,5%▽	6,6%	6,9%	5,3%	5,0%	5,9%	5,3%	4,5%	
· 6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,9%	9,1%	8,7%	5,7%▽	9,8%△	10,9%	5,8%	12,2%	9,6%	9,7%	7,0%	10,8%	8,9%	7,9%	12,9%	9,6%	5,4%▽	11,9%△	7,6%	10,3%	
· 7 Anders	10,1%	10,8%	9,3%	7,0%▽	10,9%△	12,0%	8,7%	10,2%	11,7%	12,3%	10,5%	10,7%	9,9%	14,5%	12,1%	9,5%	12,1%	6,0%▽	9,5%	10,2%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
2h. Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven? [N=37.546]																					
· % Ja	5,3%	6,6%Δ	3,9%▽	5,6%	5,3%	5,1%	4,8%	5,7%	6,2%Δ	5,8%	2,6%▽	5,6%	6,8%Δ	15,3%▲	4,3%	8,0%Δ	6,4%Δ	4,2%▽	3,5%▽	3,4%▽	
2i. Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [N=8.116]																					
· 1 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	27,0%	28,6%Δ	25,3%▽	43,7%▲	10,6%▽	21,5%▽	53,6%▲	40,0%▲	14,7%▽	10,2%▽	35,4%▲	21,9%▽	46,7%▲	22,8%	15,2%▼	25,9%	11,3%▽	15,2%▼	24,4%▽	26,8%	
· 2 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	4,9%	6,3%Δ	3,6%▽	6,1%Δ	1,4%▽	7,0%Δ	33,2%▲	10,2%Δ	4,0%	1,8%▽	7,1%Δ	5,2%	5,8%	3,6%	2,5%	4,5%	5,1%	5,1%	2,8%▽	3,8%	
· 3 Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	38,2%	36,3%▽	40,0%Δ	30,4%▽	50,1%▲	21,9%▼	1,8%▽	21,1%▼	41,3%	42,5%	35,6%▽	36,6%	28,0%▼	57,2%▲	48,4%▲	39,1%	37,4%	46,0%Δ	39,6%	42,1%	
· 4 Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	29,9%	28,7%▽	31,1%Δ	19,9%▽	37,9%▲	49,5%▲	11,4%▽	28,7%	40,1%▲	45,5%▲	21,8%▼	36,4%Δ	19,5%▼	16,5%▼	33,8%	30,5%	46,3%▲	33,7%	33,3%Δ	27,3%	
2j.2k. Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [N=41.859] [Range: 0-95]																					
- Gemiddelde	29,3	33,4▲	24,7▼	17,7▼	31,9▲	30,5Δ	17,5▼	26,0▼	34,2▲	36,7▲	25,8▼	32,3▲	21,2▼	35,1▲	33,4▲	30,2Δ	33,0▲	29,0	25,2▼	26,2▼	
2l. Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [N=40.448]																					
· 0	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,1%▽	0,6%Δ	1,0%Δ	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%	0,3%	0%	0%▽	0,3%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	
· 1	4,0%	3,4%▽	4,6%Δ	19,6%▲	0,8%▽	1,3%▽	17,3%▲	21,3%▲	1,9%▽	1,1%▽	7,4%▲	3,1%▽	14,4%▲	0,9%▽	1,0%▽	4,0%	0,4%▽	2,1%▽	2,2%▽	6,5%Δ	
· 2	7,6%	5,0%▼	10,4%▲	26,3%▲	3,7%▼	4,4%▽	23,8%▲	9,0%	2,2%▽	2,1%▽	15,4%▲	4,5%▽	21,5%▲	2,6%▽	1,9%▼	6,0%▽	1,5%▼	6,6%▽	8,3%Δ	9,1%Δ	
· 3	13,8%	4,7%▼	23,9%▲	16,8%Δ	13,0%▽	13,8%	18,0%Δ	6,0%▽	5,7%▼	3,2%▼	16,2%Δ	9,1%▽	15,4%Δ	4,4%▼	11,3%▽	11,5%▽	9,4%▽	20,2%▲	24,3%▲	17,7%Δ	
· 4	22,3%	14,9%▼	30,6%▲	12,6%▽	23,7%Δ	26,6%Δ	13,0%▼	7,8%▼	13,8%▼	7,3%▼	14,1%▼	15,5%▽	14,5%▽	16,6%▽	34,2%▲	17,4%▽	37,7%▲	30,1%▲	38,0%▲	24,5%	
· 5	49,1%	68,1%▲	27,9%▼	21,7%▼	55,7%▲	49,8%	23,4%▼	46,3%	73,3%▲	83,5%▲	44,2%▽	61,8%▲	30,2%▼	73,7%▲	49,7%	57,8%▲	49,3%	39,1%▼	23,0%▼	37,6%▼	
· 6	1,8%	2,5%Δ	0,9%▽	1,7%	1,7%	1,9%	2,5%	6,7%▲	2,0%	1,6%	1,8%	3,4%Δ	2,7%Δ	1,4%	1,7%	1,8%	0,9%▽	1,0%▽	1,2%▽	2,4%	
· 7	1,3%	1,2%	1,3%	1,0%▽	1,3%	1,5%	1,0%	2,7%Δ	0,8%▽	1,1%	0,7%▽	2,6%Δ	1,1%	0,4%▽	0,3%▽	1,1%	0,7%▽	0,7%▽	2,8%Δ	2,0%Δ	
- Gemiddelde	4,15	4,51▲	3,74▼	2,99▼	4,40▲	4,29Δ	3,10▼	3,79▼	4,63▲	4,79▲	3,80▼	4,49▲	3,36▼	4,65▲	4,36Δ	4,28Δ	4,39▲	4,03▼	3,85▼	3,92▼	
2m. Werkt u in ploegdienst of wisseldienst? [N=41.861]																					
· 1 Ja, gewoonlijk	14,0%	13,1%▽	15,0%Δ	20,6%▲	13,2%▽	12,6%▽	3,7%▼	4,2%▼	17,8%Δ	2,3%▼	12,1%▽	26,1%▲	18,6%▲	3,5%▼	2,5%▼	7,5%▼	10,0%▽	0,6%▼	30,1%▲	8,7%▽	
· 2 Ja, soms	4,6%	4,6%	4,5%	10,3%▲	3,8%▽	3,1%▽	2,0%▽	4,2%	3,4%▽	3,8%	6,2%Δ	4,9%	12,7%▲	2,2%▽	1,7%▽	4,0%▽	3,6%▽	0,5%▼	5,6%Δ	5,2%	
· 3 Nee	81,4%	82,3%Δ	80,5%▽	69,1%▼	83,1%Δ	84,3%Δ	94,3%▲	91,7%▲	78,8%▽	93,8%▲	81,7%	69,0%▼	68,7%▼	94,3%▲	95,7%▲	88,5%▲	86,4%Δ	98,8%▲	64,4%▼	86,1%Δ	
2n. Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn? [N=41.965]																					
· 1 Ja, regelmatig	12,1%	14,7%Δ	9,3%▽	10,5%▽	12,7%Δ	11,4%▽	12,5%	12,9%	11,4%	15,2%Δ	9,2%▽	17,1%Δ	12,5%	14,3%Δ	10,4%▽	10,8%▽	14,5%Δ	4,6%▼	15,8%Δ	15,3%Δ	
· 2 Ja, soms	18,0%	19,8%Δ	16,1%▽	23,1%Δ	17,5%▽	16,0%▽	14,3%▽	20,1%	15,6%▽	18,0%	16,2%▽	20,2%Δ	28,1%▲	22,4%Δ	16,3%▽	17,5%	22,4%Δ	10,1%▼	19,4%Δ	19,9%	
· 3 Nee	69,8%	65,5%▽	74,6%Δ	66,4%▽	69,8%	72,6%Δ	73,2%Δ	67,0%	73,0%Δ	66,8%▽	74,7%Δ	62,7%▽	59,4%▼	63,4%▽	73,3%Δ	71,7%Δ	63,1%▽	85,3%▲	64,8%▽	64,8%▽	
2o1. Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts? [N=42.323]																					
· 1 Ja, regelmatig	26,6%	27,4%Δ	25,8%▽	44,6%▲	24,3%▽	21,4%▽	12,8%▼	11,1%▼	20,8%▽	7,5%▼	27,8%Δ	39,0%▲	61,2%▲	18,8%▽	15,8%▼	20,1%▽	18,9%▽	18,8%▽	37,3%▲	32,8%Δ	
· 2 Ja, soms	28,8%	31,9%Δ	25,4%▽	23,5%▽	30,4%Δ	27,7%▽	23,7%▽	22,8%▽	24,7%▽	33,2%Δ	27,4%▽	22,9%▽	18,0%▼	39,9%▲	37,9%▲	30,0%Δ	35,8%Δ	44,7%▲	21,8%▽	31,5%Δ	
· 3 Nee	44,5%	40,6%▽	48,9%Δ	31,9%▼	45,3%Δ	50,9%Δ	63,4%▲	66,1%▲	54,5%▲	59,3%▲	44,8%	38,1%▽	20,8%▼	41,3%▽	46,3%	49,9%Δ	45,3%	36,5%▽	40,9%▽	35,7%▽	
2o2. Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [N=42.253]																					
· 1 Ja, regelmatig	7,2%	8,8%Δ	5,6%▽	6,0%▽	8,0%Δ	5,9%▽	2,8%▽	2,8%▽	12,0%▲	2,9%▽	2,3%▼	22,7%▲	10,0%Δ	2,9%▽	0,7%▼	4,7%▽	7,3%	0,8%▼	12,6%▲	3,5%▽	
· 2 Ja, soms	9,8%	13,0%▲	6,2%▼	9,7%	10,3%Δ	8,0%▽	6,5%▽	9,7%	9,1%	15,8%▲	4,7%▼	15,7%▲	16,8%▲	13,4%Δ	6,6%▽	9,4%	13,3%Δ	4,1%▼	11,4%Δ	9,6%	
· 3 Nee	83,0%	78,2%▼	88,2%▲	84,3%Δ	81,7%▽	86,1%Δ	90,7%▲	87,5%Δ	78,9%▽	81,3%▽	93,0%▲	61,5%▼	73,2%▼	83,7%	92,7%▲	85,9%Δ	79,4%▽	95,2%▲	76,0%▼	86,8%Δ	
2o3. Werkt u wel eens op zaterdag? [N=42.331]																					
· 1 Ja, regelmatig	27,0%	24,3%▽	29,9%Δ	57,5%▲	22,1%▼	20,1%▽	13,2%▼	39,5%▲	16,2%▽	8,1%▼	38,9%▲	40,7%▲	65,5%▲	11,6%▼	8,3%▼	15,8%▼	13,3%▽	9,1%▼	39,3%▲	38,7%▲	
· 2 Ja, soms	29,1%	35,7%▲	21,8%▼	21,5%▽	30,8%Δ	29,3%	29,9%	35,0%Δ	32,0%Δ	39,1%▲	28,9%	28,9%	20,4%▼	37,4%▲	37,8%Δ	31,0%Δ	31,5%Δ	32,0%Δ	18,4%▼	33,9%Δ	
· 3 Nee	43,9%	40,0%▽	48,3%Δ	21,0%▼	47,1%Δ	50,7%Δ	56,9%▲	25,5%▼	51,8%Δ	52,8%Δ	32,2%▼	30,4%▼	14,1%▼	51,0%Δ	53,9%▲	53,2%▲	55,2%▲	58,9%▲	42,4%▽	27,4%▼	

	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
3c. Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling? [N=42.299]																				
· 1 t/m 4 [1]	5,3%	5,1%	5,5%	5,8%	4,8%▼	5,4%	18,0%▲	13,7%▲	2,8%▼	5,5%	8,6%△	3,0%▼	7,0%△	3,1%▼	6,1%	8,3%△	0,6%▼	1,2%▼	3,2%▼	13,7%▲
· 5 t/m 9 [2]	8,5%	7,4%▼	9,7%△	12,4%△	8,0%▼	6,2%▼	15,0%▲	16,6%▲	5,0%▼	9,7%	14,7%▲	4,5%▼	16,6%▲	6,7%▼	6,2%▼	10,9%△	1,1%▼	3,6%▼	5,7%▼	15,2%▲
· 10 t/m 19 [3]	11,4%	10,3%▼	12,7%△	16,3%△	10,8%▼	9,3%▼	13,0%	21,6%▲	8,8%▼	13,9%△	14,9%△	8,0%▼	23,0%▲	9,0%▼	6,6%▼	12,1%	2,1%▼	10,9%	10,8%	14,9%△
· 20 t/m 49 [4]	16,6%	16,5%	16,6%	22,9%▲	15,9%▼	13,9%▼	12,7%▼	23,0%△	14,7%▼	19,9%△	21,1%△	14,9%▼	26,0%▲	18,5%△	7,1%▼	17,9%△	4,2%▼	23,9%▲	12,5%▼	19,7%△
· 50 t/m 99 [5]	12,9%	13,3%△	12,4%▼	16,3%△	12,3%▼	12,1%▼	9,7%▼	9,7%▼	13,7%	16,9%△	15,6%△	16,4%△	13,3%	13,3%	5,9%▼	12,6%	7,1%▼	14,0%	11,0%▼	13,8%
· 100 t/m 249 [6]	14,4%	15,6%△	13,1%▼	13,2%▼	14,5%	15,6%△	12,7%	7,8%▼	20,5%△	14,9%	13,9%	17,8%△	7,5%▼	13,4%	12,9%	12,9%▼	17,9%△	18,1%△	11,2%▼	11,4%▼
· 250 t/m 499 [7]	8,6%	8,8%	8,5%	5,0%▼	9,2%△	9,8%△	6,7%	2,3%▼	12,4%△	6,5%▼	5,2%▼	9,5%	3,2%▼	9,6%	11,6%△	8,0%	15,5%▲	7,2%▼	9,6%△	5,3%▼
· 500 t/m 999 [8]	5,9%	5,8%	6,0%	2,5%▼	6,4%△	7,3%△	3,2%▼	2,8%▼	7,0%△	3,6%▼	2,4%▼	5,5%	1,0%▼	5,8%	7,0%△	4,9%▼	14,5%△	4,5%▼	9,0%△	2,3%▼
· 1.000 of meer [9]	16,4%	17,2%△	15,6%▼	5,6%▼	18,1%△	20,3%△	9,0%▼	2,5%▼	15,3%▼	9,2%▼	3,7%▼	20,4%△	2,3%▼	20,6%△	36,5%▲	12,4%▼	37,0%▲	16,6%	26,9%▲	3,7%▼
- Gemiddelde	5,29	5,40△	5,17▼	4,37▼	5,44△	5,66△	4,16▼	3,60▼	5,69△	4,76▼	4,17▼	5,79△	3,76▼	5,63△	6,40▲	4,85▼	7,27▲	5,51△	6,01▲	3,94▼
3d. Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=42.215]																				
· a. Een grote reorganisatie	18,3%	18,1%	18,5%	8,2%▼	20,1%△	21,0%△	7,9%▼	5,6%▼	14,0%▼	10,9%▼	8,0%▼	17,7%	5,2%▼	24,8%△	41,5%▲	13,6%▼	47,8%▲	10,5%▼	27,0%▲	11,8%▼
· b. Overname door een andere organisatie	3,8%	4,4%△	3,2%▼	3,3%▼	4,0%△	3,8%	3,4%	0,9%▼	6,1%△	3,7%	4,7%△	4,1%	3,1%	8,8%▲	4,7%	4,7%△	0,9%▼	0,6%▼	2,6%▼	2,5%▼
· c. Overname van een andere organisatie	4,1%	4,9%△	3,2%▼	1,7%▼	4,9%△	3,4%▼	3,1%	3,0%	4,8%△	5,6%△	4,3%	5,2%△	1,4%▼	13,0%▲	3,8%	6,1%△	1,2%▼	1,3%▼	3,1%▼	1,6%▼
· d. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	11,7%	10,0%▼	13,7%△	4,9%▼	12,9%△	13,9%△	5,4%▼	2,0%▼	8,9%▼	5,7%▼	6,8%▼	12,6%	5,6%▼	9,6%▼	8,8%▼	7,0%▼	23,8%▲	14,3%△	21,2%▲	10,3%
· e. Inkrimping met gedwongen ontslagen	11,6%	10,9%▼	12,4%△	5,0%▼	12,8%△	13,5%△	6,2%▼	4,4%▼	10,4%▼	13,2%△	7,7%▼	8,3%▼	2,8%▼	17,6%△	30,0%▲	10,8%▼	8,2%▼	6,2%▼	19,6%▲	7,1%▼
· f. Fusie met een ander bedrijf	4,3%	3,4%▼	5,3%△	2,3%▼	4,8%△	4,5%	2,2%▼	1,7%▼	3,2%▼	2,4%▼	2,2%▼	2,4%▼	1,0%▼	5,5%△	3,4%	3,6%▼	3,4%▼	4,3%	10,3%▲	3,7%
· g. Uitbesteding van ondersteunende diensten	7,9%	8,8%△	7,0%▼	2,7%▼	8,9%△	9,0%△	4,8%▼	2,7%▼	9,1%△	6,9%	3,6%▼	8,2%	2,6%▼	13,2%△	17,9%▲	7,4%	14,3%▲	5,0%▼	9,5%△	6,6%
· h. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	2,6%	3,4%△	1,6%▼	0,8%▼	3,1%△	2,1%▼	1,3%▼	2,5%	5,5%▲	0,9%▼	2,3%	4,1%△	0,3%▼	11,7%▲	6,9%▲	3,2%△	0,7%▼	0,1%▼	0,2%▼	0,5%▼
· i. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	9,7%	11,2%△	8,1%▼	3,9%▼	11,2%△	9,6%	4,2%▼	7,7%	12,0%△	6,8%▼	6,9%▼	11,3%△	2,1%▼	14,0%△	28,5%▲	9,6%	14,6%△	5,4%▼	8,6%▼	6,3%▼
· j. Geen van deze reorganisaties	56,0%	57,0%△	54,9%▼	76,8%▲	52,3%▼	50,3%▼	74,1%▲	79,5%▲	56,3%	64,0%△	69,9%▲	57,4%	81,7%▲	45,5%▼	34,3%▼	61,2%△	30,7%▼	65,7%▲	38,9%▼	65,2%△
4. BEROEP																				
4a. Beroep (ISCO-08 major group) [N=42.031]																				
· 0 Beroepen (bij de strijdkrachten)	0,4%	0,8%△	0,1%▼	0,4%	0,5%△	0,2%▼	0%	0%	0,0%▼	0,1%▼	0%▼	0,2%▼	0,0%▼	0%▼	0,1%▼	0,0%▼	5,8%▲	0,1%▼	0,0%▼	0%▼
· 1 Leidinggevende functies	6,3%	8,6%△	3,8%▼	1,0%▼	7,1%△	7,7%△	6,8%	2,5%▼	7,2%△	7,0%	6,2%	5,7%	6,6%	10,8%△	10,5%△	7,4%△	6,4%	5,2%▼	3,4%▼	8,2%△
· 2 Intellectuele, wetenschappelijke en artistieke beroepen	25,1%	25,3%	24,8%	8,2%▼	28,9%▲	26,0%	16,9%▼	5,1%▼	17,6%▼	8,8%▼	8,5%▼	7,6%▼	3,0%▼	60,0%▲	40,7%▲	27,2%△	33,9%▲	74,8%▲	28,3%△	19,9%▼
· 3 Technici en vakspecialisten	17,5%	15,6%▼	19,6%△	10,0%▼	19,1%△	18,4%△	14,4%▼	5,8%▼	16,5%▼	16,8%	11,3%▼	8,7%▼	6,4%▼	14,8%▼	25,5%▲	19,4%△	25,2%△	4,5%▼	30,4%▲	18,2%
· 4 Administratief personeel	11,2%	8,3%▼	14,3%△	6,9%▼	11,7%△	12,7%△	11,7%	9,0%	11,2%	14,7%△	10,3%▼	26,0%▲	4,7%▼	8,2%▼	17,1%△	14,6%△	13,8%△	6,7%▼	5,1%▼	14,2%△
· 5 Dienstverlenend personeel en verkopers	18,4%	10,9%▼	26,7%▲	38,3%▲	14,9%▼	14,8%▼	15,7%	4,7%▼	5,6%▼	1,8%▼	36,0%▲	6,6%▼	56,7%▲	3,0%▼	4,2%▼	11,1%▼	10,7%▼	6,8%▼	27,1%▲	26,1%▲
· 6 Geschoolde landbouwers, bosbouwers en vissers	1,1%	1,7%△	0,5%▼	1,7%△	1,1%▼	0,9%	1,6%	38,2%▲	1,8%△	0,4%▼	0,3%▼	0,2%▼	0,4%▼	0%▼	0%▼	2,0%▼	0,9%	0,1%▼	0,1%▼	1,2%
· 7 Ambachtslieden	7,4%	12,9%▲	1,3%▼	7,1%	7,5%	7,4%	6,2%	4,0%▼	22,1%▲	43,3%▲	8,7%△	3,3%▼	1,8%▼	2,0%▼	0,5%▼	4,3%▼	1,3%▼	0,8%▼	0,4%▼	3,2%▼
· 8 Bedieningspersoneel van machines en installaties, assembleurs	4,3%	7,3%▲	1,0%▼	2,6%▼	4,1%▼	5,4%△	15,6%▲	8,5%▲	8,9%▲	4,9%	2,9%▼	34,4%▲	1,0%▼	0,1%▼	0,4%▼	2,4%▼	0,7%▼	0%▼	0,1%▼	4,2%
· 9 Elementaire beroepen	8,2%	8,4%	8,0%	23,9%▲	5,0%▼	6,5%▼	11,1%△	22,2%▲	9,0%△	2,1%▼	15,8%▲	7,4%	19,5%▲	1,2%▼	1,0%▼	11,6%△	1,4%▼	0,9%▼	5,1%▼	4,7%▼
4a. Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse) [N=42.613]																				
· 1 Pedagogische beroepen	6,4%	3,6%▼	9,5%▲	3,7%▼	6,6%△	8,1%△	5,7%	0,3%▼	0,4%▼	0,1%▼	0,3%▼	0,4%▼	0,9%▼	0,4%▼	0,4%▼	1,3%▼	1,0%▼	66,2%▲	6,0%	7,9%△
· 2 Creatieve en taalkundige beroepen	1,1%	1,1%	1,1%	0,6%▼	1,3%△	0,9%	1,2%	0,7%	0,9%	0,1%▼	0,8%▼	0,3%▼	0,3%▼	7,6%▲	1,0%	1,4%△	1,0%	0,8%▼	0,2%▼	4,8%△
· 3 Commerciële beroepen	11,3%	8,8%▼	14,1%△	22,8%▲	9,9%▼	6,9%▼	8,5%▼	3,4%▼	8,2%▼	2,4%▼	40,0%▲	2,8%▼	11,7%	10,1%	15,6%△	7,5%▼	2,1%▼	0,9%▼	1,2%▼	7,1%▼
· 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	20,3%	17,0%▼	24,1%△	9,4%▼	22,3%△	22,3%△	19,5%	11,6%▼	17,2%▼	19,4%	14,2%▼	31,9%▲	7,1%▼	18,3%	50,0%▲	32,6%▲	33,4%▲	12,7%▼	10,0%▼	24,6%△
· 5 Managers	5,9%	8,0%△	3,5%▼	1,0%▼	6,7%△	6,9%△	6,3%	2,4%▼	7,0%△	7,0%△	6,1%	5,6%	6,5%	10,7%▲	10,3%△	7,2%△	3,0%▼	5,2%	3,3%▼	6,1%
· 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	3,7%	4,6%△	2,7%▼	1,5%▼	4,0%△	4,8%△	4,2%	0,1%▼	0,5%▼	0,8%▼	0,2%▼	1,4%▼	1,0%▼	0,6%▼	3,0%	5,0%△	32,8%▲	1,4%▼	0,5%▼	3,8%
· 7 Technische beroepen	13,8%	22,9%▲	3,7%▼	9,6%▼	14,8%△	13,8%	11,4%	11,4%	43,1%▲	59,0%▲	10,9%▼	5,4%▼	2,4%▼	4,5%▼	1,8%▼	14,6%	8,1%▼	3,6%▼	1,4%▼	7,6%▼
· 8 ICT beroepen	4,8%	7,7%▲	1,5%▼	1,8%▼	5,7%△	4,0%▼	1,0%▼	0,7%▼	4,2%▼	2,1%▼	2,2%▼	2,0%▼	0,4%▼	44,7%▲	12,4%▲	5,2%	6,2%△	2,8%▼	1,5%▼	2,8%▼

