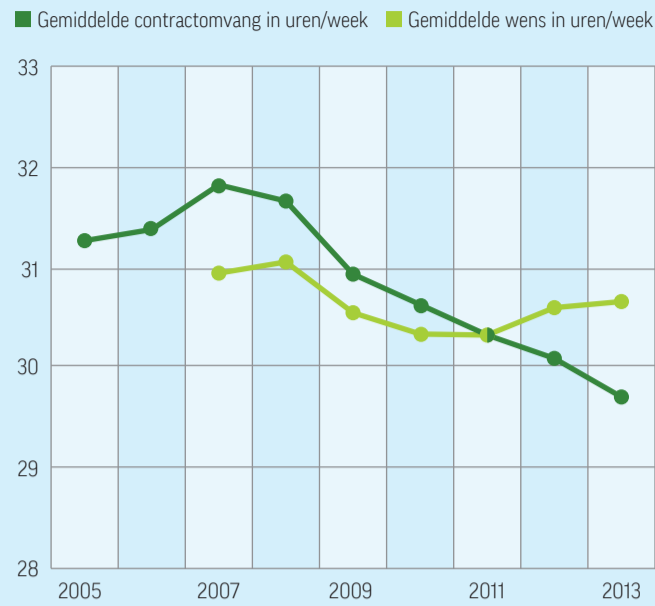


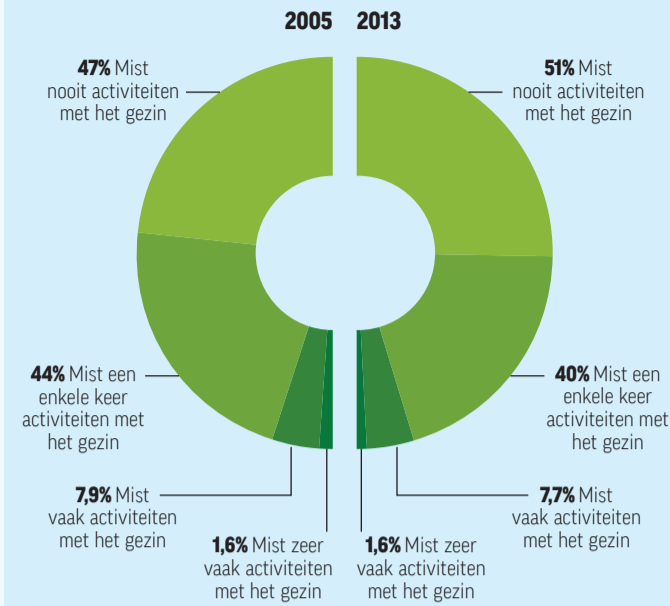
1 WE WILLEN MEER WERKEN DAN DAT WE DOEN

Anders dan daarvoor, willen Nederlanders sinds 2012 graag meer werken dan ze volgens de omvang van hun contract doen.



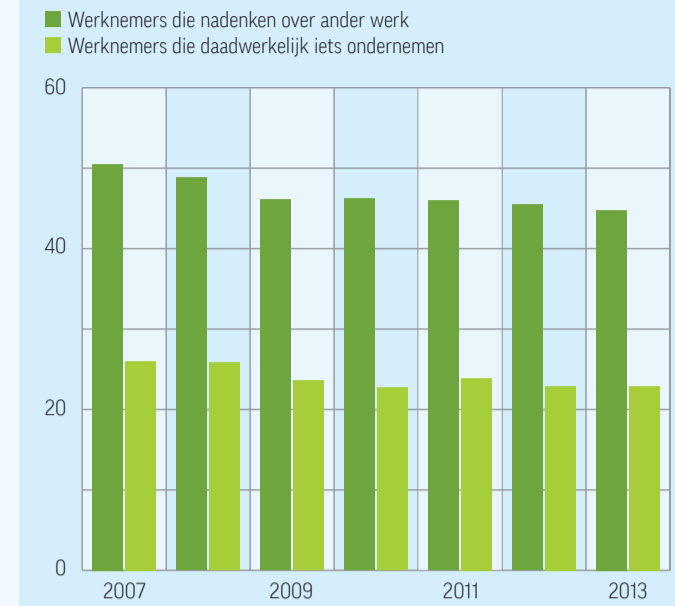
2 WE KUNNEN VAKER BIJ ONS GEZIN ZIJN

Vergeleken met 2005 zijn er meer werknemers die nooit gezinsactiviteiten missen door het werk.



3 WE DENKEN MINDER NA OVER ANDER WERK

Sinds 2007 daalt het aantal Nederlanders dat nadenkt over ander werk. Ook gaat een kleiner deel over tot actie.