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
· 9 Agrarische beroepen	1,4%	2,0%△	0,7%▽	2,8%△	1,2%▽	1,0%▽	1,7%	51,0%▲	2,0%△	0,4%▽	0,4%▽	0,2%▽	0,4%▽	0,1%▽	0,0%▽	2,2%△	0,9%▽	0,1%▽	0,1%▽	1,4%	
· 10 Zorg en welzijn beroepen	14,1%	4,8%▽	24,5%▲	8,9%▽	14,9%△	16,3%△	6,3%▽	1,4%▽	2,0%▽	0,6%▽	3,9%▽	0,6%▽	1,5%▽	0,8%▽	1,5%▽	4,4%▽	6,6%▽	3,1%▽	67,9%▲	5,0%▼	
· 11 Dienstverlenende beroepen	8,1%	5,8%▽	10,7%△	19,2%▲	5,9%▽	6,6%▽	10,7%△	3,9%▽	3,4%▽	0,5%▽	3,0%▽	4,9%▽	64,1%▲	0,8%▽	1,8%▽	12,0%△	1,6%▽	2,7%▽	6,9%▽	23,9%▲	
· 12 Transport en logistiek beroepen	7,0%	11,2%▲	2,4%▼	16,8%▲	4,7%▼	6,0%▽	19,4%▲	8,7%	5,7%▽	5,7%▽	16,2%▲	42,5%▲	2,4%▽	0,6%▼	0,5%▼	4,0%▽	1,3%▼	0,2%▼	0,4%▼	3,0%▽	
· 13 Overig	2,0%	2,6%△	1,4%▽	1,9%	1,9%▽	2,4%△	4,1%△	4,2%△	5,3%▲	1,9%	1,7%▽	2,0%	1,4%▽	0,8%▽	1,6%	2,6%△	2,0%	0,2%▽	0,7%▽	1,8%	
4b. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [N=41.840]																					
· % Ja	26,1%	34,2%▲	17,2%▼	15,9%▼	28,7%△	25,4%	21,3%▽	28,1%	29,9%△	43,6%▲	27,1%△	21,9%▽	33,5%△	28,2%	22,6%▽	29,4%△	23,9%▽	21,2%▽	16,9%▼	31,8%△	
4b. Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggevenden] [N=10.806]																					
· 1 t/m 4 [1]	42,1%	40,9%▽	44,8%△	59,5%▲	40,9%▽	38,1%▽	44,0%	51,7%△	42,7%	45,7%△	46,4%△	34,4%▽	50,8%△	40,5%	34,0%▽	48,9%△	25,3%▼	39,1%	33,5%▽	46,1%	
· 5 t/m 9 [2]	24,1%	24,7%△	22,6%▽	22,6%	24,6%△	22,5%	22,0%	23,0%	25,3%	25,9%	25,0%	23,5%	22,2%	26,0%	21,5%	23,3%▽	27,9%△	19,6%▽	21,4%▽	26,8%	
· 10 t/m 19 [3]	17,3%	17,5%	16,9%	10,2%▼	17,8%△	18,6%	20,6%	18,2%	17,1%	16,7%	14,6%▽	21,9%△	13,9%▽	19,3%	22,2%△	13,8%▽	22,0%△	19,1%	21,1%△	16,3%	
· 20 t/m 49 [4]	10,8%	10,9%	10,6%	5,6%▽	10,9%	13,3%△	8,0%	5,8%	9,6%	8,4%▽	9,2%▽	11,4%	9,2%	15,7%△	8,5%▽	16,2%△	16,3%△	14,5%△	8,5%		
· 50 t/m 99 [5]	3,2%	3,0%	3,5%	1,6%▽	3,2%	3,9%△	2,0%	1,2%	3,3%	2,3%	2,6%	3,7%	2,9%	1,3%▽	2,0%	3,0%	4,6%△	2,4%	6,1%△	1,8%	
· 100 of meer [6]	2,5%	2,9%△	1,6%▽	0,5%▽	2,5%	3,6%△	3,3%	0%	2,1%	1,0%▽	2,2%	5,0%△	0,9%▽	3,1%	4,6%△	2,5%	4,1%△	3,5%	3,4%△	0,5%▽	
- Gemiddelde	2,16	2,19△	2,10▽	1,69▼	2,19△	2,33△	2,12	1,82▼	2,12	1,99▽	2,03▽	2,42▲	1,94▽	2,15	2,44▲	2,01▽	2,59▲	2,34△	2,49▲	1,95▽	
5. UW WERKOMSTANDIGHEDEN																					
5a. Moet u gevaarlijk werk doen? [N=42.062]																					
· 1 Ja, regelmatig	4,3%	6,4%▲	2,0%▼	3,9%	4,5%△	4,1%	1,8%▽	3,4%	6,8%△	11,4%▲	2,5%▽	8,4%▲	4,4%	0,4%▽	0,3%▼	3,3%▽	8,1%▲	0,9%▽	3,8%▽	3,1%▽	
· 2 Ja, soms	18,3%	22,1%▲	14,0%▼	19,9%△	18,5%△	16,7%▽	8,6%▽	29,7%▲	23,6%△	35,4%▲	14,5%▽	26,3%▲	23,9%△	3,2%▼	2,9%▼	14,0%▽	17,0%	7,1%▼	25,1%▲	14,1%▽	
· 3 Nee	77,5%	71,5%▼	84,0%▲	76,3%▽	77,0%▽	79,2%△	89,6%▲	66,9%▼	69,7%▼	53,3%▼	83,0%△	65,4%▼	71,7%▽	96,4%▲	96,8%▲	82,7%△	74,9%▽	92,0%▲	71,1%▽	82,8%△	
5b. Wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk? [Meerdere antwoorden mogelijk] [N=9.422]																					
· a. Vallen van hoogte	27,7%	37,7%▲	8,0%▼	21,2%▽	29,6%△	26,1%	20,9%	31,9%	37,6%▲	73,7%▲	25,2%▽	34,2%△	9,9%▼	38,0%	25,3%	34,9%△	24,3%▽	15,5%▼	3,4%▼	25,5%	
· b. Struikelen, uitglijden	43,3%	50,9%▲	28,4%▼	45,5%	43,1%	42,7%	30,8%▼	53,1%▲	54,6%▲	73,1%▲	45,1%	54,9%▲	56,7%▲	34,1%	25,1%▼	49,6%△	30,2%▼	25,3%▼	17,2%▼	42,4%	
· c. Bekneld raken	19,0%	26,5%▲	4,3%▼	15,6%▽	20,5%△	16,8%▽	9,4%▼	33,3%▲	35,8%▲	32,2%▲	21,4%△	28,9%▲	3,0%▼	21,1%	3,1%▼	20,5%	14,3%▽	5,5%▼	2,1%▼	17,0%	
· d. Snijden, steken	33,1%	36,0%△	27,3%▽	46,8%▲	31,7%▽	25,5%▽	24,4%	46,2%▲	43,9%▲	39,1%△	49,3%▲	14,3%▼	65,9%▲	20,9%	13,3%▼	30,0%▽	19,8%▽	14,5%▼	20,3%▼	24,2%▽	
· e. Botsen, aanrijdingen	20,9%	28,1%▲	6,7%▼	16,5%▽	21,3%	22,8%△	35,4%▲	18,0%	22,5%	21,6%	24,8%△	66,0%▲	5,8%▼	17,1%	19,3%	23,0%	26,0%△	9,7%▼	3,6%▼	15,5%▽	
· f. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	21,4%	25,4%▲	13,7%▼	13,2%▽	23,7%△	20,4%	9,6%▼	22,6%	36,8%▲	16,5%▽	19,3%	27,8%△	8,0%▼	15,7%	10,9%	25,9%△	19,9%	17,8%	14,6%▽	12,4%▼	
· g. Confrontatie met geweld	30,3%	21,2%▼	48,2%▲	20,2%▽	32,0%△	19,0%▽	2,1%▼	4,1%▼	5,2%▼	15,9%▼	25,9%▽	12,6%▼	23,4%	23,8%	21,8%▼	75,5%▲	48,1%▲	64,2%▲	24,6%		
· h. Verbranden	16,2%	18,8%▲	11,1%▼	26,3%▲	15,3%▽	10,5%▽	9,7%	4,8%▼	27,9%▲	17,0%	17,8%	9,7%▽	60,6%▲	4,1%▼	2,4%▼	12,6%▽	10,8%▽	10,7%▽	3,6%▼	10,7%▽	
· i. Verstikking	5,6%	7,7%▲	1,3%▼	4,2%▽	6,1%△	4,9%	1,1%	1,4%▽	11,6%▲	9,5%△	2,9%▽	6,4%	0,7%▼	0%	0%	7,6%△	7,8%△	3,3%	1,5%▼	1,2%▽	
· j. Ander type gevaarlijk werk	18,2%	17,1%▽	20,3%△	12,4%▽	19,6%△	17,7%	20,8%	19,6%	15,2%▽	16,0%	12,0%▽	10,6%▼	7,1%▼	29,4%▲	23,2%	19,8%	25,7%▲	20,0%	25,7%▲	25,3%△	
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [N=41.203]																					
· 1 Ja, regelmatig	20,4%	22,1%△	18,6%▽	31,0%▲	19,1%▽	17,4%▽	9,4%▼	33,7%▲	23,9%△	35,5%▲	28,3%▲	27,1%△	1,6%▼	1,4%▼	12,3%▽	6,5%▽	4,2%▼	29,1%▲	16,0%▽		
· 2 Ja, soms	20,3%	21,1%△	19,4%▽	33,7%▲	17,7%▽	18,7%▽	17,1%▽	36,9%▲	24,7%△	21,4%	27,7%▲	20,6%	37,8%▲	6,9%▼	2,7%▼	14,1%▽	10,6%▼	11,6%▼	22,4%△	21,8%	
· 3 Nee	59,3%	56,8%▽	62,0%△	35,3%▼	63,2%▲	63,9%△	73,5%▲	29,4%▼	51,4%▽	43,1%▼	44,0%▼	51,6%▽	35,0%▼	91,5%▲	95,9%▲	73,5%▲	83,0%▲	84,2%▲	48,5%▼	62,1%△	
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=41.608]																					
· 1 Ja, regelmatig	8,9%	14,2%▲	3,0%▼	8,9%	9,0%	8,8%	5,8%▽	17,7%▲	17,4%▲	29,1%▲	9,8%△	21,1%▲	5,2%▽	0,7%▼	0,6%▼	6,9%▽	4,9%▽	1,8%▼	3,7%▼	6,1%▽	
· 2 Ja, soms	8,6%	12,8%▲	4,0%▼	10,7%△	8,3%▽	8,3%	6,8%	23,8%▲	16,5%▲	21,5%▲	9,4%△	11,1%▲	9,0%	2,2%▼	0,9%▼	6,5%▽	5,8%▽	3,3%▼	5,3%▽	7,2%	
· 3 Nee	82,5%	73,0%▼	93,0%▲	80,3%▽	82,7%	82,9%	87,4%△	58,5%▼	66,1%▼	49,4%▼	80,8%▽	67,9%▼	85,8%△	97,1%▲	98,5%▲	86,6%△	89,3%△	94,9%▲	91,0%▲	86,7%△	
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=41.497]																					
· 1 Ja, regelmatig	10,3%	11,0%△	9,6%▽	9,5%▽	10,5%△	10,7%	4,1%▼	15,3%△	12,2%△	23,2%▲	9,5%▽	10,9%	9,2%	2,1%▼	1,7%▼	8,0%▽	5,5%▽	4,0%▼	16,3%▲	10,0%	
· 2 Ja, soms	25,9%	25,3%▽	26,7%△	30,5%△	25,4%▽	25,3%	12,9%▼	40,0%▲	30,4%△	31,8%△	28,1%△	26,2%	29,8%△	9,9%▽	8,2%▼	18,1%▼	15,9%▼	18,1%▽	37,9%▲	26,6%	
· 3 Nee	63,8%	63,7%	63,8%	60,0%▽	64,1%	64,0%	83,0%▲	44,7%▼	57,4%▽	45,0%▼	62,4%▽	62,9%	61,1%▽	88,1%▲	90,1%▲	73,8%▲	78,6%▲	77,9%▲	45,8%▼	63,4%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [N=41.512]																				
- 1 Ja, regelmatig	34,5%	34,0%▽	35,2%△	46,5%▲	32,4%▽	33,7%	20,1%▼	56,5%▲	39,0%△	40,6%△	42,2%△	44,7%▲	46,5%▲	27,6%▽	25,7%▽	31,9%▽	25,1%▼	12,6%▼	32,6%▽	34,6%
- 2 Ja, soms	21,0%	22,2%△	19,7%▽	25,7%△	20,5%▽	19,4%▽	16,3%▽	25,1%△	22,9%△	25,7%△	22,5%△	19,6%	28,5%△	16,9%▽	15,7%▽	18,5%△	17,9%▽	16,8%▽	22,3%△	21,2%
- 3 Nee	44,4%	43,8%▽	45,1%△	27,8%▽	47,2%△	46,9%△	63,5%▲	18,4%▼	38,1%▽	33,7%▽	35,3%▽	35,7%▽	25,0%▽	55,6%▲	58,6%▲	49,6%△	57,1%▲	70,5%▲	45,2%	44,1%
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [N=41.468]																				
- 1 Ja, regelmatig	7,0%	10,1%▲	3,6%▼	6,0%▽	7,3%△	7,3%	2,5%▼	11,0%△	19,4%▲	17,2%▲	4,7%▽	10,4%△	8,0%	1,1%▼	0,7%▼	5,2%▽	4,2%▽	4,7%▽	2,5%▼	6,8%
- 2 Ja, soms	16,4%	21,1%▲	11,1%▼	17,4%△	16,2%	16,8%	10,4%▽	31,4%▲	27,2%▲	33,2%▲	14,1%▽	21,6%△	22,2%△	7,3%▼	6,3%▼	12,7%▽	14,2%▽	17,1%	9,8%▼	16,7%
- 3 Nee	76,6%	68,8%▼	85,4%▲	76,5%	76,6%	75,9%	87,1%▲	57,6%▼	53,5%▼	49,6%▼	81,2%△	68,0%▼	69,8%▽	91,6%▲	93,0%▲	82,1%△	81,6%△	78,2%△	87,7%▲	76,5%
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes? [N=14.740]																				
- 1 Ja, regelmatig	34,9%	46,1%▲	7,9%▼	26,5%▼	37,0%△	34,9%	20,2%▼	33,6%	59,0%▲	70,6%▲	25,9%▼	27,5%▽	7,1%▼	11,6%▼	10,0%▼	36,0%	32,0%▽	10,3%▼	6,3%▼	20,7%▼
- 2 Ja, soms	16,0%	19,2%▲	8,0%▼	12,4%▽	16,2%	17,5%△	19,8%	19,7%	19,4%△	20,5%△	17,2%	20,8%△	10,2%▽	13,0%	5,9%▼	15,2%	18,8%△	9,3%▽	7,2%▼	11,0%▽
- 3 Nee	49,1%	34,7%▼	84,0%▲	61,1%▲	46,7%▽	47,6%	60,0%▲	46,7%	21,6%▼	8,9%▼	56,9%△	51,8%	82,7%▲	75,4%▲	84,1%▲	48,7%	49,2%	80,4%▲	86,5%▲	68,3%▲
5e1. Werkt u met water of waterige oplossingen? [N=41.813]																				
- 1 Nooit	69,7%	70,8%△	68,5%▽	57,3%▼	71,8%△	71,8%△	78,6%△	40,7%▼	64,6%▽	59,4%▼	70,8%△	85,4%▲	32,7%▼	96,8%▲	95,8%▲	75,7%△	88,5%▲	86,8%▲	50,8%▼	67,2%▽
- 2 Soms	14,5%	16,2%△	12,6%▽	21,1%▲	13,6%▽	12,7%▽	8,4%▼	35,3%▲	19,4%△	23,5%▲	18,9%△	9,5%▼	22,3%▲	1,6%▼	1,4%▼	9,2%▽	6,7%▼	9,1%▼	18,4%△	11,1%▽
- 3 Vaak	8,9%	7,8%▽	10,2%△	11,2%△	8,7%▽	8,2%▽	5,7%▽	16,5%▲	9,4%	12,1%△	6,4%▽	2,8%▼	22,1%▲	0,4%▼	1,2%▼	2,6%▼	2,4%▼	19,5%▲	10,4%△	11,0%△
- 4 Altijd	6,9%	5,2%▽	8,7%△	10,4%△	5,9%▽	7,3%	7,4%	7,5%	6,6%	5,1%▽	4,0%▽	2,3%▽	22,8%▲	1,3%▼	1,6%▼	9,4%△	2,1%▼	1,7%▼	11,3%▲	11,2%△
- Gemiddelde	1,53	1,47▽	1,59△	1,75▲	1,49▽	1,51	1,42▽	1,91▲	1,58△	1,63△	1,44▽	1,22▼	2,35▲	1,06▼	1,09▼	1,49▽	1,18▼	1,19▼	1,91▲	1,66△
5e2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [N=42.253]																				
- 1 Nooit	71,8%	72,0%	71,6%	62,5%▼	72,9%△	74,4%△	83,7%▲	55,3%▼	64,0%▽	55,6%▼	72,0%	86,3%▲	52,2%▼	96,0%▲	96,7%▲	78,5%△	88,4%▲	84,2%▲	55,2%▼	71,4%
- 2 Soms	19,6%	20,2%△	19,0%▽	25,3%△	18,8%▽	18,3%▽	12,9%▽	35,6%▲	25,8%△	30,7%▲	20,4%	10,1%▼	27,8%▲	2,6%▼	1,5%▼	12,8%▽	9,4%▼	13,5%▽	31,5%▲	17,8%
- 3 Vaak	5,4%	5,3%	5,6%	7,9%△	5,3%	4,2%▽	1,3%▽	4,6%	6,9%△	10,1%▲	5,2%	2,2%▽	12,5%▲	0,5%▼	0,7%▼	4,5%▽	1,1%▼	1,4%▽	8,7%△	6,8%△
- 4 Altijd	3,1%	2,6%▽	3,8%△	4,2%△	2,9%▽	3,1%	2,1%	4,5%	3,3%	3,5%	2,4%▽	1,4%▽	7,6%▲	0,9%▽	1,2%▽	4,1%△	1,2%▽	0,9%▽	4,6%△	4,0%
- Gemiddelde	1,40	1,38▽	1,41△	1,54▲	1,38▽	1,36▽	1,22▼	1,58▲	1,50△	1,62▲	1,38▽	1,19▼	1,76▲	1,06▼	1,06▼	1,34▽	1,15▼	1,19▼	1,63▲	1,44
5e3. Ademt u tijdens het werk stoffen in? [N=42.216]																				
- 1 Nooit	76,9%	68,0%▼	86,9%▲	81,3%△	76,0%▽	76,1%	82,9%△	58,2%▼	55,2%▼	43,1%▼	79,4%△	65,7%▼	82,3%△	95,5%▲	95,6%▲	79,3%△	83,3%△	90,9%▲	83,8%△	77,9%
- 2 Soms	15,8%	21,5%▲	9,4%▼	12,6%▽	16,3%△	16,8%△	13,3%	33,2%▲	29,7%▲	38,0%▲	14,0%▽	21,2%△	12,1%▽	2,7%▼	2,6%▼	14,4%▽	12,6%▽	6,8%▼	11,8%▽	15,8%
- 3 Vaak	4,6%	6,9%▲	2,0%▼	3,7%▽	4,9%△	4,2%	2,0%▽	5,0%	9,6%▲	14,4%▲	4,2%	8,7%▲	3,3%▽	0,8%▼	0,6%▼	3,7%▽	2,5%▽	1,0%▽	2,5%▽	3,8%
- 4 Altijd	2,7%	3,6%△	1,7%▽	2,4%	2,7%	3,0%	1,8%	3,6%	5,5%△	4,5%△	2,4%	4,5%△	2,2%	1,0%▽	1,2%▽	2,7%	1,6%▽	1,3%▽	1,8%▽	2,6%
- Gemiddelde	1,33	1,46▲	1,19▼	1,27▽	1,34△	1,34	1,23▽	1,54▲	1,65▲	1,80▲	1,30▽	1,52▲	1,26▽	1,07▼	1,07▼	1,30▽	1,22▽	1,13▼	1,22▽	1,31
5e4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [N=42.310]																				
- 1 Nooit	75,9%	82,8%▲	68,2%▼	76,5%	76,1%	73,4%▽	86,2%▲	79,1%	88,9%▲	84,7%▲	84,4%▲	81,4%△	80,1%△	95,1%▲	96,0%▲	86,1%▲	78,0%△	73,6%▽	35,5%▼	76,9%
- 2 Soms	18,9%	13,7%▼	24,7%▲	18,1%	18,6%▽	21,7%△	11,8%▼	15,6%	8,7%▼	12,7%▽	12,4%▼	15,9%▽	15,9%▽	3,5%▼	2,5%▼	10,4%▼	19,0%	22,3%△	48,7%▲	19,2%
- 3 Vaak	3,5%	2,1%▽	5,1%△	3,5%	3,7%△	3,0%▽	0,7%▼	2,7%	1,0%▽	1,6%▽	1,8%▽	1,6%▽	2,0%▽	0,5%▼	0,4%▼	1,8%▽	2,0%▽	2,7%▽	12,4%▲	1,8%▽
- 4 Altijd	1,7%	1,4%▽	2,1%△	1,9%	1,7%	1,8%	1,2%	2,7%	1,3%▽	0,9%▽	1,4%▽	1,2%▽	2,0%	1,0%▽	1,1%▽	1,6%	1,0%▽	1,5%	3,4%△	2,1%
- Gemiddelde	1,31	1,22▼	1,41▲	1,31	1,31	1,33△	1,17▼	1,29	1,15▼	1,19▼	1,20▼	1,23▽	1,26▽	1,07▼	1,07▼	1,19▼	1,26▽	1,32	1,84▲	1,29
5f1-5f6. Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 6 items) [N=42.543] [Range: 1-3]																				
- Gemiddelde	2,34	2,41▲	2,26▼	2,09▽	2,38▲	2,38△	2,53▲	2,21▼	2,37△	2,45▲	2,25▼	2,17▼	2,16▼	2,61▲	2,57▲	2,42△	2,57▲	2,24▼	2,24▼	2,38△
5f1. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [N=42.472]																				
- 1 Ja, regelmatig	59,9%	65,3%▲	53,9%▼	33,2%▼	63,7%▲	67,2%△	74,2%▲	47,5%▼	63,1%△	70,9%▲	52,6%▽	49,5%▼	41,9%▼	76,2%▲	70,9%▲	64,3%△	71,0%▲	66,3%△	53,2%▽	65,1%△
- 2 Ja, soms	27,9%	25,5%▽	30,6%△	45,0%▲	26,5%▽	20,2%▼	11,6%▼	33,3%△	25,4%▽	24,3%▽	31,3%△	28,7%	40,0%▲	20,0%▽	21,2%▽	24,5%▽	22,5%▽	25,8%▽	33,3%△	24,5%▽
- 3 Nee	12,2%	9,2%▽	15,5%△	21,8%▲	9,8%▼	12,6%	14,2%	19,2%▲	11,5%	4,7%▼	16,0%△	21,8%▲	18,2%△	3,8%▼	7,9%▽	11,2%▽	6,5%▽	7,9%▽	13,5%△	10,4%▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
5f2. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [N=42.475]																					
· 1 Ja, regelmatig	62,1%	64,7%△	59,2%▽	34,9%▼	66,3%▲	68,6%△	72,2%▲	40,0%▼	63,9%△	71,1%△	55,8%▽	45,8%▼	46,0%▼	75,9%▲	78,1%▲	68,2%△	75,5%▲	64,5%△	57,1%▽	64,9%△	
· 2 Ja, soms	24,0%	23,0%▽	25,1%△	38,0%▲	22,6%▽	18,3%▽	11,9%▼	29,5%▲	21,7%▽	23,4%	26,4%△	23,1%	33,4%▲	19,7%▽	16,5%▽	20,6%▽	17,7%▽	23,4%	29,3%△	21,9%	
· 3 Nee	13,9%	12,3%▽	15,7%△	27,1%▲	11,1%▼	13,1%▽	15,9%	30,5%▲	14,4%	5,5%▼	17,8%△	31,0%▲	20,7%▲	4,4%▼	5,5%▼	11,3%▽	6,8%▼	12,1%▽	13,6%	13,1%	
5f3. Kunt u zelf uw werktempo regelen? [N=42.409]																					
· 1 Ja, regelmatig	56,6%	61,3%▲	51,4%▼	36,5%▼	59,3%△	61,9%△	77,0%▲	58,7%	61,9%△	65,5%△	53,4%▽	50,5%▽	41,8%▼	69,6%▲	69,8%▲	62,2%△	66,8%▲	53,1%▽	46,1%▼	58,5%	
· 2 Ja, soms	28,3%	27,0%▽	29,8%△	40,6%▲	27,4%▽	22,8%▽	12,2%▼	29,0%	26,9%▽	26,5%	30,3%△	26,6%	35,8%△	24,3%▽	21,4%▽	25,2%▽	24,5%▽	26,6%▽	33,8%△	27,5%	
· 3 Nee	15,0%	11,7%▼	18,8%▲	22,8%▲	13,3%▽	15,2%	10,8%▽	12,2%	11,1%▽	8,0%▼	16,3%△	22,9%▲	22,5%▲	6,1%▼	8,8%▽	12,6%▽	8,8%▽	20,3%△	20,1%△	13,9%	
5f4. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [N=42.395]																					
· 1 Ja, regelmatig	67,7%	72,3%▲	62,5%▼	42,5%▼	72,6%▲	70,9%△	67,4%	43,2%▼	67,2%	78,0%▲	57,7%▼	57,0%▼	48,5%▼	85,4%▲	78,6%▲	69,1%△	80,8%▲	78,5%▲	68,3%	67,1%	
· 2 Ja, soms	27,6%	23,7%▽	31,9%△	46,4%▲	24,2%▼	24,5%▽	24,8%	42,0%▲	26,1%▽	20,7%▽	34,6%△	35,2%△	43,1%▲	13,6%▼	19,3%▽	25,8%▽	17,8%▼	19,9%▽	29,1%△	28,1%	
· 3 Nee	4,7%	4,0%▽	5,6%△	11,1%▲	3,3%▼	4,6%	7,8%△	14,8%▲	6,6%△	1,4%▽	7,6%△	7,8%△	8,4%△	1,0%▽	2,2%▽	5,1%	1,4%▽	1,5%▽	2,6%▽	4,8%	
5f5. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [N=42.388]																					
· 1 Ja, regelmatig	48,6%	54,5%▲	42,1%▼	40,5%▽	48,9%	52,3%△	74,5%▲	58,6%▲	57,5%▲	56,9%△	46,0%▽	45,0%▽	39,6%▽	65,6%▲	61,9%▲	55,3%△	65,8%▲	22,3%▼	36,9%▼	52,0%△	
· 2 Ja, soms	33,4%	32,4%▽	34,5%△	41,3%△	33,4%	28,2%▽	16,0%▼	30,0%	32,1%▽	34,6%	38,2%△	36,2%△	41,8%△	26,9%▽	28,9%▽	30,8%▽	26,2%▽	20,7%▼	38,7%△	34,5%	
· 3 Nee	18,0%	13,1%▼	23,4%▲	18,2%	17,7%	19,5%△	9,4%▼	11,4%▽	10,4%▼	8,5%▼	15,8%▽	18,8%	18,6%	7,5%▼	9,2%▼	13,9%▽	8,0%▼	57,0%▲	24,4%▲	13,5%▽	
5f6. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt? [N=42.502]																					
· 1 Ja, regelmatig	23,3%	26,1%△	20,1%▽	17,7%▽	23,2%	26,0%△	46,2%▲	20,5%	20,3%▽	17,1%▽	17,1%▽	17,4%▽	16,7%▽	41,2%▲	43,5%▲	29,2%△	44,8%▲	17,3%▽	16,8%▽	25,7%△	
· 2 Ja, soms	25,3%	25,7%△	24,8%▽	29,6%△	25,4%	21,3%▽	21,1%▽	26,9%	22,3%▽	21,5%▽	26,5%△	22,0%▽	30,3%△	33,5%△	30,6%△	27,2%△	27,0%△	23,4%▽	22,4%▽	24,6%	
· 3 Nee	51,5%	48,2%▼	55,1%▲	52,6%	51,4%	52,7%△	32,7%▼	52,6%	57,5%△	61,4%▲	56,4%△	60,7%△	52,9%	25,3%▼	25,9%▼	43,6%▽	28,2%▼	59,3%△	60,8%▲	49,7%	
5g1-5g3. Werkdruk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items) [N=42.402] [Range: 1-4]																					
- Gemiddelde	2,37	2,35▽	2,39△	2,23▼	2,41△	2,36	1,86▼	2,20▼	2,31▽	2,40	2,33▽	2,29▽	2,51▲	2,35	2,43△	2,37	2,29▽	2,45△	2,43△	2,28▽	
5g1. Moet u erg snel werken? [N=42.387]																					
· 1 Nooit	7,6%	7,4%	7,9%	8,5%△	6,6%▽	8,9%△	25,9%▲	11,4%△	9,5%△	5,1%▽	7,3%	10,5%△	4,3%▽	6,1%▽	6,4%	8,4%△	6,7%▽	9,2%△	6,2%▽	9,5%△	
· 2 Soms	56,1%	57,9%△	54,2%▽	56,3%	56,1%	56,0%	58,2%	57,3%	57,6%△	57,5%	56,6%	55,3%	41,3%▼	57,6%	54,7%	54,0%▽	64,0%△	58,7%△	55,0%▽	60,6%△	
· 3 Vaak	28,6%	27,7%▽	29,7%△	27,9%	29,7%△	27,0%▽	11,6%▼	23,4%▽	25,7%▽	30,0%	27,4%▽	25,2%▽	41,0%▲	30,3%	31,7%△	28,7%	25,1%▽	26,9%▽	31,7%△	24,5%▽	
· 4 Altijd	7,6%	7,1%▽	8,2%△	7,4%	7,6%	8,1%	4,2%▽	8,0%	7,2%	7,3%	8,7%△	9,0%△	13,4%▲	6,0%▽	7,2%	8,8%△	4,3%▽	5,2%▽	7,1%	5,4%▽	
- Gemiddelde	2,36	2,34▽	2,38△	2,34▽	2,38△	2,34▽	1,94▼	2,28▽	2,31▽	2,40	2,37	2,33▽	2,64▲	2,36	2,40△	2,38	2,27▽	2,28▽	2,40△	2,26▽	
5g2. Moet u heel veel werk doen? [N=42.341]																					
· 1 Nooit	6,5%	6,5%	6,4%	10,7%▲	4,9%▽	6,8%	27,1%▲	12,1%▲	7,2%△	4,5%▽	8,1%△	11,2%▲	5,7%	5,9%	4,7%▽	7,0%	5,4%▽	4,2%▽	4,4%▽	8,2%△	
· 2 Soms	48,1%	49,7%△	46,3%▽	56,6%▲	46,3%▽	47,0%▽	53,9%△	56,1%△	49,9%△	48,2%	51,0%△	50,3%△	47,1%	50,5%	44,7%▽	47,8%	52,8%△	38,8%▼	44,5%▽	52,1%△	
· 3 Vaak	34,6%	33,7%▽	35,7%△	26,6%▼	37,0%△	34,6%	14,5%▼	23,0%▼	32,7%▽	37,3%△	30,8%▽	29,0%▽	36,1%	34,6%	38,7%△	33,9%	33,9%	41,2%△	39,5%△	30,3%▽	
· 4 Altijd	10,8%	10,1%▽	11,6%△	6,2%▽	11,8%△	11,6%△	4,4%▼	8,8%	10,2%	10,1%	10,1%▽	9,5%	11,0%	9,0%▽	11,8%	11,4%	7,9%▽	15,8%△	11,6%△	9,5%	
- Gemiddelde	2,50	2,47▽	2,52△	2,28▼	2,56▲	2,51	1,96▼	2,29▼	2,46▽	2,53	2,43▽	2,37▽	2,52	2,47	2,58△	2,50	2,44▽	2,69▲	2,58△	2,41▽	
5g3. Moet u extra hard werken? [N=42.033]																					
· 1 Nooit	13,3%	13,4%	13,1%	19,5%▲	10,8%▼	14,2%△	43,3%▲	22,6%▲	16,0%△	11,9%	15,6%△	18,0%△	10,7%▽	12,4%	10,2%▽	13,3%	12,6%	9,1%▽	10,5%▽	14,5%	
· 2 Soms	56,1%	57,6%△	54,4%▽	57,8%△	56,1%	55,5%	47,3%▽	55,4%	57,1%	56,9%	56,9%	54,5%	51,3%▽	58,5%	54,2%	56,4%	62,5%△	51,9%▽	54,4%▽	59,4%△	
· 3 Vaak	23,8%	22,6%▽	25,2%△	17,9%▽	25,8%△	23,0%	7,0%▼	16,4%▽	21,1%▽	24,7%	20,3%▽	20,3%▽	29,2%△	23,9%	28,6%△	23,4%	20,4%▽	29,7%△	28,0%△	20,9%▽	
· 4 Altijd	6,8%	6,4%▽	7,3%△	4,8%▽	7,3%△	7,2%	2,4%▽	5,7%	5,7%▽	6,6%	7,2%	7,1%	8,9%△	5,2%▽	7,1%	7,0%	4,6%▽	9,3%△	7,1%	5,1%▽	
- Gemiddelde	2,24	2,22▽	2,27△	2,08▼	2,30▲	2,23	1,69▼	2,05▼	2,17▽	2,26	2,19▽	2,17▽	2,36△	2,22	2,33△	2,24	2,17▽	2,39▲	2,32△	2,17▽	
5h1-5h3. Emotioneel zwaar werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items) [N=42.442] [Range: 1-4]																					
- Gemiddelde	1,67	1,60▼	1,75▲	1,35▼	1,73▲	1,76△	1,46▼	1,39▼	1,54▼	1,53▼	1,46▼	1,55▼	1,45▼	1,64	1,65	1,59▽	1,75△	1,99▲	2,04▲	1,70	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
5h1. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [N=42.420]																					
- 1 Nooit	47,6%	53,5%▲	41,1%▼	73,7%▲	43,0%▼	40,3%▼	66,4%▲	71,6%▲	57,7%▲	58,9%▲	63,5%▲	54,4%▲	67,2%▲	51,5%▲	48,2%	53,5%▲	38,3%▼	25,6%▼	19,9%▼	46,3%	
- 2 Soms	45,0%	40,3%▼	50,3%▲	22,8%▼	48,9%▲	51,2%▲	31,1%▼	24,2%▼	37,0%▼	36,7%▼	32,2%▼	40,6%▼	28,8%▼	43,3%	46,5%	41,3%▼	52,8%▲	64,7%▲	64,3%▲	47,1%	
- 3 Vaak	6,6%	5,5%▼	7,8%▲	3,2%▼	7,3%▲	7,6%▲	2,1%▼	3,0%▼	4,4%▼	4,3%▼	3,8%▼	4,5%▼	3,4%▼	4,6%▼	5,0%▼	4,5%▼	8,2%▲	9,0%▲	14,4%▲	5,9%	
- 4 Altijd	0,8%	0,7%	0,8%	0,3%▼	0,9%▲	0,9%	0,4%	1,2%	0,9%	0,2%▼	0,6%▼	0,5%	0,6%	0,6%	0,4%	0,7%	0,7%	0,6%	1,4%▲	0,7%	
- Gemiddelde	1,61	1,53▼	1,68▲	1,30▼	1,66▲	1,69▲	1,36▼	1,34▼	1,48▼	1,46▼	1,41▼	1,51▼	1,37▼	1,54▼	1,58▼	1,53▼	1,71▲	1,85▲	1,97▲	1,61	
5h2. Is uw werk emotioneel veeleisend? [N=42.378]																					
- 1 Nooit	49,0%	54,1%▲	43,3%▼	74,4%▲	44,6%▼	41,7%▼	66,3%▲	76,8%▲	60,2%▲	60,1%▲	66,7%▲	56,6%▲	66,1%▲	52,3%▲	49,9%	55,0%▲	39,1%▼	25,1%▼	19,6%▼	48,7%	
- 2 Soms	39,3%	36,3%▼	42,7%▲	20,3%▼	42,8%▲	44,0%▲	27,2%▼	18,6%▼	33,2%▼	34,2%▼	27,7%▼	35,4%▼	28,5%▼	40,1%	42,1%▲	37,0%▼	47,6%▲	54,0%▲	53,6%▲	40,9%	
- 3 Vaak	9,9%	8,1%▼	11,9%▲	4,4%▼	10,7%▲	12,2%▲	5,6%▼	3,2%▼	5,5%▼	5,3%▼	4,8%▼	6,8%▼	4,4%▼	5,9%▼	7,2%▼	6,7%▼	11,3%▲	17,9%▲	22,6%▲	8,6%	
- 4 Altijd	1,8%	1,6%▼	2,1%▲	0,9%▼	2,0%▲	2,1%	0,9%	1,4%	1,1%▼	0,4%▼	0,9%▼	1,1%▼	1,0%▼	1,8%	0,8%▼	1,3%▼	2,0%	3,0%▲	4,2%▲	1,7%	
- Gemiddelde	1,65	1,57▼	1,73▲	1,32▼	1,70▲	1,75▲	1,41▼	1,29▼	1,48▼	1,46▼	1,40▼	1,52▼	1,40▼	1,57▼	1,59▼	1,54▼	1,76▲	1,99▲	2,11▲	1,63	
5h3. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [N=42.389]																					
- 1 Nooit	38,6%	43,4%▲	33,2%▼	65,8%▲	33,8%▼	31,7%▼	53,0%▲	58,3%▲	46,2%▲	46,0%▲	53,3%▲	48,8%▲	56,4%▲	36,8%	36,5%	43,4%▲	32,7%▼	16,8%▼	16,4%▼	33,7%▼	
- 2 Soms	48,5%	44,5%▼	53,0%▲	27,1%▼	52,2%▲	54,2%▲	37,7%▼	31,5%▼	43,0%▼	43,3%▼	37,0%▼	41,9%▼	33,7%▼	48,0%	50,8%▲	45,6%▼	57,1%▲	58,2%▲	66,7%▲	49,9%	
- 3 Vaak	10,6%	9,9%▼	11,4%▲	5,8%▼	11,6%▲	11,5%▲	5,6%▼	7,1%▼	8,7%▼	9,2%▼	7,9%▼	7,5%▼	7,6%▼	12,7%▲	10,6%	8,8%▼	8,9%▼	19,7%▲	14,4%▲	13,2%▲	
- 4 Altijd	2,3%	2,2%	2,5%	1,3%▼	2,4%▲	2,6%	3,7%▲	3,1%	2,2%	1,6%▼	1,8%▼	1,8%	2,3%	2,5%	2,1%	2,2%	1,3%▼	5,2%▲	2,4%	3,2%▲	
- Gemiddelde	1,77	1,71▼	1,83▲	1,43▼	1,83▲	1,85▲	1,60▼	1,55▼	1,67▼	1,66▼	1,58▼	1,62▼	1,56▼	1,81▲	1,78	1,70▼	1,79	2,13▲	2,03▲	1,86▲	
5i1-5i3. Moeilijkheidsgraad (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items) [N=42.547] [Range: 1-4]																					
- Gemiddelde	2,98	3,02▲	2,94▼	2,48▼	3,05▲	3,14▲	2,99	2,50▼	2,97	3,06▲	2,72▼	3,03▲	2,56▼	3,18▲	3,21▲	2,97	3,12▲	3,28▲	3,11▲	2,88▼	
5i1. Vereist uw werk intensief nadenken? [N=42.523]																					
- 1 Nooit	9,5%	7,8%▼	11,4%▲	31,8%▲	5,4%▼	5,7%▼	11,6%▲	25,6%▲	7,8%▼	2,6%▼	18,8%▲	11,3%▲	28,0%▲	2,4%▼	1,6%▼	10,5%▲	2,0%▼	1,9%▼	5,2%▼	10,6%	
- 2 Soms	34,3%	31,7%▼	37,3%▲	43,7%▲	32,9%▼	30,9%▼	41,1%▲	45,4%▲	35,8%▲	33,7%	41,6%▲	41,2%▲	48,4%▲	20,0%▼	21,7%▼	31,5%▼	26,6%▼	24,9%▼	32,8%▼	43,7%▲	
- 3 Vaak	37,6%	39,5%▲	35,5%▼	17,4%▼	41,5%▲	41,8%▲	24,1%▼	23,1%▼	38,4%	45,5%▲	27,0%▼	29,8%▼	18,1%▼	46,5%▲	48,4%▲	36,5%	50,1%▲	46,9%▲	42,8%▲	32,3%▼	
- 4 Altijd	18,5%	21,0%▲	15,8%▼	7,1%▼	20,2%▲	21,6%▲	23,2%▲	5,8%▼	17,9%	18,2%	12,6%▼	17,7%	5,5%▼	31,2%▲	28,3%▲	21,5%▲	21,4%▲	26,2%▲	19,1%	13,4%▼	
- Gemiddelde	2,65	2,74▲	2,56▼	2,00▼	2,77▲	2,79▲	2,59	2,09▼	2,66	2,79▲	2,33▼	2,54▼	2,01▼	3,06▲	3,03▲	2,69▲	2,91▲	2,97▲	2,76▲	2,49▼	
5i2. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [N=42.493]																					
- 1 Nooit	3,2%	2,8%▼	3,6%▲	10,4%▲	1,9%▼	1,7%▼	3,4%	10,5%▲	3,0%	0,8%▼	6,2%▲	2,3%▼	7,4%▲	1,5%▼	0,8%▼	4,4%▲	0,7%▼	0,4%▼	1,8%▼	3,4%	
- 2 Soms	12,4%	11,8%▼	13,1%▲	23,1%▲	10,9%▼	12,8%	23,1%▲	12,8%	9,2%▼	19,7%	9,2%▼	21,0%▲	8,4%▼	6,3%▼	13,2%	8,3%▼	6,5%▼	9,0%▼	14,5%▲		
- 3 Vaak	39,6%	40,4%▲	38,6%▼	34,8%▼	42,0%▲	35,5%▼	27,5%▼	37,8%	41,2%▲	43,9%▲	38,6%	30,0%▼	37,7%	47,9%▲	45,6%▲	39,8%	46,2%▲	36,4%▼	36,7%▼	41,3%	
- 4 Altijd	44,8%	44,9%	44,7%	31,6%▼	45,1%	54,1%▲	56,3%▲	28,7%▼	43,0%▼	46,0%	35,5%▼	58,5%▲	33,9%▼	42,3%	47,3%▲	42,7%▼	44,8%	56,7%▲	52,4%▲	40,8%▼	
- Gemiddelde	3,26	3,27▲	3,24▼	2,88▼	3,30▲	3,42▲	3,37▲	2,85▼	3,24	3,35▲	3,03▼	3,45▲	2,98▼	3,31▲	3,39▲	3,21▼	3,35▲	3,49▲	3,40▲	3,19▼	
5i3. Vergt uw werk veel aandacht van u? [N=42.481]																					
- 1 Nooit	4,0%	3,3%▼	4,8%▲	13,0%▲	2,4%▼	2,3%▼	6,3%▲	12,0%▲	3,9%	1,6%▼	7,8%▲	4,2%	9,9%▲	1,2%▼	1,0%▼	4,6%▲	1,0%▼	0,8%▼	2,2%▼	4,5%	
- 2 Soms	20,6%	20,0%▼	21,3%▲	36,1%▲	18,5%▼	14,9%▼	24,2%▲	36,3%▲	21,4%	19,7%	29,8%▲	19,3%	31,8%▲	13,4%▼	13,6%▼	20,9%	17,1%▼	9,2%▼	15,8%▼	24,0%▲	
- 3 Vaak	43,8%	45,6%▲	41,9%▼	33,4%▼	47,0%▲	41,8%▼	32,3%▼	35,0%▼	45,9%▲	51,2%▲	38,7%▼	38,2%▼	36,7%▼	52,6%▲	49,3%▲	43,1%	51,9%▲	42,5%	45,0%▲	42,3%	
- 4 Altijd	31,5%	31,2%	31,9%	17,5%▼	32,1%▲	41,1%▲	37,2%▲	16,6%▼	28,8%▼	27,5%▼	23,7%▼	38,3%▲	21,7%▼	32,8%	36,1%▲	31,4%	30,0%	47,6%▲	37,1%▲	29,3%	
- Gemiddelde	3,03	3,05▲	3,01▼	2,55▼	3,09▲	3,22▲	3,00	2,56▼	3,00▼	3,05	2,78▼	3,11▲	2,70▼	3,17▲	3,21▲	3,01	3,11▲	3,37▲	3,17▲	2,96▼	
5j. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [N=41.741] [Range: 0-13]																					
- Gemiddelde	3,91	3,91	3,90	1,92▼	4,41▲	3,88	2,34▼	1,55▼	3,75▼	3,33▼	3,16▼	3,27▼	1,64▼	6,78▲	6,49▲	4,85▲	5,57▲	4,05▲	3,22▼	3,59▼	
5j. Beeldschermwerk [N=41.741]																					
- 6 uur/dag of meer	37,4%	37,7%	36,9%	15,0%▼	43,7%▲	34,4%▼	15,4%▼	12,0%▼	36,1%	33,1%▼	28,1%▼	31,7%▼	12,0%▼	81,9%▲	76,3%▲	53,5%▲	58,7%▲	29,0%▼	22,8%▼	33,1%▼	

TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie

6. KLANTEN EN COLLEGA'S

6a1-6a2. Sociale steun leidinggevende (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items) [N=40.634] [Range: 1-4]																				
- Gemiddelde	3,00	3,00	2,99	3,14▲	2,98▽	2,94▽	3,12△	3,04	2,97▽	2,96▽	2,99	2,86▼	3,05△	3,08△	3,10△	3,00	3,02	3,09△	2,96▽	3,03
6a1. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers [N=40.989]																				
- 1 Helemaal mee oneens	4,7%	4,9%	4,5%	3,5%▽	4,8%	5,2%△	6,1%	5,4%	5,2%	4,6%	5,4%△	7,1%△	4,8%	4,4%	3,0%▽	5,2%	3,2%▽	2,9%▽	4,1%▽	5,3%
- 2 Mee oneens	15,6%	15,0%▽	16,1%△	9,7%▽	16,7%△	17,1%△	7,0%▼	10,4%▽	16,3%	16,7%	14,8%▽	18,6%△	13,6%▽	14,6%	11,5%▽	15,4%	15,3%	14,7%	17,2%△	15,7%
- 3 Mee eens	56,1%	56,0%	56,2%	53,5%▽	56,3%	57,7%△	56,7%	56,6%	55,2%	57,0%	54,8%▽	57,2%	53,0%▽	52,9%▽	58,9%△	55,0%	59,4%△	55,7%	58,8%△	50,9%▽
- 4 Helemaal mee eens	23,6%	24,1%△	23,2%▽	33,3%▲	22,2%▽	20,0%▽	30,2%△	27,6%△	23,3%	21,7%▽	24,9%△	17,2%▽	28,6%△	28,1%△	26,6%△	24,4%	22,2%▽	26,8%△	19,8%▽	28,2%△
- Gemiddelde	2,99	2,99	2,98	3,17▲	2,96▽	2,93▽	3,11△	3,06△	2,97▽	2,96	2,99	2,84▽	3,05△	3,05△	3,09△	2,99	3,01	3,06△	2,94▽	3,02
6a2. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg [N=40.958]																				
- 1 Helemaal mee oneens	3,8%	3,9%	3,8%	3,3%▽	3,8%	4,2%	5,4%△	5,5%	4,3%	3,6%	4,3%△	5,8%△	4,4%	2,9%	2,5%▽	4,2%	3,0%▽	2,0%▽	3,4%▽	4,7%
- 2 Mee oneens	14,9%	14,6%	15,3%	11,6%▽	15,4%△	16,6%△	7,4%▼	11,0%▽	16,2%△	16,2%	15,4%	18,7%△	13,6%	12,1%▽	12,0%▽	14,8%	13,5%▽	13,3%▽	15,5%	14,2%
- 3 Mee eens	57,9%	58,2%	57,5%	56,2%▽	58,1%	58,6%	57,0%	59,5%	57,0%	60,1%△	57,6%	58,8%	55,7%	55,6%	57,3%	56,5%▽	61,3%△	55,1%▽	60,6%△	53,1%▽
- 4 Helemaal mee eens	23,4%	23,3%	23,4%	28,9%△	22,6%▽	20,7%▽	30,1%△	24,0%	22,5%	20,1%▽	22,7%	16,8%▽	26,3%△	29,5%△	28,2%△	24,5%△	22,3%	29,5%△	20,5%▽	28,0%△
- Gemiddelde	3,01	3,01	3,01	3,11△	3,00▽	2,96▽	3,12△	3,02	2,98▽	2,97▽	2,99▽	2,87▼	3,04	3,12△	3,11△	3,01	3,03	3,12△	2,98▽	3,04
6a3-6a4. Sociale steun collega's (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items) [N=40.983] [Range: 1-4]																				
- Gemiddelde	3,31	3,27▽	3,35△	3,40△	3,30	3,23▽	3,29	3,23▽	3,22▽	3,23▽	3,29▽	3,16▼	3,40△	3,38△	3,35△	3,29	3,32	3,41△	3,36△	3,37△
6a3. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me [N=41.130]																				
- 1 Helemaal mee oneens	1,8%	1,8%	1,8%	2,0%	1,7%▽	2,1%△	2,2%	3,2%△	2,0%	2,0%	2,1%	3,2%△	2,2%	1,2%	1,1%▽	2,2%△	1,0%▽	0,8%▽	1,5%	1,9%
- 2 Mee oneens	7,4%	8,2%△	6,5%▽	6,5%▽	7,4%	8,5%△	6,2%	10,6%△	9,8%△	7,7%	7,8%	12,0%△	5,5%▽	6,5%	5,7%▽	8,2%△	6,1%▽	5,3%▽	5,8%▽	5,9%▽
- 3 Mee eens	58,3%	61,6%△	54,5%▽	52,5%▽	58,4%	62,7%△	59,0%	57,1%	62,5%△	64,8%△	59,2%	63,3%△	52,4%▽	57,0%	58,2%	57,2%	61,2%△	54,1%▽	55,1%▽	53,2%▽
- 4 Helemaal mee eens	32,5%	28,3%▽	37,2%△	39,0%△	32,5%	26,7%▽	32,5%	29,0%	25,7%▽	25,6%▽	31,0%▽	21,5%▼	39,9%△	35,3%△	35,0%△	32,4%	31,7%	39,7%△	37,5%△	39,0%△
- Gemiddelde	3,22	3,17▽	3,27△	3,28△	3,22	3,14▽	3,22	3,12▽	3,12▽	3,14▽	3,19▽	3,03▼	3,30△	3,26△	3,27△	3,20▽	3,24	3,33△	3,29△	3,29△
6a4. Mijn collega's zijn vriendelijk [N=41.635]																				
- 1 Helemaal mee oneens	1,1%	1,0%	1,1%	1,5%△	0,9%▽	1,0%	2,9%△	2,8%△	1,3%	1,2%	1,2%	1,3%	1,6%△	0,6%	0,3%▽	1,2%	0,6%▽	0,4%▽	0,9%	1,7%△
- 2 Mee oneens	2,6%	2,9%△	2,3%▽	2,0%▽	2,7%	3,1%△	1,6%	4,6%△	4,2%△	2,4%	2,6%	3,4%△	2,2%	2,0%	2,3%	3,1%△	1,7%▽	1,9%▽	1,9%▽	2,1%
- 3 Mee eens	52,3%	54,2%△	50,3%▽	41,0%▼	53,2%△	59,2%△	53,4%	49,1%	57,5%△	59,2%△	52,6%	61,6%△	42,5%▼	45,8%▽	51,3%	51,7%	55,4%△	46,2%▽	51,0%▽	46,8%▽
- 4 Helemaal mee eens	44,0%	41,9%▽	46,3%△	55,5%▲	43,2%▽	36,7%▽	42,1%	43,6%	37,1%▽	37,2%▽	43,6%	33,6%▼	53,7%▲	51,6%△	46,1%	44,0%	42,3%	51,6%△	46,2%△	49,5%△
- Gemiddelde	3,39	3,37▽	3,42△	3,51▲	3,39▽	3,32▽	3,35▽	3,33▽	3,30▽	3,32▽	3,39	3,28▼	3,48△	3,48△	3,43△	3,39	3,39	3,49△	3,42△	3,44△
6b1. Conflict met één of meer directe collega's? [N=42.472]																				
- 1 Nee	78,8%	77,4%▽	80,4%△	84,8%△	76,6%▽	81,2%△	88,9%▲	82,4%	74,0%▽	77,7%	79,2%	79,6%	76,8%▽	79,3%	82,6%△	80,8%△	78,0%	80,5%△	79,3%	78,9%
- 2 Ja, kortdurend	19,1%	20,5%△	17,5%▽	13,4%▽	21,2%△	16,9%▽	9,5%▼	16,4%	23,3%△	19,8%	18,6%	18,7%	20,9%△	19,2%	15,8%▽	17,1%▽	20,0%	17,5%▽	18,6%	19,3%
- 3 Ja, langdurig	2,1%	2,0%	2,2%	1,8%	2,2%△	1,9%	1,6%	1,3%	2,6%△	2,4%	2,2%	1,7%	2,2%	1,5%	1,6%	2,1%	2,0%	2,0%	2,1%	1,8%
6b2. Conflict met uw direct leidinggevende? [N=42.426]																				
- 1 Nee	85,4%	83,7%▽	87,2%△	88,9%△	84,6%▽	84,4%▽	95,7%▲	88,3%	82,4%▽	80,8%▽	84,4%▽	83,7%▽	83,6%▽	86,1%	88,7%△	86,1%	86,9%△	87,4%△	87,6%△	85,4%
- 2 Ja, kortdurend	12,5%	14,0%△	10,7%▽	9,6%▽	13,1%△	13,4%△	3,8%▼	10,5%	14,8%△	16,8%△	13,1%	14,1%△	14,6%△	11,9%	9,5%▽	12,0%	11,4%	10,7%▽	10,4%▽	12,4%
- 3 Ja, langdurig	2,1%	2,2%	2,1%	1,5%▽	2,3%△	2,3%	0,5%▽	1,2%	2,9%△	2,4%	2,5%△	2,2%	1,8%	1,9%	1,8%	1,9%	1,7%	1,9%	2,0%	2,2%
6b3. Conflict met uw werkgever? [N=42.386]																				
- 1 Nee	91,1%	89,6%▽	92,8%△	92,5%△	90,8%▽	90,7%	95,8%▲	90,6%	90,0%▽	85,7%▼	90,0%▽	90,0%	88,1%▽	92,2%	94,8%△	90,2%△	93,2%△	94,1%△	93,7%△	88,7%▽
- 2 Ja, kortdurend	7,1%	8,5%△	5,6%▽	6,0%▽	7,4%△	7,3%	3,0%▽	8,3%	7,9%△	12,0%△	8,2%△	8,3%△	10,1%△	5,8%▽	4,4%▽	4,8%△	4,7%△	4,9%△	4,8%△	8,5%△
- 3 Ja, langdurig	1,8%	1,9%△	1,6%▽	1,5%	1,8%	2,0%	1,2%	1,1%	2,1%	2,4%△	1,8%	1,7%	1,9%	2,0%	0,9%▽	1,7%	2,2%	1,0%▽	1,5%	2,9%△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
6c-1-3-5-7. Extern ongewenst gedrag (incl. pesten) [N=42.556]																					
- % Enkele keer t/m zeer vaak	22,7%	16,7%▼	29,2%▲	24,4%△	22,2%▽	24,2%△	10,8%▼	4,2%▼	7,3%▼	12,0%▼	23,6%△	21,6%	24,0%	9,3%▼	16,4%▽	15,6%▽	25,3%△	26,0%△	44,2%▲	21,2%	
6c-2-4-6-8. Intern ongewenst gedrag (incl. pesten) [N=42.564]																					
- % Enkele keer t/m zeer vaak	15,9%	15,8%	16,0%	11,3%▽	16,8%△	17,6%△	4,7%▼	13,3%	21,0%△	16,2%	15,3%	17,0%	15,0%	13,3%▽	13,4%▽	14,0%▽	16,4%	15,7%	15,3%	16,8%	
6c1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=42.501]																					
- 1 Nee, nooit	94,9%	98,5%▲	90,9%▼	91,7%▽	95,2%△	96,0%△	99,4%▲	99,0%△	99,2%▲	98,7%△	95,2%	97,2%△	90,8%▽	98,9%△	98,8%△	97,1%△	97,1%△	97,8%△	84,8%▼	95,8%	
- 2 Ja, een enkele keer	4,9%	1,4%▼	8,7%▲	7,7%△	4,6%▽	3,8%▽	0,6%▼	1,0%▽	0,7%▼	1,2%▽	4,6%	2,8%▽	8,4%△	1,1%▽	1,2%▽	2,7%▽	2,7%▽	2,1%▽	14,5%▲	4,1%	
- 3 Ja, vaak	0,2%	0,1%▽	0,4%△	0,6%△	0,2%▽	0,1%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,3%	0,0%	0,8%△	0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,0%▽	0,5%△	0,1%	
- 4 Ja, zeer vaak	0,0%	0,0%▽	0,1%△	0,1%	0,1%	0,0%	0%	0%	0,0%	0%	0,0%	0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0%	0%	0,2%△	0,1%	
- Gemiddelde	1,05	1,02▼	1,10▲	1,09△	1,05▽	1,04▽	1,01▼	1,01▽	1,01▼	1,01▽	1,05	1,03▽	1,10△	1,01▽	1,01▽	1,03▽	1,03▽	1,02▽	1,16▲	1,04	
6c2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's? [N=42.525]																					
- 1 Nee, nooit	98,2%	99,2%△	97,1%▽	97,6%▽	98,0%▽	99,2%△	99,9%△	98,6%	98,0%	99,1%△	98,0%	98,1%	97,0%▽	98,4%	98,9%△	98,4%	97,8%	98,0%	98,6%△	98,6%	
- 2 Ja, een enkele keer	1,7%	0,7%▽	2,7%△	2,1%△	1,8%△	0,7%▽	0,1%▽	1,4%	1,8%	0,8%▽	1,8%	1,6%	2,6%△	1,5%	1,1%	1,5%	2,2%△	2,0%	1,3%▽	1,4%	
- 3 Ja, vaak	0,1%	0,1%▽	0,1%△	0,2%△	0,1%	0,0%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%△	0,1%	0%	0,1%	0,0%	0%	0,1%	0%	
- 4 Ja, zeer vaak	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0,1%△	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0,0%	0%	0%	0%	0%	
- Gemiddelde	1,02	1,01▽	1,03△	1,03△	1,02△	1,01▽	1,00▽	1,01	1,02	1,01▽	1,02	1,02	1,03△	1,02	1,01▽	1,02	1,02	1,02	1,02▽	1,01	
6c3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=42.493]																					
- 1 Nee, nooit	81,6%	85,6%▲	77,1%▼	81,8%	81,8%	79,5%▽	90,6%▲	96,5%▲	94,3%▲	89,6%▲	79,7%▽	81,0%	81,4%	92,5%▲	84,2%△	86,8%△	77,1%▽	79,6%▽	67,1%▼	81,8%	
- 2 Ja, een enkele keer	16,5%	12,8%▼	20,7%▲	16,4%	16,2%▽	18,8%△	8,8%▼	2,9%▼	5,2%▼	9,5%▽	18,3%△	17,3%	17,2%	6,6%▼	15,1%	11,9%▽	19,2%△	19,1%△	28,9%▲	16,8%	
- 3 Ja, vaak	1,6%	1,4%▽	1,9%△	1,7%	1,7%	1,5%	0,6%▽	0,6%	0,4%▽	0,8%▽	1,8%	1,5%	1,3%	0,7%▽	0,6%▽	1,2%▽	3,0%△	1,1%▽	3,4%△	1,2%	
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%△	0,2%	0%	0%	0,1%▽	0,1%	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,7%△	0,1%	0,6%△	0,2%	
- Gemiddelde	1,21	1,16▽	1,25△	1,20	1,20	1,22△	1,10▼	1,04▽	1,06▼	1,11▼	1,22△	1,21	1,20	1,09▼	1,17▽	1,15▽	1,27△	1,22	1,37▲	1,20	
6c4. Intimidatie door leidinggevenden of collega's? [N=42.493]																					
- 1 Nee, nooit	88,9%	88,6%▽	89,3%△	93,8%△	88,4%▽	85,9%▽	95,5%▲	92,0%△	85,8%▽	87,8%	90,2%△	87,0%▽	91,7%△	91,3%△	90,4%△	90,4%△	88,6%	88,9%	88,3%	86,8%▽	
- 2 Ja, een enkele keer	9,6%	9,9%△	9,3%▽	5,5%▽	9,9%△	12,6%△	4,2%▽	7,2%	12,3%△	10,5%	8,4%▽	10,8%	7,0%▽	7,4%▽	8,7%	8,3%▽	10,1%	9,9%	10,3%△	10,8%	
- 3 Ja, vaak	1,2%	1,2%	1,1%	0,5%▽	1,3%△	1,3%	0,3%▽	0,8%	1,5%△	1,5%	1,1%	1,7%△	1,1%	0,9%	0,5%▽	1,0%	1,1%	0,9%	1,1%	1,9%△	
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%▽	0,4%△	0,3%	0%	0%	0,4%	0,2%	0,3%	0,6%△	0,2%	0,4%	0,3%	0,3%	0,1%	0,3%	0,3%	0,5%	
- Gemiddelde	1,13	1,13	1,13	1,07▽	1,14△	1,16△	1,05▼	1,09▽	1,17△	1,14	1,12▽	1,16△	1,10▽	1,10▽	1,11▽	1,11▽	1,13	1,13	1,13	1,16△	
6c5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=42.494]																					
- 1 Nee, nooit	94,3%	96,5%△	91,9%▽	95,2%△	94,2%	93,8%▽	97,6%△	99,2%▲	99,5%▲	98,7%△	97,7%△	96,5%△	96,8%△	99,9%▲	99,5%▲	98,3%▲	92,8%▽	93,2%▽	79,3%▼	97,8%△	
- 2 Ja, een enkele keer	4,8%	2,9%▽	6,9%△	4,0%▽	4,8%	5,5%△	2,2%▽	0,8%▽	0,4%▼	1,1%▽	2,1%▽	3,3%▽	2,9%▽	0,1%▼	0,5%▼	1,4%▽	5,7%△	6,0%△	17,1%▲	2,1%▽	
- 3 Ja, vaak	0,8%	0,5%▽	1,0%△	0,7%	0,8%△	0,7%	0,2%	0%▽	0,1%▽	0,2%▽	0,2%▽	0,3%▽	0%▽	0%▽	0,0%▽	0,2%▽	1,2%△	0,7%	3,1%▲	0,1%▽	
- 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,1%▽	0,2%△	0,1%	0,1%△	0,1%	0%	0%	0,0%▽	0%	0%▽	0,1%	0,0%	0%	0%	0%▽	0,2%	0,1%	0,5%△	0%	
- Gemiddelde	1,07	1,04▽	1,09△	1,06▽	1,07△	1,07	1,03▽	1,01▼	1,01▼	1,02▽	1,02▽	1,04▽	1,04▽	1,00▼	1,01▼	1,02▽	1,09△	1,08	1,25▲	1,02▽	
6c6. Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's? [N=42.476]																					
- 1 Nee, nooit	99,6%	99,5%▽	99,7%△	99,4%▽	99,6%	99,8%△	100%	99,4%	99,3%▽	99,2%▽	99,7%	99,5%	98,9%▽	99,7%	99,9%△	99,6%	99,6%	100,0%△	99,8%△	99,9%	
- 2 Ja, een enkele keer	0,3%	0,4%△	0,2%▽	0,6%△	0,4%	0,2%▽	0%	0,6%	0,7%△	0,7%△	0,3%	0,4%	0,9%△	0,3%	0%▽	0,4%	0,3%	0,0%▽	0,2%▽	0,1%	
- 3 Ja, vaak	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%△	0,0%	0,0%	0%	0%	0,1%	0,1%	0%	0,1%△	0,2%△	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
- 4 Ja, zeer vaak	0,0%	0%▽	0,0%△	0%	0,0%	0%	0%	0%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%△	0%	0%	0%	0%	0%	
- Gemiddelde	1,00	1,01△	1,00▽	1,01△	1,00	1,00▽	1,00	1,01	1,01△	1,01△	1,00	1,01	1,01△	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00▽	1,00▽	1,00	

	TOTAAL		GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
6c7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=42.421]																				
- 1 Nee, nooit	95,0%	95,2%Δ	94,7%▽	94,4%▽	95,3%Δ	94,2%▽	97,0%Δ	98,8%Δ	97,7%Δ	97,3%Δ	94,4%▽	92,2%▽	92,9%▽	97,4%Δ	97,7%Δ	96,4%Δ	94,1%▽	92,0%▽	93,5%▽	94,7%
- 2 Ja, een enkele keer	4,4%	4,2%▽	4,8%Δ	5,0%Δ	4,2%▽	5,2%Δ	2,8%▽	0,9%▽	2,0%▽	2,3%▽	5,1%Δ	7,1%Δ	6,7%Δ	2,3%▽	2,0%▽	3,0%▽	4,6%	7,3%Δ	5,7%Δ	4,8%
- 3 Ja, vaak	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%▽	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%	0,2%	0,2%	0,4%	1,1%Δ	0,6%	0,7%Δ	0,4%
- 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%Δ	0,1%	0,1%	0,1%
- Gemiddelde	1,06	1,06	1,06	1,06Δ	1,05▽	1,07Δ	1,03▽	1,01▽	1,03▽	1,03▽	1,06	1,09Δ	1,08Δ	1,03▽	1,03▽	1,04▽	1,07Δ	1,09Δ	1,07Δ	1,06
6c8. Pesten door leidinggevenden of collega's? [N=42.382]																				
- 1 Nee, nooit	92,0%	91,5%▽	92,4%Δ	94,3%Δ	91,3%▽	91,6%	98,9%▲	92,4%	88,1%▽	91,9%	91,6%	91,4%	91,4%	93,6%Δ	93,6%Δ	92,9%Δ	91,7%	93,0%Δ	93,5%Δ	92,1%
- 2 Ja, een enkele keer	6,8%	7,3%Δ	6,3%▽	5,0%▽	7,3%Δ	7,2%	1,1%▽	6,7%	9,9%Δ	7,1%	7,1%	7,0%	7,7%	5,9%	5,6%▽	5,9%▽	7,1%	6,3%	5,6%▽	5,9%
- 3 Ja, vaak	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%Δ	1,0%Δ	0,9%	0%▽	0,1%	1,6%Δ	0,8%	0,8%	1,0%	0,8%	0,4%	0,5%	0,8%	1,0%	0,6%	0,7%	1,7%Δ
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%▽	0,4%Δ	0,3%	0%	0,8%	0,4%	0,2%	0,5%Δ	0,6%Δ	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%
- Gemiddelde	1,10	1,10Δ	1,09▽	1,06▽	1,10Δ	1,10	1,01▼	1,09	1,14Δ	1,09	1,10	1,11	1,10	1,07▽	1,08▽	1,09▽	1,10	1,08▽	1,08▽	1,10
6d. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=42.332]																				
- a. Nee	95,3%	95,7%Δ	94,8%▽	95,4%	95,3%	94,8%▽	98,3%Δ	96,2%	94,5%▽	95,7%	95,6%	95,1%	93,8%▽	95,3%	95,6%	95,3%	95,3%	95,3%	95,4%	96,2%
- b. Ja, vanwege geslacht	0,6%	0,2%▽	1,1%Δ	0,5%	0,7%Δ	0,3%▽	0,1%	0,5%	0,6%	0,4%	0,6%	0,5%	0,7%	0,9%	0,6%	0,7%	0,6%	0,9%	0,7%	0,2%▽
- c. Ja, vanwege huidskleur	0,9%	1,1%Δ	0,8%▽	0,8%	1,1%Δ	0,5%▽	0,1%▽	0,3%	0,8%	0,8%	0,8%	1,4%Δ	1,2%	1,5%Δ	1,1%	1,1%	1,2%	0,7%	0,8%	0,3%▽
- d. Ja, vanwege geloofsovertuiging	0,6%	0,7%	0,5%	0,8%Δ	0,6%	0,3%▽	0,2%	0,6%	0,9%Δ	0,9%	0,7%	0,5%	0,6%	0,4%	0,5%	0,6%	0,4%	0,4%	0,4%▽	0,4%
- e. Ja, vanwege seksuele geaardheid/voorkeur	0,2%	0,3%Δ	0,1%▽	0,4%Δ	0,2%	0,1%▽	0%	0%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%	1,0%Δ	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%
- f. Ja, vanwege leeftijd	1,3%	1,2%▽	1,5%Δ	1,8%Δ	0,7%▽	3,1%Δ	1,1%	0,6%	1,2%	1,2%	1,4%	1,1%	1,3%	1,3%	1,3%	1,1%	1,3%	1,6%	1,5%	1,2%
- g. Ja, vanwege een andere reden	1,8%	1,6%▽	2,0%Δ	1,2%▽	2,1%Δ	1,4%▽	0,2%▽	2,2%	2,4%Δ	1,5%	1,4%▽	2,1%	2,4%Δ	1,5%	1,6%	1,8%	1,8%	1,7%	1,8%	1,6%
6e. Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken? [N=41.787]																				
- 1 Alleen tot vrouwen	45,8%	85,4%▲	1,5%▼	43,2%▽	45,7%	47,0%Δ	59,3%▲	54,2%Δ	66,9%▲	79,5%▲	47,3%Δ	64,0%▲	39,8%▽	64,3%▲	50,4%Δ	47,2%Δ	53,0%Δ	31,8%▼	15,1%▼	31,5%▼
- 2 Vooral tot vrouwen	1,6%	2,6%Δ	0,5%▽	1,8%	1,5%▽	1,8%	2,3%	1,8%	1,9%	2,1%	1,7%	2,9%Δ	1,3%	2,8%Δ	1,3%	1,4%	1,5%	2,0%	0,9%▽	1,5%
- 3 Evenveel tot vrouwen als tot mannen	0,6%	0,4%▽	0,9%Δ	0,9%Δ	0,5%▽	0,8%Δ	0,1%	0,6%	0,4%	0,1%▽	0,5%	0,7%	1,0%Δ	0,3%	0,4%	0,7%	0,5%	0,9%Δ	0,6%	0,7%
- 4 Vooral tot mannen	3,5%	0,3%▽	6,9%▲	3,9%Δ	3,6%Δ	2,8%▽	1,1%▽	1,6%▽	1,4%▽	0,9%▽	2,8%▽	1,9%▽	4,1%	3,2%	3,3%	3,4%	3,2%	5,5%Δ	5,7%Δ	5,5%Δ
- 5 Alleen tot mannen	35,6%	2,0%▽	73,2%▲	40,5%Δ	36,6%Δ	28,9%▽	18,4%▼	23,3%▼	15,5%▼	9,4%▼	35,7%	17,5%▼	41,3%Δ	19,4%▼	35,4%	33,7%▽	30,2%▽	46,3%▲	61,9%▲	47,7%▲
- 6 Weet ik niet / anders	0,5%	0,5%	0,5%	0,8%Δ	0,4%▽	0,6%	0,5%	1,4%Δ	0,8%Δ	0,1%▽	0,4%	0,4%	0,9%Δ	0,6%	0,3%	0,6%	0,3%	0,4%	0,3%▽	0,6%
- 7 Geen antwoord	12,5%	8,8%▼	16,5%Δ	8,8%▽	11,7%▽	18,2%▲	18,3%Δ	17,1%Δ	13,2%	7,8%▽	11,5%▽	12,5%	11,6%	9,5%▽	8,9%▽	12,8%	11,2%▽	13,1%	15,4%Δ	12,5%
6e. Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken? [N=36.581]																				
- 1 Uitsluitend tot het andere geslacht	91,0%	93,7%▲	87,6%▼	90,2%▽	91,0%	91,3%	93,7%Δ	92,8%	93,6%Δ	95,8%Δ	92,2%Δ	91,5%	88,2%▽	90,9%	91,7%	91,1%	91,3%	87,6%▽	88,7%▽	87,0%▽
- 2 Vooral tot het andere geslacht	5,3%	2,9%▼	8,3%▲	5,7%	5,3%	5,2%	4,2%	3,2%	3,6%▽	3,1%▽	4,6%▽	5,0%	5,6%	6,1%	4,6%	5,1%	4,9%	7,8%Δ	7,2%Δ	7,2%Δ
- 3 Evenveel/ weet niet/ anders	1,2%	0,9%▽	1,6%Δ	1,6%Δ	1,0%▽	1,6%Δ	0,7%	2,4%Δ	1,4%	0,3%▽	1,1%	1,4%	2,2%Δ	1,0%	0,8%	1,5%	0,9%	1,4%	1,1%	1,4%
- 4 Vooral tot het eigen geslacht	0,5%	0,4%▽	0,6%Δ	0,6%	0,5%	0,4%	0%	0,9%	0,2%▽	0,2%▽	0,4%	0,4%	0,6%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,8%Δ	0,6%	0,8%
- 5 Uitsluitend tot het eigen geslacht	2,0%	2,1%Δ	1,8%▽	1,6%▽	2,2%Δ	1,5%▽	1,3%	0,7%	1,2%▽	0,6%▽	1,7%	1,7%	3,5%Δ	1,6%	2,4%	1,8%	2,4%	2,3%	2,4%Δ	3,5%Δ
- Gemiddelde	1,17	1,14▽	1,21Δ	1,18	1,18	1,16	1,11▽	1,13	1,12▽	1,07▽	1,15▽	1,16	1,26Δ	1,16	1,17	1,17	1,18	1,22Δ	1,21Δ	1,26Δ

TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Hoera	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	

7. ARBEIDSONGEVALLEN

7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [N=42.312]**																								
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	3,0%	3,4% Δ	2,6% ∇	3,9% Δ	2,9%	2,9%	0,2% ∇	3,0%	3,8% Δ	4,4% Δ	3,1%	4,2% Δ	5,9% Δ	0,7% ∇	0,7% ∇	2,2% ∇	2,3% ∇	1,7% ∇	3,5% Δ	2,7%				
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	97,0%	96,6% ∇	97,4% Δ	96,1% ∇	97,1%	97,1%	99,8% Δ	97,0%	96,2% ∇	95,6% ∇	96,9%	95,8% ∇	94,1% ∇	99,3% Δ	99,3% Δ	97,8% Δ	97,7% Δ	98,3% Δ	96,5% ∇	97,3%				
7b-7d. Om hoeveel ongevallen ging het? [N=1.201] [Range: 1–50] - Gemiddelde	1,69	1,69	1,68	1,68	1,77	1,38	1,00	1,94	1,51	1,55	1,72	1,97	1,60	1,70	1,00	1,51	1,28	2,03	1,95	1,59				
7e & 7q. Verzuimduur in negen categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [N=1.223]																								
· 0 dagen of minder dan 1 dag [1]	54,2%	50,0% ∇	60,5% Δ	63,4% Δ	53,9%	43,7% ∇	100%	52,1%	42,1% ∇	38,1% ∇	53,5%	49,3%	61,7%	38,0%	63,1%	50,9%	61,5%	54,5%	67,8% Δ	58,2%				
· 1, 2 of 3 dagen [2]	15,0%	16,6%	12,6%	18,5%	14,3%	14,0%	0%	28,8%	16,6%	20,2%	19,9% Δ	8,8%	17,5%	23,3%	0%	15,9%	12,8%	12,7%	8,9% ∇	15,8%				
· 4, 5 of 6 dagen [3]	5,6%	6,6%	4,1%	6,3%	5,2%	6,3%	0%	10,4%	7,0%	11,4% Δ	5,8%	6,6%	4,5%	0%	7,3%	4,8%	3,2%	7,4%	3,3%	3,0%				
· 7 t/m 13 dagen [4]	5,7%	7,1% Δ	3,6% ∇	5,4%	5,2%	8,1%	0%	0%	9,1% Δ	6,4%	4,4%	8,0%	6,7%	12,6%	0%	6,3%	7,7%	8,2%	1,9% ∇	3,0%				
· 14 t/m 20 dagen [5]	5,5%	5,7%	5,1%	2,2% ∇	6,6% Δ	4,8%	0%	8,7%	7,6%	4,7%	5,7%	4,3%	3,7%	10,8%	0%	6,8%	1,8%	5,0%	5,5%	4,5%				
· 21 dagen tot 1 maand [6]	4,0%	3,9%	4,3%	2,8%	4,2%	4,9%	0%	0%	3,6%	3,2%	5,0%	6,0%	1,8%	0%	7,8%	2,6%	6,7%	0%	5,0%	5,1%				
· 1 of 2 maanden [7]	3,0%	3,3%	2,5%	0,2% ∇	3,1%	6,2% Δ	0%	0%	6,0% Δ	6,6% Δ	1,0%	8,4% Δ	1,7%	5,7%	0%	2,2%	1,5%	2,7%	1,0% ∇	2,5%				
· 3, 4 of 5 maanden [8]	4,6%	4,5%	4,7%	1,1% ∇	4,8%	8,2% Δ	0%	0%	3,8%	4,7%	2,6%	5,8%	2,2%	9,6%	21,7% Δ	8,0%	3,3%	9,5%	5,0%	0%				
· 6 maanden of langer [9]	2,4%	2,3%	2,5%	0% ∇	2,8%	3,8%	0%	0%	4,2%	4,7%	2,1%	2,7%	0%	0%	0%	2,4%	1,4%	0%	1,7%	7,8% Δ				
7e & 7d. In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim? [N=42.273]**																								
· 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	1,4%	1,7% Δ	1,0% ∇	1,4%	1,3%	1,6%	0% ∇	1,4%	2,2% Δ	2,8% Δ	1,4%	2,1% Δ	2,2% Δ	0,4% ∇	0,3% ∇	1,1% ∇	0,9% ∇	0,7% ∇	1,1% ∇	1,1%				
· 2 Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	98,6%	98,3% ∇	99,0% Δ	98,6%	98,7%	98,4%	100% Δ	98,6%	97,8% ∇	97,2% ∇	98,6%	97,9% ∇	97,8% ∇	99,6% Δ	99,7% Δ	98,9% Δ	99,1% Δ	99,3% Δ	98,9% Δ	98,9%				
7d. In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim? [N=42.273]**																								
· 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	0,9%	1,2% Δ	0,7% ∇	0,7% ∇	0,9%	1,3% Δ	0% ∇	0,5%	1,6% Δ	1,9% Δ	0,9%	1,8% Δ	1,2%	0,3% ∇	0,3% ∇	0,8%	0,6% ∇	0,5% ∇	0,8%	0,7%				
· 2 Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	99,1%	98,8% ∇	99,3% Δ	99,3% Δ	99,1%	98,7% ∇	100% Δ	99,5%	98,4% ∇	98,1% ∇	99,1%	98,2% ∇	98,8%	99,7% Δ	99,7% Δ	99,2%	99,4% Δ	99,5% Δ	99,2%	99,3%				
7j & 7s. Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [N=1.203]																								
· 1 Een open wond of oppervlakkige verwonding, zoals snij-, prik-, steek- of schaafwonden	32,1%	37,1% Δ	24,6% ∇	46,9% Δ	30,7%	19,8% ∇	--	67,3% Δ	37,4%	38,1%	34,1%	30,6%	40,7% Δ	24,6%	7,4%	30,9%	23,4%	28,7%	26,3% ∇	17,0%				
· 2 Brandwonden of letsel door chemische verbranding	5,6%	5,1%	6,4%	10,5% Δ	4,3% ∇	4,7%	--	0%	6,5%	1,0%	6,0%	2,0%	22,2% Δ	0%	15,2%	3,5%	0% ∇	0%	3,2%	8,3%				
· 3 Botbreuk(en)	5,1%	5,8%	4,2%	2,9%	4,8%	9,3% Δ	--	0%	7,0%	9,3%	4,9%	6,8%	2,0%	0%	0%	3,2%	4,9%	11,5% Δ	3,6%	7,4%				
· 4 Het uit de kom schieten van gewrichten of lichaamsdelen	1,8%	2,0%	1,4%	2,2%	1,5%	2,6%	--	0%	2,3%	2,4%	2,3%	0,9%	1,1%	0%	0%	4,0%	0%	1,8%	4,8%					
· 5 Versteking of verrekking van spieren, banden of lichaamsdelen	22,2%	20,4%	25,0%	17,3% ∇	24,2% Δ	20,4%	--	10,1%	19,6%	29,0%	22,1%	22,4%	24,7%	10,8%	18,0%	27,3%	30,0%	17,2%	17,4% ∇	29,6%				
· 6 Verlies van één of meerdere lichaamsdelen, ogen of oren	0,4%	0,5%	0,3%	1,0%	0,3%	0%	--	0%	1,9% Δ	0%	0,4%	0%	0%	0%	0%	0,5%	0%	0%	0%	0%				
· 7 Vergiftiging of infectie	0,4%	0,4%	0,4%	0,9%	0,3%	0,5%	--	0%	0%	1,3%	1,0%	0%	0%	9,6% Δ	0%	0%	0%	0%	0,4%	0%				
· 8 Een inwendige verwonding of hersenschudding	2,1%	1,7%	2,7%	2,1%	2,1%	2,4%	--	9,2%	0,8%	1,0%	1,1%	3,0%	1,7%	0%	9,9%	4,8% Δ	2,9%	10,2% Δ	0,7%	0%				
· 9 Letsel door een tijdelijk tekort aan lucht, verstikking	0,2%	0,4%	0%	0,5%	0,1%	0,4%	--	0%	0%	1,0%	0,5%	0,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
· 11 Letsel door lawaai, trillingen of verschillen in druk	0,3%	0,5%	0%	0,2%	0,4%	0%	--	0%	0%	1,6% Δ	0%	1,1%	0%	0%	0%	1,3% Δ	0%	0%	0%	0%				
· 12 Letsel door te hoge of te lage temperaturen, bijvoorbeeld zonnestek, bevriezing of onderkoeling	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	--	0%	0,6%	1,0%	0%	0,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,5%	0%				

** In 2015 is de meting van arbeidsongevallen verbeterd. Er wordt een extra controle uitgevoerd of het arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden heeft plaats gevonden. Hierdoor valt het aandeel werknemers met een arbeidsongeval iets lager uit.