10 Trends in arbeid

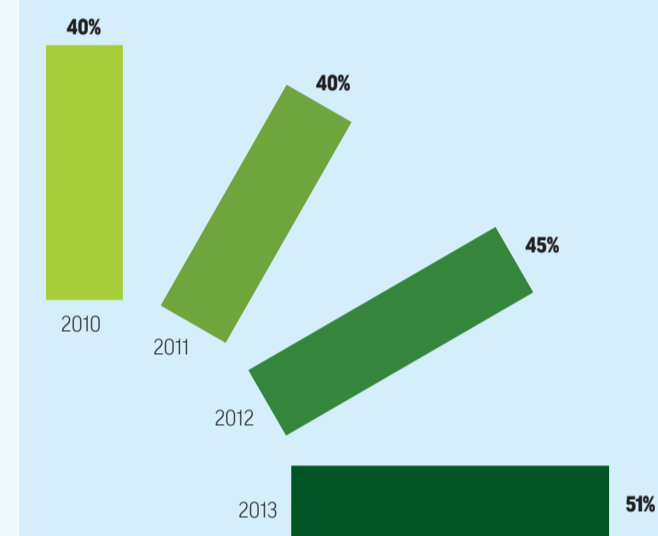
TNO innovation for life

Via onze **NEA benchmarktool** krijgt u nu ook trendinformatie, uit te splitsen naar de verschillende sectoren. Wij zetten alvast enkele trends op een rij.



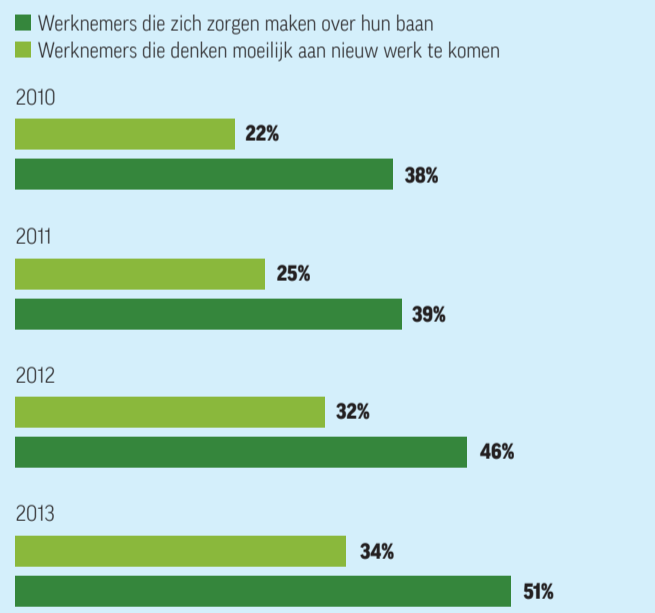
4 WE HEBBEN VAKER TE MAKEN MET VERANDERING

De afgelopen vier jaar maken steeds meer werknemers een grote reorganisatie of inknijping mee in hun bedrijf.



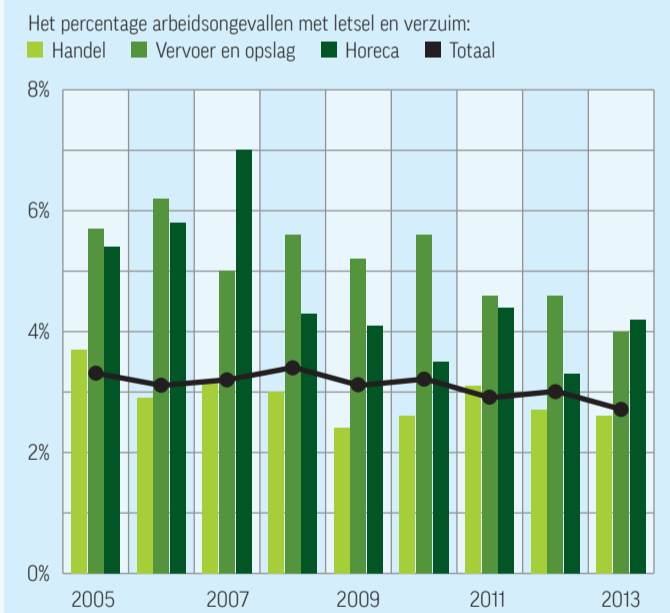
5 WE MAKEN ONS MEER ZORGEN OVER ONZE BAAN

Meer mensen maken zich zorgen over het behoud van hun baan. Ook denken ze vaker moeilijk aan nieuw werk te komen.