	TOTAAL		GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
· 13 Letsel door een elektrische schok	0,1%	0,2%	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	0%	1,2%▲	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
· 15 In shock raken door een verwonding of letsel	0,1%	0%	0,2%	0%	0,1%	0,5%△	--	0%	0,5%△	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
· 16 In shock raken door een traumatische ervaring	0,4%	0,6%	0,2%	0,8%	0,1%	1,0%	--	0%	0%	1,0%	1,1%	0,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0,5%	0%	
· 17 Psychische schade	13,2%	10,2%▼	17,8%▲	4,2%▼	13,1%	24,5%▲	--	0%	8,6%▽	2,6%▼	7,9%▽	13,2%	2,0%▼	64,6%▲	24,8%	14,2%	15,8%	19,0%	26,0%▲	14,2%
· 18 Meerdere even ernstige letsels	0,3%	0,3%	0,2%	0%	0,2%	0,7%	--	0%	0%	1,2%	0,3%	0%	0,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0,3%	0%
· 19 Anders	15,2%	14,5%	16,4%	10,2%▽	17,4%△	13,0%	--	13,4%	14,7%	9,5%	18,1%	16,6%	4,8%▼	0%	15,1%	14,3%	19,0%	13,5%	19,4%	18,6%
7j & 7s. Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [N=1.203]																				
· 1 Lichamenlijk	70,9%	74,4%△	65,6%▽	84,8%▲	69,1%	60,9%▼	--	86,6%	76,7%	85,7%▲	72,6%	69,5%	92,4%▲	35,4%▼	60,1%	71,5%	65,2%	67,5%	53,9%▼	67,1%
· 2 Geestelijk	13,6%	10,7%▼	17,9%▲	5,0%▼	13,3%	25,5%▲	--	0%	8,6%▽	3,6%▼	9,0%▽	13,9%	2,0%▼	64,6%▲	24,8%	14,2%	15,8%	19,0%	26,4%▲	14,2%
· 3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamenlijk of geestelijk is niet te maken	15,5%	14,8%	16,5%	10,2%▽	17,7%△	13,7%	--	13,4%	14,7%	10,7%	18,4%	16,6%	5,7%▼	0%	15,1%	14,3%	19,0%	13,5%	19,7%	18,6%
7k & 7t. Wel of geen blijvend letsel als gevolg van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [N=1.218]																				
· 1 Ja	8,9%	9,8%	7,5%	10,2%	8,5%	8,8%	0%	0%	12,0%	10,5%	11,4%	5,5%	10,7%	16,2%	5,2%	9,9%	8,9%	12,7%	3,6%▼	5,1%
· 2 Nee	72,1%	71,3%	73,5%	73,9%	72,5%	68,2%	100%	92,3%	68,2%	76,7%	72,0%	70,5%	75,5%	71,3%	84,9%	71,0%	58,5%▼	64,1%	77,3%△	72,2%
· 3 Nog niet bekend	19,0%	18,9%	19,1%	16,0%	19,0%	23,0%	0%	7,7%	19,8%	12,8%	16,6%	24,0%	13,7%	12,5%	9,9%	19,1%	32,7%▲	23,2%	19,1%	22,7%
7n & 7u. Hoe ontstond het letsel. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [N=1.197]																				
· 1 Ergens aan gesneden, gestoten	20,5%	25,0%▲	13,7%▼	38,2%▲	17,5%▼	11,1%▼	--	56,4%▲	21,2%	27,7%	25,5%	10,6%▼	34,2%▲	26,8%	8,2%	25,1%	9,4%▼	15,5%	12,8%▼	7,2%▼
· 2 Door een voorwerp geraakt	9,2%	10,2%	7,5%	11,1%	8,7%	8,8%	--	10,9%	15,6%▲	6,7%	14,7%▲	9,5%	5,2%	0%	11,0%	10,7%	2,7%	10,2%	3,0%▼	5,8%
· 3 Een beknelling	6,4%	7,4%	4,9%	9,6%△	5,3%▽	6,6%	--	0%	12,8%▲	6,8%	11,8%▲	5,4%	1,5%▼	0%	0%	4,7%	0%▼	2,4%	2,4%▼	12,3%
· 4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	4,5%	4,9%	3,8%	2,4%	5,0%	5,0%	--	0%	1,8%	16,9%▲	3,5%	5,1%	5,5%	5,2%	0%	5,3%	7,1%	0%	3,2%	0%
· 5 Uitglijden, struikelen of andere val	15,6%	14,3%	17,6%	9,6%▼	15,7%	22,5%▲	--	4,9%	16,1%	17,0%	11,7%	21,3%	18,9%	0%	16,6%	18,0%	15,6%	21,0%	10,7%▽	31,1%▲
· 6 Door iemand bedreigd, gebeten, geschopt	9,5%	5,1%▼	16,1%▲	2,8%▼	11,0%△	11,5%	--	0%	2,4%▼	0%▼	2,4%▼	11,6%	2,2%▼	0%	0%	3,0%▼	14,5%	18,5%▲	29,9%▲	3,4%
· 7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	5,0%	5,0%	5,0%	12,1%▲	3,4%▼	2,7%	--	0%	4,4%	1,0%	6,0%	3,8%	18,3%▲	0%	7,8%	3,5%	0%	4,1%	1,9%▽	12,2%▲
· 8 Anders	29,4%	28,1%	31,3%	14,3%▼	33,4%▲	31,9%	--	27,8%	25,7%	23,9%	24,5%	32,7%	14,1%▼	68,0%▲	56,4%▲	29,5%	50,6%▲	28,3%	36,1%△	27,9%
7. Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.208]																				
· a. Ja, op het werk	19,5%	21,1%	17,2%	31,5%▲	17,6%▽	12,4%▼	--	41,7%▲	27,6%▲	10,8%▼	20,7%	16,2%	24,8%	18,3%	44,4%▲	15,1%	18,5%	15,6%	15,7%	11,7%
· b. Ja, op de (spoeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	17,7%	21,9%▲	11,5%▼	14,6%	18,2%	19,7%	--	5,2%	23,8%△	17,2%	20,1%	25,1%	17,7%	18,1%	11,8%	19,6%	23,8%	12,4%	7,3%▼	17,5%
· c. Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoofde niet een nacht te blijven	10,9%	12,6%△	8,3%▽	10,9%	11,5%	8,1%	--	0%	12,7%	17,1%	13,8%	15,7%	2,9%▼	0%	17,3%	17,2%▲	8,7%	13,6%	5,1%▼	4,5%
· d. Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	2,5%	3,1%	1,5%	0,4%▽	2,2%	6,1%▲	--	0%	4,2%	9,4%▲	1,3%	1,9%	0%	0%	0%	1,2%	2,5%	1,8%	2,7%	0%
· e. Ja, ergens anders	20,2%	19,0%	22,0%	10,3%▼	21,8%	26,3%△	--	19,2%	25,6%△	25,5%	16,5%	23,8%	8,5%▼	20,4%	51,3%▲	17,8%	15,7%	24,5%	21,5%	22,4%
· f. Nee, geen medische hulp gehad	38,3%	33,6%▼	45,5%▲	40,6%	38,7%	34,2%	--	33,9%	22,7%▼	26,1%▼	36,5%	33,7%	48,2%▲	48,9%	25,3%	38,0%	37,9%	38,4%	52,7%▲	50,7%
8. ARBO-MAATREGELEN																				
8a1. Werkdruk, werkstress [arbo-maatregelen nodig?] [N=42.235]																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	20,6%	21,2%△	20,0%▽	38,8%▲	16,1%▼	18,8%▽	54,0%▲	41,9%▲	20,7%	19,7%	32,5%▲	22,4%△	32,8%▲	16,2%▽	13,8%▽	23,5%△	11,2%▼	9,5%▼	10,8%▼	28,5%▲
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,1%	40,8%△	35,1%▽	38,8%	38,2%	37,8%	32,1%▽	37,8%	40,7%△	43,6%△	34,9%▽	38,5%	38,1%	42,6%△	41,9%△	39,3%△	41,7%△	31,0%▽	36,8%▽	36,7%
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	29,9%	27,4%▽	32,8%△	16,8%▼	32,9%△	31,7%△	10,9%▼	13,8%▼	27,9%▽	26,1%▽	21,6%▼	27,5%▽	20,3%▼	28,7%	33,5%△	25,5%▽	36,3%△	45,8%▲	40,1%▲	22,9%▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	11,4%	10,6%▽	12,2%△	5,6%▼	12,8%△	11,7%	3,0%▼	6,5%▽	10,6%	10,7%	10,9%	11,6%	8,8%▽	12,5%	10,8%	11,6%	10,8%	13,7%△	12,3%△	12,0%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
8a2. Emotioneel zwaar werk [arbo-maatregelen nodig?] [N=42.069]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	48,8%	51,0%△	46,3%▽	69,8%▲	45,1%▼	42,1%▽	70,2%▲	71,0%▲	54,1%△	51,7%△	66,5%▲	55,2%△	67,4%▲	57,7%△	50,5%	56,4%△	34,3%▼	30,1%▼	21,6%▼	56,9%△	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	35,9%	35,3%▽	36,5%△	24,2%▼	38,1%△	38,9%△	23,0%▽	22,2%▼	32,7%▽	35,2%	24,4%▼	32,4%▽	24,1%▼	30,8%▽	37,2%	31,6%▽	46,9%▲	43,0%△	52,6%▲	30,9%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,0%	10,7%▽	13,4%△	4,7%▼	13,0%△	15,0%△	5,9%▽	5,4%▼	10,6%▽	10,3%▽	6,4%▼	9,3%▽	6,1%▽	8,6%▽	10,4%▽	8,6%▽	15,0%△	21,6%▲	20,8%▲	9,5%▽	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,4%	3,0%▽	3,8%△	1,2%▽	3,8%△	4,0%△	1,0%▽	1,4%▽	2,6%▽	2,8%	2,6%▽	3,1%	2,4%▽	2,9%	1,9%▽	3,4%	3,8%	5,2%△	4,9%△	2,7%	
8a3. Langdurig beeldschermwerk [arbo-maatregelen nodig?] [N=42.059]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	43,5%	42,0%▽	45,2%△	70,5%▲	37,1%▼	42,1%▽	69,0%▲	76,2%▲	42,4%	48,7%△	57,4%▲	57,0%▲	78,4%▲	12,8%▼	13,1%▼	34,8%▼	14,5%▼	42,1%	45,1%△	50,2%△	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	35,9%	38,2%△	33,2%▽	20,2%▼	38,7%△	39,9%△	25,8%▼	17,3%▼	39,0%△	35,8%	28,5%▽	27,6%▽	15,9%▼	45,3%▲	50,8%▲	36,9%	51,0%▲	37,6%△	37,6%△	31,9%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,0%	13,7%	14,2%	6,1%▼	16,2%△	13,1%▽	4,0%▼	4,1%▼	13,0%▽	10,0%▽	8,8%▽	10,2%▽	4,0%▼	26,7%▲	26,9%▲	18,0%△	24,8%▲	14,0%	12,4%▽	11,3%▽	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	6,6%	6,0%▽	7,3%△	3,2%▽	8,0%△	4,9%▽	1,2%▼	2,4%▽	5,5%▽	5,5%▽	5,3%▽	5,2%▽	1,7%▼	15,3%▲	9,2%△	10,3%△	9,6%△	6,3%	4,8%▽	6,5%	
8a4. Lichamelijk zwaar werk [arbo-maatregelen nodig?] [N=42.171]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	53,4%	50,1%▽	57,0%△	45,7%▽	54,3%△	54,9%△	71,0%▲	32,4%▼	37,3%▼	29,7%▼	49,1%▽	45,7%▽	42,9%▼	86,3%▲	87,6%▲	67,0%▲	66,9%▲	78,5%▲	39,7%▼	58,3%△	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	32,6%	35,7%△	29,1%▽	38,4%△	31,7%▽	31,8%	22,1%▼	48,0%▲	43,7%▲	49,6%▲	34,9%△	35,1%△	37,1%△	11,3%▼	11,2%▼	23,3%▼	27,4%▽	17,1%▼	40,7%▲	29,3%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	11,2%	11,3%	11,0%	12,9%△	11,0%	10,9%	5,3%▽	13,5%	15,3%△	16,5%△	12,6%△	15,1%△	15,1%△	2,0%▼	1,0%▼	7,1%▽	4,8%▼	3,4%▼	16,8%▲	9,6%	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,8%	2,8%	2,8%	3,1%	2,9%	2,4%▽	1,6%▽	6,0%△	3,7%△	4,3%△	3,4%△	4,1%△	4,8%△	0,3%▽	0,2%▽	2,6%	1,0%▽	1,0%▽	2,8%	2,8%	
8a5. Geluid [arbo-maatregelen nodig?] [N=42.045]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	63,6%	54,6%▼	73,6%▲	70,0%△	62,4%▽	61,1%▽	76,8%▲	51,5%▼	36,2%▼	32,3%▼	70,2%△	56,4%▽	68,3%△	78,2%▲	78,7%▲	70,1%△	59,8%▽	72,1%△	72,1%▲	67,4%△	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,9%	35,4%▲	19,6%▼	24,2%▽	28,7%△	29,1%△	19,7%▽	37,4%▲	49,0%▲	57,1%▲	24,0%▽	31,0%△	25,1%▽	14,0%▼	15,2%▼	22,6%▽	30,1%△	18,8%▼	21,9%▽	23,0%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,8%	8,1%△	5,3%▽	4,5%▽	7,1%△	7,8%△	2,8%▽	8,0%	11,9%▲	8,8%△	4,6%▽	10,2%△	4,9%▽	5,8%	5,1%▽	5,7%▽	8,0%△	6,8%	4,9%▽	7,6%	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,7%	1,9%△	1,5%▽	1,3%▽	1,8%	1,9%	0,8%▽	3,1%△	2,8%△	1,8%	1,1%▽	2,3%△	1,7%	2,0%	1,0%▽	1,5%	2,0%	2,3%△	1,0%▽	2,0%	
8a6. Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [arbo-maatregelen nodig?] [N=42.082]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	63,4%	67,8%△	58,5%▽	68,0%△	62,6%▽	60,6%▽	79,3%▲	88,4%▲	74,6%▲	75,1%▲	68,2%△	64,5%	70,4%△	82,8%▲	71,4%△	74,4%▲	47,9%▼	53,7%▼	37,9%▼	71,3%△	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	29,5%	26,6%▽	32,8%△	26,1%▽	30,0%△	32,0%△	17,8%▼	11,1%▼	22,5%▽	22,4%▽	25,9%▽	27,4%▽	24,0%▽	15,4%▼	24,6%▽	20,7%▼	41,2%▲	35,2%△	48,6%▲	22,8%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,8%	4,6%▽	7,3%△	4,6%▽	6,0%△	6,5%△	2,6%▽	0,3%▼	2,1%▽	2,1%▽	4,4%▽	6,9%△	4,1%▽	1,6%▽	3,3%▽	3,9%▽	9,1%△	9,5%△	11,7%▲	4,9%	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,2%	1,0%▽	1,5%△	1,3%	1,3%	1,0%▽	0,3%▽	0,2%▽	0,7%▽	0,4%▽	1,5%△	1,2%	1,4%	0,2%▽	0,8%	0,9%▽	1,7%△	1,5%	1,8%△	1,0%	
8a7. Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's [arbo-maatregelen nodig?] [N=42.016]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	72,0%	71,0%▽	73,1%△	80,9%▲	70,2%▽	69,5%▽	84,9%▲	84,8%▲	67,7%▽	73,2%	77,6%△	69,4%▽	79,1%△	80,3%△	74,7%△	77,7%△	59,1%▼	71,9%	64,4%▼	78,5%△	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	22,5%	23,5%△	21,3%▽	16,1%▽	23,7%△	24,6%△	13,0%▽	11,7%▼	24,7%△	22,3%	18,0%▽	24,3%△	16,1%▽	15,7%▽	21,0%	17,4%▽	33,3%▲	22,2%	30,1%▲	15,3%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,9%	4,0%	3,9%	2,1%▽	4,3%△	4,3%	1,5%▽	2,8%	5,4%△	3,2%	3,0%▽	4,7%	3,1%	3,0%	3,0%▽	3,2%▽	5,8%△	4,4%	4,2%	4,1%	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,6%	1,5%	1,7%	0,9%▽	1,8%△	1,6%	0,6%▽	0,7%	2,2%△	1,3%	1,5%	1,5%	1,6%	0,9%	1,3%	1,8%	1,8%	1,5%	1,3%▽	2,1%	
8a8. Gevaarlijke stoffen [arbo-maatregelen nodig?] [N=42.058]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	71,4%	65,1%▼	78,5%▲	78,7%△	69,8%▽	70,5%	79,5%△	52,7%▼	47,5%▼	49,3%▼	77,4%△	66,5%▽	78,2%△	92,9%▲	93,3%▲	76,8%△	73,9%△	86,8%▲	67,1%▽	76,7%△	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	24,7%	29,5%▲	19,3%▼	17,7%▽	26,1%△	26,1%△	18,8%▽	41,1%▲	43,2%▲	43,1%▲	19,6%▽	29,6%△	18,6%▽	6,6%▼	6,2%▼	19,5%▽	22,1%▽	11,9%▼	30,3%△	19,5%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,2%	4,5%△	1,7%▽	2,9%	3,4%△	2,8%▽	1,3%▽	4,8%△	8,0%▲	6,2%△	2,3%▽	3,3%	2,5%	0,6%▽	0,5%▽	2,9%	3,3%	0,9%▽	2,2%▽	3,0%	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,7%	0,9%△	0,5%▽	0,7%	0,7%	0,7%	0,3%	1,4%	1,3%△	1,4%△	0,7%	0,6%	0,7%	0%▽	0,0%▽	0,8%	0,7%	0,3%▽	0,4%▽	0,9%	
8a9. Veiligheid, bedrijfsongevallen [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.956]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	53,0%	46,5%▼	60,3%▲	56,1%△	51,6%▽	54,0%	70,5%▲	43,1%▼	31,4%▼	27,3%▼	55,2%△	43,6%▽	54,3%	79,7%▲	75,5%▲	62,8%▲	57,5%△	71,6%▲	47,0%▽	60,1%△	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	39,9%	45,0%▲	34,2%▼	36,9%▽	40,9%△	39,9%	27,1%▼	47,1%△	56,8%▲	61,6%▲	37,6%▽	47,2%△	36,8%▽	18,4%▼	22,6%▼	31,2%▼	36,7%▽	24,9%▼	47,0%△	31,7%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,9%	7,2%△	4,6%▽	5,9%	6,2%△	5,3%▽	1,8%▽	8,0%	10,3%▲	9,7%△	5,7%	7,9%△	7,6%△	1,4%▽	1,8%▽	4,9%▽	4,9%▽	3,2%▽	5,1%▽	6,8%	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,3%△	0,9%▽	1,1%	1,2%△	0,8%▽	0,6%	1,8%	1,5%△	1,5%	1,6%△	1,3%	1,3%	0,6%▽	0,2%▽	1,1%	0,9%	0,4%▽	0,9%▽	1,4%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Hotels	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
8a10. Virussen, bacteriën, schimmels [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.935]																					
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	64,0%	68,2%Δ	59,4%▽	68,1%Δ	63,5%▽	61,2%▽	75,9%▲	55,9%▽	63,6%	69,0%Δ	75,1%▲	70,6%Δ	60,8%▽	84,9%▲	84,6%▲	74,5%▲	65,4%	69,8%Δ	29,7%▼	69,8%Δ	
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	29,0%	26,0%▽	32,5%Δ	25,9%▽	29,3%	31,6%Δ	21,1%▽	38,0%▲	29,7%	26,2%▽	19,8%▼	23,3%▽	32,9%Δ	11,5%▼	11,7%▼	19,3%▼	26,1%▽	22,4%▽	59,2%▲	23,6%▽	
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,5%	4,5%▽	6,6%Δ	4,9%▽	5,7%	5,8%	2,3%▽	4,9%	5,3%	3,8%▽	3,7%▽	4,7%	4,9%	2,6%▽	3,2%▽	4,6%▽	6,6%Δ	6,5%Δ	9,6%▲	5,6%	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,4%	1,3%▽	1,5%Δ	1,1%▽	1,5%Δ	1,3%	0,8%	1,2%	1,4%	1,0%	1,4%	1,4%	1,3%	1,0%	0,5%▽	1,7%	1,9%Δ	1,4%	1,5%	1,1%	
9. VEILIG EN GEZOND WERKEN																					
9a1-9a5. 'Veilig en gezond werken' [5 items, 1=lage-5=hoge 'Veiligheidscultuur'] [N=41.991] [Range: 1-5]																					
- Gemiddelde	3,64	3,71Δ	3,56▽	3,68Δ	3,60▽	3,73Δ	3,94▲	3,73Δ	3,88▲	3,99▲	3,64	3,64	3,76Δ	3,33▼	3,55▽	3,58▽	3,49▽	3,32▼	3,68Δ	3,54▽	
9a1. Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken [N=42.142]																					
- 1 Helemaal mee eens	21,2%	24,6%Δ	17,5%▽	21,9%	20,2%▽	23,8%Δ	31,6%▲	23,2%	33,8%▲	38,5%▲	20,0%▽	22,1%	22,6%	12,8%▼	19,8%	22,0%	14,7%▽	9,1%▼	18,3%▽	16,2%▽	
- 2 Mee eens	44,3%	44,4%	44,3%	42,6%▽	44,2%	46,1%Δ	46,5%	45,6%	43,5%	44,5%	41,5%▽	46,7%Δ	43,3%	35,6%▽	49,7%Δ	38,5%▽	50,0%Δ	36,1%▽	54,3%▲	39,0%▽	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	19,4%	17,1%▽	21,9%Δ	19,2%	19,7%Δ	18,8%	14,9%▽	15,1%▽	12,8%▽	10,3%▼	20,8%Δ	18,0%	17,9%	26,1%Δ	17,8%	20,4%Δ	22,9%Δ	30,7%▲	17,5%▽	23,9%Δ	
- 4 Niet mee eens	10,5%	9,6%▽	11,5%Δ	10,5%	11,2%Δ	8,2%▽	4,6%▽	10,7%	6,9%▽	4,4%▼	11,6%Δ	9,1%▽	11,2%	16,7%▲	8,7%▽	12,5%Δ	9,8%	17,9%▲	7,8%▽	15,0%Δ	
- 5 Helemaal niet mee eens	4,5%	4,2%▽	4,9%Δ	5,8%Δ	4,7%Δ	3,1%▽	2,4%▽	5,3%	3,0%▽	2,4%▽	6,1%Δ	4,1%	5,0%	8,9%▲	3,9%	6,6%Δ	2,7%▽	6,2%Δ	2,1%▽	5,9%Δ	
- Gemiddelde	2,33	2,24▽	2,42Δ	2,36Δ	2,36Δ	2,21▽	2,00▼	2,29	2,02▼	1,88▼	2,42Δ	2,26▽	2,33	2,73▲	2,27▽	2,43Δ	2,36	2,76▲	2,21▽	2,55▲	
9a2. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken [N=42.053]																					
- 1 Helemaal mee eens	16,8%	19,0%Δ	14,5%▽	19,8%Δ	15,4%▽	18,6%Δ	27,7%▲	22,1%Δ	23,5%▲	26,4%▲	18,3%Δ	16,3%	22,1%Δ	11,1%▽	15,3%	18,7%Δ	10,5%▽	8,3%▼	13,1%▽	14,7%▽	
- 2 Mee eens	46,1%	47,1%Δ	45,0%▽	48,2%Δ	45,2%▽	47,2%	53,2%Δ	48,2%	47,6%Δ	46,7%	45,7%	47,6%	49,0%Δ	41,1%▽	49,4%Δ	43,0%▽	44,9%	40,6%▽	49,9%Δ	44,4%	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	25,7%	23,1%▽	28,6%Δ	21,9%▽	27,0%Δ	25,0%	13,9%▼	17,1%▼	19,0%▽	17,9%▽	24,3%▽	23,7%▽	19,0%▽	35,2%▲	26,1%	25,5%	33,0%Δ	37,8%▲	26,6%	27,3%	
- 4 Niet mee eens	9,0%	8,5%▽	9,5%Δ	7,5%▽	9,9%Δ	7,4%▽	3,1%▼	8,7%	7,8%▽	7,4%▽	8,8%	9,6%	7,5%▽	9,0%	7,0%▽	9,6%	10,1%Δ	10,8%Δ	9,1%	11,0%Δ	
- 5 Helemaal niet mee eens	2,3%	2,3%	2,4%	2,5%	2,4%	1,8%▽	2,0%	3,9%Δ	2,1%	1,6%▽	2,9%Δ	2,7%	2,4%	3,6%Δ	2,2%	3,1%Δ	1,5%▽	2,4%	1,4%▽	2,6%	
- Gemiddelde	2,34	2,28▽	2,40Δ	2,25▽	2,39Δ	2,27▽	1,98▼	2,24▽	2,17▼	2,11▼	2,32	2,35	2,19▽	2,53▲	2,31	2,35	2,47Δ	2,59▲	2,36	2,42Δ	
9a3. Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezonder werk te voorkomen [N=41.968]																					
- 1 Helemaal mee eens	16,8%	19,0%Δ	14,4%▽	21,4%Δ	15,1%▽	18,3%Δ	30,5%▲	21,8%Δ	24,2%▲	26,1%▲	18,4%Δ	16,6%	22,0%Δ	11,7%▽	13,7%▽	18,5%Δ	10,1%▽	8,3%▼	12,9%▽	16,2%	
- 2 Mee eens	40,6%	41,1%Δ	40,1%▽	42,4%Δ	39,6%▽	42,5%Δ	46,6%Δ	44,5%	43,3%Δ	43,5%Δ	41,6%	40,9%	42,9%Δ	32,4%▽	39,8%	35,9%▽	39,4%	34,4%▽	45,0%Δ	38,0%▽	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	28,3%	26,1%▽	30,7%Δ	24,3%▽	29,7%Δ	27,3%	16,6%▼	22,3%▽	20,5%▽	20,3%▽	26,4%▽	27,9%	21,9%▽	36,6%Δ	33,4%Δ	29,5%Δ	35,0%Δ	38,6%▲	28,9%	30,3%	
- 4 Niet mee eens	11,1%	10,6%▽	11,7%Δ	8,7%▽	12,3%Δ	9,5%▽	4,0%▼	8,5%	9,5%▽	8,2%▽	9,9%▽	10,8%	10,1%	14,8%Δ	9,9%	12,2%Δ	12,9%Δ	15,0%Δ	11,0%	12,2%	
- 5 Helemaal niet mee eens	3,1%	3,1%	3,2%	3,2%	3,3%Δ	2,3%▽	2,4%	2,8%	2,5%▽	1,9%▽	3,7%Δ	3,8%	3,0%	4,5%Δ	3,2%	3,9%Δ	2,6%	3,7%	2,2%▽	3,4%	
- Gemiddelde	2,43	2,38▽	2,49Δ	2,30▽	2,49Δ	2,35▽	2,01▼	2,26▽	2,23▼	2,16▼	2,39▽	2,44	2,29▽	2,68▲	2,49Δ	2,47Δ	2,58Δ	2,71▲	2,45	2,49Δ	
9a4. Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of/ongezond werken [N=41.875]																					
- 1 Helemaal mee eens	17,4%	21,5%▲	12,9%▼	17,2%	16,6%▽	20,0%Δ	28,5%▲	18,6%	27,4%▲	32,2%▲	18,5%Δ	17,8%	21,5%Δ	10,4%▽	11,3%▽	18,6%Δ	11,0%▽	7,5%▼	13,1%▽	14,8%▽	
- 2 Mee eens	49,1%	49,5%	48,7%	45,1%▽	49,5%Δ	51,5%Δ	45,6%	51,2%	50,9%Δ	52,1%Δ	48,7%	47,3%	51,6%Δ	38,5%▼	42,0%▽	42,5%▽	45,6%▽	42,7%▽	59,8%▲	51,7%	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	23,9%	20,5%▽	27,7%Δ	25,2%Δ	24,3%Δ	21,9%▽	17,2%▽	21,7%	15,8%▼	12,8%▼	23,2%	24,5%	18,7%▽	34,7%▲	33,4%▲	26,6%Δ	30,2%Δ	36,5%▲	20,5%▽	23,0%	
- 4 Niet mee eens	7,2%	6,3%▽	8,3%Δ	9,0%Δ	7,4%Δ	5,1%▽	6,0%	5,7%	4,3%▽	2,2%▽	7,0%	7,8%	5,8%▽	12,8%▲	10,1%Δ	9,0%Δ	10,8%Δ	9,8%Δ	5,3%▽	8,1%	
- 5 Helemaal niet mee eens	2,3%	2,2%	2,4%	3,6%Δ	2,2%	1,5%▽	2,8%	2,8%	1,6%▽	0,6%▽	2,5%	2,6%	2,3%	3,7%Δ	3,2%Δ	3,2%Δ	2,4%	3,5%Δ	1,2%▽	2,4%	
- Gemiddelde	2,28	2,18▼	2,39▲	2,37Δ	2,29Δ	2,17▽	2,09▼	2,23	2,02▼	1,87▼	2,26	2,30	2,16▽	2,71▲	2,52▲	2,36Δ	2,48▲	2,59▲	2,22▽	2,32	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
9a5. Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of/ongezond werk [N=41.509]																					
- 1 Helemaal mee eens	14,6%	17,3%Δ	11,6%▽	18,6%Δ	13,2%▽	15,8%Δ	24,5%▲	17,8%Δ	22,8%▲	25,5%▲	16,2%Δ	14,5%	20,7%Δ	8,6%▽	9,2%▽	15,6%Δ	8,4%▽	6,2%▼	10,8%▽	12,5%▽	
- 2 Mee eens	44,4%	45,2%Δ	43,5%▽	46,6%Δ	43,6%▽	45,5%Δ	44,3%	49,8%Δ	49,1%Δ	52,5%Δ	43,7%	44,9%	49,3%Δ	31,4%▼	36,7%▽	38,9%▽	38,8%▽	35,1%▼	53,1%▲	41,8%	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	27,1%	24,6%▽	30,0%Δ	22,8%▽	28,4%Δ	27,0%	19,8%▽	18,3%▼	18,9%▼	16,1%▼	26,0%△	26,1%	19,1%▽	37,9%▲	36,0%▲	29,2%Δ	35,2%Δ	39,6%▲	25,4%▽	29,5%	
- 4 Niet mee eens	10,2%	9,4%▽	11,2%Δ	8,1%▽	11,1%Δ	8,8%▽	7,3%▽	9,7%	6,9%▽	3,8%▼	9,7%	10,7%	8,2%▽	16,0%Δ	13,3%Δ	11,5%Δ	13,9%Δ	14,4%Δ	8,7%▽	12,5%Δ	
- 5 Helemaal niet mee eens	3,6%	3,5%	3,8%	3,9%	3,7%	2,9%▽	4,1%	4,4%	2,3%▽	2,1%▽	4,4%Δ	3,8%	2,7%▽	6,2%Δ	4,8%Δ	4,9%Δ	3,8%	4,8%Δ	2,0%▽	3,8%	
- Gemiddelde	2,44	2,37▽	2,52Δ	2,32▽	2,49Δ	2,37▽	2,22▼	2,33▽	2,17▼	2,04▼	2,42	2,44	2,23▼	2,80▲	2,68▲	2,51Δ	2,66▲	2,77▲	2,38▽	2,53Δ	
9b. Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk? [N=40.241]																					
- 1 Ja	74,7%	78,1%Δ	71,0%▽	67,6%▽	75,2%Δ	79,1%Δ	73,0%	79,4%Δ	83,8%▲	86,2%▲	70,7%▽	77,0%Δ	72,3%▽	65,7%▼	71,6%▽	69,6%▽	75,8%	65,3%▼	79,0%Δ	72,8%	
- 2 Nee	9,8%	9,6%	10,1%	9,8%	9,7%	9,8%	15,8%▲	7,8%	6,8%▽	7,1%▽	12,8%Δ	10,5%	11,2%	13,2%Δ	10,3%	12,9%Δ	5,8%▽	10,4%	7,3%▽	12,1%Δ	
- 3 Weet niet	15,5%	12,3%▽	18,9%Δ	22,5%▲	15,0%▽	11,1%▽	11,2%▽	12,8%	9,4%▽	6,7%▼	16,5%Δ	12,5%▽	16,5%	21,1%Δ	18,1%Δ	17,5%Δ	18,3%Δ	24,3%▲	13,7%▽	15,1%	
10. UW GEZONDHEID																					
10a. Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [N=42.451]																					
- 1 Zeer goed	23,9%	26,1%Δ	21,5%▽	38,2%▲	22,9%▽	15,4%▼	21,5%	33,8%▲	21,2%▽	21,5%▽	28,1%Δ	20,3%▽	30,6%Δ	27,3%Δ	24,1%	25,2%Δ	21,8%▽	22,5%	20,1%▽	26,7%Δ	
- 2 Goed	58,7%	57,1%▽	60,4%Δ	51,7%▽	60,0%Δ	59,1%	65,8%Δ	52,9%▽	57,3%▽	59,8%	55,8%▽	59,9%	55,1%▽	57,6%	60,0%	59,3%	60,1%	58,8%	62,5%Δ	55,9%▽	
- 3 Gaat wel	15,6%	15,0%▽	16,2%Δ	9,4%▼	15,4%	22,2%▲	11,3%▽	11,2%▽	18,2%Δ	17,3%Δ	14,5%▽	17,7%Δ	13,4%▽	13,6%▽	14,2%	13,6%▽	16,0%	16,7%	16,0%	15,6%	
- 4 Slecht	1,7%	1,6%	1,7%	0,6%▽	1,6%	2,8%Δ	1,1%	1,1%	3,0%Δ	1,3%	1,5%	1,9%	0,6%▽	1,4%	1,2%	1,7%	2,0%	1,9%	1,2%▽	1,7%	
- 5 Zeer slecht	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%▽	0,2%	0,4%Δ	0,2%	0,9%Δ	0,3%	0,1%	0,2%	0,2%	0,4%	0,1%	0,6%Δ	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	
- Gemiddelde	1,96	1,93▽	1,99Δ	1,73▼	1,96Δ	2,14▲	1,93	1,82▽	2,04Δ	1,99Δ	1,90▽	2,02Δ	1,85▽	1,89▽	1,94	1,92▽	1,99Δ	1,98Δ	1,99Δ	1,93	
10a. Algemene gezondheidstoestand [N=42.451]																					
- % Goed of zeer goed	82,6%	83,2%Δ	81,9%▽	89,9%▲	82,9%Δ	74,5%▼	87,4%Δ	86,7%Δ	78,5%▽	81,3%	83,9%Δ	80,2%▽	85,7%Δ	84,9%Δ	84,1%	84,5%Δ	81,9%	81,3%	82,6%	82,6%	
10b1. Nek [N=41.321]																					
- 1 Nee, nooit	43,4%	51,0%▲	34,9%▼	52,3%▲	40,9%▽	42,9%	64,8%▲	52,0%Δ	48,0%Δ	47,3%Δ	47,3%Δ	47,1%Δ	50,4%Δ	40,4%▽	38,3%▽	41,9%▽	40,3%▽	39,0%▽	37,9%▽	41,0%	
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	32,1%	31,4%▽	33,0%Δ	29,2%▽	33,1%Δ	31,8%	24,8%▽	31,0%	30,8%▽	31,8%	31,3%	32,6%	28,8%▽	33,5%	33,9%	33,0%	32,8%	33,2%	32,7%	32,9%	
- 3 Een enkele keer, langdurig	3,3%	2,7%▽	4,0%Δ	2,9%▽	3,4%	3,5%	2,0%	2,5%	3,1%	3,1%	2,9%▽	2,9%	2,6%	2,7%	3,1%	3,6%	3,7%	3,7%	4,0%Δ	3,2%	
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	13,0%	9,7%▼	16,6%▲	9,8%▽	14,0%Δ	12,5%	3,9%▼	9,9%▽	10,8%▽	11,2%▽	11,1%▽	11,2%▽	10,9%▽	15,4%Δ	14,4%Δ	13,7%	14,6%Δ	14,6%Δ	15,2%Δ	13,2%	
- 5 Meerdere keren, langdurig	8,2%	5,2%▼	11,6%▲	5,9%▽	8,6%Δ	9,3%Δ	4,5%▽	4,5%▽	7,3%▽	6,6%▽	7,4%▽	6,2%▽	7,3%	8,0%	10,3%Δ	7,7%	8,7%	9,5%Δ	10,2%Δ	9,7%Δ	
- Gemiddelde	2,11	1,87▼	2,37▲	1,88▼	2,16Δ	2,13Δ	1,58▼	1,84▼	1,99▽	1,98▽	2,00▽	1,97▽	1,96▽	2,17	2,24Δ	2,12	2,19Δ	2,22Δ	2,27Δ	2,18Δ	
10b2. Schouders [N=41.301]																					
- 1 Nee, nooit	44,9%	52,7%▲	36,3%▼	57,5%▲	42,4%▽	41,5%▽	64,6%▲	51,9%Δ	47,8%Δ	47,3%Δ	49,7%Δ	46,5%	51,9%Δ	45,4%	40,6%▽	43,7%	41,2%▽	42,8%▽	39,7%▽	41,0%▽	
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	28,7%	27,8%▽	29,8%Δ	24,2%▽	29,7%Δ	29,8%Δ	23,3%▽	28,5%	28,8%	30,0%	27,0%▽	29,3%	24,9%▽	29,1%	31,7%Δ	29,6%	29,8%	27,7%	29,2%	30,6%	
- 3 Een enkele keer, langdurig	4,7%	4,3%▽	5,2%Δ	3,3%▽	4,9%Δ	5,7%Δ	2,4%▽	4,5%	4,5%	4,6%	4,4%	4,4%	3,9%	4,0%	4,6%	4,8%	5,6%Δ	5,2%Δ	4,8%		
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	12,4%	9,1%▼	16,1%▲	9,4%▽	13,3%Δ	12,3%	4,8%▼	8,6%▽	10,1%▽	10,6%▽	10,6%▽	11,1%▽	10,6%▽	13,4%	13,8%	13,4%Δ	14,5%Δ	13,5%	14,6%Δ	13,7%	
- 5 Meerdere keren, langdurig	9,2%	6,1%▼	12,6%▲	5,6%▽	9,8%Δ	10,7%Δ	4,8%▽	6,5%▽	8,8%	7,6%▽	8,3%▽	7,9%▽	8,2%	8,2%	9,9%	8,7%	9,8%	10,4%Δ	11,3%Δ	9,9%	
- Gemiddelde	2,12	1,88▼	2,39▲	1,82▼	2,18Δ	2,21Δ	1,62▼	1,89▽	2,03▽	2,01▽	2,01▽	2,04▽	1,98▽	2,10	2,21Δ	2,14	2,22Δ	2,21Δ	2,29Δ	2,21Δ	
10b3. Armen/ellebogen [N=40.470]																					
- 1 Nee, nooit	71,1%	72,7%Δ	69,4%▽	81,7%▲	70,6%▽	62,4%▼	79,1%Δ	71,6%	66,9%▽	66,2%▽	74,0%Δ	69,2%▽	73,7%Δ	73,3%	72,0%	71,0%	70,5%	75,1%Δ	70,2%	72,4%	
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	16,2%	16,5%	15,9%	13,2%▽	16,1%	19,6%Δ	14,4%	16,8%	18,9%Δ	21,2%Δ	15,4%▽	18,3%Δ	15,0%	14,4%	14,9%	16,3%	16,1%	12,9%▽	15,9%	14,2%	
- 3 Een enkele keer, langdurig	3,2%	3,1%	3,3%	1,5%▽	3,3%	4,7%Δ	1,1%▽	2,6%	3,7%Δ	3,4%	2,3%▽	3,4%	3,2%	3,3%	3,3%	3,1%	3,4%	3,1%	3,6%Δ	2,9%	
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	5,6%	4,7%▽	6,6%Δ	2,8%▽	5,9%Δ	7,4%Δ	2,5%▽	5,0%	5,9%	6,2%	4,8%▽	5,6%	5,1%	5,8%	5,9%	5,7%	5,7%	5,4%	6,0%	6,3%	
- 5 Meerdere keren, langdurig	3,9%	2,9%▽	4,9%Δ	0,9%▽	4,1%Δ	6,0%Δ	2,9%▽	4,0%	4,7%Δ	3,0%	3,5%	3,6%	3,0%▽	3,2%	3,8%	3,8%	4,2%	3,5%	4,2%	4,2%	
- Gemiddelde	1,55	1,49▽	1,62Δ	1,28▼	1,57Δ	1,75▲	1,36▽	1,53	1,63Δ	1,59	1,48▽	1,56	1,49▽	1,51	1,55	1,55	1,57	1,49▽	1,58Δ	1,56	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
10b4. Polsen/handen [N=40.511]																					
· 1 Nee, nooit	64,7%	68,5%△	60,5%▽	70,3%△	64,3%▽	59,8%▽	75,6%▲	67,7%	63,3%▽	64,4%	66,8%△	66,4%	63,7%	64,0%	65,7%	64,0%	64,9%	69,3%△	61,9%▽	63,3%	
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	20,4%	19,9%▽	21,0%△	19,1%▽	20,7%△	21,0%	13,4%▽	18,2%	22,0%△	22,7%△	19,4%▽	20,3%	21,0%	20,6%	19,6%	20,8%	19,9%	17,2%▽	21,3%△	19,5%	
· 3 Een enkele keer, langdurig	3,2%	3,0%▽	3,6%△	3,1%	3,2%	3,8%△	3,3%	3,2%	3,1%	3,0%	3,5%	3,3%	3,0%	3,2%	3,1%	3,1%	3,0%	2,7%	3,6%	3,4%	
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	7,1%	5,7%▽	8,6%△	5,3%▽	7,2%	8,4%△	5,7%	6,1%	6,6%	6,3%	6,6%	6,1%	8,0%	8,6%△	6,7%	7,4%	7,6%	6,1%▽	8,0%△	7,0%	
· 5 Meerdere keren, langdurig	4,6%	3,0%▽	6,4%△	2,3%▽	4,6%	7,0%△	2,0%▽	4,8%	5,0%	3,5%▽	3,7%▽	3,9%	4,3%	3,5%	4,9%	4,7%	4,6%	4,7%	5,2%△	6,9%△	
- Gemiddelde	1,66	1,55▼	1,79▲	1,50▽	1,67	1,82△	1,45▽	1,62	1,68	1,62	1,61▽	1,61▽	1,68	1,67	1,65	1,68	1,67	1,60▽	1,73△	1,75△	
10b5. Rug [N=41.627]																					
· 1 Nee, nooit	32,4%	35,1%△	29,4%▽	35,1%△	31,5%▽	31,8%	51,3%▲	33,3%	32,6%	28,9%▽	33,1%	31,3%	32,6%	35,9%△	36,5%△	34,9%△	33,5%	35,2%△	27,3%▽	32,8%	
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	35,6%	36,3%△	34,7%▽	32,2%▽	36,3%△	36,1%	31,4%▽	39,0%	36,2%	40,0%△	34,2%▽	37,7%△	32,7%▽	34,4%	34,0%	34,3%▽	34,6%	34,5%	37,5%△	36,1%	
· 3 Een enkele keer, langdurig	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%	5,9%	3,9%	3,2%▽	5,6%	5,3%	5,8%	5,2%	6,1%	5,5%	4,6%	5,3%	5,5%	5,8%	6,0%	5,0%	
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	15,9%	14,4%▽	17,5%△	17,9%△	16,0%	14,2%▽	8,4%▼	14,2%	14,6%▽	16,2%	16,2%	15,6%	17,2%	15,1%	15,0%	15,9%	15,7%	13,4%▽	17,7%△	15,2%	
· 5 Meerdere keren, langdurig	10,6%	8,6%▽	12,8%△	9,1%▽	10,7%	12,0%△	5,0%▽	10,4%	11,0%	9,5%	10,7%	10,2%	11,4%	9,0%	9,8%	9,6%▽	10,7%	11,1%	11,4%△	10,9%	
- Gemiddelde	2,37	2,25▽	2,50△	2,34	2,38△	2,38	1,84▼	2,29	2,35	2,38	2,37	2,36	2,42	2,27▽	2,27▽	2,31▽	2,35	2,31▽	2,48△	2,35	
10b6. Heupen/benen/knieën/voeten [N=41.463]																					
· 1 Nee, nooit	50,7%	52,9%△	48,1%▽	52,4%△	52,5%△	41,5%▼	52,5%	51,8%	47,9%▽	45,9%▽	50,3%	48,2%▽	42,9%▽	62,5%▲	58,7%△	56,4%△	52,3%	52,8%△	46,6%▽	50,2%	
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	24,7%	25,0%	24,4%	24,8%	24,3%▽	25,9%△	27,4%	27,9%	26,3%△	29,2%△	24,0%	27,0%△	26,0%	20,5%▽	22,6%▽	22,0%▽	23,2%	23,1%▽	26,1%△	27,2%△	
· 3 Een enkele keer, langdurig	5,2%	5,1%	5,3%	4,9%	5,0%▽	6,2%△	5,0%	3,4%	5,2%	4,9%	5,1%	5,9%	6,9%△	4,8%	4,7%	4,7%	5,5%	4,8%	5,4%	4,8%	
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	10,3%	9,5%▽	11,1%△	11,1%△	9,7%▽	12,2%△	8,4%	7,9%	10,0%	10,7%	11,4%△	10,0%	14,7%△	7,0%▽	7,5%▽	9,1%▽	10,1%	9,3%	11,2%△	9,0%	
· 5 Meerdere keren, langdurig	9,2%	7,4%▽	11,1%△	6,7%▽	8,6%▽	14,2%△	6,7%▽	9,1%	10,5%△	9,4%	9,1%	8,8%	9,5%	5,1%▽	6,5%▽	7,9%▽	8,8%	10,0%	10,7%△	8,8%	
- Gemiddelde	2,03	1,93▽	2,13△	1,95▽	1,97▽	2,32▲	1,89▽	1,95	2,09△	2,09	2,05	2,04	2,22△	1,72▼	1,81▽	1,90▽	2,00	2,01	2,13△	1,99	
10c1-10c5. Burn-outklachten (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items) [N=42.502] [Range: 1-7]																					
- Gemiddelde	2,02	2,00▽	2,04△	1,71▼	2,08△	2,13△	1,28▼	1,79▽	2,07△	2,01	1,88▽	1,98	1,87▽	2,14△	2,06	2,02	2,01	2,28▲	2,08△	1,91▽	
10c1-10c5. Burn-outklachten (>3.20 op schaal 1-7) [N=42.502]																					
· 1 Nee (score 3.20 of lager op schaal 1 t/m 7)	86,6%	87,0%△	86,1%▽	92,3%△	85,7%▽	83,6%▽	97,8%▲	89,5%	85,3%▽	87,1%	88,5%△	86,9%	88,9%△	83,6%▽	86,0%	86,5%	87,8%△	81,7%▽	86,2%	89,6%△	
· 2 Ja (score boven 3.20 op schaal 1 t/m 7)	13,4%	13,0%▽	13,9%△	7,7%▽	14,3%△	16,4%△	2,2%▼	10,5%	14,7%△	12,9%	11,5%▽	13,1%	11,1%▽	16,4%△	14,0%	13,5%	12,2%▽	18,3%△	13,8%	10,4%▽	
10c1. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk [N=42.444]																					
· 1 Nooit	50,8%	54,5%△	46,7%▽	73,0%▲	45,7%▼	47,4%▽	83,0%▲	68,9%▲	54,3%△	56,6%△	62,1%▲	58,6%△	62,7%▲	45,5%▽	46,7%▽	52,2%△	46,0%▽	31,8%▼	39,2%▼	51,2%	
· 2 Enkele keren per jaar	33,5%	31,2%▽	36,1%△	18,4%▼	37,2%▲	34,6%△	13,8%▼	20,0%▼	30,4%▽	30,2%▽	25,7%▽	27,2%▽	25,2%▽	34,6%	36,1%△	31,7%▽	38,3%△	46,0%▲	42,5%▲	35,7%	
· 3 Maandelijks	3,4%	3,2%▽	3,6%△	2,6%▽	3,9%△	2,6%▽	1,1%▽	2,8%	2,7%▽	2,2%▽	2,8%▽	2,8%	3,2%	5,0%△	3,8%	3,6%	3,2%	4,8%△	4,1%△	3,1%	
· 4 Enkele keren per maand	6,2%	5,4%▽	7,1%△	3,4%▽	6,7%△	7,4%△	1,0%▼	3,1%▽	5,6%▽	5,1%▽	4,5%▽	5,2%▽	4,8%▽	7,1%	7,1%	6,3%	6,7%	10,0%△	7,7%△	5,5%	
· 5 Elke week	2,3%	2,2%	2,4%	1,4%▽	2,4%△	2,7%△	1,0%▽	1,7%	2,4%	2,5%	1,9%▽	2,6%	1,9%	3,4%△	2,0%	2,3%	2,2%	2,9%△	2,3%	2,0%	
· 6 Enkele keren per week	2,3%	2,2%▽	2,5%△	0,8%▽	2,6%△	3,0%△	0,0%▽	2,3%	2,8%△	2,3%	1,7%▽	2,2%	1,6%▽	3,0%	2,9%	2,2%	2,3%	2,9%△	2,7%△	1,6%	
· 7 Elke dag	1,4%	1,3%	1,5%	0,5%▽	1,5%	2,3%△	0,1%▽	1,2%	2,0%△	1,2%	1,2%	1,5%	0,5%▽	1,4%	1,5%	1,7%	1,4%	1,6%	1,5%	0,9%	
- Gemiddelde	1,89	1,82▽	1,96△	1,46▼	1,97△	2,02△	1,24▼	1,60▼	1,88	1,78▽	1,68▽	1,78▽	1,65▽	2,03△	1,96△	1,88	1,93△	2,21▲	2,06△	1,80▽	
10c2. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg [N=42.393]																					
· 1 Nooit	31,0%	29,4%▽	32,8%△	49,5%▲	26,7%▼	27,9%▽	63,3%▲	44,0%▲	30,1%	26,5%▽	39,6%▲	34,0%△	43,5%▲	25,1%▽	24,9%▽	30,9%	25,8%▽	19,6%▼	28,0%▽	33,3%	
· 2 Enkele keren per jaar	34,5%	35,4%△	33,6%▽	26,5%▽	36,5%△	34,5%	28,0%▽	29,3%▽	33,0%▽	37,3%△	31,6%▽	32,2%▽	28,0%▽	35,0%	38,3%△	34,9%	38,8%△	36,0%	36,6%△	36,6%	
· 3 Maandelijks	6,6%	6,8%	6,5%	6,4%	7,3%△	4,8%▽	1,5%▼	6,4%	6,5%	6,3%	5,6%▽	5,5%▽	7,6%	8,4%△	6,5%	7,0%	8,3%△	7,1%	6,8%		
· 4 Enkele keren per maand	11,8%	12,0%	11,6%	7,7%▽	12,8%△	12,4%	3,8%▼	8,4%▽	11,8%	11,7%	9,6%▽	11,0%	10,6%	15,2%△	12,1%	11,6%	13,5%△	14,8%△	12,5%△	11,0%	
· 5 Elke week	5,7%	5,7%	5,6%	4,5%▽	6,1%△	5,4%	0,7%▼	3,6%▽	5,6%	5,8%	4,6%▽	5,5%	4,5%▽	6,8%	5,6%	6,2%	5,5%	8,3%△	5,7%	4,6%	
· 6 Enkele keren per week	6,3%	6,8%△	5,8%▽	3,0%▽	6,5%△	8,9%△	2,1%▽	3,3%▽	7,3%△	7,9%△	5,1%▽	7,7%△	4,9%▽	6,6%	7,0%	5,7%▽	6,0%	8,1%△	6,4%	5,3%	
· 7 Elke dag	4,1%	4,1%	4,1%	2,4%▽	4,1%	6,0%△	0,6%▽	5,1%	5,7%△	4,5%	3,9%	4,1%	2,9%▽	3,6%	3,7%	4,2%	3,4%▽	4,9%△	3,7%	2,5%▽	
- Gemiddelde	2,62	2,66△	2,58▽	2,10▼	2,71△	2,84△	1,60▼	2,28▽	2,75△	2,75△	2,39▽	2,61	2,31▽	2,78△	2,71△	2,61	2,66	3,00▲	2,65	2,43▽	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
10c3. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk [N=42.405]																					
- 1 Nooit	50,1%	50,2%	50,0%	60,1%▲	46,1%▼	53,1%Δ	87,3%▲	60,1%▲	50,6%	49,7%	55,8%Δ	53,6%Δ	58,3%Δ	43,7%▽	45,0%▽	48,5%▽	47,1%▽	41,0%▽	48,6%▽	53,3%Δ	
- 2 Enkele keren per jaar	27,9%	27,8%	28,0%	21,6%▽	30,4%Δ	26,0%▽	8,4%▼	22,6%▽	26,3%▽	29,4%	23,9%▽	24,8%▽	22,2%▽	28,1%	30,8%Δ	28,2%	32,1%Δ	33,6%Δ	30,6%Δ	27,4%	
- 3 Maandelijks	4,7%	4,7%	4,7%	5,0%	5,2%Δ	2,8%▽	0,8%▼	2,6%▽	4,5%	3,7%▽	4,3%	4,0%	5,8%Δ	4,8%	5,0%	4,5%	5,9%Δ	4,8%	5,3%	5,3%	
- 4 Enkele keren per maand	7,6%	7,6%	7,5%	5,4%▽	8,2%Δ	7,7%	2,3%▼	4,8%▽	7,2%	7,0%	6,6%▽	7,4%	6,0%▽	11,0%Δ	8,8%Δ	7,8%	7,8%	9,5%Δ	7,7%	6,1%▽	
- 5 Elke week	3,3%	3,2%	3,4%	3,6%	3,5%Δ	2,5%▽	0,7%▼	4,2%	3,6%	3,0%	2,9%	2,8%	4,1%	4,0%	3,9%	3,7%	3,1%	3,4%	2,9%▽	2,8%	
- 6 Enkele keren per week	3,7%	3,7%	3,7%	2,1%▽	3,8%Δ	5,0%Δ	0,1%▼	3,3%	4,0%	4,2%	3,6%	4,5%Δ	2,7%▽	4,6%	4,4%	3,6%	3,2%	4,4%Δ	3,2%▽	2,8%	
- 7 Elke dag	2,7%	2,7%	2,8%	2,3%▽	2,9%	3,0%	0,4%▼	2,4%	3,8%Δ	3,1%	2,8%	3,0%	2,5%	2,8%	2,3%	3,2%Δ	2,2%▽	2,2%	2,2%▽	2,3%	
- Gemiddelde	2,08	2,08	2,08	1,86▽	2,15Δ	2,07	1,22▼	1,90▽	2,14Δ	2,09	1,99▽	2,06	1,93▽	2,28Δ	2,18Δ	2,14Δ	2,06	2,23Δ	2,04▽	1,96▽	
10c4. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken [N=42.326]																					
- 1 Nooit	67,6%	69,3%Δ	65,8%▽	77,1%▲	65,3%▽	66,3%▽	89,2%▲	78,4%▲	71,1%Δ	72,3%Δ	73,8%Δ	73,8%Δ	72,3%Δ	68,5%	67,7%	70,2%Δ	65,1%▽	53,3%▼	58,6%▼	67,6%	
- 2 Enkele keren per jaar	19,3%	18,5%▽	20,2%Δ	13,6%▽	21,0%Δ	19,0%	8,7%▼	14,2%▽	16,4%▽	17,6%	15,3%▽	15,8%▽	16,0%▽	16,8%▽	20,6%	18,3%▽	22,7%Δ	25,0%Δ	25,5%Δ	19,7%	
- 3 Maandelijks	3,2%	3,1%▽	3,4%Δ	3,4%	3,5%Δ	2,3%▽	0,7%▼	2,1%	2,5%▽	2,5%	2,8%▽	2,2%▽	3,8%	4,2%Δ	2,7%	2,9%	3,3%	4,7%Δ	4,2%Δ	3,8%	
- 4 Enkele keren per maand	4,3%	4,0%▽	4,7%Δ	2,7%▽	4,7%Δ	4,8%Δ	1,0%▼	2,1%▽	4,1%	4,1%	3,5%▽	3,3%▽	3,6%	5,8%Δ	4,2%	3,6%▽	4,1%	7,5%Δ	5,2%Δ	4,0%	
- 5 Elke week	2,1%	1,9%▽	2,2%Δ	1,3%▽	2,1%	2,6%Δ	0,2%▼	1,2%	1,7%	1,6%	1,7%▽	1,8%	1,7%	1,9%	1,9%	1,8%	1,7%	4,5%Δ	2,3%	2,5%	
- 6 Enkele keren per week	1,8%	1,6%▽	2,1%Δ	1,1%▽	1,9%	2,7%Δ	0%	0,9%	2,1%	1,2%▽	1,6%	1,5%	1,2%▽	2,0%	1,9%	1,7%	1,8%	2,7%Δ	2,2%Δ	1,3%	
- 7 Elke dag	1,6%	1,5%	1,6%	0,9%▽	1,5%	2,4%Δ	0,2%▼	1,1%	2,1%Δ	0,7%▽	1,3%	1,5%	1,5%	0,8%▽	1,0%▽	1,4%	1,4%	2,3%Δ	2,0%Δ	1,2%	
- Gemiddelde	1,66	1,62▽	1,70Δ	1,45▽	1,69Δ	1,76Δ	1,15▼	1,40▼	1,64	1,51▽	1,54▽	1,54▽	1,56▽	1,65	1,62	1,60▽	1,66	2,02▲	1,82Δ	1,63	
10c5. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk [N=42.417]																					
- 1 Nooit	56,5%	56,6%	56,4%	63,3%Δ	54,1%▽	56,6%	87,0%▲	65,1%Δ	55,7%	53,5%▽	59,7%Δ	57,7%	56,3%	53,6%▽	58,3%	55,8%	60,7%Δ	48,7%▽	55,1%▽	59,4%Δ	
- 2 Enkele keren per jaar	27,4%	27,5%	27,4%	23,2%▽	29,2%Δ	25,9%▽	10,3%▼	22,5%▽	27,1%	30,0%Δ	24,7%▽	25,6%	25,5%▽	27,5%	26,2%	27,3%	26,5%	32,9%Δ	29,8%Δ	26,6%	
- 3 Maandelijks	3,4%	3,6%	3,2%	3,8%	3,7%Δ	2,3%▽	0,8%▼	2,0%	2,7%▽	3,2%	3,3%	3,2%	4,5%Δ	4,2%	3,7%	3,9%Δ	2,5%▽	4,5%Δ	3,3%	4,1%	
- 4 Enkele keren per maand	5,6%	5,6%	5,6%	4,9%▽	5,8%Δ	6,2%Δ	1,2%▼	3,8%	5,3%	5,1%	5,4%	5,9%	6,4%	8,2%Δ	4,4%▽	5,6%	5,2%	7,0%Δ	5,7%	4,8%	
- 5 Elke week	2,3%	2,2%	2,5%	2,0%	2,4%Δ	2,4%	0,2%▼	1,2%	2,5%	2,8%	2,5%	2,5%	2,8%	2,1%	2,7%	2,4%	2,0%	2,9%Δ	1,6%▽	2,1%	
- 6 Enkele keren per week	2,6%	2,6%	2,7%	1,7%▽	2,7%	3,5%Δ	0,3%▼	2,7%	3,5%Δ	3,4%Δ	2,4%	2,9%	2,7%	2,5%	3,1%	2,7%	1,5%▽	2,4%	2,7%	1,5%▽	
- 7 Elke dag	2,1%	2,0%	2,2%	1,1%▽	2,1%	2,9%Δ	0,1%▼	2,7%	3,0%Δ	2,0%	2,0%	2,2%	1,8%	2,0%	1,6%	2,3%	1,7%	1,6%▽	1,9%	1,4%	
- Gemiddelde	1,86	1,85	1,87	1,69▽	1,90Δ	1,94Δ	1,19▼	1,72▽	1,95Δ	1,92	1,81▽	1,87	1,89	1,93Δ	1,82	1,89	1,73▽	1,96Δ	1,85	1,74▽	
10d. Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit? [N=42.460]																					
- 1 Nee	82,9%	78,8%▼	87,5%▲	94,2%▲	81,3%▽	78,9%▽	88,0%Δ	87,6%Δ	73,5%▼	64,6%▼	90,7%▲	79,7%▽	95,7%▲	86,9%Δ	65,6%▼	85,5%Δ	70,6%▼	84,0%	88,7%Δ	90,0%Δ	
- 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	7,5%	8,9%Δ	5,9%▽	3,1%▽	8,2%Δ	8,6%Δ	6,9%	5,5%	9,3%Δ	12,7%▲	4,3%▽	8,9%Δ	2,0%▼	7,0%	17,4%▲	6,0%▽	13,8%▲	9,0%Δ	5,3%▽	5,2%▽	
- 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	9,6%	12,3%Δ	6,5%▽	2,7%▼	10,5%Δ	12,5%Δ	5,1%▼	6,9%▽	17,2%▲	22,7%▲	5,0%▽	11,4%Δ	2,3%▼	6,1%▽	17,0%▲	8,5%▽	15,6%▲	7,0%▽	6,0%▽	4,8%▽	
10e. Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=42.441]																					
- a. Nee, geen aanpassingen nodig	59,6%	61,6%Δ	57,3%▽	76,7%▲	55,5%▼	57,4%▽	88,1%▲	75,6%▲	58,9%	62,4%Δ	66,3%Δ	58,1%	71,2%▲	56,8%▽	61,5%	62,2%Δ	54,5%▽	50,9%▽	52,0%▽	62,4%Δ	
- b. Ja, in hulpmiddelen of meubilair	17,4%	16,3%▽	18,7%Δ	10,6%▽	19,5%Δ	16,5%▽	6,2%▼	10,3%▽	18,3%	14,6%▽	15,1%▽	17,9%	9,5%▼	22,6%Δ	18,9%	18,1%	22,1%Δ	16,7%	18,8%Δ	17,4%	
- c. Ja, in werktijden	8,7%	8,7%	8,7%	6,5%▽	9,2%Δ	9,2%	1,5%▼	5,7%▽	7,6%▽	8,0%	7,9%▽	14,5%▲	10,0%Δ	8,3%	6,4%▽	8,1%	6,8%▽	8,9%	10,4%Δ	7,9%	
- d. Ja, in hoeveelheid werk	17,1%	15,7%▽	18,8%Δ	8,2%▼	19,0%Δ	19,2%Δ	3,9%▼	9,6%▼	15,8%▽	16,2%	14,2%▽	15,4%▽	11,7%▽	16,1%	17,7%	14,4%▽	16,6%	27,0%▲	22,6%Δ	15,1%▽	
- e. Ja, in functie of takenpakket	8,7%	8,2%▽	9,3%Δ	3,4%▼	9,8%Δ	10,0%Δ	1,0%▼	5,0%▽	8,6%	7,7%	7,1%▽	6,2%▽	5,0%▽	8,8%	7,6%	6,8%▽	9,9%Δ	14,8%▲	11,4%Δ	9,0%	
- f. Ja, in opleiding of omscholing	5,2%	5,8%Δ	4,4%▽	2,2%▽	6,5%Δ	3,0%▽	1,0%▼	3,4%	6,4%Δ	6,1%	4,0%▽	4,5%	2,4%▽	8,0%Δ	2,7%▽	5,2%	7,3%Δ	4,0%▽	6,0%Δ	4,8%	
- g. Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	1,0%	1,1%	1,0%	1,0%	1,0%	1,1%	0,6%	0,9%	1,1%	0,8%	0,7%▽	1,2%	1,0%	1,1%	0,6%	0,7%▽	1,4%	1,3%	1,3%Δ	1,4%	
- h. Ja, andere aanpassingen	7,8%	7,8%	7,8%	3,8%▽	8,8%Δ	8,3%	1,7%▼	6,4%	8,8%Δ	7,7%	5,7%▽	9,2%Δ	6,1%▽	7,2%	6,8%	7,0%▽	11,2%Δ	9,7%Δ	8,5%Δ	6,9%	

	TOTAAL		GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Hotels	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
10f. Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [N=42.333]																				
· 1 Ja	63,6%	62,9%▽	64,3%△	29,8%▼	68,9%▲	75,1%▲	40,7%▼	36,1%▼	70,9%△	67,8%△	43,8%▼	65,7%△	28,4%▼	56,6%▽	77,3%▲	52,6%▼	90,0%▲	78,2%▲	79,2%▲	53,5%▼
· 2 Nee	11,8%	13,7%△	9,7%▽	21,4%▲	9,7%▽	9,5%▽	33,8%▲	27,1%▲	10,4%▽	11,0%	18,6%▲	11,4%	28,5%▲	14,8%△	8,0%▽	15,6%△	2,3%▼	3,9%▼	4,5%▼	16,4%△
· 3 Weet ik niet	24,6%	23,4%▽	25,9%△	48,9%▲	21,4%▼	15,4%▼	25,5%	36,8%▲	18,6%▽	21,2%▽	37,6%▲	22,9%	43,1%▲	28,6%△	14,7%▼	31,8%△	7,6%▼	18,0%▽	16,3%▼	30,1%△
10g. Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [N=42.286]																				
· 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,4%	9,7%▽	11,3%△	2,6%▼	11,0%△	15,8%▲	3,2%▼	6,4%▽	14,5%△	11,9%△	7,2%▽	12,0%△	4,0%▼	6,9%▽	10,9%	7,8%▽	15,9%△	10,8%	12,4%△	8,9%
· 2 Ja, langer dan een jaar geleden	24,7%	22,6%▽	27,0%△	2,7%▼	26,3%△	38,1%▲	24,8%	14,5%▼	28,2%△	26,0%	16,8%▼	28,0%△	9,8%▼	19,8%▽	25,3%	20,0%▽	34,4%▲	31,5%△	31,2%△	24,3%
· 3 Nee	64,9%	67,7%△	61,7%▽	94,8%▲	62,7%▽	46,1%▼	71,9%△	79,0%▲	57,4%▽	62,1%▽	76,0%▲	60,0%▽	86,1%▲	73,3%△	63,8%	72,2%△	49,7%▼	57,7%▽	56,4%▼	66,8%
11. ZIEKTEVERZUIJING																				
11a. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=42.533]																				
· % Ja	44,9%	42,3%▽	47,8%△	36,7%▽	47,5%△	45,0%	18,8%▼	30,1%▼	46,9%△	43,1%	41,1%▽	40,7%▽	33,1%▼	49,7%△	44,6%	42,1%▽	52,5%△	50,2%△	50,0%△	41,5%▼
11b. Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd? [N=42.116] [Range: 0–40]																				
- Gemiddelde	1,03	0,91▽	1,16△	0,87▽	1,05△	1,14△	0,55▽	0,79	1,06	1,02	0,96▽	0,96	0,84▽	1,00	0,96	0,91▽	1,13	1,33△	1,16△	0,90
11c. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [N=42.117] [Range: 0–215]																				
- Gemiddelde	6,95	6,49▽	7,45△	2,11▼	7,19△	10,7△	2,75▽	4,33▽	8,61△	9,30△	5,31▽	8,23△	4,08▽	5,73▽	6,19	5,10▽	8,94△	7,15	8,46△	6,16
11c. Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [N=42.042] [Range: 0–100]																				
- Gemiddelde	3,97	3,36▽	4,65△	1,71▼	4,00	6,07△	2,31▽	2,41▽	4,45△	4,64△	3,22▽	4,49	2,68▽	2,99▽	3,33▽	2,85▽	4,90△	4,32	5,28△	3,62
12. DE LAATSTE KEER DAT U HEEFT VERZUIJMD																				
12a. Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden? [N=42.337]																				
· 1 Rugklachten	5,6%	6,7%△	4,3%▽	2,8%▽	5,7%△	7,6%△	3,6%▽	7,2%	7,6%△	9,2%△	5,6%	7,6%△	4,0%▽	4,3%▽	4,6%	5,2%	4,7%▽	3,6%▽	4,9%▽	4,9%
· 2 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	4,1%	4,1%	4,1%	1,9%▽	4,2%	5,9%△	5,1%	3,8%	5,5%△	7,4%△	3,7%▽	5,5%△	4,0%	2,3%▽	3,4%	3,7%	2,9%▽	2,3%▽	4,7%△	3,6%
· 3 Klachten heup, benen, knieën, voeten	4,5%	5,1%△	3,8%▽	3,2%▽	3,9%▽	7,4%△	6,0%△	4,6%	6,1%△	7,4%△	4,3%	6,1%△	4,5%	1,4%▽	2,0%▽	3,5%▽	4,1%	3,3%▽	4,8%	3,7%
· 4 Klachten hart- en vaatstelsel	1,1%	1,6%△	0,6%▽	0,2%▽	0,8%▽	3,1%▲	2,9%△	0,7%	1,7%△	1,3%	0,9%▽	1,9%△	0,5%▽	0,6%	1,0%	1,0%	1,6%△	1,3%	0,9%▽	0,6%
· 5 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	4,5%	3,8%▽	5,1%△	1,3%▽	5,0%△	5,4%△	1,4%▽	1,1%▽	4,9%	3,8%	3,2%▽	3,9%	1,9%▽	4,7%	5,0%	3,9%▽	5,4%△	6,2%△	5,8%△	4,6%
· 6 Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,5%	1,3%▽	1,7%△	1,4%	1,5%	1,4%	1,0%	0,2%▽	1,1%▽	0,8%▽	1,0%▽	2,0%△	1,5%	2,1%△	2,0%	1,6%	1,6%	2,6%△	1,5%	1,4%
· 7 Conflict op het werk	0,4%	0,4%	0,4%	0,2%▽	0,5%	0,6%△	0,2%	0%	0,5%	0,3%	0,3%	0,5%	0,5%	0,5%	0,7%	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%
· 8 Klachten luchtwegen	1,9%	1,5%▽	2,3%△	0,9%▽	1,9%	2,9%△	1,9%	0,9%	1,9%	1,8%	1,5%▽	1,5%	1,3%▽	1,5%	1,7%	1,4%▽	2,3%	2,2%	2,9%△	1,8%
· 9 Klachten buik, maag of darmen	5,5%	4,9%▽	6,3%△	4,4%▽	5,9%△	5,4%	3,7%▽	4,3%	5,0%	4,9%	5,0%▽	5,3%	5,2%	6,0%	6,0%	4,7%▽	5,6%	5,2%	7,4%△	5,1%
· 10 Huidklachten	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%	0,6%	0,9%	0,7%△	0,5%	0,4%	0,5%	0,3%	0,4%	0,2%	0,3%	0,5%	0,3%	0,4%	0,5%
· 11 Klachten oren of ogen	0,8%	0,8%	0,8%	0,5%▽	0,8%▽	1,3%△	1,4%	0,5%	1,0%	0,6%	0,7%	0,8%	0,3%▽	0,9%	0,6%	0,8%	1,0%	0,3%▽	0,9%	0,9%
· 12 Griep of verkoudheid	35,3%	36,4%△	34,1%▽	28,9%▽	38,9%▲	28,8%▼	16,4%▼	27,1%▽	34,8%	33,5%	33,2%▼	28,3%▽	26,1%▼	46,6%▲	42,7%△	36,5%△	43,3%△	40,3%△	32,9%▽	36,8%
· 13 Hoofdpijn	3,4%	2,6%▽	4,4%△	3,9%△	3,5%	2,8%▽	1,0%▽	3,0%	2,8%▽	2,3%▽	3,3%	2,3%▽	3,1%	3,1%	4,1%	3,4%	3,9%	4,6%△	4,0%△	3,0%
· 14 Klachten in verband met zwangerschap	1,1%	0,0%▼	2,4%▲	0,2%▽	1,7%△	0,0%▽	0%▼	1,2%	0,3%▽	0,4%▽	0,8%▽	0,4%▽	0,9%	0,4%▽	1,4%	1,0%	0,6%▽	1,5%	2,8%△	1,5%
· 15 Overige klachten	8,7%	7,6%▽	10,0%△	5,5%▽	8,7%	11,7%△	6,8%	6,8%	9,0%	8,0%	7,9%▽	9,8%	6,8%▽	6,7%▽	8,2%	7,7%▽	9,7%△	9,0%	10,6%△	8,3%
· 16 N.v.t., nog nooit verzuimd	21,1%	22,7%△	19,4%▽	44,4%▲	16,7%▼	15,1%▽	48,0%▲	37,7%▲	17,2%▽	17,9%▽	28,1%▲	23,5%△	38,9%▲	18,6%▽	16,5%▽	24,8%△	12,5%▼	16,1%▽	15,1%▽	22,9%
12b. Aantal werkdagen waarop de laatste keer is verzuimd. [Alleen het aantal dagen waarop normaal gesproken gewerkt zou worden] [N=32.343] [Range: 1–999]																				
- Gemiddelde	14,1	14,2	14,0	4,08▼	13,4▽	22,6▲	18,7	12,2	15,1	18,0△	11,9▽	22,1△	12,0	11,3▽	11,2▽	11,3▽	14,9	13,1	15,8△	14,3