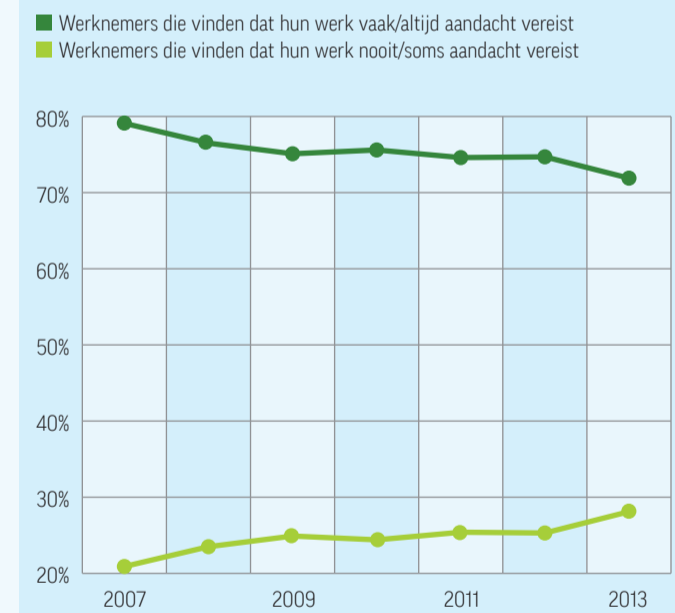
6 WE HEBBEN MINDER ARBEIDSONGEVALLEN

Het aantal arbeidsongevallen met letsel en verzuim neemt gestaag af, met name in een aantal specifieke sectoren.



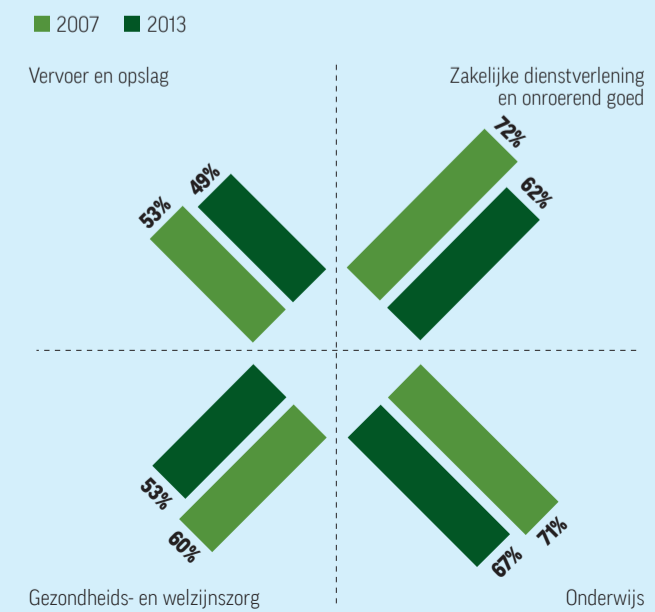
7 ONS WERK VRAAGT MINDER VAAK AANDACHT

Steeds minder werknemers vinden dat hun werk (vaak of altijd) aandacht vereist.



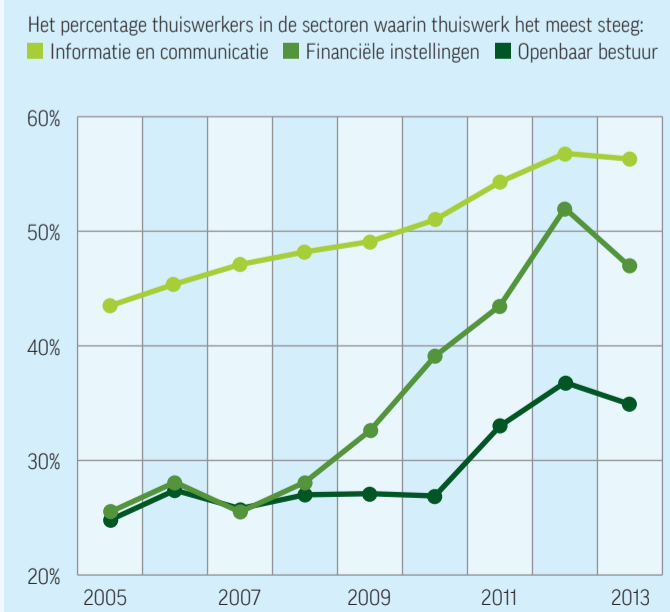
8 WE KRIJGEN MINDER TE ZEGGEN OVER ONS WERK

Vergeleken met 2007 daalt het percentage werknemers dat veel zelfstandigheid ervaart in de uitvoering van het werk.



9 THUISWERK STIJGT MEEST IN FINANCIËLE SECTOR

Het percentage werknemers in de financiële sector dat minstens één uur per week thuiswerkt is sinds 2005 bijna verdubbeld.



10 ONREGELMATIG WERKEN STIJGT MEEST IN HORECA

Horecapersoneel werkt steeds vaker op onregelmatige tijden. Ook in de handel en de zorg is een vergelijkbare trend zichtbaar.