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
12c. Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [N=32.926]																					
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	8,0%	9,1% Δ	6,8% ∇	3,7% ∇	8,0%	10,6% Δ	5,5%	10,5%	9,7% Δ	14,4% \blacktriangle	7,0% ∇	11,2% Δ	7,0%	7,0%	6,0% ∇	7,6%	6,0% ∇	7,4%	7,4% ∇	7,4%	
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	13,6%	13,3%	14,0%	10,2% ∇	14,1% Δ	14,1%	5,7% ∇	11,7%	14,6%	15,1%	12,2% ∇	15,7% Δ	12,9%	10,4% ∇	11,2% ∇	12,1% ∇	11,7% ∇	15,9% Δ	15,6% Δ	13,2%	
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	72,9%	71,8% ∇	73,9% Δ	79,6% Δ	72,8%	68,8% ∇	80,2% Δ	69,5%	69,2% ∇	65,0% ∇	74,5% Δ	65,9% ∇	72,7%	77,8% Δ	79,8% Δ	75,6% Δ	78,1% Δ	71,8%	71,5% ∇	74,1%	
· 4 Weet niet	5,5%	5,7%	5,3%	6,6% Δ	5,1% ∇	6,5% Δ	8,6% Δ	8,2% Δ	6,5% Δ	5,5%	6,3% Δ	7,3% Δ	7,4% Δ	4,8%	2,9% ∇	4,7% ∇	4,1% ∇	4,8%	5,5%	5,3%	
12d. Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten? [N=7.092]																					
· 1 Werkdruk, werkstress	35,2%	33,5% ∇	37,1% Δ	21,2% ∇	37,3% Δ	32,2% ∇	31,5%	13,3% ∇	26,5% ∇	24,6% ∇	30,0% ∇	25,9% ∇	27,0% ∇	53,9% \blacktriangle	58,8% \blacktriangle	40,1% Δ	39,2%	52,2% \blacktriangle	36,1%	31,9%	
· 2 Emotioneel te zwaar	3,6%	3,1% ∇	4,1% Δ	2,6%	3,8%	3,2%	0%	1,2%	3,0%	1,4% ∇	2,0% ∇	3,5%	0% ∇	2,5%	3,9%	3,1%	4,1%	6,4% Δ	5,6% Δ	3,4%	
· 3 Lichamelijk te zwaar	18,4%	19,3% Δ	17,3% ∇	23,0% Δ	17,2% ∇	21,0% Δ	15,3%	36,3% \blacktriangle	22,0% Δ	32,0% \blacktriangle	24,4% Δ	20,8%	31,0% \blacktriangle	2,4% ∇	2,8% ∇	15,8% ∇	7,3% ∇	4,1% ∇	20,3% Δ	14,0%	
· 4 Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	11,4%	11,7%	11,0%	13,7%	11,0%	11,6%	18,7%	14,4%	14,4% Δ	12,0%	12,5%	13,9%	12,4%	13,4%	13,0%	13,8% Δ	16,9% Δ	4,3% ∇	5,2% ∇	16,6% Δ	
· 5 Te moeilijk werk	0,4%	0,5%	0,3%	0,8%	0,4%	0,5%	0%	1,1%	0,4%	0,4%	0,3%	0,8%	0,4%	0,5%	0,9%	0,9% Δ	0,4%	0,3%	0,1% ∇	0,5%	
· 6 Problemen met leiding, werkgever	5,8%	5,6%	6,1%	4,4%	5,5% ∇	7,7% Δ	0%	0% ∇	6,2%	3,7% ∇	6,0%	5,8%	6,0%	9,7% Δ	8,6%	4,4%	6,8%	6,6%	5,0%	9,5% Δ	
· 7 Problemen met collega's of ondergeschikten	2,0%	1,5% ∇	2,6% Δ	1,3%	2,1%	2,0%	3,6%	1,3%	1,5%	0,6% ∇	2,1%	1,4%	1,0%	2,5%	3,0%	1,5%	3,8% Δ	2,8%	2,1%	3,5%	
· 8 Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	0,7%	0,6%	0,8%	0,7%	0,7%	0,7%	0%	0%	0,1% ∇	0,4%	0,2%	0,3%	0%	1,1%	0%	0,7%	0,5%	2,2% \blacktriangle	1,4% Δ	0%	
· 9 Gevaarlijk werk/bedrijfsomgeving	2,0%	3,1% Δ	0,8% ∇	1,7%	1,9%	2,6%	2,2%	2,3%	3,6% Δ	4,5% Δ	2,3%	3,5% Δ	1,2%	0% ∇	0,8%	1,7%	2,0%	0,4% ∇	1,1% ∇	1,8%	
· 10 Gevaarlijke stoffen	0,6%	0,9% Δ	0,3% ∇	0,7%	0,5%	0,6%	1,3%	4,5% \blacktriangle	1,8% Δ	0,4%	0,5%	0,3%	0,8%	0%	0%	0,1% ∇	0,4%	0,2%	0,3%	0,7%	
· 11 Iets anders	20,0%	20,1%	19,8%	29,9% \blacktriangle	19,6%	17,9% ∇	27,4%	25,7%	20,6%	20,1%	19,7%	23,8% Δ	20,2%	14,0% ∇	8,3% ∇	17,9%	18,6%	20,4%	22,8% Δ	18,3%	
13. CHRONISCHE ZIEKTE OF AANDOENING																					
13a. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps, en zo ja kunt u aangeven welke? [meerderere antwoorden mogelijk] [N=41.798]																					
· a. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	63,8%	66,3% Δ	61,0% ∇	76,1% \blacktriangle	65,0% Δ	48,5% ∇	59,2% ∇	71,2% Δ	60,0% ∇	66,1% Δ	67,4% Δ	62,8%	70,5% Δ	65,8%	64,7%	67,1% Δ	59,6% ∇	60,9% ∇	59,6% ∇	66,6% Δ	
· b. Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)	5,6%	4,4% ∇	6,9% Δ	1,2% ∇	5,2% ∇	11,0% \blacktriangle	8,1% Δ	4,4%	6,5% Δ	4,9%	4,6% ∇	5,1%	4,0% ∇	5,3%	5,8%	4,7% ∇	6,9% Δ	5,6%	7,1% Δ	5,4%	
· c. Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	5,9%	5,4% ∇	6,5% Δ	2,4% ∇	5,1% ∇	12,2% \blacktriangle	8,2% Δ	5,5%	7,7% Δ	6,9%	5,4%	6,2%	4,7% ∇	3,1% ∇	4,1% ∇	4,8% ∇	6,2%	6,0%	7,0% Δ	5,0%	
· d. Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	9,9%	8,9% ∇	11,1% Δ	3,6% ∇	9,7% ∇	16,6% \blacktriangle	9,0%	6,7% ∇	11,7% Δ	9,9%	8,3% ∇	11,1% Δ	7,0% ∇	9,2%	10,2%	8,3% ∇	11,6% Δ	10,9%	11,4% Δ	8,5%	
· e. Migraine of ernstige hoofdpijn	5,6%	3,4% ∇	8,0% Δ	4,6% ∇	6,3% Δ	4,2% ∇	1,2% ∇	3,4% ∇	4,7% ∇	3,6% ∇	5,2%	4,3% ∇	4,2% ∇	6,0%	5,6%	5,4%	6,1%	6,8% Δ	7,5% Δ	5,2%	
· f. Hart- of vaatziekten	2,9%	3,7% Δ	2,1% ∇	0,6% ∇	2,1% ∇	8,0% \blacktriangle	8,3% \blacktriangle	1,6%	4,0% Δ	2,9%	2,3% ∇	4,4% Δ	1,5% ∇	2,8%	3,1%	2,7%	3,5% Δ	3,3%	2,8%	2,0% ∇	
· g. Astma, bronchitis, emfyseem	4,6%	4,1% ∇	5,2% Δ	4,4%	4,4% ∇	5,8% Δ	4,3%	3,5%	5,1%	3,9%	4,1% ∇	3,8% ∇	3,9%	4,4%	4,4%	4,1% ∇	4,9%	5,9% Δ	5,4% Δ	4,6%	
· h. Maag- of darmstoornissen	3,4%	2,9% ∇	3,9% Δ	2,5% ∇	3,3%	4,4% Δ	2,4%	2,7%	3,9% Δ	2,7%	2,7% ∇	3,7%	2,8%	3,1%	3,5%	2,9% ∇	3,6%	4,4% Δ	3,8% Δ	3,3%	
· i. Suikerziekte	2,3%	2,5% Δ	1,5% ∇	0,6% ∇	1,4% ∇	5,4% \blacktriangle	5,8% \blacktriangle	1,1%	2,9% Δ	1,8%	1,7% ∇	3,8% Δ	1,6%	2,1%	1,5%	1,4% ∇	3,2% Δ	1,8%	1,8%	1,3%	
· j. Ernstige huidziekten	0,7%	0,6%	0,7%	0,4% ∇	0,7% Δ	0,7%	0,3%	0,8%	0,8%	0,7%	0,6%	0,7%	0,4%	0,3%	0,6%	0,7%	0,8%	0,8%	0,6%	0,9%	
· k. Psychische klachten/aandoeningen	3,5%	3,2% ∇	3,8% Δ	2,6% ∇	3,7% Δ	3,4%	0,7% ∇	2,4%	4,8% Δ	2,3% ∇	2,9% ∇	2,9%	2,9%	3,0%	3,1%	3,1%	4,5% Δ	3,2%	4,1% Δ	2,8%	
· l. Gehoorproblemen	2,3%	2,8% Δ	1,7% ∇	0,8% ∇	1,9% ∇	4,8% \blacktriangle	5,8% \blacktriangle	1,6%	3,6% Δ	3,4% Δ	2,9% ∇	2,2%	1,0% ∇	1,5%	1,8%	1,9% ∇	2,7%	2,7%	2,1%	1,9%	
· m. Epilepsie	0,4%	0,5%	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	0,5%	0,7%	0,7% Δ	0,2%	0,4%	0,4%	0,1%	0,6%	0,5%	0,4%	0,2%	0,4%	0,3%	0,5%	
· n. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, AIDS)	1,0%	0,9% ∇	1,1% Δ	0,1% ∇	0,8% ∇	2,5% Δ	3,7% \blacktriangle	0,3%	0,9%	1,2%	0,9%	1,3%	0,9%	0,6%	0,9%	0,8% ∇	1,2%	0,8%	1,3% Δ	1,7% Δ	
· o. Problemen met zien	2,2%	2,5% Δ	1,8% ∇	2,0%	2,0% ∇	3,1% Δ	2,2%	1,8%	2,9% Δ	2,4%	1,9% ∇	1,7%	1,6%	2,5%	2,0%	2,6%	2,7%	1,9%	2,1%	2,1%	
· p. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	6,0%	5,2% ∇	6,8% Δ	4,6% ∇	6,0%	7,4% Δ	3,9% ∇	3,7% ∇	6,5%	5,4%	5,7%	5,8%	5,5%	5,0%	5,3%	5,4%	5,9%	6,7%	7,0% Δ	5,4%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Hotels	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
13. Arbeidsgehandicapt [Belemmerd in zijn werk door chronische ziekte] [N=41.691]																					
- 1 Nee	81,9%	84,3%△	79,1%▽	89,2%▲	82,4%△	72,7%▼	87,0%△	84,7%	78,8%▽	82,3%	83,7%△	82,1%	84,9%△	86,2%△	84,4%△	84,8%△	80,2%▽	79,6%▽	78,3%▽	84,8%△	
- 2 Ja, met lichte belemmering	15,0%	12,7%▽	17,6%△	9,6%▽	14,8%▽	21,5%▲	10,5%▽	12,1%	16,7%△	14,1%	13,5%▽	14,6%	12,7%▽	12,2%▽	12,7%▽	12,6%▽	16,5%△	17,1%△	18,6%△	12,4%▽	
- 3 Ja, met sterke belemmering	3,1%	2,9%▽	3,3%△	1,2%▽	2,9%▽	5,8%△	2,5%	3,2%	4,5%△	3,7%	2,7%▽	3,3%	2,4%	1,6%▽	2,9%	2,6%▽	3,3%	3,3%	3,1%	2,8%	
13b. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [N=15.017]																					
- 1 Niet belemmerd	49,7%	53,2%△	46,2%▽	54,7%△	49,4%	46,6%▽	67,9%▲	46,8%	46,6%▽	47,7%	49,9%	51,8%	48,5%	59,2%△	55,6%△	53,6%△	50,9%	47,7%	46,0%▽	54,3%△	
- 2 Licht belemmerd	41,7%	38,0%▽	45,3%△	40,1%	42,4%△	42,0%	25,8%▼	42,0%	42,0%	41,5%	41,7%	39,3%	43,2%	36,0%▽	36,2%▽	38,4%▽	41,0%	43,9%	46,3%△	37,4%	
- 3 Sterk belemmerd	8,6%	8,8%	8,5%	5,2%▽	8,2%▽	11,4%△	6,3%	11,2%	11,4%△	10,8%△	8,4%	8,8%	8,3%	4,7%▽	8,2%	8,0%	8,1%	8,5%	7,8%	8,3%	
13c. Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [N=15.056]																					
- 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,2%	9,0%△	5,5%▽	1,9%▼	7,6%△	8,5%△	4,9%	8,6%	9,4%△	13,9%▲	6,6%	9,6%△	5,6%	7,3%	7,0%	7,0%	6,9%	4,2%▽	5,9%▽	6,5%	
- 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	15,8%	16,4%	15,3%	7,4%▼	16,4%△	18,5%△	8,4%▼	18,9%	17,6%△	20,6%△	13,9%▽	17,8%	13,4%	13,6%	14,5%	14,9%	17,8%△	14,2%	16,4%	13,3%	
- 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	67,8%	64,5%▽	70,9%△	84,9%▲	67,1%▽	61,9%▽	75,2%△	66,7%	61,6%▽	56,2%▼	70,1%△	62,0%▽	70,1%	71,9%	70,6%	69,9%△	65,1%▽	73,8%△	69,7%△	70,4%	
- 4 Weet niet	9,2%	10,0%△	8,3%▽	5,8%▽	8,9%	11,0%△	11,6%	5,8%	11,4%△	9,3%	9,4%	10,7%	10,8%	7,3%	7,9%	8,1%	10,2%	7,9%	8,0%▽	9,8%	
14. FUNTIONEREN EN INZETBAARHEID																					
14a1-14a5. Employability (schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items) [N=42.129] [Range: 1-4]																					
- Gemiddelde	2,89	2,94△	2,84▽	3,07▲	2,93△	2,60▼	2,75▼	2,90	2,83▽	2,86▽	2,93△	2,83▽	2,98△	3,09▲	3,02▲	2,95△	2,91	2,89	2,77▼	2,87	
14a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [N=42.412]																					
- 1 Helemaal niet mee eens	3,1%	3,3%△	2,8%▽	3,6%△	2,6%▽	4,0%△	8,5%▲	4,0%	4,2%△	4,3%△	3,2%	3,5%	4,3%△	2,1%▽	2,5%	3,0%	2,1%▽	2,1%▽	2,6%▽	2,3%	
- 2 Niet mee eens	7,1%	6,3%▽	8,0%△	4,1%▽	6,6%▽	12,0%▲	2,0%▼	10,7%△	9,0%△	9,7%△	7,1%	7,4%	7,5%	2,5%▽	3,1%▽	5,1%▽	5,4%▽	6,5%	9,2%△	5,9%	
- 3 Mee eens	45,0%	41,8%▽	48,6%△	43,7%▽	43,9%▽	50,5%△	43,7%	47,8%	47,0%△	49,9%△	46,0%	48,3%△	47,3%△	33,6%▼	35,0%▼	41,3%▽	40,9%▽	39,2%▽	51,2%△	44,4%	
- 4 Helemaal mee eens	44,9%	48,6%△	40,7%▽	48,6%△	46,9%△	33,5%▼	45,8%	37,6%▽	39,7%▽	36,1%▽	43,7%▽	40,9%▽	40,9%▽	61,9%▲	59,5%▲	50,6%△	51,6%△	52,2%△	37,0%▽	47,4%	
- Gemiddelde	3,32	3,36△	3,27▽	3,37△	3,35△	3,13▼	3,27	3,19▽	3,22▽	3,18▽	3,30	3,26▽	3,25▽	3,55▲	3,51▲	3,40△	3,42△	3,42△	3,23▽	3,37△	
14a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [N=42.269]																					
- 1 Helemaal niet mee eens	2,8%	3,1%△	2,4%▽	3,4%△	2,4%▽	3,2%△	9,1%▲	3,8%	3,7%△	3,4%	3,1%	3,1%	3,9%△	2,0%	2,3%	3,0%	1,9%▽	2,0%▽	2,4%▽	1,8%▽	
- 2 Niet mee eens	6,5%	6,0%▽	7,1%△	2,6%▽	6,7%△	9,7%△	2,0%▽	4,6%	6,9%	6,6%	5,0%▽	5,1%▽	3,9%▽	6,0%	5,8%	5,8%▽	5,7%	10,7%△	8,7%△	5,7%	
- 3 Mee eens	52,6%	50,0%▽	55,6%△	43,7%▼	53,7%△	57,5%△	41,8%▼	50,1%	54,2%△	58,1%△	49,4%▽	51,3%	47,8%▽	45,8%▽	48,1%▽	49,9%▽	52,4%	51,6%	60,3%△	53,0%	
- 4 Helemaal mee eens	38,0%	40,9%△	34,8%▽	50,2%▲	37,2%▽	29,6%▼	47,2%△	41,4%	35,2%▽	31,9%▽	42,6%△	40,5%△	44,4%△	46,3%△	43,8%△	41,3%△	40,0%△	35,7%▽	28,6%▼	39,5%	
- Gemiddelde	3,26	3,29△	3,23▽	3,41▲	3,26	3,13▼	3,27	3,29	3,21▽	3,18▽	3,32△	3,29△	3,33△	3,36△	3,33△	3,30△	3,31△	3,21▽	3,15▽	3,30△	
14a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [N=41.898]																					
- 1 Helemaal niet mee eens	15,9%	15,6%	16,2%	11,0%▽	14,8%▽	23,4%▲	25,7%▲	17,8%	15,8%	15,7%	16,3%	19,8%△	14,2%▽	12,5%▽	13,1%▽	17,1%△	10,6%▽	14,5%▽	17,0%△	19,8%△	
- 2 Niet mee eens	36,3%	34,3%▽	38,5%△	30,8%▽	36,2%	41,8%△	32,4%▽	36,2%	36,3%	37,4%	34,2%▽	37,0%	30,2%▽	30,8%▽	32,2%▽	33,9%▽	35,7%	37,0%	43,0%△	37,9%	
- 3 Mee eens	35,7%	36,3%△	35,0%▽	42,4%△	36,4%△	28,0%▽	26,0%▼	30,1%▽	36,6%	35,7%	36,3%	32,6%▽	40,8%△	39,7%△	38,6%△	34,9%	41,0%△	35,6%	32,2%▽	31,5%▽	
- 4 Helemaal mee eens	12,2%	13,9%△	10,2%▽	15,9%△	12,6%△	6,7%▼	15,8%△	15,9%△	11,3%	11,2%	13,1%△	10,6%▽	14,8%△	17,0%△	16,1%△	14,1%△	12,8%	12,9%	7,8%▽	10,8%	
- Gemiddelde	2,44	2,49△	2,39▽	2,63▲	2,47△	2,18▼	2,32▽	2,44	2,44	2,43	2,46△	2,34▽	2,56△	2,61△	2,58△	2,46	2,56△	2,47	2,31▽	2,33▽	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Hotels	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
14a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [N=41.814]																				
- 1 Helemaal niet mee eens	13,0%	12,7%▼	13,3%▲	5,7%▼	9,3%▼	32,6%▲	29,8%▲	11,8%	16,4%▲	10,7%▼	10,5%▼	16,8%▲	9,3%▼	8,4%▼	10,5%▼	11,3%▼	16,4%▲	14,7%▲	14,1%▲	13,5%
- 2 Niet mee eens	32,0%	29,0%▼	35,4%▲	18,9%▼	31,3%▼	45,8%▲	38,7%▲	25,5%▼	32,5%	28,1%▼	27,9%▼	33,8%	21,0%▼	22,4%▼	30,4%	27,9%▼	40,8%▲	35,0%▲	39,2%▲	36,7%▲
- 3 Mee eens	42,5%	43,0%▲	42,0%▼	56,8%▲	46,1%▲	17,8%▼	21,3%▼	45,1%	40,1%▼	47,3%▲	47,6%▲	38,3%▼	52,9%▲	44,9%	43,0%	45,2%▼	35,2%▼	38,7%▼	39,0%▼	38,8%▼
- 4 Helemaal mee eens	12,5%	15,4%▲	9,3%▼	18,6%▲	13,4%▲	3,8%▼	10,2%	17,6%▲	11,0%▼	13,9%	14,0%▲	11,2%	16,8%▲	24,3%▲	16,1%▲	15,6%▲	7,6%▼	11,6%	7,7%▼	11,1%
- Gemiddelde	2,55	2,61▲	2,47▼	2,88▲	2,64▲	1,93▼	2,12▼	2,68▲	2,46▼	2,64▲	2,65▲	2,44▼	2,77▲	2,85▲	2,65▲	2,65▲	2,34▼	2,47▼	2,40▼	2,47▼
14a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [N=42.149]																				
- 1 Helemaal niet mee eens	8,0%	8,0%	8,0%	8,1%	7,8%	8,2%	11,9%▲	8,0%	9,1%▲	8,0%	8,8%▲	8,0%	9,7%▲	8,5%	8,2%	8,9%▲	6,0%▼	5,5%▼	6,5%▼	10,2%▲
- 2 Niet mee eens	15,7%	14,8%▼	16,6%▲	14,2%▼	16,8%▲	13,4%▼	6,0%▼	12,9%	15,3%	12,2%▼	15,1%	15,0%	14,3%	16,5%	16,2%	16,8%▲	17,1%▲	15,3%	16,4%	16,4%
- 3 Mee eens	44,5%	43,3%▼	45,7%▲	42,6%▼	44,5%	46,4%▲	40,6%▼	42,6%	44,3%	45,6%	42,7%▼	43,2%	43,3%	40,2%▼	43,6%	41,2%▼	46,7%▲	46,1%	50,0%▲	39,3%▼
- 4 Helemaal mee eens	31,9%	33,8%▲	29,7%▼	35,0%▲	30,9%▼	32,0%	41,4%▲	36,6%▲	31,3%	34,2%▲	33,4%▲	33,8%▲	32,7%	34,8%▲	32,0%	33,0%▲	30,2%▼	33,2%	27,1%▼	34,1%
- Gemiddelde	3,00	3,03▲	2,97▼	3,05▲	2,98▼	3,02▲	3,12▲	3,08	2,98▼	3,06▲	3,01	3,03	2,99	3,01	2,99	2,98	3,01	3,07▲	2,98▼	2,97
15. ARBEIDSVOORWAARDEN																				
15a1. Interessant werk [belangrijkheid] [N=42.323]																				
- 1 Niet belangrijk	3,1%	3,0%	3,1%	4,9%▲	2,3%▼	3,6%▲	8,6%▲	7,3%▲	4,2%▲	2,1%▼	4,5%▲	5,3%▲	5,7%▲	0,9%▼	1,0%▼	3,6%▲	0,7%▼	0,6%▼	2,0%▼	2,5%
- 2 Belangrijk	47,5%	45,3%▼	49,9%▲	49,7%▲	45,3%▼	53,6%▲	51,6%▲	59,4%▲	49,8%▲	56,2%▲	54,6%▲	57,2%▲	56,5%▲	30,3%▼	35,7%▼	44,6%▼	37,5%▼	35,4%▼	48,6%▲	43,7%▼
- 3 Heel belangrijk	49,4%	51,7%▲	47,0%▼	45,4%▼	52,3%▲	42,7%▼	39,8%▼	33,3%▼	46,0%▼	41,8%▼	41,0%▼	37,5%▼	37,8%▼	68,8%▲	63,3%▲	51,8%▲	61,8%▲	64,0%▲	49,4%	53,8%▲
15a2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [N=42.118]																				
- 1 Niet belangrijk	10,9%	11,1%	10,7%	7,6%▼	9,2%▼	18,3%▲	34,1%▲	19,3%▲	12,6%▲	13,0%▲	13,6%▲	20,5%▲	12,1%	6,1%▼	7,9%▼	10,9%	6,2%▼	6,0%▼	8,4%▼	9,7%
- 2 Belangrijk	54,3%	54,7%▲	53,7%▼	48,4%▼	54,2%	60,8%▲	45,9%▼	56,6%	56,4%▲	60,8%▲	55,8%▲	58,0%▲	51,2%▼	46,5%▼	49,7%▼	51,5%▼	56,4%▲	50,4%▼	54,8%	52,7%
- 3 Heel belangrijk	34,9%	34,2%▼	35,6%▲	43,9%▲	36,7%▲	20,9%▼	19,9%▼	24,1%▼	31,1%▼	26,2%▼	30,7%▼	21,5%▼	36,7%	47,3%▲	42,4%▲	37,7%▲	37,5%▲	43,6%▲	36,9%▲	37,6%▲
15a3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid] [N=42.166]																				
- 1 Niet belangrijk	4,0%	5,0%▲	2,8%▼	3,0%▼	3,5%▼	5,4%▲	17,9%▲	6,8%▲	4,3%	5,3%▲	3,8%	5,6%▲	4,5%	3,2%	4,1%	4,4%	3,2%▼	2,5%▼	3,2%▼	4,5%
- 2 Belangrijk	52,1%	54,4%▲	49,5%▼	48,1%▼	52,4%	54,3%▲	53,1%	56,9%▲	53,7%▲	59,6%▲	51,3%	57,0%▲	49,8%▼	50,2%	51,2%	52,9%	52,4%	44,8%▼	51,8%	48,9%▼
- 3 Heel belangrijk	44,0%	40,6%▼	47,7%▲	48,9%▲	44,2%	40,3%▼	29,0%▼	36,3%▼	42,0%▼	35,1%▼	44,9%	37,4%▼	45,7%	46,6%▲	44,7%	42,7%▼	44,3%	52,7%▲	44,9%	46,6%▲
15a4. Goed salaris [belangrijkheid] [N=42.286]																				
- 1 Niet belangrijk	4,1%	3,7%▼	4,5%▲	2,7%▼	3,8%▼	4,8%▲	20,6%▲	5,4%	2,8%▼	2,7%▼	2,9%▼	4,0%	4,3%	3,6%	3,1%▼	4,3%	2,9%▼	7,3%▲	5,2%▲	7,2%▲
- 2 Belangrijk	58,3%	55,1%▼	62,0%▲	50,9%▼	58,3%	65,0%▲	59,1%	57,4%	55,8%▼	56,3%	54,6%▼	54,2%▼	53,0%▼	54,1%▼	57,5%	57,3%	64,0%▲	63,7%▲	64,1%▲	60,4%
- 3 Heel belangrijk	37,6%	41,3%▲	33,5%▼	46,3%▲	37,9%	30,2%▼	20,4%▼	37,3%	41,5%▲	41,1%▲	42,5%▲	41,8%▲	42,7%▲	42,3%▲	39,3%	38,4%	33,0%▼	29,0%▼	30,7%▼	32,4%▼
15a5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [N=42.185]																				
- 1 Niet belangrijk	4,8%	5,6%▲	3,9%▼	4,7%	4,5%▼	4,2%▼	22,4%▲	6,7%▲	4,1%▼	5,0%	3,7%▼	4,1%	6,0%▲	7,8%▲	6,8%▲	6,8%▲	3,3%▼	5,0%	3,6%▼	7,5%▲
- 2 Belangrijk	52,6%	50,5%▼	54,9%▲	50,5%▼	52,2%▼	55,9%▲	52,7%	57,0%	50,3%▼	51,5%	50,8%▼	49,4%▼	53,3%	53,3%	54,2%	53,8%	50,8%▼	55,7%▲	54,4%▲	55,2%
- 3 Heel belangrijk	42,6%	43,9%▲	41,2%▼	44,8%▲	43,2%▲	39,9%▼	24,9%▼	36,3%▼	45,7%▲	43,5%	45,5%▲	46,5%▲	40,8%	38,9%▼	39,0%▼	39,4%▼	45,8%▲	39,3%▼	42,0%	37,3%▼
15a6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [N=42.056]																				
- 1 Niet belangrijk	35,3%	49,7%▲	19,2%▼	33,9%▼	36,1%▲	33,5%▼	32,9%	43,0%▲	48,7%▲	55,9%▲	36,6%▲	43,1%▲	33,6%	41,3%▲	38,0%▲	36,9%▲	32,0%▼	22,2%▼	20,6%▼	31,8%▼
- 2 Belangrijk	42,7%	38,0%▼	47,8%▲	48,5%▲	40,6%▼	45,5%▲	43,5%	44,0%	36,6%▼	32,4%▼	44,4%▲	41,1%	47,0%▲	40,7%	40,2%▼	41,1%▼	44,8%▲	43,6%	47,7%▲	44,7%
- 3 Heel belangrijk	22,1%	12,3%▼	33,0%▲	17,6%▼	23,3%▲	21,0%▼	23,6%	13,0%▼	14,7%▼	11,7%▼	18,9%▼	15,7%▼	19,4%▼	17,9%▼	21,9%	22,0%	23,2%	34,2%▲	31,7%▲	23,5%
15a7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [N=42.044]																				
- 1 Niet belangrijk	34,1%	37,7%▲	30,1%▼	39,1%▲	33,2%▼	33,2%	34,9%	48,3%▲	42,8%▲	48,9%▲	36,3%▲	42,3%▲	36,3%▲	22,8%▼	18,3%▼	31,0%▼	21,1%▼	32,2%▼	32,8%▼	32,7%
- 2 Belangrijk	47,6%	45,5%▼	49,9%▲	45,5%▼	47,8%	49,2%▲	42,0%▼	37,7%▼	42,6%▼	38,8%▼	47,5%	43,4%▼	47,2%	50,7%▲	54,6%▲	48,0%	53,1%▲	49,2%	49,9%▲	47,6%
- 3 Heel belangrijk	18,3%	16,8%▼	20,0%▲	15,4%▼	19,0%▲	17,7%	23,1%▲	14,0%▼	14,6%▼	12,2%▼	16,2%▼	14,2%▼	16,5%▼	26,5%▲	27,1%▲	21,1%▲	25,8%▲	18,6%	17,2%▼	19,7%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
15a8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [N=41.906]																					
· 1 Niet belangrijk	59,5%	59,1%	60,0%	72,0%▲	56,2%▽	60,5%	64,9%△	74,9%▲	66,1%△	66,9%△	66,4%△	69,9%▲	76,0%▲	29,4%▼	32,7%▼	51,6%▽	41,4%▼	48,9%▼	67,8%▲	60,1%	
· 2 Belangrijk	29,1%	29,7%△	28,4%▽	22,2%▽	31,0%△	28,3%	22,9%▽	20,2%▽	25,1%▽	24,4%▽	24,6%▽	22,9%▽	18,6%▽	47,4%▲	43,2%▲	33,9%△	40,4%▲	37,4%△	24,0%▽	28,4%	
· 3 Heel belangrijk	11,4%	11,3%	11,7%	5,8%▼	12,7%△	11,3%	12,2%	4,9%▼	8,8%▽	8,7%▽	9,1%▽	7,2%▽	5,3%▼	23,2%▲	24,1%▲	14,5%△	18,2%▲	13,7%△	8,2%▽	11,5%	
15a9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid] [N=42.170]																					
· 1 Niet belangrijk	14,7%	18,5%▲	10,4%▼	16,3%△	13,3%▽	17,0%△	34,1%▲	19,2%△	15,9%△	21,9%▲	16,7%△	20,4%△	18,6%△	12,5%▽	11,6%▽	13,9%	10,3%▽	10,0%▽	12,2%▽	15,8%	
· 2 Belangrijk	58,4%	57,0%▽	59,9%△	62,3%△	58,0%▽	57,6%	47,6%▼	61,2%	58,0%	54,4%▽	58,5%	56,5%	57,6%	52,3%▽	54,3%▽	57,4%	56,5%▽	62,1%△	62,5%△	58,3%	
· 3 Heel belangrijk	26,9%	24,5%▽	29,7%△	21,4%▽	28,8%△	25,5%▽	18,2%▽	19,7%▽	26,1%	23,7%▽	24,8%▽	23,1%▽	23,9%▽	35,2%△	34,1%△	28,7%△	33,2%△	27,9%	25,3%▽	25,9%	
15a10. Een vast contract [belangrijkheid] [N=42.213]																					
· 1 Niet belangrijk	8,6%	9,0%△	8,2%▽	18,4%▲	6,5%▼	5,3%▽	39,7%▲	13,0%△	5,6%▽	6,0%▽	9,8%△	6,8%▽	20,3%▲	11,0%△	9,2%	12,5%△	4,0%▽	7,4%▽	5,5%▽	12,7%△	
· 2 Belangrijk	42,7%	41,0%▽	44,5%△	46,1%△	42,3%△	41,6%	35,1%▽	46,8%	39,7%▽	42,3%	42,9%	45,3%△	45,8%△	46,7%△	43,7%	41,6%	41,7%	43,0%	44,1%	44,1%	
· 3 Heel belangrijk	48,7%	49,9%△	47,3%▽	35,5%▼	51,2%△	53,1%△	25,1%▼	40,2%▽	54,7%△	51,6%△	47,3%▽	54,6%△	34,4%▼	43,2%▽	44,1%▽	43,7%▽	54,4%△	50,9%△	51,5%△	43,2%▽	
15a11. Het bestaan van vakbonden [belangrijkheid] [N=42.026]																					
· 1 Niet belangrijk	40,7%	44,2%△	36,7%▽	39,1%▽	43,4%△	30,2%▽	49,3%△	48,1%△	36,9%▽	34,2%▽	41,8%△	33,8%▽	40,8%	64,8%▲	57,2%▲	53,2%▲	35,9%▽	37,1%▽	29,6%▼	44,1%△	
· 2 Belangrijk	44,3%	40,5%▽	48,6%△	48,0%△	43,0%▽	47,2%△	34,4%▼	41,1%	44,0%	46,4%	44,3%	46,2%	44,2%	27,7%▼	33,8%▼	36,0%▽	48,0%△	48,0%△	53,3%▲	41,7%	
· 3 Heel belangrijk	15,1%	15,3%	14,8%	13,0%▽	13,6%▽	22,6%▲	16,3%	10,8%▽	19,1%△	19,4%△	13,9%▽	20,0%△	15,1%	7,4%▼	9,0%▽	10,9%▽	16,1%	14,9%	17,1%△	14,2%	
15a12. Het bestaan van CAO's (collectieve arbeidsovereenkomsten) [belangrijkheid] [N=42.045]																					
· 1 Niet belangrijk	19,5%	23,3%▲	15,3%▼	18,3%▽	21,5%△	11,8%▼	32,0%▲	24,4%△	15,9%▽	13,6%▽	19,4%	14,5%▽	19,3%	48,2%▲	32,7%▲	32,5%▲	14,4%▽	16,3%▽	9,2%▼	22,4%△	
· 2 Belangrijk	50,6%	47,3%▽	54,3%△	54,9%△	50,5%	48,1%▽	42,6%▽	50,0%	49,0%▽	51,3%	51,8%△	49,0%	53,1%△	39,4%▼	45,9%▽	46,1%▽	54,0%△	54,5%△	54,2%△	50,3%	
· 3 Heel belangrijk	29,8%	29,3%▽	30,4%△	26,8%▽	28,0%▽	40,2%▲	25,3%▽	25,7%▽	35,1%△	35,1%△	28,8%▽	36,5%△	27,6%▽	12,4%▼	21,4%▽	21,4%▼	31,7%△	29,2%	36,6%△	27,3%▽	
15a13. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [belangrijkheid] [N=41.965]																					
· 1 Niet belangrijk	30,9%	33,9%△	27,5%▽	34,9%△	32,8%△	18,7%▼	40,3%▲	47,8%▲	27,0%▽	31,1%	35,5%△	26,7%▽	38,0%△	47,6%▲	38,1%△	40,2%▲	22,5%▽	24,2%▽	19,9%▼	37,6%△	
· 2 Belangrijk	50,6%	47,5%▽	54,1%△	51,9%△	50,2%▽	51,8%△	41,7%▽	42,7%▽	49,4%	49,8%	49,1%▽	50,0%	47,7%▽	41,7%▽	46,3%▽	46,4%▽	54,9%△	55,5%△	57,9%△	45,5%▽	
· 3 Heel belangrijk	18,5%	18,6%	18,4%	13,2%▽	17,0%▽	29,5%▲	17,9%	9,5%▼	23,6%△	19,2%	15,4%▽	23,2%△	14,3%▽	10,7%▼	15,6%▽	13,3%▽	22,7%△	20,3%△	22,2%△	16,9%	
15b1. Interessant werk [tevredenheid] [N=42.355]																					
· 1 Niet tevreden	8,9%	8,6%▽	9,2%△	17,6%▲	8,1%▽	5,0%▽	1,7%▼	13,8%△	8,7%	4,3%▽	14,0%▲	9,9%	14,6%▲	8,3%	7,0%▽	10,5%△	7,0%▽	3,9%▽	5,3%▽	7,8%	
· 2 Tevreden	60,5%	59,5%▽	61,7%△	60,5%	59,4%▽	65,1%△	59,6%	66,7%△	63,9%△	69,1%△	64,1%△	65,9%△	66,6%△	52,9%▽	55,3%▽	58,6%▽	52,9%▽	51,2%▼	60,8%	56,9%▽	
· 3 Heel tevreden	30,6%	31,9%△	29,1%▽	21,9%▼	32,5%△	29,9%	38,6%△	19,5%▼	27,4%▽	26,5%▽	21,9%▼	24,2%▽	18,9%▼	38,9%△	37,7%△	30,9%	40,1%▲	44,9%▲	34,0%△	35,4%△	
15b2. Mogelijkheid om te leren [tevredenheid] [N=42.081]																					
· 1 Niet tevreden	18,6%	18,2%▽	19,0%△	22,8%△	19,4%△	12,9%▽	5,4%▼	23,0%△	19,5%	15,8%▽	23,7%△	21,9%△	23,4%△	19,1%	9,0%▼	20,3%△	15,1%▽	9,1%▼	16,8%▽	20,0%	
· 2 Tevreden	60,8%	60,9%	60,7%	55,4%▽	58,9%▽	71,8%▲	74,0%▲	65,0%	62,8%△	67,4%△	61,1%	64,9%△	60,4%	52,9%▽	58,7%▼	58,1%▽	61,3%	56,4%▽	62,0%△	58,3%	
· 3 Heel tevreden	20,6%	20,9%	20,3%	21,8%△	21,7%△	15,3%▽	20,6%	12,0%▼	17,7%▽	16,8%▽	15,2%▽	13,2%▽	16,2%▽	27,9%△	32,3%▲	21,6%	23,6%△	34,5%▲	21,2%	21,7%	
15b3. Goede leidinggevenden [tevredenheid] [N=42.141]																					
· 1 Niet tevreden	20,5%	20,4%	20,5%	12,4%▼	22,4%△	21,2%	9,3%▼	12,6%▽	21,8%△	18,9%	19,6%▽	20,6%	19,4%	21,0%	17,4%▽	21,1%	21,9%△	20,0%	21,0%	21,8%	
· 2 Tevreden	59,9%	60,1%	59,6%	59,4%	59,1%▽	62,7%△	63,9%△	65,5%△	61,5%△	65,7%△	60,8%	63,7%△	59,7%	53,3%▽	58,9%	58,3%▽	59,5%	53,8%▽	60,8%	55,4%▽	
· 3 Heel tevreden	19,7%	19,5%	19,9%	28,1%▲	18,5%▽	16,1%▽	26,9%△	21,8%	16,6%▽	15,4%▽	19,5%	15,7%▽	20,9%	25,8%△	23,7%△	20,6%	18,5%	26,2%△	18,2%▽	22,7%△	
15b4. Goed salaris [tevredenheid] [N=42.267]																					
· 1 Niet tevreden	21,6%	20,6%▽	22,7%△	21,8%	22,5%△	19,1%▽	10,7%▼	15,3%▽	18,6%▽	21,0%	24,7%△	21,4%	30,4%▲	16,4%▽	11,4%▼	23,4%△	17,4%▽	23,5%△	21,6%	23,5%	
· 2 Tevreden	63,3%	62,7%▽	64,0%△	60,3%▽	62,9%▽	67,1%△	68,9%△	67,6%△	65,6%△	66,7%△	62,2%▽	61,7%	57,8%▽	62,4%	59,1%▽	60,5%▽	65,7%△	61,8%	66,8%△	61,4%	
· 3 Heel tevreden	15,1%	16,7%△	13,3%▽	17,9%△	14,6%▽	13,9%▽	20,3%△	17,1%	15,8%	12,4%▽	13,1%▽	16,9%△	11,8%▽	21,2%△	29,5%▲	16,0%△	16,9%△	14,6%	11,6%▽	15,0%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
15b5. Goede werkzekerheid [tevredenheid] [N=42.167]																					
· 1 Niet tevreden	14,5%	12,9%▽	16,3%△	14,7%	15,0%△	13,2%▽	7,6%▼	10,2%▽	12,4%▽	11,8%▽	12,6%▽	15,8%	12,6%▽	15,0%	19,4%△	16,0%△	11,0%▽	11,7%▽	19,1%△	15,8%	
· 2 Tevreden	64,6%	64,6%	64,6%	64,2%	63,8%▽	67,5%△	71,0%△	68,1%	66,1%△	70,3%△	67,3%△	65,3%	69,5%△	59,4%▽	59,6%▽	64,0%	60,9%▽	60,1%▽	64,3%	62,1%	
· 3 Heel tevreden	20,9%	22,4%△	19,1%▽	21,1%	21,2%△	19,4%▽	21,4%	21,7%	21,5%	17,9%▽	20,1%	18,9%▽	17,9%▽	25,5%△	21,1%	20,0%	28,1%△	28,2%△	16,6%▽	22,1%	
15b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [tevredenheid] [N=41.569]																					
· 1 Niet tevreden	13,6%	17,2%▲	9,7%▼	11,5%▽	14,7%△	12,0%▽	5,2%▼	14,6%	20,4%▲	20,8%▲	16,5%△	18,8%△	12,8%	14,3%	10,9%▽	14,3%	7,0%▼	6,5%▼	8,8%▽	11,4%▽	
· 2 Tevreden	67,3%	67,3%	67,3%	67,5%	66,1%▽	71,7%△	69,5%	71,0%	65,7%▽	68,0%	68,4%△	66,1%	67,8%	62,6%▽	65,0%▽	65,9%▽	67,1%	64,0%▽	71,9%△	64,4%▽	
· 3 Heel tevreden	19,1%	15,5%▽	23,0%△	21,0%△	19,2%	16,3%▽	25,2%△	14,4%▽	13,9%▽	11,3%▼	15,1%▽	15,2%▽	19,4%	23,1%△	24,2%△	19,9%	25,9%△	29,5%▲	19,3%	24,2%△	
15b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [tevredenheid] [N=41.453]																					
· 1 Niet tevreden	19,8%	18,9%▽	20,9%△	18,3%▽	20,7%△	18,7%▽	7,9%▼	16,7%	22,2%△	19,7%	21,9%△	25,9%△	19,8%	13,8%▽	11,9%▼	18,2%▽	11,9%▼	21,0%	22,2%△	17,0%▽	
· 2 Tevreden	60,6%	60,7%	60,5%	61,8%△	59,3%▽	64,6%△	64,2%	64,1%	61,4%	67,1%△	62,5%△	59,3%	62,4%	54,4%▽	55,0%▽	58,7%▽	57,7%▽	58,5%▽	62,9%△	58,9%	
· 3 Heel tevreden	19,6%	20,4%△	18,6%▽	19,9%	20,0%△	16,7%▽	28,0%▲	19,2%	16,4%▽	13,2%▽	15,5%▽	14,9%▽	17,7%▽	31,9%▲	33,1%▲	23,1%△	30,4%▲	20,5%	15,0%▽	24,1%△	
15b8. Mogelijkheid om thuis te werken [tevredenheid] [N=40.385]																					
· 1 Niet tevreden	24,1%	23,0%▽	25,3%△	29,6%△	23,9%	20,7%▽	11,5%▼	23,4%	26,9%△	21,6%▽	28,9%△	32,0%△	29,3%△	16,5%▽	16,0%▽	24,2%	18,2%▽	17,3%▽	23,9%	19,6%▽	
· 2 Tevreden	59,4%	59,2%	59,6%	58,2%▽	58,4%▽	64,2%△	63,9%△	64,5%△	59,6%	66,3%△	59,0%	55,7%▽	59,2%	52,6%▽	51,7%▽	56,6%▽	56,4%▽	63,7%△	63,9%△	58,9%	
· 3 Heel tevreden	16,5%	17,8%△	15,1%▽	12,2%▽	17,7%△	15,1%▽	24,5%▲	12,1%▽	13,5%▽	12,2%▽	12,1%▽	12,4%▽	11,5%▽	30,8%▲	32,3%▲	19,2%△	25,4%▲	19,0%△	12,2%▽	21,5%△	
15b9. Reistijd/afstand naar het werk [tevredenheid] [N=42.045]																					
· 1 Niet tevreden	9,9%	10,7%△	9,1%▽	6,4%▽	11,0%△	9,7%	3,9%▼	4,5%▽	10,2%	12,2%△	8,1%▽	9,2%	7,7%▽	16,8%▲	13,2%△	12,1%△	12,5%△	8,1%▽	8,1%▽	9,4%	
· 2 Tevreden	59,0%	59,3%	58,7%	57,9%▽	57,5%▽	65,1%△	69,6%▲	63,6%△	60,8%△	66,5%△	59,6%	65,8%△	60,1%	49,3%▼	52,5%▽	56,5%▽	55,5%▽	53,3%▽	62,8%△	55,4%▽	
· 3 Heel tevreden	31,0%	30,0%▽	32,1%△	35,8%△	31,5%△	25,1%▽	26,4%▽	31,8%	29,0%▽	21,3%▼	32,3%△	25,1%▽	32,2%	34,0%△	34,3%△	31,4%	32,1%	38,6%△	29,0%▽	35,2%△	
15b10. Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.) [tevredenheid] [N=41.976]																					
· 1 Niet tevreden	8,6%	8,0%▽	9,3%△	12,5%△	8,5%	5,8%▽	6,4%▽	9,9%	6,7%▽	8,9%	8,3%	10,2%△	10,8%△	6,3%▽	6,4%▽	11,1%△	6,6%▽	8,6%	8,8%	9,3%	
· 2 Tevreden	54,0%	53,3%▽	54,7%△	64,0%▲	50,4%▲	58,0%△	66,9%▲	61,3%△	53,3%	58,7%△	58,8%△	54,4%	64,3%▲	46,6%▽	45,9%▽	53,1%	44,9%▽	46,5%▽	56,2%△	53,1%	
· 3 Heel tevreden	37,4%	38,6%△	36,1%▽	23,5%▽	41,1%▲	36,2%▽	26,7%▼	28,8%▽	40,0%△	32,4%▽	33,0%▽	35,4%▽	24,9%▼	47,1%▲	47,7%▲	35,7%▽	48,5%▲	44,8%△	35,0%▽	37,6%	
15b11. Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden [tevredenheid] [N=40.614]																					
· 1 Niet tevreden	19,1%	21,2%△	16,8%▽	16,2%▽	19,7%△	19,7%	14,8%▽	15,7%	18,4%	15,9%▽	21,2%△	20,2%	21,7%△	24,1%△	18,2%	25,0%△	16,8%▽	16,9%▽	13,2%▽	23,6%△	
· 2 Tevreden	71,6%	69,0%▽	74,5%△	74,0%△	71,5%	69,9%▽	72,1%	75,4%	71,7%	74,8%△	70,8%	68,1%▽	70,2%	64,6%▽	69,7%	66,8%▽	72,6%	72,0%	78,4%△	67,5%▽	
· 3 Heel tevreden	9,3%	9,8%△	8,7%▽	9,8%	8,8%▽	10,4%△	13,1%△	8,9%	9,9%	9,3%	8,0%▽	11,7%△	8,1%	11,3%△	12,2%△	8,2%▽	10,5%△	11,1%△	8,4%▽	8,9%	
15b12. De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf [tevredenheid] [N=41.199]																					
· 1 Niet tevreden	18,8%	20,6%△	16,8%▽	13,8%▽	19,8%△	19,6%	14,2%▽	14,1%▽	16,7%▽	16,7%▽	20,3%△	17,0%▽	24,8%△	22,4%△	13,8%▽	23,5%△	21,8%△	22,3%△	12,2%▼	21,6%△	
· 2 Tevreden	70,0%	67,7%▽	72,6%△	73,8%△	69,6%▽	68,1%▽	71,3%	73,0%	70,7%	72,6%△	69,5%	69,0%	66,5%▽	65,9%▽	70,1%	66,7%▽	66,9%▽	65,7%▽	77,6%▲	66,8%▽	
· 3 Heel tevreden	11,2%	11,8%△	10,5%▽	12,3%△	10,6%▽	12,3%△	14,6%△	12,9%	12,6%△	10,8%	10,2%▽	14,0%△	8,7%▽	11,8%	16,0%△	9,8%▽	11,4%	12,0%	10,2%▽	11,6%	
15b13. Vertegenwoordiging van uw belangen door personeels-vertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [tevredenheid] [N=40.772]																					
· 1 Niet tevreden	19,2%	20,9%△	17,3%▽	15,8%▽	20,2%△	18,8%	15,3%▽	18,4%	19,9%	19,4%	23,5%△	21,3%△	23,1%△	20,3%	15,4%▽	24,3%△	14,5%▽	12,5%▽	13,4%▽	23,6%△	
· 2 Tevreden	71,0%	68,7%▽	73,6%△	74,4%△	70,5%▽	70,1%	71,5%	70,9%	69,4%▽	71,4%	68,3%▽	67,4%▽	69,3%	66,4%▽	71,9%	66,3%▽	74,5%△	76,2%△	77,8%△	67,0%▽	
· 3 Heel tevreden	9,8%	10,3%△	9,2%▽	9,9%	9,3%▽	11,2%△	13,2%△	10,6%	10,6%△	9,2%	8,2%▽	11,3%△	7,6%▽	13,4%△	12,6%△	9,4%	11,0%△	11,4%△	8,8%▽	9,4%	
15c. Heeft uw bedrijf een OR, MR of andere personeelsvertegenwoordiging? [N=42.504]																					
· 1 Ja	60,3%	58,2%▽	62,7%△	25,2%▽	65,1%▲	74,9%▲	37,7%▼	19,1%▼	65,8%△	52,0%▽	34,7%▼	61,8%	18,6%▼	55,0%▽	74,4%▲	46,2%▼	94,0%▲	88,6%▲	83,9%▲	44,4%▼	
· 2 Nee	24,7%	28,1%△	20,9%▽	24,4%	25,4%△	20,0%▽	46,1%▲	51,2%▲	22,9%▽	37,8%▲	37,3%▲	25,8%	42,8%▲	33,8%▲	21,5%▽	34,8%▲	1,7%▼	4,7%▼	9,1%▼	39,3%▲	
· 3 Weet ik niet	15,0%	13,7%▽	16,4%△	50,4%▲	9,5%▼	5,1%▼	16,2%	29,8%▲	11,3%▽	10,2%▽	28,0%▲	12,4%▽	38,6%▲	11,2%▽	4,1%▼	19,0%△	4,3%▼	6,7%▼	7,0%▼	16,3%	

TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg

16. OPLEIDING EN ONTWIKKELING

16a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [N=42.451]																				
· % Ja	18,0%	18,5%△	17,5%▽	17,6%	19,8%△	12,9%▽	5,0%▼	10,2%▼	18,8%	13,8%▽	16,0%▽	12,8%▽	15,4%▽	23,7%△	24,7%△	17,8%	27,9%▲	16,9%	17,4%	17,0%
16a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [N=42.286]																				
· % Ja	40,5%	41,5%△	39,5%▽	34,2%▽	44,1%▲	34,9%▽	13,9%▽	34,0%▽	42,2%△	39,2%	38,0%▽	32,0%▽	35,2%▽	47,9%△	49,8%△	40,1%	46,4%△	38,0%▽	41,9%△	41,6%
16a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [N=42.219]																				
· % Ja	13,9%	15,5%△	12,1%▽	16,4%△	15,8%△	5,3%▼	1,4%▼	15,3%	14,2%	14,4%	13,2%	10,3%▽	16,1%△	22,3%▲	18,7%△	16,1%△	15,0%	13,7%	9,7%▽	13,8%
16a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [N=42.212]																				
· % Ja	4,1%	4,1%	4,1%	1,8%▽	4,1%	6,1%△	3,4%	3,2%	4,6%△	3,5%	3,6%▽	3,5%	3,2%▽	3,9%	4,8%	3,9%	4,1%	3,2%▽	5,0%△	4,7%
16b. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [N=42.125]																				
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,3%	5,2%	5,3%	6,7%△	5,3%	4,3%▽	1,7%▽	4,6%	5,7%	5,5%	5,3%	3,1%▽	5,1%	7,4%△	5,7%	6,2%△	5,0%	4,5%	4,7%▽	5,7%
· 2 Het sluit goed aan	61,6%	60,8%▽	62,5%△	45,3%▼	64,0%△	67,1%△	58,1%	55,8%▽	63,5%△	68,9%△	53,6%▼	52,7%▽	46,0%▼	64,1%	65,6%△	60,3%▽	64,0%△	69,2%△	69,4%△	60,8%
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	33,1%	34,0%△	32,1%▽	48,0%▲	30,7%▽	28,5%▽	40,2%△	39,6%△	30,8%▽	25,6%▽	41,1%▲	44,3%▲	49,0%▲	28,4%▽	28,7%▽	33,4%	31,0%▽	26,3%▽	25,9%▽	33,6%
16c. Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [N=42.043]																				
· 1 Nee	26,5%	27,0%△	25,9%▽	32,0%△	24,4%▽	28,0%△	44,0%▲	35,4%▲	28,4%△	26,9%	34,0%▲	40,7%▲	34,8%△	22,4%▽	14,4%▼	28,6%△	17,8%▼	14,4%▼	20,7%▽	28,1%
· 2 Ja, in beperkte mate	50,7%	51,1%	50,3%	44,7%▽	51,9%△	52,7%△	38,6%▼	46,9%	51,8%	53,0%△	48,2%▽	45,6%▽	48,1%▽	51,9%	48,9%	48,5%▽	57,6%△	51,3%	53,2%△	50,4%
· 3 Ja, in grote mate	22,8%	21,9%▽	23,8%△	23,3%	23,7%△	19,3%▽	17,5%▽	17,7%▽	19,8%▽	20,2%▽	17,8%▽	13,8%▼	17,1%▽	25,7%△	36,7%▲	22,9%	24,6%△	34,3%▲	26,1%△	21,5%
16d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [N=42.268]																				
· % Ja	51,2%	51,8%△	50,5%▽	33,4%▼	56,8%▲	48,3%▽	18,5%▼	27,6%▼	46,1%▽	52,9%	36,1%▼	49,0%▽	24,8%▼	55,0%△	71,5%▲	46,8%▽	67,3%▲	66,4%▲	64,7%▲	46,3%▼
16e. Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [N=21.322]																				
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	63,3%	61,9%▽	64,9%△	59,4%▽	63,6%	64,6%	63,4%	60,1%	65,2%△	59,3%▽	67,2%△	62,3%	62,0%	52,8%▼	50,9%▼	65,4%△	60,8%▽	65,5%△	64,9%△	67,8%△
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	22,9%	23,8%△	21,9%▽	16,2%▽	22,5%▽	28,7%△	32,7%▲	19,6%	20,8%▽	27,5%△	20,1%▽	24,8%	13,7%▼	27,3%△	30,8%△	20,3%▽	23,4%	22,2%	24,5%△	19,2%▽
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	13,8%	14,3%△	13,2%▽	24,4%▲	13,9%	6,8%▼	3,8%▼	20,3%△	13,9%	13,2%	12,6%	12,9%	24,2%▲	19,9%△	18,3%△	14,4%	15,8%△	12,4%	10,6%▽	13,0%
16f. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=42.284]																				
· a. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	53,2%	52,2%▽	54,2%△	63,2%▲	45,9%▼	68,4%▲	94,9%▲	67,5%▲	54,2%	55,4%△	61,4%▲	63,0%▲	64,1%▲	40,6%▼	44,7%▽	51,0%▽	43,8%▼	47,8%▽	48,8%▽	54,2%
· b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	17,5%	17,8%	17,1%	9,8%▼	20,3%▲	14,5%▽	2,6%▼	9,3%▼	17,7%	17,6%	12,8%▽	10,4%▽	9,3%▼	23,8%△	16,6%	18,2%	20,1%△	23,6%△	21,5%△	17,9%
· c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	17,5%	19,8%△	14,9%▽	9,4%▼	20,6%▲	13,9%▽	2,5%▼	9,8%▼	17,3%	19,9%△	12,9%▽	12,3%▽	8,8%▼	29,7%▲	21,7%△	18,0%	23,9%△	19,6%△	19,0%△	15,1%▽
· d. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	25,2%	25,5%	24,8%	26,2%△	29,5%▲	9,7%▼	0,8%▼	19,6%▽	24,6%	21,6%▽	22,8%▽	21,1%▽	25,9%	34,4%▲	34,4%▲	27,7%△	28,3%△	21,8%▽	24,4%	24,6%
16g1. Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [N=42.100]																				
· 1 Helemaal mee eens	6,6%	6,3%▽	6,8%△	5,7%▽	7,0%△	5,6%▽	5,3%	5,4%	7,0%	5,7%	6,4%	8,1%△	6,0%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	4,5%▽	6,5%	6,1%
· 2 Mee eens	28,1%	27,9%	28,3%	18,5%▼	31,1%▲	25,7%▽	18,6%▼	20,4%▽	29,7%△	30,7%△	23,7%▽	26,2%▽	20,2%▽	35,0%△	31,1%△	28,7%	31,5%△	26,8%	31,1%△	24,3%▽
· 3 Niet mee eens, niet mee oneens	26,9%	27,2%	26,6%	27,2%	26,7%	27,8%	24,2%	28,7%	28,0%	26,5%	27,5%	27,5%	27,0%	24,5%▽	26,5%	26,4%	27,5%	26,4%	26,1%	26,9%
· 4 Niet mee eens	28,6%	28,2%	29,1%	30,5%△	27,5%▽	30,8%△	35,9%△	28,5%	26,6%▽	28,0%	28,5%	27,1%	32,7%△	26,6%	28,0%	28,1%	27,8%	32,4%△	28,9%	31,6%△
· 5 Helemaal niet mee eens	9,9%	10,4%△	9,2%▽	18,2%▲	7,8%▼	10,1%	16,0%▲	17,0%▲	8,8%▽	9,2%	13,9%△	11,1%	14,1%△	7,0%▽	7,5%▽	9,7%	6,0%▽	9,9%	7,3%▽	11,1%
- Gemiddelde	3,07	3,09△	3,06▽	3,37▲	2,98▼	3,14△	3,39▲	3,31▲	3,01▽	3,04	3,20△	3,07	3,29▲	2,92▽	2,98▽	3,05	2,94▽	3,17△	2,99▽	3,17△

	TOTAAL		GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Hotels	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
16g2. Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [N=42.008]																				
- 1 Helemaal mee eens	4,1%	4,2%	4,0%	3,6%▼	4,3%▲	3,8%	3,0%	4,9%	4,5%	4,7%	4,2%	4,0%	4,1%	5,2%▲	2,8%▼	4,1%	3,8%	2,7%▼	4,3%	4,0%
- 2 Mee eens	20,3%	20,6%	19,9%	13,1%▼	22,1%▲	20,3%	13,3%▼	14,6%▼	21,2%	23,3%▲	17,8%▼	17,1%▼	16,9%▼	26,4%▲	17,0%▼	21,1%	23,2%▲	19,6%	21,7%▲	19,2%
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	28,1%	28,3%	27,8%	26,5%▼	28,4%	28,7%	24,8%	32,1%▲	29,3%▲	28,3%	28,2%	30,3%▲	27,5%	26,0%	27,1%	27,9%	28,5%	28,0%	27,2%	26,5%
- 4 Niet mee eens	37,2%	36,4%▼	38,2%▲	37,0%	36,9%▼	38,5%▲	42,3%▲	31,2%▼	35,8%▼	35,5%	35,5%▼	36,9%	36,7%	34,4%▼	43,1%▲	36,3%	37,7%	40,1%▲	39,5%▲	38,6%
- 5 Helemaal niet mee eens	10,3%	10,5%	10,1%	19,8%▲	8,4%▼	8,7%▼	16,6%▲	17,2%▲	9,2%▼	8,2%▼	14,3%▲	11,6%▲	14,8%▲	8,1%▼	9,9%	10,6%	6,8%▼	9,7%	7,3%▼	11,6%
- Gemiddelde	3,29	3,28▼	3,30▲	3,56▲	3,23▼	3,28	3,56▲	3,41▲	3,24▼	3,19▼	3,38▲	3,35▲	3,41▲	3,14▼	3,40▲	3,28	3,21▼	3,35▲	3,24▼	3,35
16g3. Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [N=41.917]																				
- 1 Helemaal mee eens	6,7%	7,2%▲	6,0%▼	5,5%▼	6,6%	7,4%▲	11,6%▲	6,5%	7,7%▲	4,8%▼	6,7%	8,4%▲	7,0%	7,4%	6,7%	7,5%▲	7,2%	5,4%▼	5,1%▼	7,4%
- 2 Mee eens	23,4%	25,5%▲	21,0%▼	18,0%▼	24,5%▲	23,5%	26,6%▲	19,8%	26,3%▲	24,4%	21,7%▼	23,8%	20,6%▼	29,1%▲	26,1%▲	24,3%	26,5%▲	20,4%▼	20,8%▼	23,4%
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	28,9%	28,3%▼	29,5%▲	29,9%▲	28,9%	28,5%	23,9%▼	31,9%	28,5%	27,4%	30,2%▲	32,0%▲	31,0%▲	26,4%▼	28,8%	28,5%	29,4%	27,7%	28,0%	26,8%
- 4 Niet mee eens	32,0%	29,9%▼	34,4%▲	30,9%▼	32,4%▲	32,1%	26,0%▼	27,8%▼	29,4%▼	36,3%▲	29,7%▼	27,8%▼	30,2%	29,9%	30,7%	30,7%▼	30,1%▼	35,8%▲	38,2%▲	32,4%
- 5 Helemaal niet mee eens	9,1%	9,1%	9,0%	15,8%▲	7,6%▼	8,6%	12,0%▲	14,0%▲	8,1%▼	7,0%▼	11,7%▲	8,0%	11,2%▲	7,0%▼	7,7%	8,9%	6,8%▼	10,7%▲	7,9%▼	10,0%
- Gemiddelde	3,13	3,08▼	3,19▲	3,34▲	3,10▼	3,11▼	3,00▼	3,23	3,04▼	3,16	3,18▲	3,03▼	3,18	3,00▼	3,07▼	3,09▼	3,03▼	3,26▲	3,23▲	3,14
17. WERK EN THUIS																				
17a1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=42.308]																				
- 1 Nee, nooit	53,8%	52,4%▼	55,3%▲	69,6%▲	48,8%▼	57,0%▲	75,0%▲	66,9%▲	57,9%▲	57,5%▲	61,8%▲	48,9%▼	54,6%	47,7%▼	48,5%▼	53,2%	50,8%▼	43,1%▼	51,2%▼	51,6%
- 2 Ja, een enkele keer	38,0%	38,5%▲	37,4%▼	25,5%▼	41,6%▲	36,5%▼	23,5%▼	27,9%▼	34,4%▼	34,5%▼	31,9%▼	36,8%	33,4%▼	44,8%▲	43,9%▲	38,0%	40,5%▲	48,2%▲	41,5%▲	40,0%
- 3 Ja, vaak	6,8%	7,5%▲	6,0%▼	3,9%▼	7,9%▲	5,5%▼	1,0%▼	3,7%▼	6,3%	6,6%	5,2%▼	10,6%▲	9,0%▲	6,3%	6,2%	7,2%	7,4%	7,6%	6,4%	7,4%
- 4 Ja, zeer vaak	1,4%	1,5%▲	1,3%▼	1,0%▼	1,7%▲	1,0%▼	0,4%▼	1,5%	1,3%	1,4%	1,1%▼	3,7%▲	2,9%▲	1,2%	1,4%	1,6%	1,3%	1,1%	0,9%▼	0,9%
- Gemiddelde	1,56	1,58▲	1,53▼	1,36▼	1,62▲	1,50▼	1,27▼	1,40▼	1,51▼	1,52▼	1,46▼	1,69▲	1,60▲	1,61▲	1,60▲	1,57	1,59▲	1,67▲	1,57	1,58
17a2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [N=42.260]																				
- 1 Nee, nooit	74,8%	72,9%▼	77,0%▲	84,7%▲	71,6%▼	77,6%▲	85,5%▲	77,0%	75,1%	76,7%	79,4%▲	76,8%▲	78,2%▲	69,1%▼	68,5%▼	73,2%▼	71,6%▼	68,3%▼	75,8%▲	75,0%
- 2 Ja, een enkele keer	23,3%	25,1%▲	21,4%▼	14,0%▼	26,3%▲	21,0%▼	14,0%▼	21,8%	22,9%	21,9%	18,8%▼	19,9%▼	19,1%▼	29,5%▲	30,0%▲	24,6%▲	26,7%▲	29,9%▲	22,9%	23,6%
- 3 Ja, vaak	1,5%	1,7%▲	1,3%▼	1,1%▼	1,7%▲	1,1%▼	0,3%▼	0,8%	1,6%	1,2%	1,4%	2,6%▲	2,1%▲	1,1%	1,0%	1,9%▲	1,4%	1,5%	1,2%▼	1,3%
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%▼	0,4%▲	0,3%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	0,4%	0,7%▲	0,5%	0,3%	0,5%	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%▼	0,1%
- Gemiddelde	1,27	1,29▲	1,25▼	1,17▼	1,31▲	1,24▼	1,15▼	1,25	1,27	1,25▼	1,23▼	1,27	1,25▼	1,33▲	1,34▲	1,29▲	1,30▲	1,34▲	1,26▼	1,26
18. UW VERDERE LOOPBAAN																				
18a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [N=42.020]																				
- % Ja	24,8%	24,8%	24,7%	21,9%▼	25,1%▲	26,8%▲	16,9%▼	18,2%▼	24,5%	25,0%	21,6%▼	27,1%▲	16,5%▼	26,6%	41,2%▲	26,5%▲	21,7%▼	17,3%▼	29,1%▲	23,5%
18a2. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [N=42.096]																				
- % Ja	26,4%	25,2%▼	27,7%▲	16,7%▼	28,1%▲	30,1%▲	7,8%▼	17,8%▼	28,3%▲	25,6%	21,6%▼	29,8%▲	15,7%▼	27,2%	35,4%▲	27,3%	25,1%	18,5%▼	32,9%▲	27,3%
18a3. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever? [N=42.142]																				
- % Ja	44,8%	44,5%	45,2%	46,1%▲	50,2%▲	26,4%▼	7,7%▼	40,9%	39,7%▼	43,3%	44,7%	40,6%▼	50,1%▲	57,3%▲	51,7%▲	48,0%▲	45,0%	41,8%▼	43,7%▼	45,3%
18a4. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [N=41.987]																				
- % Ja	23,3%	22,5%▼	24,1%▲	25,4%▲	25,6%▲	13,9%▼	5,4%▼	20,9%	18,9%▼	19,9%▼	21,9%▼	22,8%	28,2%▲	29,1%▲	25,8%▲	27,4%▲	24,4%	21,0%▼	22,7%	25,1%
18a5. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken? [N=41.491]																				
- % Ja	63,1%	64,4%▲	61,6%▼	36,7%▼	68,5%▲	66,4%▲	51,9%▼	59,0%	71,4%▲	72,2%▲	54,6%▼	67,6%▲	39,1%▼	57,9%▼	65,6%▲	60,3%▼	70,2%▲	65,3%▲	67,8%▲	59,8%▼

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Hotels	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
18b. Leeftijd in jaren tot waarop ik door wil gaan met werken [N=25.691] [Range: 15-99]																					
- Gemiddelde	63,0	63,3△	62,4▽	55,5▼	63,4△	65,0▲	70,4▲	63,0	63,5△	63,2	60,4▼	63,9△	58,7▼	63,9△	63,6△	63,4△	63,6△	64,3△	63,9△	63,6△	
18b. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken [N=41.595]																					
· % Aangekruist	38,2%	30,2%▼	47,1%▲	50,3%▲	39,9%△	21,9%▼	33,0%▼	47,6%△	33,9%▽	29,8%▽	42,0%△	34,4%▽	51,8%▲	37,2%	28,5%▼	37,8%	28,1%▼	37,0%	43,6%△	42,8%△	
18c. Leeftijd in jaren tot waarop ik - lichamenlijk en geestelijk - in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten [N=23.967] [Range: 16-99]																					
- Gemiddelde	62,7	63,4△	61,8▽	57,0▼	62,7	65,4▲	72,2▲	61,0▽	63,4△	62,1▽	61,2▼	63,3△	56,5▼	64,9▲	64,8▲	63,5△	63,9△	63,9△	62,3▽	63,1	
18c. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten [N=41.589]																					
· % Aangekruist	42,4%	35,3%▼	50,2%▲	53,5%▲	41,9%▽	34,7%▽	40,1%	49,5%△	40,4%▽	34,9%▽	47,0%△	41,0%	54,7%▲	37,9%▽	32,4%▼	41,6%	33,3%▽	40,7%	46,0%△	43,5%	
18d. Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken dan u nu wilt [alleen 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=18.123]																					
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	25,2%	24,7%	25,8%	--	29,3%▲	21,0%▽	7,9%▼	30,5%	27,6%△	31,8%△	24,4%	22,1%▽	35,3%▲	18,9%▽	17,7%▽	19,9%▽	17,2%▼	22,5%▽	33,7%▲	21,7%▽	
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	48,7%	54,2%▲	41,9%▼	--	52,9%△	45,2%▽	23,1%▼	48,6%	50,6%△	55,5%△	46,8%	46,6%	42,4%▽	60,7%▲	56,0%△	45,5%▽	53,5%△	53,1%△	42,9%▽	46,5%	
· c. Omscholing/bijtscholing	6,4%	6,0%▽	7,0%△	--	8,4%△	4,2%▽	0,8%▼	4,4%	5,9%	6,8%	5,4%▽	4,6%▽	7,8%	10,4%△	5,2%	5,6%	6,0%	6,4%	8,4%△	7,3%	
· d. Meer uitdaging of voldoening in het werk	11,3%	11,0%	11,7%	--	13,7%△	8,5%▽	5,7%▽	7,6%	11,0%	7,0%▽	9,9%▽	9,0%▽	9,3%	21,2%▲	13,8%△	12,4%	13,1%△	11,9%	10,8%	12,5%	
· e. Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	28,0%	29,3%△	26,5%▽	--	30,0%△	27,0%▽	11,1%▼	18,1%▼	28,9%	28,3%	26,4%	27,5%	19,5%▽	35,2%△	32,2%△	27,0%	33,1%△	29,2%	25,9%▽	26,8%	
· f. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	11,3%	11,4%	11,2%	--	12,0%△	10,4%▽	11,2%	10,1%	9,2%▽	8,8%▽	9,9%▽	7,3%▽	8,5%	16,8%△	13,5%△	11,4%	12,3%	14,9%△	12,1%	14,8%△	
· g. Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	7,3%	8,0%△	6,5%▽	--	8,3%△	5,9%▽	7,1%	4,6%	6,5%	5,1%▽	7,3%	5,2%▽	7,2%	11,7%△	8,9%	7,9%	7,8%	10,0%△	6,3%▽	9,7%△	
· h. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	6,8%	3,8%▼	10,4%▲	--	8,2%△	5,2%▽	1,8%▼	5,5%	4,3%▽	2,9%▽	5,5%▽	4,6%▽	4,1%▽	8,5%	6,0%	6,3%	7,2%	9,3%△	10,2%△	7,9%	
· i. Betere gezondheid	13,4%	13,4%	13,4%	--	13,6%	13,9%	6,2%▼	13,8%	16,4%△	12,3%	13,6%	13,5%	15,1%	11,8%	10,2%▽	12,0%▽	12,6%	12,9%	13,8%	11,9%	
· j. Andere omstandigheden	2,8%	2,6%▽	3,1%△	--	3,0%	2,6%	2,6%	1,7%	2,5%	1,2%▽	1,7%▽	1,8%▽	2,0%	3,4%	4,4%△	2,5%	3,6%△	3,6%	3,6%△	3,3%	
· k. Weet niet	12,3%	9,7%▽	15,4%△	--	12,5%	10,0%▽	32,5%▲	15,2%	11,5%	10,0%▽	15,8%△	12,7%	17,9%△	8,3%▽	10,3%	14,6%△	6,7%▽	10,7%	12,9%	15,0%△	
· l. N.v.t.: Wil hoe dan ook niet langer doorwerken	21,2%	22,3%△	20,0%▽	--	15,9%▼	28,6%▲	24,1%	18,1%	23,6%△	23,5%	20,4%	22,2%	19,1%	15,6%▽	19,9%	21,0%	25,2%△	20,5%	19,6%▽	17,9%▽	
18e. Onder welke omstandigheden zou u IN STAAT ZIJN om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [alleen 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=18.020]																					
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	31,7%	31,7%	31,9%	--	35,7%△	28,2%▽	10,0%▼	36,9%	35,0%△	37,6%△	29,8%▽	30,1%	38,2%△	26,0%▽	22,4%▼	24,7%▽	24,8%▽	29,7%	41,2%▲	26,5%▽	
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	54,1%	60,3%▲	46,4%▼	--	56,8%△	53,0%▽	24,7%▼	47,8%	56,1%△	58,6%△	50,5%▽	53,6%	40,8%▼	64,4%▲	63,2%△	49,4%▽	60,1%△	60,9%△	49,3%▽	51,6%	
· c. Omscholing/bijtscholing	6,9%	6,7%	7,2%	--	8,9%△	4,7%▽	1,0%▼	4,7%	6,4%	6,1%	5,1%▽	5,6%	7,8%	12,8%▲	6,3%	7,0%	7,1%	6,6%	8,3%△	7,9%	
· d. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	13,4%	13,4%	13,4%	--	14,0%△	13,0%	10,5%▽	10,2%	11,6%▽	9,8%▽	10,7%▽	9,0%▽	8,0%▽	20,4%▲	16,7%△	13,4%	15,8%△	16,4%△	15,0%△	17,0%△	
· e. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	8,7%	5,3%▼	12,8%▲	--	10,2%△	7,2%▽	2,6%▼	6,3%	5,5%▽	3,4%▽	7,1%▽	5,8%▽	5,9%	9,2%	7,8%	9,9%	12,2%△	12,9%△	10,0%		
· f. Betere gezondheid	15,9%	15,6%	16,3%	--	15,6%	17,3%△	7,1%▼	14,0%	18,4%△	15,4%	15,3%	16,0%	18,9%	15,7%	11,8%▽	13,8%▽	16,4%	15,9%	16,8%	14,8%	
· g. Andere omstandigheden	3,2%	3,0%	3,5%	--	3,2%	3,3%	3,1%	1,9%	2,8%	1,8%▽	1,4%▽	2,7%	1,7%	3,1%	4,1%	3,4%	4,1%△	4,3%△	4,1%△	4,7%△	
· h. Weet niet	20,9%	17,6%▽	25,0%△	--	20,6%	19,0%▽	46,3%▲	25,1%	18,6%△	16,0%▽	25,7%△	20,4%	28,3%△	17,3%▽	19,4%	25,0%△	18,5%▽	18,7%▽	19,7%▽	26,5%△	
· i. N.v.t.: Ben hoe dan ook in staat tot langer doorwerken	9,9%	10,5%△	9,2%▽	--	7,3%▼	13,3%△	15,1%△	7,7%	11,8%△	12,6%△	10,9%	11,4%	11,9%	7,5%	6,6%▽	10,9%	9,3%	8,2%▽	8,8%▽	7,2%▽	

TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie

19. TEVREDENHEID

19a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [N=42.389]																				
· 1 Zeer ontevreden	4,3%	4,6% Δ	4,0% ∇	5,3% Δ	4,0% ∇	4,0%	9,9% \blacktriangle	5,9%	4,9% Δ	4,4%	4,5%	5,0%	4,1%	3,6%	5,1% Δ	3,0% ∇	3,3% ∇	3,4% ∇	6,1% Δ	
· 2 Ontevreden	5,5%	5,2% ∇	5,8% Δ	3,8% ∇	6,0% Δ	5,4%	0,7% \blacktriangledown	4,5%	4,6% ∇	4,3% ∇	5,5%	6,6% Δ	5,9%	4,3% ∇	4,6%	4,5% ∇	6,9% Δ	6,4% Δ	5,8%	
· 3 Niet ontevreden/niet tevreden	17,0%	16,2% ∇	17,9% Δ	14,8% ∇	17,7% Δ	17,9% Δ	3,8% \blacktriangledown	16,2%	17,5%	17,0%	16,7%	19,1% Δ	20,4% Δ	15,6%	11,9% ∇	16,6%	15,2% ∇	15,1% ∇	19,5% Δ	14,6% ∇
· 4 Tevreden	58,9%	58,9%	59,0%	59,5%	58,9%	58,7%	57,1%	57,1%	59,9%	62,9% Δ	59,5%	56,9% ∇	55,2% ∇	55,1% ∇	56,3% ∇	57,3% ∇	61,3% Δ	58,9%	60,5% Δ	56,6%
· 5 Zeer tevreden	14,2%	15,1% Δ	13,3% ∇	16,6% Δ	13,4% ∇	14,0%	28,4% \blacktriangle	16,3%	13,0% ∇	11,4% ∇	13,8%	12,4% ∇	14,5%	20,5% Δ	23,6% \blacktriangle	15,4% Δ	16,0% Δ	15,9% Δ	10,2% ∇	16,9% Δ
- Gemiddelde	3,73	3,75 Δ	3,72 ∇	3,78 Δ	3,72 ∇	3,73	3,93 \blacktriangle	3,74	3,72	3,73	3,73	3,65 ∇	3,70	3,83 Δ	3,92 \blacktriangle	3,72	3,83 Δ	3,77 Δ	3,68 ∇	3,72
19b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=42.344]																				
· 1 Zeer ontevreden	3,9%	4,1% Δ	3,7% ∇	5,1% Δ	3,6% ∇	3,5%	7,7% \blacktriangle	6,0% Δ	4,4% Δ	3,3%	4,2%	4,3%	4,3%	4,0%	4,5% Δ	2,8% ∇	2,7% ∇	3,2% ∇	5,5% Δ	
· 2 Ontevreden	4,7%	4,7%	4,8%	4,2%	5,3% Δ	3,4% ∇	0,3% \blacktriangledown	4,6%	4,5%	4,4%	5,4% Δ	4,7%	4,8%	4,9%	5,3%	5,4% Δ	3,9% ∇	4,0%	4,2% ∇	4,3%
· 3 Niet ontevreden/niet tevreden	15,0%	14,9%	15,1%	14,5%	15,3% Δ	15,5%	4,1% \blacktriangledown	15,3%	16,4% Δ	14,7%	16,6% Δ	16,2%	16,8% Δ	15,2%	12,6% ∇	16,3% Δ	12,3% ∇	11,3% ∇	14,2% ∇	12,7% ∇
· 4 Tevreden	58,5%	58,5%	58,5%	56,7% ∇	58,9% Δ	58,8%	56,4%	54,3%	58,8%	63,1% Δ	57,6%	57,9%	56,5%	55,1% ∇	56,3%	56,1% ∇	61,2% Δ	58,7%	61,3% Δ	55,9% ∇
· 5 Zeer tevreden	17,9%	17,9%	17,9%	19,4% Δ	17,0% ∇	18,9% Δ	31,6% \blacktriangle	19,8%	15,8% ∇	14,5% ∇	16,2% ∇	16,9%	17,6%	20,8% Δ	22,2% Δ	17,7%	19,8% Δ	23,3% Δ	17,1%	21,6% Δ
- Gemiddelde	3,82	3,82	3,82	3,81	3,80 ∇	3,86 Δ	4,04 \blacktriangle	3,77	3,77 ∇	3,81	3,76 ∇	3,78	3,78	3,84	3,88 Δ	3,77 ∇	3,91 Δ	3,96 Δ	3,85 Δ	3,84

Noot:

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). \blacktriangle : $p < 0,05$ (en \blacktriangledown): Significant hoog (laag) percentage en/of gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20.

Open driehoekjes Δ : significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis.