

TABEL 12

Meerjarentabel WEA2008 – WEA2014.

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
Sector [12 hoofdgroepen]						
· 1 Landbouw, bosbouw & visserij	11%	13%△	11%	10%▽	10%▽	-1% (-0,04)▽
· 2 Industrie	7%	7%	7%	7%	7%	-0% (-0,01)
· 3 Bouwnijverheid	8%	8%	9%	8%	7%	-0% (-0,01)
· 4 Handel	24%	24%	24%	24%	23%	-0% (-0,01)
· 5 Horeca	8%	7%	7%	8%	8%	+0% (+0,01)
· 6 Vervoer & communicatie	4%	4%	4%	4%	4%	-0% (-0,00)
· 7 Financiële instellingen	3%	3%	3%	3%	3%	+0% (+0,00)
· 8 Zakelijke dienstverlening	20%	19%▽	20%	21%	21%△	+1% (+0,03)△
· 9 Overheid	0,3%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	-0% (-0,00)
· 10 Onderwijs	2%	2%	2%	2%	2%	+0% (+0,01)
· 11 Gezondheids- & welzijnszorg	7%	6%▽	6%	7%	8%△	+1% (+0,02)△
· 12 Overige dienstverlening	6%	6%	6%	7%	7%	+0% (+0,01)
N	21.244	5.387	5.518	5.230	5.109	21.244
SBI2008-letteraanduiding						
· 1 A Landbouw, bosbouw en visserij	11%	13%△	11%	10%▽	10%▽	-1% (-0,04)▽
· 2 B Delfstoffenwinning	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	+0% (+0,00)
· 3 C Industrie	7%	7%	7%	6%	6%	-0% (-0,01)
· 4 D Energievoorziening	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%▽	0,1%	+0% (+0,00)
· 5 E Waterbedrijven en afvalbeheer	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	+0% (+0,01)
· 6 F Bouwnijverheid	8%	9%	9%	8%	7%▽	-0% (-0,02)▽
· 7 G Handel	24%	24%	24%	24%	23%	-0% (-0,01)
· 8 H Vervoer en opslag	4%	4%	4%	4%	4%	-0% (-0,00)
· 9 I Horeca	8%	7%	7%	8%	8%	+0% (+0,01)
· 10 J Informatie en communicatie	3%	3%	3%	3%	4%△	+0% (+0,02)△
· 11 K Financiële dienstverlening	3%	3%	3%	3%	3%	+0% (+0,00)
· 12 L Verhuur en handel van onroerend goed	3%	3%▽	3%	4%△	3%	+0% (+0,01)
· 13 M Specialistische zakelijke diensten	11%	10%	10%	11%	11%	+0% (+0,01)
· 14 N Verhuur en overige zakelijke diensten	5%	4%▽	5%	5%	5%	+0% (+0,02)△
· 15 O Openbaar bestuur en overheidsdiensten	0,3%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	-0% (-0,00)
· 16 P Onderwijs	2%	2%	2%	2%	2%	+0% (+0,01)
· 17 Q Gezondheids- en welzijnszorg	6%	6%▽	6%	7%	7%△	+1% (+0,02)△
· 18 R Cultuur, sport en recreatie	3%	3%	3%	3%	2%▽	-0% (-0,01)
· 19 S Overige dienstverlening	3%	3%▽	3%	4%	4%	+0% (+0,02)△
· 21 U Extraterritoriale organisaties	0,0%	0,0%	0%	0%	0%	-0% (-0,00)
N	21.244	5.387	5.518	5.230	5.109	21.244
KvK-nummer bekend?						
· 1 Nee, niet bekend	8%	10%△	8%	6%▽	6%▽	-1% (-0,06)▽
· 2 Ja, wel bekend	92%	90%▽	92%	94%△	94%△	+1% (+0,06)△
N	21.244	5.387	5.518	5.230	5.109	21.244
Provincie						
· 1 Groningen	3%	3%▽	4%△	3%▽	4%△	+0% (+0,02)△
· 2 Friesland	4%	4%	5%△	4%	5%	+0% (+0,01)
· 3 Drenthe	3%	3%△	3%	2%	3%	-0% (-0,02)▽
· 4 Overijssel	7%	7%	8%△	7%	7%	+0% (+0,01)
· 5 Gelderland	13%	13%	12%▽	14%△	14%△	+1% (+0,02)△
· 6 Utrecht	7%	9%△	7%	7%	6%▽	-1% (-0,03)▽
· 7 Noord-Holland	16%	16%	17%△	15%▽	15%	-1% (-0,02)▽
· 8 Zuid-Holland	19%	20%	18%▽	20%△	18%	-0% (-0,01)
· 9 Zeeland	2%	2%	2%	3%	3%	+0% (+0,01)

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
· 10 Noord-Brabant	16%	15%▽	16%	15%▽	18%△	+1% (+0,02)△
· 11 Limburg	6%	7%	6%	8%△	5%▽	-0% (-0,02)▽
· 12 Flevoland	3%	2%▽	3%△	3%△	2%	+0% (+0,01)
N	21.244	5.387	5.518	5.230	5.109	21.244

Methode van afname

· 1 Internet	86%	77%▼	83%▽	84%▽	100%▲	+7% (+0,22)▲
· 2 Schriftelijk	14%	23%▲	17%△	16%△	0%▼	-7% (-0,22)▼
N	21.244	5.387	5.518	5.230	5.109	21.244

1. Functie van respondent in dit bedrijf

· 1 Directeur/ eigenaar	71%	75%△	69%▽	69%▽	70%▽	-2% (-0,04)▽
· 2 Hoofd/ medewerker P&O/ HRM	9%	7%▽	10%△	9%	10%	+1% (+0,03)△
· 3 Bedrijfsleider/ vestigingsmanager	11%	11%	11%	11%	10%	-0% (-0,00)
· 4 Anders	9%	8%▽	9%	10%	11%△	+1% (+0,04)△
N	21.202	5.376	5.500	5.218	5.109	21.202

2. Structuur van dit bedrijf

· 1 Zelfstandig	75%	77%△	76%	74%▽	74%▽	-1% (-0,03)▽
· 2 Hoofdkantoor Nederlands bedrijf met meerdere vestigingen	5%	4%▽	5%	5%	5%	+0% (+0,01)△
· 3 Hoofdkantoor buitenlands bedrijf met meerdere vestigingen	0,5%	0,5%	0,4%	0,4%	1%△	+0% (+0,01)
· 4 Vestiging van Nederlands bedrijf	12%	12%	12%	13%	12%	+0% (+0,01)
· 5 Vestiging van buitenlands bedrijf	2%	2%	2%	3%	2%	+0% (+0,01)
· 6 Anders	4%	3%▽	4%	4%	5%△	+1% (+0,03)△
N	21.216	5.387	5.501	5.220	5.109	21.216

3. Profit of non-profit bedrijf

· 1 Vooral profit-karakter	84%	86%△	83%	84%	81%▽	-1% (-0,04)▽
· 2 Zowel profit- als non-profit karakter	9%	8%▽	10%△	9%	11%△	+1% (+0,03)△
· 3 Vooral non-profit-karakter	7%	7%	7%	7%	8%△	+0% (+0,02)△
N	21.183	5.376	5.486	5.213	5.109	21.183

5. Jaar van oprichting [Range: 1400–2014]

- Gemiddelde	1984	1982▽	1983▽	1984	1988△	+1,8 (+0,06)△
N	19.925	5.099	5.198	4.883	4.745	19.925

6. Wat zijn de belangrijkste arbeidsrisico's in uw vestiging? [meerdere antwoorden mogelijk]

· a. Werkdruk	43%	43%	41%▽	44%	45%△	+1% (+0,02)△
· b. Emotioneel zwaar werk	8%	7%	7%▽	8%	8%△	+0% (+0,02)△
· c. Agressie en geweld	5%	5%	5%	5%	4%	-0% (-0,01)
· d. Lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken)	37%	41%△	38%	36%▽	34%▽	-2% (-0,05)▽
· e. Beeldschermwerk	25%	24%▽	26%△	25%	26%	+1% (+0,01)△
· f. Langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken	14%	14%	14%	14%	15%	+0% (+0,01)
· g. Lawaai	13%	17%△	14%	11%▽	12%▽	-2% (-0,05)▽
· h. Knel-/ plet-/ snijgevaar	6%	7%△	6%	5%▽	6%	-0% (-0,01)
· i. Valgevaar	7%	9%△	7%	6%▽	6%▽	-1% (-0,05)▽
· j. Aanrijdgevaar	5%	6%	7%△	5%▽	5%▽	-0% (-0,02)▽
· k. Gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen	4%	5%△	4%▽	4%▽	5%△	-0% (-0,00)
· l. Straling	1%	1%	1%▽	1%	1%△	+0% (+0,01)
· m. Onregelmatige werktijden [Niet gevraagd in 2008]	11%	--	12%△	11%	11%	-1% (-0,02)
· n. Repeterend werk [Niet gevraagd in 2008]	6%	--	6%	7%	5%	-0% (-0,01)
· o. Andere arbeidsrisico's	5%	4%	5%	4%	5%△	+0% (+0,01)△
· p. Geen arbeidsrisico's	15%	17%△	15%	15%	14%▽	-1% (-0,03)▽
· q. Weet niet	4%	2%▽	4%	5%△	5%△	+1% (+0,05)△
N	21.242	5.387	5.516	5.230	5.109	21.242

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	

7. Welke nieuwe maatregelen heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar ingevoerd op het gebied van arbo en verzuim? [meerdere antwoorden mogelijk]

· a. Organisatorische verbeteringen	14%	--	18%△	13%▽	12%▽	-3% (-0,07)▽
· b. Technische verbeteringen	19%	--	23%△	17%▽	17%▽	-3% (-0,06)▽
· c. Persoonlijke beschermingsmiddelen	23%	--	28%△	20%▽	21%▽	-3% (-0,07)▽
· d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten	11%	--	12%△	11%	10%▽	-1% (-0,03)▽
· e. Bevorderen van een gezonde leefstijl	9%	--	9%	8%▽	10%△	+0% (+0,01)
· f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken	13%	--	14%△	11%▽	12%	-1% (-0,03)▽
· g. Prikkel om verzuim te voorkomen of terug te dringen	13%	--	14%△	12%	11%▽	-2% (-0,04)▽
· h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie	14%	--	16%△	14%	13%▽	-1% (-0,03)▽
· i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering	12%	--	13%△	12%	11%▽	-1% (-0,02)▽
· j. Aanpassingen in het werk	16%	--	17%	16%	14%▽	-1% (-0,02)▽
· k. Andere maatregelen arbo en verzuim	7%	--	7%	8%	7%	-0% (-0,01)
· l. Geen maatregelen arbo en verzuim	35%	--	30%▽	37%△	37%△	+3% (+0,06)△
· m. Weet niet maatregelen arbo en verzuim	4%	--	4%▽	4%▽	5%△	+1% (+0,03)△
N	15.857	--	5.518	5.230	5.109	15.857

8. Heeft u maatregelen getroffen die specifiek zijn gericht op de arbeidsomstandigheden en/of het verzuim van medewerkers die niet in loondienst zijn? [meerdere antwoorden mogelijk]

· a. Ja, voor ZZP-ers/ freelancers	7%	--	7%△	6%	6%	-0% (-0,02)
· b. Ja, voor uitzendkrachten en/of gedetacheerden	5%	--	6%△	5%	5%▽	-1% (-0,02)▽
· c. Ja, voor vrijwilligers	2%	--	2%	1%▽	2%	+0% (+0,00)
· d. Nee	84%	--	83%▽	85%△	84%	+1% (+0,01)
· e. Weet niet	5%	--	4%	5%	5%	+0% (+0,01)
N	15.857	--	5.518	5.230	5.109	15.857

9a. Aanpak psychosociale risico's door 'Veranderingen in de organisatie van werk'?

· 1 Ja	25%	--	--	--	25%	--
· 2 Nee	54%	--	--	--	54%	--
· 3 Maatregel bestond al	17%	--	--	--	17%	--
· 4 Weet niet	4%	--	--	--	4%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

9b. Aanpak psychosociale risico's door 'Aanspreekpunt voor werknemers'?

· 1 Ja	10%	--	--	--	10%	--
· 2 Nee	63%	--	--	--	63%	--
· 3 Maatregel bestond al	22%	--	--	--	22%	--
· 4 Weet niet	4%	--	--	--	4%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

9c. Aanpak psychosociale risico's door 'Aanbieden van opleiding of training'?

· 1 Ja	7%	--	--	--	7%	--
· 2 Nee	80%	--	--	--	80%	--
· 3 Maatregel bestond al	8%	--	--	--	8%	--
· 4 Weet niet	6%	--	--	--	6%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

9d. Aanpak psychosociale risico's door 'Voorlichting, timemanagement of assertiviteit'?

· 1 Ja	6%	--	--	--	6%	--
· 2 Nee	81%	--	--	--	81%	--
· 3 Maatregel bestond al	7%	--	--	--	7%	--
· 4 Weet niet	6%	--	--	--	6%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
9e. Aanpak psychosociale risico's door 'Onderwerp gemaakt van functioneringsgesprek en/of werkoverleg'?						
· 1 Ja	14%	--	--	--	14%	--
· 2 Nee	67%	--	--	--	67%	--
· 3 Maatregel bestond al	13%	--	--	--	13%	--
· 4 Weet niet	5%	--	--	--	5%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
9f. Aanpak psychosociale risico's door 'Werknemers meer ruimte geven in het regelen van hun eigen werkzaamheden'?						
· 1 Ja	29%	--	--	--	29%	--
· 2 Nee	41%	--	--	--	41%	--
· 3 Maatregel bestond al	26%	--	--	--	26%	--
· 4 Weet niet	3%	--	--	--	3%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
9g. Aanpak psychosociale risico's door 'Andere maatregelen'?						
· 1 Ja	3%	--	--	--	3%	--
· 2 Nee	79%	--	--	--	79%	--
· 3 Maatregel bestond al	2%	--	--	--	2%	--
· 4 Weet niet	16%	--	--	--	16%	--
N	5.080	--	--	--	5.080	5.080
10a. Was 'Het naleven van een wettelijke verplichting' reden om psychosociale risico's aan te pakken?						
· 1 Ja	38%	--	--	--	38%	--
· 2 Nee	52%	--	--	--	52%	--
· 3 Weet niet	10%	--	--	--	10%	--
N	2.370	--	--	--	2.370	2.370
10b. Was 'Verzoek van werknemers of hun vertegenwoordigers' reden om psychosociale risico's aan te pakken?						
· 1 Ja	34%	--	--	--	34%	--
· 2 Nee	58%	--	--	--	58%	--
· 3 Weet niet	8%	--	--	--	8%	--
N	2.370	--	--	--	2.370	2.370
10c. Was 'Hoog verzuimpercentage' reden om psychosociale risico's aan te pakken?						
· 1 Ja	12%	--	--	--	12%	--
· 2 Nee	83%	--	--	--	83%	--
· 3 Weet niet	6%	--	--	--	6%	--
N	2.370	--	--	--	2.370	2.370
10d. Was 'Achteruitgang in de productiviteit of in de kwaliteit van de producten' reden om psychosociale risico's aan te pakken?						
· 1 Ja	20%	--	--	--	20%	--
· 2 Nee	73%	--	--	--	73%	--
· 3 Weet niet	7%	--	--	--	7%	--
N	2.370	--	--	--	2.370	2.370
10e. Was 'Eis van klanten of bezorgdheid over de reputatie van het bedrijf' reden om psychosociale risico's aan te pakken?						
· 1 Ja	17%	--	--	--	17%	--
· 2 Nee	77%	--	--	--	77%	--
· 3 Weet niet	6%	--	--	--	6%	--
N	2.370	--	--	--	2.370	2.370
10f. Was 'Druk vanuit de Inspectie SZW' reden om psychosociale risico's aan te pakken?						
· 1 Ja	3%	--	--	--	3%	--
· 2 Nee	88%	--	--	--	88%	--
· 3 Weet niet	8%	--	--	--	8%	--
N	2.370	--	--	--	2.370	2.370

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	

10g. Andere reden om psychosociale risico's aan te pakken?

· 1 Ja	15%	--	--	--	15%	--
· 2 Nee	71%	--	--	--	71%	--
· 3 Weet niet	14%	--	--	--	14%	--
N	2.355	--	--	--	2.355	2.355

11. Heeft uw vestiging een RI&E?

· 1 Ja	48%	49% Δ	49% Δ	46% ∇	46% ∇	-1% (-0,03) ∇
· 2 Nee	42%	42%	42%	44% Δ	42%	+0% (+0,00)
· 3 Weet niet	10%	9% ∇	9% ∇	10%	13% Δ	+1% (+0,05) Δ
N	21.212	5.368	5.518	5.218	5.109	21.212

12. Heeft uw vestiging naar aanleiding van de RI&E een plan van aanpak gemaakt?

· 1 Ja	79%	74% ∇	82% Δ	84% Δ	78% ∇	+1% (+0,04) Δ
· 2 Nee	15%	18% Δ	14% ∇	12% ∇	17% Δ	-0% (-0,01)
· 3 Weet niet	5%	8% Δ	4% ∇	4% ∇	5%	-1% (-0,05) ∇
N	10.062	2.627	2.715	2.392	2.328	10.062

13. Zijn er in uw vestiging één of meer werknemers als preventiemedewerker aangewezen?

· 1 Ja, één werknemer	24%	--	26% Δ	24%	22% ∇	-2% (-0,04) ∇
· 2 Ja, meerdere werknemers	7%	--	7%	7%	7%	+0% (+0,01)
· 3 Nee, de werkgever vervult zelf de taken van de preventiemedewerker	28%	--	29% Δ	27% ∇	28%	-0% (-0,01)
· 4 Nee, alleen op een andere vestiging/ de hoofdvestiging	2%	--	2%	3% Δ	2% ∇	-0% (-0,01)
· 5 Nee, er is/zijn geen preventiemedewerkers aangesteld	35%	--	33% ∇	36% Δ	36%	+2% (+0,03) Δ
· 6 Weet niet	4%	--	3% ∇	3% ∇	5% Δ	+1% (+0,03) Δ
N	15.852	--	5.517	5.226	5.109	15.852

14. Hoe heeft u de verplichting tot inschakeling van een bedrijfsarts of arbodienstverlener geregeld?

[meerdere antwoorden mogelijk]

· a. Ik heb dit geregeld in mijn contract met een externe arbodienst	40%	--	43% Δ	40%	37% ∇	-3% (-0,05) ∇
· b. Ik heb dit geregeld via de interne arbodienst	2%	--	3%	2%	2%	-0% (-0,01)
· c. Ik heb dit geregeld via mijn verzuimverzekeraar/ zorgverzekeraar	23%	--	23%	24%	22% ∇	-1% (-0,01)
· d. Ik heb dit geregeld via mijn assurantiestussenpersoon/ arboadviseur	9%	--	8% ∇	9%	10% Δ	+1% (+0,03) Δ
· e. Ik huur zelf een bedrijfsarts in	3%	--	3%	3% ∇	4% Δ	+0% (+0,01)
· f. Ik huur zelf een andere gecertificeerde arbodienstverlener in	2%	--	2%	1% ∇	2% Δ	+0% (+0,01)
· g. Ik heb hierover niets geregeld	16%	--	15% ∇	16%	17% Δ	+1% (+0,02) Δ
· h. Andere regeling bedrijfsarts of arbodienstverlener	4%	--	4% Δ	3%	3%	-0% (-0,02) ∇
· i. Weet niet [regeling bedrijfsarts of arbodienstverlener]	6%	--	4% ∇	7% Δ	9% Δ	+3% (+0,09) Δ
N	15.857	--	5.518	5.230	5.109	15.857

15. Wie neemt meestal de verzuimbegeleiding van werknemers op zich?

· 1 Leidinggevende	70%	--	--	--	70%	--
· 2 Personeelsfunctionaris	9%	--	--	--	9%	--
· 3 Bedrijfsarts	4%	--	--	--	4%	--
· 4 Arbodienstverlener	14%	--	--	--	14%	--
· 5 Casemanager	3%	--	--	--	3%	--
N	4.206	--	--	--	4.206	4.206

16a. Advisering over uw RI&E

· % Tevreden of helemaal tevreden	63%	59% ∇	65% Δ	67% Δ	59% ∇	+0% (+0,00)
N	8.529	2.350	2.347	1.750	2.081	8.529

16b. Toetsing van uw RI&E

· % Tevreden of helemaal tevreden	60%	58% ∇	64% Δ	62%	56% ∇	-1% (-0,02)
N	8.116	2.181	2.233	1.697	2.006	8.116

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	

16c. Begeleiding van zieke werknemers bij terugkeer naar werk

· % Tevreden of helemaal tevreden	63%	62%	64%	62%	65% Δ	+1% (+0,02) Δ
N	10.462	2.571	2.928	2.533	2.431	10.462

16d. Uitvoeren van PAGO

· % Tevreden of helemaal tevreden	57%	52% ∇	61% Δ	57%	59%	+2% (+0,04) Δ
N	5.825	1.554	1.678	1.198	1.394	5.825

16e. Uitvoeren van aanstellingskeuring(en)

· % Tevreden of helemaal tevreden	53%	49% ∇	57% Δ	51%	55%	+1% (+0,03)
N	4.014	1.078	1.101	799	1.037	4.014

17. Bestaat er in uw sector een brancheorganisatie?

· 1 Ja	61%	--	--	62%	61%	-1% (-0,01)
· 2 Nee	22%	--	--	22%	21%	-0% (-0,01)
· 3 Weet niet	17%	--	--	16% ∇	18% Δ	+2% (+0,02) Δ
N	10.335	--	--	5.226	5.109	10.335

18. Is deze brancheorganisatie actief op het gebied van arbo? [methodologische trendbreuk '10/'12]

· 1 Ja, brancheorganisatie is actief op het gebied van arbo	32%	--	38% Δ	30% ∇	29% ∇	-4% (-0,08) ∇
· 2 Nee, niet actief of er is geen brancheorganisatie	29%	--	25% ∇	31% Δ	30%	+2% (+0,04) Δ
· 3 Weet niet, of weet niet of er een brancheorganisatie is	39%	--	37% ∇	39%	41% Δ	+2% (+0,04) Δ
N	15.808	--	5.481	5.218	5.109	15.808

19. Van welke diensten van uw brancheorganisatie maakt u gebruik? [meerdere antwoorden mogelijk]

· a. Branche-RI&E	26%	--	29% Δ	24% ∇	25%	-3% (-0,05) ∇
· b. Verzuimmelding via brancheloket	11%	--	15% \blacktriangle	8% ∇	8% ∇	-4% (-0,10) ∇
· c. Collectief contract met verzekeraar	26%	--	30% Δ	25%	20% ∇	-5% (-0,10) ∇
· d. Collectief contract met arbodienst	19%	--	24% Δ	16% ∇	17% ∇	-4% (-0,08) ∇
· e. Cursusaanbod over arbo en verzuim	13%	--	11% ∇	15% Δ	13%	+1% (+0,02)
· f. Informatie en advies over arbo, verzuim en/of re-integratie	29%	--	23% \blacktriangledown	33% Δ	34% Δ	+6% (+0,11) \blacktriangle
· g. Geen van deze diensten van brancheorganisatie gebruikt	25%	--	21% ∇	28% Δ	27% Δ	+3% (+0,06) Δ
· h. Andere dienst van brancheorganisatie gebruikt	3%	--	2% ∇	4% Δ	3%	+1% (+0,03) Δ
· j. Weet niet van welke dienst van brancheorganisatie gebruik is gemaakt	9%	--	11% Δ	5% ∇	9%	-1% (-0,04) ∇
N	5.076	--	2.028	1.552	1.496	5.076

20. Hoe beoordeelt u de rol van de brancheorganisatie bij het ondersteunen van uw vestiging rondom arbobeleid?

[1 = slecht - 4 = goed]

· 1 Slecht	4%	--	7% \blacktriangle	1% \blacktriangledown	2% ∇	-3% (-0,13) \blacktriangledown
· 2 Matig	14%	--	19% \blacktriangle	11% ∇	7% \blacktriangledown	-6% (-0,14) \blacktriangledown
· 3 Voldoende	55%	--	53% ∇	59% Δ	57%	+2% (+0,04) Δ
· 4 Goed	26%	--	21% \blacktriangledown	29% Δ	35% \blacktriangle	+7% (+0,13) \blacktriangle
- Gemiddelde	3,0	--	2,9 \blacktriangledown	3,2 \blacktriangle	3,2 \blacktriangle	+0,19 (+0,21) \blacktriangle
N	4.436	--	2.230	1.141	1.065	4.436

21. Is er in uw branche een arbocatalogus opgesteld

[in 2010: 'Hebben sociale partners in uw branche een arbocatalogus opgesteld?']

· 1 Ja	19%	--	14% ∇	22% Δ	20% Δ	+3% (+0,06) Δ
· 2 Nee	29%	--	25% ∇	33% Δ	29%	+2% (+0,03) Δ
· 3 Weet niet	52%	--	60% \blacktriangle	45% \blacktriangledown	51%	-5% (-0,08) ∇
N	15.814	--	5.487	5.218	5.109	15.814

22. Wordt deze arbocatalogus door uw vestiging gebruikt?

· 1 Ja	68%	--	64% ∇	69%	70%	+3% (+0,05) Δ
· 2 Nee	24%	--	30% Δ	22% ∇	22% ∇	-4% (-0,07) ∇
· 3 Weet niet	8%	--	6%	8%	8%	+1% (+0,02)
N	2.950	--	775	1.158	1.017	2.950

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
23a. Brancheafspraken in CAO's of arbocatalogi leiden tot veranderingen die werknemers echt merken						
· 1 Oneens of helemaal oneens	14%	16% Δ	16% Δ	13%	10% ∇	-2% (-0,07) ∇
· 2 Neutraal	61%	59% ∇	61%	62% Δ	60%	+0% (+0,01)
· 3 Eens of helemaal eens	25%	25%	23% ∇	25%	30% Δ	+2% (+0,04) Δ
N	21.022	5.305	5.430	5.177	5.109	21.022
23b. Werkgevers kunnen zelf het ziekteverzuim beperken						
· 1 Oneens of helemaal oneens	7%	8% Δ	8% Δ	7%	4% ∇	-1% (-0,06) ∇
· 2 Neutraal	26%	27% Δ	27% Δ	26%	22% ∇	-2% (-0,04) ∇
· 3 Eens of helemaal eens	68%	65% ∇	65% ∇	67%	74% Δ	+3% (+0,07) Δ
N	21.072	5.312	5.456	5.195	5.109	21.072
23c. In onze vestiging vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden						
· 1 Oneens of helemaal oneens	9%	--	--	11% Δ	8% ∇	-3% (-0,05) ∇
· 2 Neutraal	23%	--	--	23%	24%	+1% (+0,01)
· 3 Eens of helemaal eens	67%	--	--	66% ∇	69% Δ	+2% (+0,03) Δ
N	10.282	--	--	5.173	5.109	10.282
23d. In onze vestiging vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim						
· 1 Oneens of helemaal oneens	11%	--	--	13% Δ	10% ∇	-3% (-0,05) ∇
· 2 Neutraal	31%	--	--	31%	32%	+1% (+0,02)
· 3 Eens of helemaal eens	57%	--	--	57%	58%	+2% (+0,02)
N	10.263	--	--	5.154	5.109	10.263
23e. In onze vestiging wordt een medewerker met een ongezonde leefstijl en werkstijl daarop aangesproken						
· 1 Oneens of helemaal oneens	17%	--	17%	19% Δ	14% ∇	-2% (-0,04) ∇
· 2 Neutraal	36%	--	35%	35% ∇	38% Δ	+1% (+0,03) Δ
· 3 Eens of helemaal eens	47%	--	48%	47%	48%	+0% (+0,00)
N	15.708	--	5.445	5.154	5.109	15.708
23f. In onze vestiging treffen we maatregelen zodat werknemers langer kunnen doorwerken						
· 1 Oneens of helemaal oneens	16%	--	17% Δ	16%	13% ∇	-2% (-0,04) ∇
· 2 Neutraal	48%	--	51% Δ	47%	47% ∇	-2% (-0,03) ∇
· 3 Eens of helemaal eens	36%	--	32% ∇	37%	40% Δ	+4% (+0,07) Δ
N	15.711	--	5.439	5.163	5.109	15.711
24. Stelt uw verzekeraar uw vestiging (extra) premiekorting in het vooruitzicht bij het aantoonbaar verbeteren van arbeidsomstandigheden en verzuim?						
· 1 Ja, onze zorgverzekeraar doet dat	3%	5% Δ	4%	2% ∇	3%	-1% (-0,04) ∇
· 2 Ja, onze verzuimverzekeraar doet dat	4%	4%	6% Δ	3% ∇	3% ∇	-1% (-0,04) ∇
· 3 Ja, onze zorgverzekeraar en verzuimverzekeraar doen dat	2%	2%	2% Δ	2%	1% ∇	-0% (-0,02) ∇
· 4 Nee	43%	40% ∇	42%	43%	46% Δ	+2% (+0,04) Δ
· 5 Weet niet	47%	48%	46% ∇	50% Δ	46% ∇	-0% (-0,00)
N	21.180	5.358	5.489	5.223	5.109	21.180
25. Is er in uw vestiging een OR of PVT? [alleen >= 10 werknemers] [N=4.318]						
· 1 Ja, een OR of MR	28%	28%	31% Δ	24% ∇	27%	-1% (-0,02)
· 2 Ja, een PVT [of 2x per jaar een PVG]	11%	10%	11%	10%	13% Δ	+1% (+0,03) Δ
· 3 Nee	61%	61%	57% ∇	65% Δ	58%	+0% (+0,00)
· 4 Weet niet	1%	1%	1%	0,4% ∇	1%	+0% (+0,00)
N	4.318	1.032	1.061	1.179	1.046	4.318
26. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de OR, MR of PVT? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden) [alleen >= 10 werknemers] [Range: 1-10]						
- Gemiddelde	6,6	6,5	6,6	6,6	6,6	+0,04 (+0,03)
N	1.664	389	447	405	422	1.664

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	

27. Is uw vestiging lid van een werkgeversvereniging (ook wel: branchevereniging)?

· 1 Ja	42%	--	49%▲	42%	35%▼	-7% (-0,11)▼
· 2 Nee	50%	--	43%▼	51%	57%▲	+7% (+0,12)▲
· 3 Weet niet	8%	--	8%	7%	8%	-0% (-0,01)
N	15.848	--	5.515	5.223	5.109	15.848

28. Hoe tevredenheid of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversorganisatie?

[1 = zeer ontevreden - 10 = zeer tevreden] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	6,7	--	6,7	6,6	6,7	+0,00 (+0,00)
N	6.662	--	2.688	2.182	1.793	6.662

29. Valt uw vestiging onder een CAO?

· 1 Ja, vestiging valt onder ondernemings-CAO	7%	7%▼	7%	7%	9%△	+1% (+0,03)△
· 2 Ja, vestiging valt onder bedrijfstak-CAO	42%	47%△	43%△	41%▼	37%▼	-3% (-0,07)▼
· 3 Ja, vestiging valt onder arbeidsvoorwaardenregeling voor overheidspersoneel	1%	1%	1%△	1%	1%▼	-0% (-0,02)▼
· 4 Ja, vestiging valt onder andere CAO-vorm	5%	4%▼	5%	5%△	6%△	+1% (+0,03)△
· 5 Nee, vestiging valt niet onder een CAO, maar volgt een bepaalde CAO wel geheel	3%	3%△	3%	4%△	2%▼	-0% (-0,02)▼
· 6 Nee, vestiging valt niet onder een CAO, maar volgt een bepaalde CAO wel gedeeltelijk	5%	4%	5%△	4%	5%	+0% (+0,00)
· 7 Nee, vestiging valt niet onder een CAO	30%	28%▼	30%	32%△	32%△	+2% (+0,04)△
· 8 Weet niet	7%	6%	5%▼	7%	9%△	+1% (+0,04)△
N	21.160	5.331	5.504	5.216	5.109	21.160

30. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de CAO of arbeidsvoorwaardenregeling?

[1 = zeer ontevreden - 10 = zeer tevreden] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	6,6	6,5▼	6,7△	6,6△	6,6	+0,05 (+0,04)△
N	8.134	2.639	2.180	1.871	1.444	8.134

31. Heeft u de afgelopen 12 maanden gebruik gemaakt van gelden van een O&O fonds?

· 1 Nee, er bestaat geen O&O-fonds in onze bedrijfstak	20%	--	--	20%	21%	+1% (+0,02)
· 2 Nee, ik heb er nog nooit van gehoord	56%	--	--	57%△	55%▼	-3% (-0,03)▼
· 3 Er bestaat wel een O&O-fonds maar ik heb er geen gebruik van gemaakt	14%	--	--	13%	14%	+1% (+0,02)
· 4 Ja, ik heb gebruik gemaakt van een O&O-fonds	10%	--	--	10%	10%	+0% (+0,00)
N	10.329	--	--	5.220	5.109	10.329

32. Vinden binnen uw vestiging overlegbijeekomsten plaats tussen leidinggevenden en de werknemers waarvoor zij verantwoordelijk zijn?

· 1 Nee, nooit	22%	--	--	--	22%	--
· 2 Ja, elke dag	19%	--	--	--	19%	--
· 3 Ja, minstens eens per week	17%	--	--	--	17%	--
· 4 Ja, minstens eens per maand	26%	--	--	--	26%	--
· 5 Ja, minstens eens per jaar	16%	--	--	--	16%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

33a. 'Mobiliteitsregeling woon-werk' beschikbaar voor personeel?

· 1 Ja	21%	--	--	--	21%	--
· 2 Nee	71%	--	--	--	71%	--
· 3 Weet niet	8%	--	--	--	8%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

33b. 'Regelingen om werknemers financieel te ontzorgen' beschikbaar voor personeel?

· 1 Ja	11%	--	--	--	11%	--
· 2 Nee	80%	--	--	--	80%	--
· 3 Weet niet	8%	--	--	--	8%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
33c. 'Ruimte voor zorgtaken' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	26%	--	--	--	26%	--
· 2 Nee	60%	--	--	--	60%	--
· 3 Weet niet	14%	--	--	--	14%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33d. 'Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	20%	--	--	--	20%	--
· 2 Nee	69%	--	--	--	69%	--
· 3 Weet niet	11%	--	--	--	11%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33e. 'Persoonsgebonden (inzetbaarheids)budget' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	6%	--	--	--	6%	--
· 2 Nee	82%	--	--	--	82%	--
· 3 Weet niet	12%	--	--	--	12%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33f. 'Regelingen voor het behoud van gezondheid en vitaliteit' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	12%	--	--	--	12%	--
· 2 Nee	80%	--	--	--	80%	--
· 3 Weet niet	8%	--	--	--	8%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33g. 'Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	71%	--	--	--	71%	--
· 2 Nee	24%	--	--	--	24%	--
· 3 Weet niet	5%	--	--	--	5%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33h. 'Promotie- en loopbaanmogelijkheden' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	44%	--	--	--	44%	--
· 2 Nee	49%	--	--	--	49%	--
· 3 Weet niet	6%	--	--	--	6%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33i. 'Scholings- en opleidingsmogelijkheden' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	70%	--	--	--	70%	--
· 2 Nee	24%	--	--	--	24%	--
· 3 Weet niet	6%	--	--	--	6%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33j. 'Mogelijkheden om in deeltijd te werken' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	68%	--	--	--	68%	--
· 2 Nee	28%	--	--	--	28%	--
· 3 Weet niet	4%	--	--	--	4%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33k. 'Flexibele werktijden' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	62%	--	--	--	62%	--
· 2 Nee	34%	--	--	--	34%	--
· 3 Weet niet	4%	--	--	--	4%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
33l. 'Thuiswerkregeling' beschikbaar voor personeel?						
· 1 Ja	23%	--	--	--	23%	--
· 2 Nee	72%	--	--	--	72%	--
· 3 Weet niet	6%	--	--	--	6%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	

33m. 'Verlof- en vakantiemogelijkheden' beschikbaar voor personeel?

· 1 Ja	86%	--	--	--	86%	--
· 2 Nee	10%	--	--	--	10%	--
· 3 Weet niet	4%	--	--	--	4%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

33n. 'Overlegmogelijkheden' beschikbaar voor personeel?

· 1 Ja	86%	--	--	--	86%	--
· 2 Nee	10%	--	--	--	10%	--
· 3 Weet niet	4%	--	--	--	4%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

34a. Het bestaan van vakbonden [1 = zeer onbelangrijk 10 = zeer belangrijk] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	4,9	4,8	5,1△	4,9	4,6▽	-0,08 (-0,03)▽
N	16.270	4.241	4.096	3.906	4.027	16.270

34b. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen [1 = zeer onbelangrijk 10 = zeer belangrijk] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	4,8	4,8	5,2△	4,9△	4,3▼	-0,17 (-0,07)▽
N	13.809	3.458	3.374	3.284	3.693	13.809

34c. Het bestaan van CAO's [1 = zeer onbelangrijk 10 = zeer belangrijk] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	6,3	6,2	6,4△	6,4△	6,0▽	-0,06 (-0,03)▽
N	17.441	4.577	4.407	4.149	4.308	17.441

34d. Het bestaan van werkgeversorganisaties [1 = zeer onbelangrijk 10 = zeer belangrijk] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	6,1	5,9▽	6,3△	6,2△	5,8▽	-0,05 (-0,02)▽
N	16.488	4.193	4.191	3.989	4.115	16.488

34f. Het bestaan van Opleidings- & Ontwikkelingsfondsen [1 = zeer onbelangrijk 10 = zeer belangrijk] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	6,1	--	--	6,2	6,1	-0,06 (-0,01)
N	7.119	--	--	3.471	3.649	7.119

35a. Personeelszaken [alleen >= 10 werknemers] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	7,2	7,2▽	7,3	7,3	7,3	+0,03 (+0,03)
N	3.446	794	928	922	802	3.446

35b. Direct leidinggevenden van medewerkers [alleen >= 10 werknemers] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	7,3	7,3	7,2▽	7,3	7,4△	+0,05 (+0,05)△
N	3.929	932	1.046	1.047	904	3.929

35c. OR, MR of PVT [alleen >= 10 werknemers] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	6,5	6,5	6,6	6,6	6,5	+0,00 (+0,00)
N	2.179	525	584	544	527	2.179

35d. De vakbond [alleen >= 10 werknemers] [Range: 1-10]

- Gemiddelde	5,6	5,7	5,6	5,6	5,4▽	-0,09 (-0,05)▽
N	2.178	551	579	516	532	2.178

36a. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Salaris van medewerkers'

· % Veel of heel veel ruimte	38%	43%△	38%	38%	32%▽	-3% (-0,08)▽
N	19.442	5.021	5.038	4.793	4.589	19.442

36b. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Werktijden van medewerkers'

· % Veel of heel veel ruimte	52%	54%△	51%▽	53%△	50%▽	-1% (-0,02)▽
N	19.714	5.091	5.127	4.884	4.612	19.714

36c. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Werkprestaties van medewerkers'

· % Veel of heel veel ruimte	55%	56%△	53%▽	55%	57%△	+0% (+0,01)
N	19.386	4.973	5.023	4.820	4.569	19.386

36d. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Ontwikkeling/ opleiding van medewerkers'

· % Veel of heel veel ruimte	57%	61%△	55%▽	54%▽	57%	-1% (-0,03)▽
N	19.320	4.968	4.997	4.771	4.584	19.320

36e. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'De taakinhoud en/of het aantal taken van werknemers'

· % Veel of heel veel ruimte	53%	--	--	--	53%	--
N	4.567	--	--	--	4.567	4.567

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
36f. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Zorgverlof/ mantelzorg'						
· % Veel of heel veel ruimte	30%	--	--	--	30%	--
N	3.935	--	--	--	3.935	3.935
37a. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Salaris van medewerkers'						
· % In sterke of zeer sterke mate	29%	30%	29%	31% Δ	28% ∇	-0% (-0,01)
N	15.607	4.095	4.077	3.798	3.637	15.607
37b. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werktijden van medewerkers'						
· % In sterke of zeer sterke mate	40%	39%	39%	43% Δ	39%	+1% (+0,01)
N	16.485	4.243	4.283	4.064	3.895	16.485
37c. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkprestaties van medewerkers'						
· % In sterke of zeer sterke mate	43%	42%	41% ∇	41% ∇	47% Δ	+1% (+0,03) Δ
N	16.719	4.287	4.306	4.139	3.987	16.719
37d. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Ontwikkeling/ opleiding van medewerkers'						
· % In sterke of zeer sterke mate	40%	42% Δ	38% ∇	38% ∇	41%	-0% (-0,01)
N	16.571	4.276	4.246	4.049	4.000	16.571
37e. Gebruik ruimte voor maatwerk 'De taakhoud en/of het aantal taken van werknemers'						
· % In sterke of zeer sterke mate	45%	--	--	--	45%	--
N	3.978	--	--	--	3.978	3.978
37f. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Zorgverlof/ mantelzorg'						
· % In sterke of zeer sterke mate	23%	--	--	--	23%	--
N	2.933	--	--	--	2.933	2.933
38. Hoeveel verschillende hiërarchische niveaus zijn er in deze vestiging?						
· 1 Eén niveau	46%	--	--	45%	46%	+1% (+0,01)
· 2 Twee niveaus	43%	--	--	44% Δ	42% ∇	-2% (-0,02) ∇
· 3 Drie niveaus	9%	--	--	8%	9%	+1% (+0,01)
· 4 Vier niveaus	1%	--	--	1%	1%	+0% (+0,00)
· 5 Vijf niveaus	1%	--	--	0,4% ∇	1% Δ	+0% (+0,03) Δ
· 6 Zes of meer niveaus	0,3%	--	--	0,1% ∇	0,5% Δ	+0% (+0,03) Δ
N	10.242	--	--	5.133	5.109	10.242
39a. 'Bepalen van de werkmethode' kunnen [2010: 'uitvoerende'] medewerkers zelf beslissen						
· % In sterke of zeer sterke mate	46%	--	42% ∇	49% Δ	47%	+2% (+0,04) Δ
N	15.225	--	5.303	5.061	4.862	15.225
39b. 'Bepalen van de werkverdeling' kunnen [2010: 'uitvoerende'] medewerkers zelf beslissen						
· % In sterke of zeer sterke mate	45%	--	41% ∇	47% Δ	48% Δ	+4% (+0,06) Δ
N	15.213	--	5.297	5.056	4.860	15.213
39c. 'Bepalen van de werktijden en pauzes' kunnen [2010: 'uitvoerende'] medewerkers zelf beslissen						
· % In sterke of zeer sterke mate	40%	--	38% ∇	40%	42% Δ	+2% (+0,03) Δ
N	15.194	--	5.290	5.040	4.864	15.194
39d. 'Oplossen van operationele problemen/ storingen in het productieproces of werkproces' kunnen [2010: 'uitvoerende'] medewerkers zelf beslissen						
· % In sterke of zeer sterke mate	60%	--	56% ∇	62% Δ	60%	+2% (+0,04) Δ
N	14.842	--	5.151	4.934	4.757	14.842
40. Is teamwerk een belangrijk kenmerk van de werkorganisatie in uw vestiging?						
· 1 Ja	87%	--	88% Δ	87%	87%	-1% (-0,02) ∇
· 2 Nee	11%	--	10% ∇	11%	12% Δ	+1% (+0,02) Δ
· 3 Weet niet	2%	--	2%	3% Δ	2% ∇	-0% (-0,01)
N	15.841	--	5.509	5.223	5.109	15.841
41. Beslissen teamleden onderling hoe en door wie de taken moeten worden uitgevoerd of is er gewoonlijk een leidinggevende die de taken verdeelt?						
· 1 De teamleden beslissen zelf onderling	54%	--	51% ∇	51% ∇	58% Δ	+3% (+0,06) Δ
· 2 De taken worden verdeeld door een leidinggevende	46%	--	49% Δ	49% Δ	42% ∇	-3% (-0,06) ∇
N	13.771	--	4.829	4.512	4.430	13.771

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
42. Welk percentage van de werknemers binnen deze vestiging werkt momenteel in teams?						
· 1 Minder dan de helft	28%	--	--	27%	28%	+0% (+0,00)
· 2 De helft of meer	72%	--	--	73%	72%	-0% (-0,00)
N	8.903	--	--	4.473	4.430	8.903
43. Is de omvang van dit team/ deze teams groter of kleiner dan 10 personen?						
· 1 De meeste teams zijn groter of gelijk aan 10 personen	5%	--	--	5%	5%	+0% (+0,01)
· 2 De meeste teams zijn kleiner dan 10 personen	95%	--	--	95%	95%	-0% (-0,01)
N	8.921	--	--	4.492	4.430	8.921
44a. Onze werknemers worden gestimuleerd om creatief en innovatief te denken						
· % Eens of helemaal eens	79%	--	--	--	79%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
44b. Onze werknemers worden gestimuleerd om zelf innovatieve projecten op te zetten						
· % Eens of helemaal eens	53%	--	--	--	53%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
44c. Onze werknemers worden aangemoedigd om proactief en initiatiefrijk te zijn in hun werk						
· % Eens of helemaal eens	81%	--	--	--	81%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
44d. Onze werknemers worden aangemoedigd om kansen die onze organisatie ten goede komen te verzilveren						
· % Eens of helemaal eens	69%	--	--	--	69%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
44e. Onze werknemers worden aangemoedigd om gedurfde risico's te nemen in onze vestiging						
· % Eens of helemaal eens	37%	--	--	--	37%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
44f. Onze werknemers gestimuleerd om door te zetten bij tegenslagen in hun werk						
· % Eens of helemaal eens	78%	--	--	--	78%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
44g. Er heerst een ondernemend klimaat binnen onze vestiging						
· % Eens of helemaal eens	69%	--	--	--	69%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
45a. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar een nieuw of in belangrijke mate verbeterd product of dienst geïntroduceerd?						
· 1 Ja	52%	--	56%△	51%	47%▽	-5% (-0,07)▽
· 2 Nee	42%	--	38%▽	43%	45%△	+4% (+0,06)△
· 3 Weet niet	6%	--	6%▽	6%	7%△	+1% (+0,03)△
N	15.745	--	5.511	5.125	5.109	15.745
45b. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar een nieuw of in belangrijke mate verbeterd proces ingevoerd voor het produceren van goederen of het leveren van diensten?						
· 1 Ja	48%	--	49%	47%▽	49%	-0% (-0,00)
· 2 Nee	44%	--	43%	45%△	43%	+0% (+0,00)
· 3 Weet niet	8%	--	8%	8%	8%	+0% (+0,01)
N	15.731	--	5.497	5.125	5.109	15.731
45c. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar een nieuwe of in belangrijke mate verbeterde marketingmethode ingevoerd?						
· 1 Ja	32%	--	31%	31%▽	34%△	+1% (+0,02)△
· 2 Nee	58%	--	59%	59%	56%▽	-1% (-0,02)▽
· 3 Weet niet	10%	--	10%	10%	10%	-0% (-0,00)
N	15.723	--	5.490	5.124	5.109	15.723
45d. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar een nieuwe of belangrijke organisatorische verandering doorgevoerd?						
· 1 Ja	36%	--	38%△	32%▽	38%△	-0% (-0,00)
· 2 Nee	57%	--	55%▽	61%△	55%▽	-0% (-0,00)
· 3 Weet niet	7%	--	6%▽	7%	7%	+0% (+0,01)
N	15.726	--	5.492	5.125	5.109	15.726

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	

46. Bij mijn bedrijf moeten op korte termijn resultaten worden gehaald, zelfs als dit ten koste gaat van resultaten op lange termijn [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]

· 1 Helemaal oneens	16%	--	--	--	16%	--
· 2 Oneens	36%	--	--	--	36%	--
· 3 Eens noch oneens	31%	--	--	--	31%	--
· 4 Eens	12%	--	--	--	12%	--
· 5 Helemaal eens	5%	--	--	--	5%	--
- Gemiddelde	2,5	--	--	--	2,5	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

47a. De arbeidsproductiviteit in onze vestiging is in de afgelopen twee jaar...

· 1 Afgenomen of sterk afgenomen	17%	--	14%▽	19%△	17%	+1% (+0,03)△
· 2 Gelijk gebleven	48%	--	48%	50%△	48%	-0% (-0,00)
· 3 Toegenomen of sterk toegenomen	35%	--	38%△	31%▽	36%	-1% (-0,02)▽
N	15.723	--	5.508	5.106	5.109	15.723

47b. De kwaliteit van de producten/ diensten van onze vestiging is in de afgelopen twee jaar...

· 1 Afgenomen of sterk afgenomen	2%	--	2%	2%▽	3%△	+0% (+0,02)△
· 2 Gelijk gebleven	48%	--	45%▽	52%△	48%	+2% (+0,03)△
· 3 Toegenomen of sterk toegenomen	49%	--	53%△	46%▽	49%	-2% (-0,04)▽
N	15.711	--	5.491	5.110	5.109	15.711

47c. De tevredenheid van de klanten van onze vestiging is in de afgelopen twee jaar...

· 1 Afgenomen of sterk afgenomen	2%	--	2%	2%▽	3%△	+0% (+0,01)
· 2 Gelijk gebleven	55%	--	53%▽	58%△	53%▽	+0% (+0,00)
· 3 Toegenomen of sterk toegenomen	43%	--	45%△	41%▽	44%	-0% (-0,01)
N	15.710	--	5.488	5.113	5.109	15.710

47d. De omzet van onze vestiging is in de afgelopen twee jaar...

· 1 Afgenomen of sterk afgenomen	32%	--	31%▽	36%△	31%▽	-0% (-0,01)
· 2 Gelijk gebleven	33%	--	32%	33%	34%△	+1% (+0,02)△
· 3 Toegenomen of sterk toegenomen	35%	--	37%△	32%▽	35%	-1% (-0,01)
N	15.710	--	5.495	5.106	5.109	15.710

47e. De winst/het positieve financieel resultaat van onze vestiging is in de afgelopen twee jaar...

· 1 Afgenomen of sterk afgenomen	38%	--	36%▽	40%△	36%▽	+0% (+0,00)
· 2 Gelijk gebleven	32%	--	32%	32%	31%	-0% (-0,01)
· 3 Toegenomen of sterk toegenomen	31%	--	32%△	28%▽	32%△	+0% (+0,00)
N	15.698	--	5.484	5.105	5.109	15.698

48. De arbeidsproductiviteit van mijn vestiging is... [1 = ruim onder het gemiddelde - 5 = ruim boven het gemiddelde]

· 1 Ruim onder het gemiddelde	1%	--	0,4%▽	1%	1%△	+0% (+0,04)△
· 2 Onder het gemiddelde	4%	--	4%	4%△	4%	-0% (-0,01)
· 3 Gemiddeld	49%	--	48%	50%	49%	+1% (+0,01)
· 4 Boven het gemiddelde	36%	--	37%	35%	36%	-0% (-0,00)
· 5 Ruim boven het gemiddelde	10%	--	11%△	10%	10%	-1% (-0,02)▽
- Gemiddelde	3,5	--	3,5△	3,5▽	3,5	-0,02 (-0,02)▽
N	15.685	--	5.502	5.093	5.090	15.685

49a. Past uw vestiging 'Brede inzetbaarheid van personeel' toe?

· % In sterke of zeer sterke mate	49%	48%	49%	48%	51%△	+1% (+0,02)△
N	19.616	5.022	5.157	4.872	4.564	19.616

49b. Past uw vestiging 'Flexibele werktijden' toe?

· % In sterke of zeer sterke mate	37%	37%	37%	36%	39%△	+0% (+0,01)
N	19.903	5.072	5.247	4.938	4.645	19.903

49c. Past uw vestiging 'Flexibele contracten' toe?

· % In sterke of zeer sterke mate	22%	22%	22%	21%	24%△	+1% (+0,01)
N	18.992	4.830	5.005	4.694	4.463	18.992

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
49d. Past uw vestiging 'Zelf roosteren' toe? (werknemers zelf de werktijden laten bepalen)						
· % In sterke of zeer sterke mate	19%	19%	17%▽	19%	21%△	+1% (+0,02)△
N	19.776	5.052	5.179	4.915	4.630	19.776
49e. Past uw vestiging 'Telewerken/ thuiswerken' toe?						
· % In sterke of zeer sterke mate	11%	--	10%▽	10%▽	14%△	+2% (+0,06)△
N	14.403	--	5.083	4.773	4.548	14.403
49f. Past uw vestiging 'Overwerk' toe?						
· % In sterke of zeer sterke mate	18%	--	--	--	18%	--
N	4.616	--	--	--	4.616	4.616
49g. Past uw vestiging 'Werk uitbesteden aan derden' toe?						
· % In sterke of zeer sterke mate	12%	--	--	--	12%	--
N	4.596	--	--	--	4.596	4.596
49h. Past uw vestiging 'Een arbeidspool met andere bedrijven' toe?						
· % In sterke of zeer sterke mate	3%	--	--	--	3%	--
N	4.430	--	--	--	4.430	4.430
50a. Is er sprake van werk op onregelmatige werktijden buiten kantooruren?						
· % In sterke of zeer sterke mate	25%	--	28%△	22%▽	25%	-1% (-0,02)▽
N	12.160	--	4.302	4.005	3.853	12.160
50b. Is er sprake van keuzemogelijkheden in werktijden voor medewerkers?						
· % In sterke of zeer sterke mate	22%	--	19%▽	22%	25%△	+3% (+0,06)△
N	12.191	--	4.310	4.040	3.842	12.191
51a. Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) buiten kantooruren werkzaam is? [Range: 0-100]						
- Gemiddelde	32	--	29▽	33△	33△	+1,9 (+0,05)△
N	9.239	--	3.236	2.982	3.021	9.239
51b. Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) in de nacht werkzaam is? [Range: 0-100]						
- Gemiddelde	5,7	--	5,2▽	6,4△	5,6	+0,20 (+0,01)
N	9.138	--	3.173	2.944	3.021	9.138
52a. Wij bieden onze flexibele werknemers uitdagende functies						
· % Eens of helemaal eens	47%	--	46%	43%▽	51%△	+2% (+0,04)△
N	9.288	--	3.318	3.053	2.917	9.288
52b. Wij bieden heldere werkinstructies voor nieuwe flexibele werknemers						
· % Eens of helemaal eens	58%	--	55%▽	55%▽	66%▲	+5% (+0,09)△
N	9.275	--	3.318	3.040	2.917	9.275
52c. Wij bieden flexibele werknemers ontwikkelmogelijkheden						
· % Eens of helemaal eens	48%	--	48%	45%▽	51%△	+2% (+0,03)△
N	9.278	--	3.319	3.042	2.917	9.278
52d. Wij nemen onze flexibele werknemers makkelijk op in onze bedrijfscultuur						
· % Eens of helemaal eens	70%	--	70%	68%▽	73%△	+2% (+0,03)△
N	9.278	--	3.317	3.044	2.917	9.278
52e. Wij bieden onze flexibele werknemers autonomie in hun werk						
· % Eens of helemaal eens	53%	--	--	--	53%	--
N	2.917	--	--	--	2.917	2.917
53. Welke redenen zijn van toepassing voor het inzetten van werknemers met een flexibel contract? [meerdere antwoorden mogelijk]						
· a. Opvang van pieken in personeelsbehoefte	65%	--	--	--	65%	--
· b. Opvang van ziekte en verlof van het vaste personeel	39%	--	--	--	39%	--
· c. Opvang van ongewenst verloop van het vaste personeel	13%	--	--	--	13%	--
· d. Werving van nieuw personeel	18%	--	--	--	18%	--
· e. Inhuur van specifieke kennis en ervaring	22%	--	--	--	22%	--
· f. Omdat we niet het risico willen lopen om te veel personeel in dienst te hebben	38%	--	--	--	38%	--

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
· g. Omdat ons vaste personeel onvoldoende flexibel inzetbaar is	4%	--	--	--	4%	--
· h. Omdat we geen werkgeverslasten willen dragen voor een deel van het personeel	8%	--	--	--	8%	--
· i. Omdat we kwetsbare groepen een kans willen geven, maar daarvoor niet alle risico's willen dragen	5%	--	--	--	5%	--
· j. Vanwege een reorganisatie/ krimp (daarom geen vaste contracten meer geven)	9%	--	--	--	9%	--
· k. Andere reden voor het inzetten van werknemers met een flexibel contract	8%	--	--	--	8%	--
N	2.917	--	--	--	2.917	2.917

54. Welke redenen zijn van toepassing voor het niet inzetten van werknemers met een flexibel contract? [meerdere antwoorden mogelijk]

· a. Nooit over nagedacht	19%	--	--	--	19%	--
· b. Omdat wij weinig variatie hebben in het werkaanbod (geen probleem met piek en ziek)	27%	--	--	--	27%	--
· c. Omdat wij voldoende flexibiliteit in het eigen personeel hebben	37%	--	--	--	37%	--
· d. Omdat flexkrachten voor ons te duur zijn	9%	--	--	--	9%	--
· e. Omdat we denken dat flexkrachten onvoldoende kwaliteit bieden	10%	--	--	--	10%	--
· f. Omdat de klanten liever niet hebben dat met flexkrachten wordt gewerkt	10%	--	--	--	10%	--
· g. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging wil geen flexkrachten	0,1%	--	--	--	0,1%	--
· h. Omdat we met vertrouwelijke informatie werken	9%	--	--	--	9%	--
· i. Omdat we niet willen dat flexkrachten met onze kennis naar een ander bedrijf gaan	6%	--	--	--	6%	--
· j. Omdat de inwerktijd te lang is	20%	--	--	--	20%	--
· k. Omdat we een reorganisatie hebben/ moeten krimpen	4%	--	--	--	4%	--
· l. Omdat de wet- en regelgeving strenger is geworden voor de inzet van flexibele werknemers	4%	--	--	--	4%	--
· m. Andere reden voor het niet inzetten van werknemers met een flexibel contract	14%	--	--	--	14%	--
N	2.192	--	--	--	2.192	2.192

55a. In mijn vestiging zijn computers aanwezig

· % Ja	95%	--	95% Δ	93% ∇	96% Δ	+0% (+0,01)
N	15.695	--	5.489	5.098	5.109	15.695

55b. In mijn vestiging zijn computers aanwezig, en die zijn met elkaar verbonden in een computernetwerk

· % Ja	70%	--	66% ∇	71% Δ	72% Δ	+3% (+0,06) Δ
N	15.655	--	5.461	5.085	5.109	15.655

55c. In mijn vestiging hebben we een computernetwerk met minstens de software 'e-mail, internet, LAN'

· % Ja	78%	--	76% ∇	79% Δ	78%	+1% (+0,01)
N	15.674	--	5.478	5.086	5.109	15.674

55d. In mijn vestiging worden de bedrijfsprocessen (ook) aangestuurd door de software 'workflow software, ERP'

· % Ja	26%	--	--	23% ∇	28% Δ	+5% (+0,06) Δ
N	10.191	--	--	5.082	5.109	10.191

55e. In mijn vestiging wordt de communicatie tussen medewerkers onderling gestimuleerd door 'groupware, sociale media/ socialware-toepassingen'

· % Ja	22%	--	--	18% ∇	26% Δ	+7% (+0,09) Δ
N	10.193	--	--	5.084	5.109	10.193

55f. In mijn vestiging worden (ook) e-commerce toepassingen gebruikt

· % Ja	32%	--	--	32%	32%	+0% (+0,00)
--------	-----	----	----	-----	-----	-------------

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
N	10.193	--	--	5.084	5.109	10.193
56a. Percentage leidinggevend personeel [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	29	--	--	28▽	30△	+2,4 (+0,05)△
N	10.236	--	--	5.127	5.109	10.236
56b. Percentage uitvoerend personeel [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	58	--	--	59△	56▽	-2,8 (-0,05)▽
N	10.236	--	--	5.127	5.109	10.236
56c. Percentage ondersteunend personeel [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	13	--	--	13	13	+0,44 (+0,01)
N	10.236	--	--	5.127	5.109	10.236
57. Hoe verhoudt het huidige totale aantal werknemers binnen uw vestiging zich tot het aantal van twee jaar geleden?						
· 1 Afgenomen met meer dan 5%	22%	--	--	--	22%	--
· 2 Toegenomen met meer dan 5%	17%	--	--	--	17%	--
· 3 Gelijk (minder dan 5% toe-/afname)	61%	--	--	--	61%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109
58. Hoe groot is de afname van werkgelegenheid ongeveer geweest?						
· 1 Afname 5% t/m 9%	33%	--	--	--	33%	--
· 2 Afname 10% t/m 24%	33%	--	--	--	33%	--
· 3 Afname 25% of meer	34%	--	--	--	34%	--
N	1.139	--	--	--	1.139	1.139
59. Hoe groot is de toename van werkgelegenheid ongeveer geweest?						
· 1 Toename 5% t/m 9%	41%	--	--	--	41%	--
· 2 Toename 10% t/m 24%	24%	--	--	--	24%	--
· 3 Toename 25% of meer	34%	--	--	--	34%	--
N	862	--	--	--	862	862
60a. Ontwikkeling functies voor laag geschoolden						
· 1 Zeer sterk afgenomen (25% of meer)	5%	--	--	--	5%	--
· 2 Sterk afgenomen (10% t/m 24%)	5%	--	--	--	5%	--
· 3 Afgenomen (5% t/m 9%)	7%	--	--	--	7%	--
· 4 Ongeveer gelijk gebleven (minder dan 5% toe-/afname)	70%	--	--	--	70%	--
· 5 Toegenomen (5% t/m 9%)	6%	--	--	--	6%	--
· 6 Sterk toegenomen (10% t/m 24%)	4%	--	--	--	4%	--
· 7 Zeer sterk toegenomen (25% of meer)	3%	--	--	--	3%	--
N	2.526	--	--	--	2.526	2.526
60b. Ontwikkeling functies voor middelbaar geschoolden						
· 1 Zeer sterk afgenomen (25% of meer)	2%	--	--	--	2%	--
· 2 Sterk afgenomen (10% t/m 24%)	3%	--	--	--	3%	--
· 3 Afgenomen (5% t/m 9%)	5%	--	--	--	5%	--
· 4 Ongeveer gelijk gebleven (minder dan 5% toe-/afname)	71%	--	--	--	71%	--
· 5 Toegenomen (5% t/m 9%)	11%	--	--	--	11%	--
· 6 Sterk toegenomen (10% t/m 24%)	5%	--	--	--	5%	--
· 7 Zeer sterk toegenomen (25% of meer)	4%	--	--	--	4%	--
N	2.846	--	--	--	2.846	2.846
60c. Ontwikkeling functies voor hoog geschoolden						
· 1 Zeer sterk afgenomen (25% of meer)	1%	--	--	--	1%	--
· 2 Sterk afgenomen (10% t/m 24%)	2%	--	--	--	2%	--
· 3 Afgenomen (5% t/m 9%)	5%	--	--	--	5%	--
· 4 Ongeveer gelijk gebleven (minder dan 5% toe-/afname)	73%	--	--	--	73%	--
· 5 Toegenomen (5% t/m 9%)	9%	--	--	--	9%	--

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
· 6 Sterk toegenomen (10% t/m 24%)	6%	--	--	--	6%	--
· 7 Zeer sterk toegenomen (25% of meer)	4%	--	--	--	4%	--
N	2.493	--	--	--	2.493	2.493
61a. Afname werkgelegenheid door toename in de productiviteit dankzij technologische innovatie?						
· 1 Ja	12%	--	--	--	12%	--
· 2 Nee	79%	--	--	--	79%	--
· 3 Weet niet	9%	--	--	--	9%	--
N	1.139	--	--	--	1.139	1.139
61b. Afname werkgelegenheid door toename in de productiviteit door organisatorische veranderingen of reorganisatie?						
· 1 Ja	26%	--	--	--	26%	--
· 2 Nee	65%	--	--	--	65%	--
· 3 Weet niet	10%	--	--	--	10%	--
N	1.139	--	--	--	1.139	1.139
61c. Afname werkgelegenheid door terugval in de markt voor uw goederen of diensten?						
· 1 Ja	76%	--	--	--	76%	--
· 2 Nee	18%	--	--	--	18%	--
· 3 Weet niet	6%	--	--	--	6%	--
N	1.139	--	--	--	1.139	1.139
61d. Afname werkgelegenheid door verkoop of sluiting van een deel van uw vestiging of organisatie?						
· 1 Ja	19%	--	--	--	19%	--
· 2 Nee	74%	--	--	--	74%	--
· 3 Weet niet	7%	--	--	--	7%	--
N	1.139	--	--	--	1.139	1.139
61e. Afname werkgelegenheid door verlaging van het budget?						
· 1 Ja	53%	--	--	--	53%	--
· 2 Nee	40%	--	--	--	40%	--
· 3 Weet niet	7%	--	--	--	7%	--
N	175	--	--	--	175	175
62. Aantal arbeidsovereenkomsten beëindigd; werknemer en werkgever samen [methodologische trendbreuk '12/'14] [Range: 0–3.600]						
- Gemiddelde	2,8	--	3,1	2,6	2,6	-0,25 (-0,01)
N	15.780	--	5.500	5.171	5.109	15.780
62p. Percentage arbeidsovereenkomsten beëindigd; werknemer en werkgever samen [op totale personeel + beëindigde arbeidsovereenkomsten] [methodologische trendbreuk '12/'14] [Range: 0–98]						
- Gemiddelde	10	--	11△	9,2▽	10	-0,26 (-0,01)
N	15.490	--	5.424	5.055	5.012	15.490
62a. Aantal arbeidsovereenkomsten beëindigd door werknemer [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst'] [methodologische trendbreuk '12/'14] [Range: 0–1.200]						
- Gemiddelde	2,3	--	2,5	1,8▽	2,6	+0,04 (+0,00)
N	6.908	--	2.512	2.180	2.215	6.908
62ap. Percentage van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten die zijn beëindigd door de WERKNEMER [methodologische trendbreuk '12/'14] [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	43	--	41▽	40▽	47△	+2,9 (+0,06)△
N	6.908	--	2.512	2.180	2.215	6.908
62b. Aantal arbeidsovereenkomsten beëindigd door werkgever [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst'] [methodologische trendbreuk '12/'14] [Range: 0–2.600]						
- Gemiddelde	3,9	--	4,2	4,0	3,4	-0,43 (-0,01)
N	6.908	--	2.512	2.180	2.215	6.908
62bp. Percentage van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten die zijn beëindigd door de WERKGEVER [methodologische trendbreuk '12/'14] [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	58	--	60	62△	53▽	-3,2 (-0,06)▽
N	6.908	--	2.512	2.180	2.215	6.908

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
63. Wat was de voornaamste reden voor beëindiging door de werkgever bij de meest recente beëindiging? [in alle jaren in de subgroep: 'ten minste één door de WERKGEVER beëindigde arbeidsovereenkomst']						
· 1 Bedrijfseconomisch (individueel/ collectief)	33%	--	26%▼	35%△	38%△	+6% (+0,11)▲
· 2 Persoonlijk (disfunctioneren/ verwijtbaar handelen)	32%	--	34%△	30%	31%	-1% (-0,02)
· 3 Verstoorde arbeidsverhouding	6%	--	6%	6%	8%△	+1% (+0,03)△
· 4 Arbeidsongeschiktheid	3%	--	4%	3%	3%	-0% (-0,01)
· 5 Vrijwillige uittreding door werknemer	11%	--	14%△	12%	8%▽	-3% (-0,08)▽
· 6 Pensionering en/of overlijden	4%	--	5%△	5%△	2%▽	-1% (-0,06)▽
· 7 Anders	11%	--	13%△	9%▽	10%	-1% (-0,04)▽
N	4.904	--	1.766	1.559	1.579	4.904

64. Heeft uw vestiging op dit moment vacatures?

· 1 Ja	14%	--	18%△	10%▽	15%	-2% (-0,04)▽
· 2 Nee	85%	--	81%▽	89%△	84%	+2% (+0,04)△
· 3 Weet niet	1%	--	1%	1%	1%	+0% (+0,01)
N	15.832	--	5.511	5.212	5.109	15.832

65a. Aantal vacatures op dit moment; voor leidinggevend personeel [als er vacatures zijn] [Range: 0-50]

- Gemiddelde	0,28	--	--	--	0,28	--
N	761	--	--	--	761	761

65ap. Percentage vacatures op dit moment; voor leidinggevend personeel [op totale vestigingsgrootte] [Range: 0-625]

- Gemiddelde	1,5	--	--	--	1,5	--
N	755	--	--	--	755	755

65b. Aantal vacatures op dit moment; voor uitvoerend personeel [als er vacatures zijn] [Range: 0-300]

- Gemiddelde	2,1	--	--	--	2,1	--
N	761	--	--	--	761	761

65bp. Percentage vacatures op dit moment; voor uitvoerend personeel [op totale vestigingsgrootte] [Range: 0-625]

- Gemiddelde	16	--	--	--	16	--
N	732	--	--	--	732	732

65c. Aantal vacatures op dit moment; voor ondersteunend personeel [als er vacatures zijn] [Range: 0-100]

- Gemiddelde	0,51	--	--	--	0,51	--
N	761	--	--	--	761	761

65cp. Percentage vacatures op dit moment; voor ondersteunend personeel [op totale vestigingsgrootte] [Range: 0-625]

- Gemiddelde	4,7	--	--	--	4,7	--
N	751	--	--	--	751	751

66a. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor leidinggevend personeel [als er vacatures zijn voor leidinggevend] [Range: 0-14]

- Gemiddelde	0,72	--	--	--	0,72	--
N	90	--	--	--	90	90

66ap. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor leidinggevend personeel [op aantal vacatures voor leidinggevend] [Range: 0-100]

- Gemiddelde	46	--	--	--	46	--
N	90	--	--	--	90	90

66b. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor uitvoerend personeel [als er vacatures zijn voor uitvoerend] [Range: 0-150]

- Gemiddelde	1,0	--	--	--	1,0	--
N	482	--	--	--	482	482

66bp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor uitvoerend personeel [op aantal vacatures voor uitvoerend] [Range: 0-100]

- Gemiddelde	46	--	--	--	46	--
N	482	--	--	--	482	482

66c. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor ondersteunend personeel [als er vacatures zijn voor ondersteunend] [Range: 0-10]

- Gemiddelde	0,47	--	--	--	0,47	--
N	155	--	--	--	155	155

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
66cp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor ondersteunend personeel						
[op aantal vacatures voor ondersteunenden] [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	33	--	--	--	33	--
N	155	--	--	--	155	155
67. Ongeveer hoeveel procent van het totale personeel vindt u wat betreft kwalificatie en ervaring momenteel voldoende toegerust voor hun werk? [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	88	85▽	86▽	90△	90△	+1,8 (+0,12)▲
N	17.906	4.630	4.615	4.555	4.106	17.906
68a. Werknemers kunnen hun taken niet meer optimaal uitvoeren door verminderde fysieke of mentale belastbaarheid						
· % In sterke of zeer sterke mate	3%	--	4%△	2%▽	3%	-1% (-0,02)▽
N	14.217	--	4.988	4.762	4.466	14.217
68b. Werknemers verliezen kennis en vaardigheden omdat zij deze niet of onvoldoende gebruiken						
· % In sterke of zeer sterke mate	2%	--	2%△	1%▽	2%	-0% (-0,01)
N	14.232	--	4.990	4.789	4.452	14.232
68c. Werknemers beschikken over kennis en vaardigheden die door veranderingen in het werk niet meer nodig zijn						
· % In sterke of zeer sterke mate	3%	--	3%	3%	3%	-0% (-0,01)
N	13.911	--	4.888	4.659	4.364	13.911
68d. Werknemers zitten vast in verouderde denkpatronen over hun werk en/of omgang met klanten						
· % In sterke of zeer sterke mate	6%	--	5%	6%	6%	+0% (+0,01)
N	14.386	--	5.052	4.831	4.504	14.386
68e. Werknemers zijn te hoog opgeleid voor hun taken						
· % In sterke of zeer sterke mate	1%	--	--	1%▽	2%△	+1% (+0,02)△
N	9.302	--	--	4.815	4.487	9.302
68f. Werknemers zijn te laag opgeleid voor hun taken						
· % In sterke of zeer sterke mate	1%	--	--	1%▽	2%△	+1% (+0,04)△
N	9.289	--	--	4.818	4.471	9.289
69. Is het inzetten van kwetsbare groepen expliciet onderdeel van de missie van uw vestiging?						
· 1 Ja	5%	4%▽	5%	4%▽	8%△	+1% (+0,06)△
· 2 Nee	87%	89%△	89%△	89%△	82%▼	-2% (-0,07)▽
· 3 Weet niet	8%	7%▽	7%▽	7%	10%△	+1% (+0,04)△
N	21.107	5.330	5.483	5.193	5.102	21.107
70. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar bewust personen in dienst genomen afkomstig uit één of meer kwetsbare groepen?						
· 1 Ja	15%	16%△	14%	13%▽	16%△	-0% (-0,00)
· 2 Nee	82%	82%	83%△	85%△	79%▽	-1% (-0,02)▽
· 3 Weet niet	3%	2%▽	3%	2%▽	5%△	+1% (+0,04)△
N	21.217	5.387	5.506	5.214	5.109	21.217
71. Wat voor acties neemt u (of bent u concreet van plan te nemen) om arbeidsbeperkten aan te nemen?						
[meerdere antwoorden mogelijk]						
· a. Het creëren van arbeidsplekken bij nieuwe opdrachten/ aanbestedingen	4%	--	--	--	4%	--
· b. Het creëren van nieuwe arbeidsplekken vanuit bestaande banen	2%	--	--	--	2%	--
· c. Het bieden van werkervaringsplek, stage, leerwerkproject	19%	--	--	--	19%	--
· d. Het gaan inlenen/ detachering van arbeidsbeperkten (via externe partij)	4%	--	--	--	4%	--
· e. Het terughalen van werk dat eerder door outsourcing of offshoring niet meer zelf wordt gedaan	0,4%	--	--	--	0,4%	--
· f. Het samen met andere werkgevers in de regio kijken naar het aanbod van werk/ taken geschikt voor arbeidsbeperkten	2%	--	--	--	2%	--
· g. Andere actie om arbeidsbeperkten aan te nemen	3%	--	--	--	3%	--

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
· h. Geen actie om arbeidsbeperkten aan te nemen	58%	--	--	--	58%	--
· i. Weet (nog) geen actie om arbeidsbeperkten aan te nemen	17%	--	--	--	17%	--
N	5.109	--	--	--	5.109	5.109

72. Ongeveer hoeveel werknemers in uw vestiging zijn afkomstig uit kwetsbare groepen? [Range: 0–3.000]

- Gemiddelde	1,0	--	0,94	0,71	1,4	+0,21 (+0,01)
N	13.858	--	4.785	4.607	4.466	13.858

72p. Welk percentage werknemers in uw vestiging is afkomstig uit kwetsbare groepen?

[op totale vestigingsgrootte] [Range: 0–100]

- Gemiddelde	4,8	--	5,5△	4,3▽	4,6	-0,47 (-0,03)▽
N	13.800	--	4.768	4.587	4.445	13.800

73. Welke belemmeringen zijn er voor uw vestiging om (meer) personen uit kwetsbare groepen in dienst te nemen?

[meerdere antwoorden mogelijk]

· a. De verwachte kosten van begeleiding	12%	13%△	11%▽	13%△	10%▽	-1% (-0,02)▽
· b. Financiële risico's door productiviteitsverlies	11%	12%△	9%▽	13%△	9%▽	-0% (-0,01)
· c. De verwachte organisatorische rompslomp	14%	17%△	13%	14%	10%▽	-2% (-0,06)▽
· d. Het werk in onze vestiging leent zich er niet voor	53%	55%△	56%△	54%	49%▽	-2% (-0,04)▽
· e. Onbekendheid met waar 'kwetsbare werkzoekenden' kunnen worden gevonden	4%	5%△	4%	3%	2%▽	-1% (-0,04)▽
· f. 'Kwetsbare werkzoekenden' solliciteren niet bij onze vestiging	13%	13%	12%	15%△	10%▽	-1% (-0,02)▽
· g. Er zijn geen belemmeringen om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	17%	18%△	16%▽	18%	17%	-0% (-0,01)
· h. Andere belemmeringen om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	8%	8%	8%	8%	9%△	+1% (+0,02)△
· i. Weet niet welke belemmeringen er zijn om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	9%	6%▽	9%	8%▽	14%▲	+2% (+0,08)△
N	21.244	5.387	5.518	5.230	5.109	21.244

74a. Gebruik gemaakt van 'Premiekorting bij aanname van 50-plussers'? [methodologische trendbreuk '12/'14]

· % Ja	9%	--	--	10%△	8%▽	-2% (-0,03)▽
N	10.280	--	--	5.171	5.109	10.280

74b. Gebruik gemaakt van 'Loonkostencompensatie bij ziekte van aangenomen werkloze 55-plusser'?

[methodologische trendbreuk '12/'14]

· % Ja	3%	--	--	3%△	2%▽	-1% (-0,02)▽
N	10.292	--	--	5.183	5.109	10.292

74c. Gebruik gemaakt van 'No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (in de eerste 5 jaar na aanname)'?

[methodologische trendbreuk '12/'14]

· % Ja	6%	--	--	6%	6%	+0% (+0,00)
N	10.302	--	--	5.193	5.109	10.302

74d. Gebruik gemaakt van 'Subsidie voor aanpassing van de werkplek'? [methodologische trendbreuk '12/'14]

· % Ja	3%	--	--	4%△	2%▽	-2% (-0,06)▽
N	10.308	--	--	5.199	5.109	10.308

74e. Gebruik gemaakt van 'Jobcoach (vergoeding voor extra begeleiding op het werk)'?

[methodologische trendbreuk '12/'14]

· % Ja	5%	--	--	5%△	4%▽	-2% (-0,04)▽
N	10.301	--	--	5.192	5.109	10.301

74f. Gebruik gemaakt van 'Proefplaatsing van maximaal 3 maanden zonder salaris te hoeven betalen'?

[methodologische trendbreuk '12/'14]

· % Ja	7%	--	--	7%	7%	-0% (-0,00)
N	10.309	--	--	5.200	5.109	10.309

74g. Gebruik gemaakt van 'Loondispensatie voor Wajonger'? [methodologische trendbreuk '12/'14]

· % Ja	7%	--	--	8%△	5%▽	-3% (-0,05)▽
N	10.292	--	--	5.183	5.109	10.292

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	

74h. Gebruik gemaakt van 'Premiekortingen of vrijstellingen bij aanname van arbeidsgehandicapte of Wajonger'?
[methodologische trendbreak '12/'14]

· % Ja	7%	--	--	9% Δ	5% ∇	-4% (-0,07) ∇
N	10.297	--	--	5.188	5.109	10.297

75. Is het voor de personele bezetting in uw vestiging belangrijk dat werknemers tot hun pensioen doorwerken?

· 1 Ja	25%	23% ∇	24%	27% Δ	24%	+1% (+0,02) Δ
· 2 Nee	61%	63% Δ	63% Δ	59% ∇	57% ∇	-2% (-0,05) ∇
· 3 Weet niet	15%	14%	13% ∇	14% ∇	19% Δ	+2% (+0,05) Δ
N	21.155	5.325	5.507	5.214	5.109	21.155

76. Is het voor de personele bezetting in uw vestiging belangrijk dat werknemers ook ná hun pensioengerechtigde leeftijd doorwerken?

· 1 Ja	7%	8%	7%	7%	7%	-0% (-0,00)
· 2 Nee	78%	79% Δ	80% Δ	78%	75% ∇	-2% (-0,04) ∇
· 3 Weet niet	15%	13% ∇	13% ∇	14%	18% Δ	+2% (+0,05) Δ
N	21.153	5.326	5.504	5.214	5.109	21.153

77. Welke voorzieningen/maatregelen zijn er in uw vestiging getroffen, zodat alle werknemers langer kunnen doorwerken?
[meerdere antwoorden mogelijk]

· a. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)	8%	--	10% Δ	8%	6% ∇	-2% (-0,06) ∇
· b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige en ploegendienst	5%	--	6%	5%	6%	+0% (+0,00)
· c. Kortere werkweek/ aanpassing werktijden op individuele basis	14%	--	15%	16% Δ	12% ∇	-1% (-0,03) ∇
· d. Extra vrije dagen bij oudere werknemers	22%	--	24% Δ	22%	19% ∇	-3% (-0,05) ∇
· e. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname	7%	--	6%	7%	7%	+0% (+0,01)
· f. Taakverbreding/ taakrotatie	4%	--	4%	4%	4%	-0% (-0,01)
· g. Taakverlichting en/of aanpassing takenpakket [sinds 2014 toegevoegd: 'jobcrafting']	11%	--	10% ∇	11%	12% Δ	+1% (+0,03) Δ
· h. Loopbaan- en/of functioneringsgesprekken	9%	--	8%	9%	9%	+0% (+0,01)
· i. Omscholen naar een andere baan/ functie	2%	--	2%	2%	2%	-0% (-0,01)
· j. Teruggang in salaris/ in functie ('demotie')	2%	--	2%	2%	2%	-0% (-0,00)
· k. Aanpassing van de werkplek	7%	--	8%	8% Δ	6% ∇	-1% (-0,03) ∇
· l. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd	4%	--	4%	4%	3%	-0% (-0,00)
· m. Er zijn geen voorzieningen/ maatregelen getroffen	63%	--	64% Δ	63%	61% ∇	-1% (-0,03) ∇
· n. Andere voorzieningen/ maatregelen ten behoeve van langer doorwerken [Gevraagd sinds 2014]	7%	--	--	--	7%	--
N	15.856	--	5.518	5.229	5.109	15.856

78. Hoeveel procent van de werknemers heeft het afgelopen jaar in werktijd een cursus/ training/ scholing gevolgd?

· 0%	30%	--	--	31%	30%	-1% (-0,01)
· 1%-24%	27%	--	--	27%	26%	-1% (-0,02)
· 25%-49%	12%	--	--	12%	11%	-1% (-0,01)
· 50%-74%	11%	--	--	10%	11%	+1% (+0,02)
· 75% of meer	21%	--	--	19% ∇	22% Δ	+2% (+0,03) Δ
N	9.908	--	--	5.031	4.877	9.908

79. Wat was binnen uw vestiging het ziekteverzuim in het vorige kalenderjaar, exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof
[Range: 0-35]

- Gemiddelde	2,2	2,5 Δ	2,1 ∇	2,3	1,9 ∇	-0,16 (-0,04) ∇
N	16.088	4.981	3.758	3.855	3.494	16.088

80a. Tevredenheid 'Brede inzetbaarheid van personeel'

· % In sterke of zeer sterke mate	80%	--	78% ∇	82% Δ	81%	+1% (+0,02) Δ
N	15.083	--	5.296	5.047	4.740	15.083

80b. Tevredenheid 'Betrokkenheid van personeel'

· % In sterke of zeer sterke mate	83%	--	82% ∇	83%	83%	+1% (+0,02) Δ
N	15.073	--	5.295	5.039	4.739	15.073

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
80c. Tevredenheid 'Flexibiliteit in werktijd van personeel'						
· % In sterke of zeer sterke mate	74%	--	73%▽	74%	76%△	+2% (+0,03)△
N	14.911	--	5.247	4.976	4.687	14.911
80d. Tevredenheid 'Bereidheid van personeel om nieuwe dingen te leren'						
· % In sterke of zeer sterke mate	72%	--	70%▽	72%	73%△	+1% (+0,02)△
N	15.016	--	5.288	5.010	4.718	15.016
80e. Tevredenheid 'Kwaliteit van geleverde werk van personeel'						
· % In sterke of zeer sterke mate	82%	--	80%▽	84%△	82%	+1% (+0,03)△
N	15.073	--	5.298	5.034	4.741	15.073
80f. Tevredenheid 'Arbeidsproductiviteit van personeel'						
· % In sterke of zeer sterke mate	76%	--	74%▽	77%△	77%	+1% (+0,03)△
N	15.047	--	5.291	5.031	4.726	15.047
81a. Aantal personeel met een contract voor onbepaalde tijd [Range: 0–6.300]						
- Gemiddelde	15	--	--	15	16	+0,36 (+0,00)
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81ap. Percentage personeel met een contract voor onbepaalde tijd [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	66	--	--	67△	65▽	-2,6 (-0,04)▽
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81b. Aantal personeel met een contract voor bepaalde tijd [Range: 0–3.000]						
- Gemiddelde	3,1	--	--	3,1	3,0	-0,07 (-0,00)
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81bp. Percentage personeel met een contract voor bepaalde tijd [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	14	--	--	14	13	-0,76 (-0,02)
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81c. Aantal oproepkrachten (min-max contracten, nulurencontracten) [Range: 0–4.500]						
- Gemiddelde	1,4	--	--	1,3	1,4	+0,09 (+0,00)
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81cp. Percentage oproepkrachten (min-max contracten, nulurencontracten) [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	7,5	--	--	7,3	7,7	+0,44 (+0,01)
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81d. Aantal uitzendkrachten [Range: 0–1.180]						
- Gemiddelde	0,99	--	--	0,88	1,1	+0,22 (+0,01)
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81dp. Percentage uitzendkrachten [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	1,9	--	--	2,3△	1,6▽	-0,69 (-0,04)▽
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81e. Aantal ZZP-ers en/of freelancers [Range: 0–1.300]						
- Gemiddelde	0,66	--	--	0,59	0,73	+0,14 (+0,01)
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81ep. Percentage ZZP-ers en/of freelancers [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	6,5	--	--	5,5▽	7,6△	+2,1 (+0,06)△
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81f. Gedetacheerden en/of payrollkrachten [Range: 0–1.000]						
- Gemiddelde	0,32	--	--	0,19▽	0,46△	+0,27 (+0,02)△
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81f. Percentage gedetacheerden en/of payrollkrachten [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	1,1	--	--	0,70▽	1,6△	+0,90 (+0,06)△
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
81g. Aantal overig flexibel personeel [Range: 0–1.150]						
- Gemiddelde	0,32	--	--	0,33	0,30	-0,02 (-0,00)
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
81gp. Percentage overig flexibel personeel [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	3,1	--	--	2,8▽	3,5△	+0,63 (+0,03)△
N	9.206	--	--	4.714	4.492	9.206
Het totale aantal personeel van de vestiging [Range: 2–9.501]						
- Gemiddelde	23	24	25	22	23	-0,77 (-0,01)
N	19.596	5.171	5.219	4.714	4.492	19.596
Het totale aantal personeel van de vestiging [gecategoriseerd]						
· 1 2-4	60%	62%△	60%	58%▽	60%	-1% (-0,02)▽
· 2 5-9	19%	19%	19%	20%	20%	+0% (+0,01)
· 3 10-49	16%	15%▽	16%	17%△	15%	+0% (+0,01)
· 4 50-99	2%	2%	2%	2%	2%	+0% (+0,00)
· 5 100+	3%	3%	3%	3%	3%	+0% (+0,00)
N	21.244	5.387	5.518	5.230	5.109	21.244
82a. Aantal FTE's vast [Range: 0–6.230]						
- Gemiddelde	12	--	--	12	13	+0,30 (+0,00)
N	9.619	--	--	4.908	4.711	9.619
82ap. Percentage FTE's vast [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	72	--	--	73△	71▽	-2,4 (-0,04)▽
N	9.619	--	--	4.908	4.711	9.619
82b. Aantal FTE's flexibel [Range: 0–3.000]						
- Gemiddelde	3,9	--	--	3,7	4,0	+0,29 (+0,00)
N	9.619	--	--	4.908	4.711	9.619
82bp. Percentage FTE's flexibel [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	28	--	--	27▽	29△	+2,4 (+0,04)△
N	9.619	--	--	4.908	4.711	9.619
Totale aantal FTE's [zelfgerapporteerd] [Range: 0–8.900]						
- Gemiddelde	16	--	--	16	17	+0,59 (+0,00)
N	9.619	--	--	4.908	4.711	9.619
83. Welke ontwikkeling zou u graag zien in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?						
· 1 Flexibele schil blijft even groot	65%	--	--	--	65%	--
· 2 Flexibele schil zal groeien	25%	--	--	--	25%	--
· 3 Flexibele schil zal afnemen	10%	--	--	--	10%	--
N	5.095	--	--	--	5.095	5.095
84. Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?						
· 1 Flexibele schil blijft even groot	66%	--	--	--	66%	--
· 2 Flexibele schil zal groeien	22%	--	--	--	22%	--
· 3 Flexibele schil zal afnemen	12%	--	--	--	12%	--
N	5.095	--	--	--	5.095	5.095
85a1a. Aantal mannen [Range: 0–6.546]						
- Gemiddelde	13	13	15	12	12	-0,46 (-0,01)
N	19.092	4.941	4.979	4.696	4.476	19.092
85a2a. Percentage mannen [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	60	61△	63△	57▽	57▽	-1,5 (-0,05)▽
N	19.382	4.988	4.998	4.758	4.637	19.382
85a1b. Aantal vrouwen [Range: 0–6.651]						
- Gemiddelde	11	11	11	9,9	9,8	-0,56 (-0,01)
N	19.092	4.941	4.979	4.696	4.476	19.092
85a2b. Percentage vrouwen [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	40	39▽	37▽	43△	43△	+1,5 (+0,05)△
N	19.382	4.988	4.998	4.758	4.637	19.382

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
85b1a. Aantal jonger dan 25 jaar [Range: 0–3.997]						
- Gemiddelde	3,1	3,1	3,2	3,0	3,1	-0,02 (-0,00)
N	19.066	4.956	4.957	4.691	4.461	19.066
85b2a. Percentage jonger dan 25 jaar [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	16	16	15▽	16	17△	+0,43 (+0,02)△
N	19.315	5.007	4.976	4.736	4.597	19.315
85b1b. Aantal 25 tot en met 44 jaar [Range: 0–4.914]						
- Gemiddelde	10	12△	11	9,1	8,9	-1,2 (-0,02)▽
N	19.066	4.956	4.957	4.691	4.461	19.066
85b2b. Percentage 25 tot en met 44 jaar [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	48	52△	50△	46▽	44▽	-2,7 (-0,10)▽
N	19.315	5.007	4.976	4.736	4.597	19.315
85b1c. Aantal 45-54 jaar [Range: 0–4.018]						
- Gemiddelde	6,6	5,9	7,6	6,4	6,6	+0,11 (+0,00)
N	19.066	4.956	4.957	4.691	4.461	19.066
85b2c. Percentage 45-54 jaar [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	23	21▽	23▽	25△	25△	+1,7 (+0,07)△
N	19.315	5.007	4.976	4.736	4.597	19.315
85b1d. Aantal 55 jaar of ouder [Range: 0–2.400]						
- Gemiddelde	3,5	3,1	4,0	3,2	3,6	+0,05 (+0,00)
N	19.066	4.956	4.957	4.691	4.461	19.066
85b2d. Percentage 55 jaar of ouder [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	13	12▽	13	12	14△	+0,63 (+0,03)△
N	19.315	5.007	4.976	4.736	4.597	19.315
85c1a. Aantal laaggeschoolden (maximaal LBO, MAVO, VMBO) [Range: 0–8.551]						
- Gemiddelde	7,3	7,5	8,3	6,6	6,8	-0,38 (-0,01)
N	18.953	4.920	4.931	4.645	4.457	18.953
85c2a. Percentage laaggeschoolden (maximaal LBO, MAVO, VMBO) [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	34	35△	35△	35	31▽	-1,3 (-0,04)▽
N	19.210	4.972	4.952	4.698	4.588	19.210
85c1b. Aantal middelbaar geschoolden (MBO, HAVO, VWO) [Range: 0–4.800]						
- Gemiddelde	9,2	9,4	9,7	8,6	8,7	-0,32 (-0,00)
N	18.953	4.920	4.931	4.645	4.457	18.953
85c2b. Percentage middelbaar geschoolden (MBO, HAVO, VWO) [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	44	45△	43	42▽	45	-0,23 (-0,01)
N	19.210	4.972	4.952	4.698	4.588	19.210
85c1c. Aantal hoggeschoolden (hoger onderwijs/ universiteit) [Range: 0–5.633]						
- Gemiddelde	7,0	7,0	7,8	6,5	6,5	-0,27 (-0,00)
N	18.953	4.920	4.931	4.645	4.457	18.953
85c2c. Percentage hoggeschoolden (hoger onderwijs/ universiteit) [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	22	20▽	22	23	25△	+1,6 (+0,05)△
N	19.210	4.972	4.952	4.698	4.588	19.210
85d1a. Aantal deeltijders [12-20 uur] [Range: 0–5.738]						
- Gemiddelde	4,1	--	--	4,1	4,0	-0,15 (-0,00)
N	9.948	--	--	4.933	5.015	9.948
85d2a. Percentage deeltijders [12-20 uur] [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	22	--	--	21▽	24△	+2,9 (+0,05)△
N	9.162	--	--	4.581	4.581	9.162
85d1b. Aantal deeltijders [21-32 uur] [Range: 0–5.281]						
- Gemiddelde	7,9	--	--	7,9	7,9	+0,01 (+0,00)
N	9.948	--	--	4.933	5.015	9.948

	TOTAAL	JAAR				B (β) P
		2008	2010	2012	2014	
85d2b. Percentage deeltijders [21-32 uur] [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	34	--	--	33▽	35△	+2,0 (+0,03)△
N	9.162	--	--	4.581	4.581	9.162
85e1a. Aantal allochtone werknemers [niet-Nederlands/ niet-westers] [Range: 0–7.955]						
- Gemiddelde	2,5	3,2	2,5	2,1	2,2	-0,34 (-0,01)
N	19.470	4.705	4.942	4.810	5.013	19.470
85e2a. Percentage allochtone werknemers [niet-Nederlands/ niet-westers] [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	5,7	5,0▽	5,4	5,6	7,0△	+0,63 (+0,04)△
N	18.583	4.743	4.839	4.474	4.526	18.583
85e1b. Aantal allochtone werknemers Midden/ Oost-Europa [Range: 0–4.451]						
- Gemiddelde	3,7	--	--	3,5	3,9	+0,46 (+0,00)
N	1.913	--	--	922	990	1.913
85e2b. Percentage allochtone werknemers Midden/ Oost-Europa [Range: 0–100]						
- Gemiddelde	35	--	--	37△	32▽	-4,8 (-0,06)▽
N	1.867	--	--	894	973	1.867
86. Wat is het totaal aantal medewerkers van deze organisatie in Nederland? [Range: 2–800.000]						
- Gemiddelde	1.680	--	2.039	1.587	1.326	-360 (-0,02)
N	2.338	--	889	743	706	2.338
88. Mogen wij u benaderen voor vervolgonderzoek?						
· % Ja	33%	--	35%△	32%	31%▽	-2% (-0,03)▽
N	15.739	--	5.461	5.230	5.048	15.739
89a. Geslacht respondent						
· 1 Man	67%	--	69%△	68%	63%▽	-3% (-0,05)▽
· 2 Vrouw	33%	--	31%▽	32%	37%△	+3% (+0,05)△
N	5.110	--	1.880	1.680	1.551	5.110
90. Wilt u worden geattendeerd op de WEA 2014 brochure?						
· % Ja	49%	--	52%△	49%	47%▽	-3% (-0,04)▽
N	15.687	--	5.417	5.230	5.040	15.687

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant hoog (laag) percentage en/of gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie.

	TOTAAL	JAAR			B (β) P
		2008	2010	2012	
14a. Onze vestiging is goed op de hoogte van de Arbowet					
· 1 Oneens of helemaal oneens	11%	--	--	11%	--
· 2 Neutraal	35%	--	--	35%	--
· 3 Eens of helemaal eens	55%	--	--	55%	--
N	5.189	--	--	5.189	5.189
14b. De administratie rond de Arbowet kost veel tijd					
· 1 Oneens of helemaal oneens	17%	18%△	18%△	14%▽	-2% (-0,04)▽
· 2 Neutraal	49%	46%▽	51%△	50%	+2% (+0,03)△
· 3 Eens of helemaal eens	34%	36%△	31%▽	36%△	+0% (+0,00)
N	15.882	5.274	5.435	5.173	15.882

	TOTAAL	JAAR			B (β) P
		2008	2010	2012	
14c. De Arboret- en regelgeving is onduidelijk					
· 1 Oneens of helemaal oneens	16%	13%▽	16%△	17%△	+2% (+0,05)△
· 2 Neutraal	55%	52%▽	56%	57%△	+3% (+0,04)△
· 3 Eens of helemaal eens	29%	35%△	28%▽	25%▽	-5% (-0,08)▽
N	15.874	5.278	5.438	5.159	15.874
14d. Onze vestiging ervaart regelmatig obstakels om te voldoen aan de Arboret- en regelgeving					
· 1 Oneens of helemaal oneens	33%	29%▽	28%▽	42%▲	+7% (+0,12)▲
· 2 Neutraal	47%	46%	51%△	42%▽	-2% (-0,03)▽
· 3 Eens of helemaal eens	20%	25%△	20%	16%▽	-5% (-0,09)▽
N	15.875	5.288	5.433	5.154	15.875
14e. Onze vestiging is goed op de hoogte van de Arbeidstijdenwet (ATW)					
· 1 Oneens of helemaal oneens	20%	--	28%▲	11%▼	-17% (-0,22)▼
· 2 Neutraal	35%	--	37%△	33%▽	-4% (-0,04)▽
· 3 Eens of helemaal eens	45%	--	35%▼	56%▲	+21% (+0,21)▲
N	10.633	--	5.457	5.176	10.633
14f. Onze vestiging ervaart regelmatig obstakels om aan de ATW te voldoen					
· 1 Oneens of helemaal oneens	46%	--	44%▽	49%△	+5% (+0,05)△
· 2 Neutraal	42%	--	43%	41%	-2% (-0,02)
· 3 Eens of helemaal eens	12%	--	13%△	10%▽	-4% (-0,06)▽
N	10.598	--	5.440	5.158	10.598
22. Hoe groot of klein acht u de kans dat de Inspectie SZW (Arbeidsinspectie) uw vestiging controleert?					
· 1 Zeer klein	21%	--	21%	22%	+0% (+0,00)
· 2 Klein	23%	--	21%▽	25%△	+4% (+0,04)△
· 3 Groot noch klein	47%	--	47%	46%	-1% (-0,01)
· 4 Groot	8%	--	9%△	7%▽	-3% (-0,05)▽
· 5 Zeer groot	1%	--	2%	1%	-0% (-0,02)
- Gemiddelde	2,5	--	2,5△	2,4▽	-0,08 (-0,04)▽
N	10.717	--	5.490	5.227	10.717
24. Heeft uw vestiging wel eens gebruik gemaakt van de mogelijkheid om het loon van zieke werknemers (gedeeltelijk) in te houden of hen te ontslaan, indien zij onvoldoende meewerken aan hun re-integratie?					
· 1 Ja, wel eens loon ingehouden	4%	--	4%△	3%▽	-1% (-0,02)▽
· 2 Ja, wel eens ontslag	2%	--	2%△	1%▽	-1% (-0,04)▽
· 3 Ja, zowel wel eens loon ingehouden als wel eens ontslag	2%	--	2%△	2%▽	-1% (-0,02)▽
· 4 Nee, maar dat sluiten wij niet uit	43%	--	46%△	39%▽	-6% (-0,07)▽
· 5 Nee, vinden wij niet nodig	37%	--	33%▽	41%△	+8% (+0,08)△
· 6 Weet niet	13%	--	13%	14%	+1% (+0,01)
N	10.703	--	5.486	5.217	10.703
25a. Bent u bekend met: 'Premiekorting bij aanname van 50-plusser'?					
· % Ja	46%	--	42%▽	50%△	+8% (+0,08)△
N	10.698	--	5.481	5.217	10.698
25b. Bent u bekend met: 'Loonkostencompensatie bij ziekte van aangenomen werkloze 55-plusser'?					
· % Ja	38%	--	39%△	37%▽	-2% (-0,02)▽
N	10.688	--	5.471	5.217	10.688
25c. Bent u bekend met: 'No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (in de eerste 5 jaar na aanname)'?					
· % Ja	32%	--	33%	32%	-1% (-0,01)
N	10.677	--	5.473	5.204	10.677
25d. Bent u bekend met: 'Subsidie voor aanpassing van de werkplek'?					
· % Ja	48%	--	53%▲	42%▼	-10% (-0,10)▼
N	10.695	--	5.478	5.216	10.695
25e. Bent u bekend met: 'Jobcoach: vergoeding voor extra begeleiding op het werk'?					
· % Ja	33%	--	35%△	31%▽	-4% (-0,05)▽
N	10.680	--	5.471	5.209	10.680
25f. Bent u bekend met: 'Proefplaatsing van maximaal 3 maanden zonder salaris te hoeven betalen'?					
· % Ja	33%	--	34%	33%	-1% (-0,02)
N	10.685	--	5.472	5.213	10.685

	TOTAAL	JAAR			B (β) P
		2008	2010	2012	
25g. Bent u bekend met: 'Loondispensatie voor Wajonger'?					
· % Ja	46%	--	44%▽	48%△	+4% (+0,04)△
N	10.684	--	5.473	5.211	10.684
25h. Bent u bekend met: 'Premiekortingen of vrijstellingen bij aannname van arbeidsgehandicapte of Wajonger'?					
· % Ja	51%	--	50%▽	52%△	+2% (+0,02)△
N	10.684	--	5.470	5.213	10.684
34. Is er in uw vestiging werkoverleg met medewerkers?					
· % Ja	95%	95%	94%	95%	+0% (+0,00)
N	16.071	5.348	5.507	5.215	16.071
35. Is er in uw vestiging een klachtenregeling voor het personeel?					
· 1 Ja	34%	32%▽	38%△	33%▽	+1% (+0,01)
· 2 Nee	61%	63%△	58%▽	63%△	+0% (+0,00)
· 3 Weet niet	4%	5%△	4%	4%▽	-1% (-0,03)▽
N	16.035	5.311	5.502	5.222	16.035
36a. Rapportcijfer tevredenheid: 'Salarissystematiek'					
- Gemiddelde	7,2	7,2	7,2	7,2	+0,01 (+0,01)
N	12.875	4.348	4.363	4.164	12.875
36b. Rapportcijfer tevredenheid: 'Resultaatgerichte beloning/prestatiebeloning'					
- Gemiddelde	6,7	6,7	6,7	6,7	-0,01 (-0,00)
N	9.485	3.279	3.168	3.038	9.485
36c. Rapportcijfer tevredenheid: 'Pensioenregeling'					
- Gemiddelde	7,1	7,1△	7,1	7,0▽	-0,06 (-0,03)▽
N	12.512	4.227	4.184	4.101	12.512
36d. Rapportcijfer tevredenheid: 'Reiskostenvergoeding'					
- Gemiddelde	7,2	7,2	7,2	7,2	+0,00 (+0,00)
N	11.303	3.870	3.829	3.604	11.303
36e. Rapportcijfer tevredenheid: 'Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen'					
- Gemiddelde	6,5	6,6△	6,5	6,5	-0,04 (-0,02)
N	8.666	3.052	2.846	2.769	8.666
36f. Rapportcijfer tevredenheid: 'Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken'					
- Gemiddelde	6,9	6,9	6,9	6,9	-0,00 (-0,00)
N	12.027	4.065	4.031	3.931	12.027
36g. Rapportcijfer tevredenheid: 'Promotie- en loopbaanmogelijkheden'					
- Gemiddelde	6,5	6,6	6,5	6,5	-0,01 (-0,01)
N	10.038	3.428	3.452	3.158	10.038
36h. Rapportcijfer tevredenheid: 'Scholings- en opleidingsmogelijkheden'					
- Gemiddelde	7,2	7,2	7,1▽	7,2	-0,01 (-0,00)
N	12.411	4.301	4.183	3.927	12.411
36i. Rapportcijfer tevredenheid: 'Mogelijkheden om in deeltijd te werken'					
- Gemiddelde	7,3	7,3	7,3▽	7,4△	+0,06 (+0,03)△
N	11.758	4.027	3.905	3.826	11.758
36j. Rapportcijfer tevredenheid: 'Flexibele werktijden'					
- Gemiddelde	7,3	7,2	7,2	7,3△	+0,04 (+0,02)
N	11.745	4.035	3.861	3.849	11.745
36k. Rapportcijfer tevredenheid: 'Thuiswerkregeling'					
- Gemiddelde	6,0	6,0	5,9	6,1△	+0,08 (+0,02)△
N	6.951	2.475	2.203	2.273	6.951
36l. Rapportcijfer tevredenheid: 'Verlof- en vakantiemogelijkheden'					
- Gemiddelde	7,6	7,6▽	7,6	7,7	+0,04 (+0,02)△
N	14.284	4.806	4.774	4.704	14.284
36m. Rapportcijfer tevredenheid: 'Overlegmogelijkheden'					
- Gemiddelde	7,9	7,9	7,8▽	7,9	+0,00 (+0,00)
N	14.054	4.721	4.720	4.613	14.054

	TOTAAL	JAAR			B (β) P
		2008	2010	2012	
37e. Rapportcijfer belangrijkheid: 'Het bestaan van PBO's (publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie), zoals productschappen en bedrijfschappen'					
- Gemiddelde	5,1	--	5,2△	5,0▽	-0,15 (-0,03)▽
N	6.311	--	3.187	3.124	6.311
39e. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk: 'Flexibele inzet van medewerkers'					
· % Veel of heel veel ruimte	60%	62%△	60%	58%▽	-2% (-0,03)▽
N	14.905	5.010	5.085	4.811	14.905
40e. Gebruik ruimte voor maatwerk: 'Flexibele inzet van medewerkers'					
· % In sterke of zeer sterke mate	45%	46%	44%	44%	-1% (-0,01)
N	12.698	4.285	4.327	4.086	12.698
42cp. Percentage 'Ontbinding door de rechter' [van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten] [Range: 0-100]					
- Gemiddelde	1,5	--	1,7	1,3	-0,35 (-0,02)
N	4.693	--	2.512	2.180	4.693
42dp. Percentage 'Met wederzijds goedvinden' [van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten] [Range: 0-100]					
- Gemiddelde	20	--	19▽	22△	+3,6 (+0,05)△
N	4.693	--	2.512	2.180	4.693
42ep. Percentage 'Pensioenontslag' [van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten] [Range: 0-100]					
- Gemiddelde	4,1	--	3,6▽	4,7△	+1,1 (+0,03)△
N	4.693	--	2.512	2.180	4.693
42fp. Percentage 'Ontslag op staande voet' [van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten] [Range: 0-100]					
- Gemiddelde	1,8	--	1,7	2,0	+0,31 (+0,01)
N	4.693	--	2.512	2.180	4.693
42gp. Percentage 'Niet verlengen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd' [van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten] [Range: 0-100]					
- Gemiddelde	24	--	24	25	+0,90 (+0,01)
N	4.693	--	2.512	2.180	4.693
42hp. Percentage 'Ontslag tijdens proeftijd' [van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten] [Range: 0-100]					
- Gemiddelde	2,7	--	2,6	2,9	+0,35 (+0,01)
N	4.693	--	2.512	2.180	4.693
42ip. Percentage 'Overig/niet bekend' [van het aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten] [Range: 0-100]					
- Gemiddelde	2,4	--	3,2△	1,4▽	-1,8 (-0,07)▽
N	4.693	--	2.512	2.180	4.693
50a. Onze vestiging probeert vaak nieuwe ideeën uit					
· % Eens of helemaal eens	60%	--	--	60%	--
N	5.122	--	--	5.122	5.122
50b. Onze vestiging is creatief in zijn wijze van werken					
· % Eens of helemaal eens	71%	--	--	71%	--
N	5.132	--	--	5.132	5.132
50c. Onze vestiging is vaak een van de eerste met nieuwe diensten of producten					
· % Eens of helemaal eens	33%	--	--	33%	--
N	5.116	--	--	5.116	5.116
50d. Onze vestiging biedt innovatieve oplossingen voor onze consumenten/afnemers/klanten					
· % Eens of helemaal eens	53%	--	--	53%	--
N	5.109	--	--	5.109	5.109
50e. Onze vestiging zoekt naar nieuwe manieren om problemen op te lossen					
· % Eens of helemaal eens	70%	--	--	70%	--
N	5.113	--	--	5.113	5.113
61. Hoeveel vacatures heeft uw vestiging op dit moment? [Indien er vacatures zijn] [Range: 1-250]					
- Gemiddelde	3,5	--	3,8△	2,8▽	-0,99 (-0,05)▽
N	1.505	--	1.000	505	1.505
61p. Percentage vacatures op dit moment [Geen vacatures=0%] [in verhouding tot het totale huidige aantal werkenden] [Range: 0-1.500]					
· %	29	--	34△	19▽	-15 (-0,08)▽
N	1.446	--	956	490	1.446

	TOTAAL	JAAR			B (β) P
		2008	2010	2012	

62. Hoeveel van deze vacatures acht u moeilijk vervulbaar? [Range: 0–150]

- Gemiddelde	1,4	--	1,5	1,2	-0,33 (-0,04)
N	1.166	--	773	392	1.166

62p. Percentage moeilijk vervulbare vacatures [Als er vacatures zijn] [Range: 0–100]

- Gemiddelde	53	--	56▲	46▼	-10,0 (-0,10)▼
N	1.166	--	773	392	1.166

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant hoog (laag) percentage en/of gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie.

	TOTAAL	JAAR		B (β) P
		2008	2010	

15a. Deskundigentoets RI&E voor bedrijven met minder dan 25 werknemers is niet meer altijd nodig

· % Ja	51%	47%	55%	+8% (+0,08)△
N	10.826	5.350	5.476	10.826

15b. De wettelijke verplichting tot het aanbieden van een arbo-spreekuur is vervallen

· % Ja	40%	37%	42%	+5% (+0,05)△
N	10.774	5.334	5.439	10.774

15c. Werkgevers zijn verplicht om beleid te voeren tegen werkdruk, agressie en geweld, en intimidatie

· % Ja	64%	62%	66%	+5% (+0,05)△
N	10.804	5.333	5.471	10.804

15d. Sociale partners kunnen een arbo-catalogus opstellen waarin ze concrete afspraken maken ter verbetering van de arbeidsomstandigheden

· % Ja	40%	--	40%	--
N	5.456	--	5.456	5.456

16a. Ons bedrijf is over de wijzigingen in de Arbowet van de afgelopen jaren goed geïnformeerd

· 1 Oneens of helemaal oneens	28%	28%	28%	-0% (-0,00)
· 2 Neutraal	40%	39%	41%	+2% (+0,02)△
· 3 Eens of helemaal eens	32%	33%	31%	-2% (-0,02)▽
N	10.777	5.311	5.465	10.777

16b. De wijzigingen in de Arbowet hebben in de afgelopen jaren tot wijzigingen geleid in het bedrijfsbeleid

· 1 Oneens of helemaal oneens	39%	42%	37%	-5% (-0,05)▽
· 2 Neutraal	37%	36%	39%	+3% (+0,03)△
· 3 Eens of helemaal eens	23%	22%	24%	+2% (+0,02)
N	10.748	5.296	5.452	10.748

16c. De Arbowet- en regelgeving is binnen ons bedrijf goed uitvoerbaar

· 1 Oneens of helemaal oneens	14%	14%	14%	-0% (-0,00)
· 2 Neutraal	40%	39%	40%	+1% (+0,01)
· 3 Eens of helemaal eens	46%	46%	45%	-1% (-0,01)
N	10.712	5.289	5.423	10.712

16d. In ons bedrijf vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim

· 1 Oneens of helemaal oneens	20%	21%	19%	-2% (-0,02)▽
· 2 Neutraal	28%	27%	30%	+2% (+0,03)△
· 3 Eens of helemaal eens	51%	52%	51%	-1% (-0,01)
N	10.745	5.296	5.450	10.745

16g. Het aantal wettelijke verplichtingen in de Arbowet is groot

· 1 Oneens of helemaal oneens	5%	4%	5%	+1% (+0,01)
· 2 Neutraal	42%	39%	44%	+5% (+0,05)△
· 3 Eens of helemaal eens	54%	56%	51%	-5% (-0,05)▽
N	10.741	5.293	5.448	10.741

	TOTAAL	JAAR		B (β) P
		2008	2010	
17b. De wijzigingen in de ATW hebben geleid tot wijzigingen in de door ons bedrijf gehanteerde arbeids- en rusttijden				
· 1 Oneens of helemaal oneens	49%	--	49%	--
· 2 Neutraal	37%	--	37%	--
· 3 Eens of helemaal eens	13%	--	13%	--
N	5.427	--	5.427	5.427
17c. In ons bedrijf vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden				
· 1 Oneens of helemaal oneens	18%	--	18%	--
· 2 Neutraal	27%	--	27%	--
· 3 Eens of helemaal eens	55%	--	55%	--
N	5.453	--	5.453	5.453
23c. Door de Arbowet- en regelgeving wordt in ons bedrijf extra aandacht aan arbeidsomstandigheden besteed				
· 1 Oneens of helemaal oneens	20%	21%	19%	-2% (-0,03)▽
· 2 Neutraal	46%	46%	45%	-0% (-0,00)
· 3 Eens of helemaal eens	34%	33%	36%	+3% (+0,03)△
N	10.750	5.308	5.442	10.750
23d. De werknemers zijn alles bij elkaar tevreden over het arbo- en verzuimbeleid binnen ons bedrijf				
· 1 Oneens of helemaal oneens	3%	3%	3%	-0% (-0,01)
· 2 Neutraal	39%	38%	41%	+2% (+0,02)△
· 3 Eens of helemaal eens	58%	59%	57%	-2% (-0,02)
N	10.766	5.317	5.449	10.766
23g. Door de Arbeidstijdenwet- en regelgeving wordt in ons bedrijf extra aandacht gegeven aan de werk- en rusttijden				
· 1 Oneens of helemaal oneens	23%	--	23%	--
· 2 Neutraal	54%	--	54%	--
· 3 Eens of helemaal eens	23%	--	23%	--
N	5.440	--	5.440	5.440
23h. De werknemers zijn alles bij elkaar tevreden over het werktijdenbeleid in ons bedrijf				
· 1 Oneens of helemaal oneens	3%	--	3%	--
· 2 Neutraal	26%	--	26%	--
· 3 Eens of helemaal eens	71%	--	71%	--
N	5.463	--	5.463	5.463
25. Stelt uw bedrijf bij de inkoop van producten of diensten als eis dat er veilig en gezond mee gewerkt kan worden?				
· 1 Ja, altijd	45%	--	45%	--
· 2 Ja, soms	28%	--	28%	--
· 3 Nee	17%	--	17%	--
· 4 Weet niet	10%	--	10%	--
N	5.489	--	5.489	5.489
28e. Loonkostensubsidie van 50% minimumloon bij aanname van arbeidsongeschikte of langdurig werkloze beneden 50 jaar				
· % Ja	37%	--	37%	--
N	5.469	--	5.469	5.469
29. Heeft uw bedrijf één of meer van deze regelingen gebruikt bij het in dienst nemen van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers?				
· 1 Ja (al dan niet doorslaggevend)	23%	22%	25%	+3% (+0,04)△
· 2 Nee	72%	73%	71%	-1% (-0,02)
· 3 Weet niet	5%	6%	4%	-2% (-0,04)▽
N	6.921	3.161	3.760	6.921
37. Heeft u het afgelopen jaar gebruik gemaakt van één of meerdere van onderstaande faciliteiten van het O&O fonds in uw sector? [meerdere antwoorden mogelijk]				
· a. (Bekostiging van) functiegerichte scholing voor één of meerdere werknemers	12%	--	12%	--
· b. (Bekostiging van) algemene scholing voor één of meerdere werknemers	5%	--	5%	--
· c. (Bekostiging van) beroepsopleidingen van leerlingen	6%	--	6%	--
· d. Advies en/ of ondersteuning bij EVC-trajecten	2%	--	2%	--
· e. Advies en/ of ondersteuning op het gebied van arbobeleid	2%	--	2%	--
· f. Advies en/ of ondersteuning bij het terugdringen van ziekteverzuim	1%	--	1%	--

	TOTAAL	JAAR		B (β) P
		2008	2010	
· g. Advies en/ of ondersteuning op het gebied van personeelsbeleid	1%	--	1%	--
· h. Advies en/ of ondersteuning ten behoeve van mobiliteit van werknemers	0,3%	--	0,3%	--
· i. Advies en/ of ondersteuning op het terrein van re-integratie van werknemers	2%	--	2%	--
· j. Advies en/ of ondersteuning bij het in dienst nemen van werknemers met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt	1%	--	1%	--
· k. Advies en/ of ondersteuning in het kader van werkervaringsplaatsen of stageplaatsen	2%	--	2%	--
· l. Advies en/ of ondersteuning in het kader van duurzame inzetbaarheid	0,2%	--	0,2%	--
· m. Anders	3%	--	3%	--
· n. Er is wel een O&O fonds, maar wij maken geen gebruik van genoemde faciliteiten	8%	--	8%	--
· o. Mijn sector heeft geen O&O fonds	34%	--	34%	--
· p. Weet niet	38%	--	38%	--
N	5.518	--	5.518	5.518
38. Hoe tevreden of ontevreden bent u met het functioneren van het O&O-fonds? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden)				
- Gemiddelde	6,5	--	6,5	--
N	562	--	562	562
52a. Ons bedrijf reageert meteen op ontwikkelingen die op haar afkomen [alleen >= 10 werknemers]				
· % Eens of helemaal eens	63%	65%	62%	-3% (-0,03)
N	2.183	1.026	1.157	2.183
52b. Ons bedrijf haalt bewust nieuwe kennis van buiten naar binnen [alleen >= 10 werknemers]				
· % Eens of helemaal eens	61%	63%	59%	-4% (-0,04)
N	2.182	1.026	1.157	2.182
52c. Ons bedrijf werkt samen met derden en/of participeert in netwerken [alleen >= 10 werknemers]				
· % Eens of helemaal eens	67%	69%	65%	-4% (-0,04)▽
N	2.182	1.026	1.157	2.182
52d. Ons bedrijf maakt steeds nieuwe combinaties tussen verschillende manieren van het organiseren van het werkproces [alleen >= 10 werknemers]				
· % Eens of helemaal eens	37%	39%	36%	-3% (-0,03)
N	2.180	1.025	1.155	2.180
52e. In ons bedrijf worden de talenten van medewerkers zo goed mogelijk (optimaal) benut [alleen >= 10 werknemers]				
· % Eens of helemaal eens	72%	72%	73%	+1% (+0,01)
N	2.182	1.025	1.157	2.182
52f. In ons bedrijf worden de werkprocessen regelmatig vernieuwd [alleen >= 10 werknemers]				
· % Eens of helemaal eens	47%	48%	47%	-1% (-0,01)
N	2.182	1.025	1.157	2.182
52g. In ons bedrijf wordt regelmatig naar nieuwe markten/ klanten gezocht [alleen >= 10 werknemers]				
· % Eens of helemaal eens	70%	69%	70%	+1% (+0,01)
N	2.181	1.024	1.157	2.181
52h. In ons bedrijf worden de bestaande producten/ diensten regelmatig verbeterd en/of verfijnd [alleen >= 10 werknemers]				
· % Eens of helemaal eens	75%	76%	73%	-3% (-0,03)
N	2.182	1.025	1.157	2.182
60d. In mijn bedrijf worden de bedrijfsprocessen (ook) door computers aangestuurd				
· 1 Ja	32%	--	32%	--
· 2 Nee	60%	--	60%	--
· 3 Weet niet	8%	--	8%	--
N	5.459	--	5.459	5.459
60e. In mijn bedrijf worden (ook) e-commerce toepassingen gebruikt, voornamelijk internet of webgedreven sales of dienstverlening				
· 1 Ja	36%	--	36%	--
· 2 Nee	56%	--	56%	--
· 3 Weet niet	8%	--	8%	--
N	5.459	--	5.459	5.459

	TOTAAL	JAAR		B (β) P
		2008	2010	
75e1. Aantal deeltijders (<36 uur/week) [Range: 0–7.800]				
- Gemiddelde	11	11	10	-0,66 (-0,00)
N	9.949	4.867	5.082	9.949
75e2. Percentage deeltijders (<36 uur/week) [Range: 0–100]				
- Gemiddelde	37	40	35	-5,4 (-0,08)▽
N	9.878	4.916	4.963	9.878
76a. Aantal personeel in tijdelijke dienst [Range: 0–3.000]				
- Gemiddelde	4,6	--	4,6	--
N	5.338	--	5.338	5.338
76b. Aantal uitzendkrachten [Range: 0–2.500]				
- Gemiddelde	1,3	--	1,3	--
N	5.338	--	5.338	5.338
76c. Aantal ZZP-ers en/ of freelancers [Range: 0–5.200]				
- Gemiddelde	1,2	--	1,2	--
N	5.338	--	5.338	5.338
76d. Aantal overige flexibele werknemers [Range: 0–3.000]				
- Gemiddelde	2,4	--	2,4	--
N	5.338	--	5.338	5.338

Noot. ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant positief (negatief) verschil (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = verschil tussen voorgaande twee groepen (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie.

	JAAR
	2008
8a. Organisatorische verbeteringen (bijvoorbeeld aanstelling van een preventiedeskmedewerker)	
· 1 Ja	30%
· 2 Nee	63%
· 3 Weet niet	6%
N	5.036
8b. Technische verbeteringen (bijvoorbeeld afscherming van machineonderdelen)	
· 1 Ja	38%
· 2 Nee	56%
· 3 Weet niet	6%
N	5.043
8c. Persoonlijke beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld een helm of handschoenen)	
· 1 Ja	41%
· 2 Nee	54%
· 3 Weet niet	4%
N	5.092
8d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten	
· 1 Ja	28%
· 2 Nee	65%
· 3 Weet niet	7%
N	4.989
8e. Bevorderen van een gezonde leefstijl (bijvoorbeeld bedrijfsfitness)	
· 1 Ja	17%
· 2 Nee	78%
· 3 Weet niet	5%
N	4.970

	JAAR
	2008
8f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken	
· 1 Ja	35%
· 2 Nee	57%
· 3 Weet niet	8%
N	5.024
8g. Prikkel om verzuim te voorkomen of terug te dringen	
· 1 Ja	36%
· 2 Nee	58%
· 3 Weet niet	6%
N	5.001
8h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie (bijvoorbeeld aanstelling verzuimcoördinator)	
· 1 Ja	28%
· 2 Nee	67%
· 3 Weet niet	6%
N	5.017
8i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering	
· 1 Ja	29%
· 2 Nee	66%
· 3 Weet niet	6%
N	5.002
8j. Andere maatregelen	
· 1 Ja	9%
· 2 Nee	73%
· 3 Weet niet	18%
N	4.342
9. Heeft u maatregelen getroffen die specifiek zijn gericht op de arbeidsomstandigheden en/of het verzuim van ZZP'ers, freelancers en/of vrijwilligers?	
· 1 Ja, voor ZZP'ers	4%
· 2 Ja, voor vrijwilligers	1%
· 3 Ja, voor beide	1%
· 4 Nee	87%
· 5 Weet niet	7%
N	5.344
11. Is de RI&E getoetst?	
· 1 Ja	67%
· 2 Nee	20%
· 3 Weet niet	13%
N	2.622
13. Heeft uw bedrijf een contract met een aanbieder van arbodiensten?	
· 1 Ja	69%
· 2 Nee	25%
· 3 Weet niet	6%
N	5.356
14. Met welke type arbodienst heeft uw bedrijf een contract?	
· 1 Interne arbodienst	2%
· 2 Externe arbodienst	90%
· 3 Andere aanbieder van arbodienstverlening	4%
· 4 Anders	2%
· 5 Weet niet	2%
N	3.699
16d. Werkgevers kunnen een arbocatalogus opstellen waarin ze concrete afspraken maken ter verbetering van de arbeidsomstandigheden	
· % Ja	37%
N	5.326

	JAAR 2008
18. Is uw bedrijf aangesloten bij een brancheorganisatie?	
· 1 Ja	58%
· 2 Nee	37%
· 3 Weet niet	5%
N	5.373
19. Heeft uw brancheorganisatie een arbocatalogus opgesteld?	
· 1 Ja	27%
· 2 Nee	18%
· 3 Weet niet	56%
N	3.088
20. Van welke diensten van uw brancheorganisatie maakt u gebruik? [meerdere antwoorden mogelijk]	
· a. Aanreiken van modellen voor RI&E en Plan van Aanpak	22%
· b. Brancheloket	11%
· c. Verzuimloket	11%
· d. Gezamenlijk contract	13%
· e. Info over Arbo	18%
· f. Cursussen/opleidingen/trainingen	44%
· g. Advisering	40%
· h. Géén van deze	22%
· i. Andere dienst van brancheorganisatie	3%
· j. Dienst brancheorganisatie: Weet niet	7%
N	3.103
21.om. Hoe beoordeelt u de rol van de brancheorganisatie bij het ondersteunen van uw bedrijf rondom arbobeleid?	
· 1 Slecht	7%
· 2 Matig	22%
· 3 Voldoende	49%
· 4 Goed	22%
N	2.040
23a.om. In ons bedrijf draagt een goede gezondheid van medewerkers merkbaar bij aan bedrijfsmatig succes [alleen >= 10 werknemers]	
· 1 Oneens of helemaal oneens	2%
· 2 Neutraal	14%
· 3 Eens of helemaal eens	85%
N	1.045
25. Stelt uw bedrijf bij de inkoop van producten en diensten eisen op het gebied van veiligheid en gezondheid?	
· 1 Altijd	36%
· 2 Soms	34%
· 3 Nee	21%
· 4 Weet niet	9%
N	5.357
26. Heeft uw bedrijf sinds 1 januari 2007 gebruik gemaakt van de mogelijkheid het loon (gedeeltelijk) in te houden van zieke werknemers die onvoldoende re-integratie inspanningen leveren?	
· 1 Ja, volledig of gedeeltelijk	5%
· 2 Nee, situatie deed zich niet voor	73%
· 3 Nee, vind dat niet nodig	16%
· 4 Weet niet	6%
N	5.364
27. Heeft uw organisatie wel eens gebruik gemaakt van de mogelijkheid om zieke werknemers die onvoldoende meewerken aan hun re-integratie te ontslaan?	
· 1 Ja	5%
· 2 Nee, wel van plan maar situatie deed zich niet voor	47%
· 3 Nee, vind dat niet nodig	30%
· 4 Weet niet	18%
N	5.356

	JAAR
	2008
28. Zijn werknemers als gevolg van de loondoorbetalingsverplichting actiever betrokken bij hun re-integratie?	
· 1 Ja	11%
· 2 Nee	12%
· 3 N.v.t., geen (langdurig) zieken	61%
· 4 Weet niet	15%
N	5.364
29. Houdt u bij het aannemen van personeel rekening met het risico op ziekteverzuim?	
· 1 Ja	69%
· 2 Nee	22%
· 3 Weet niet	10%
N	5.357
30a. Premievrijstelling bij aanname van ouderen	
· % Ja	48%
N	5.356
30b. Tijdelijke subsidieregeling leeftijdsbewust beleid	
· % Ja	31%
N	5.337
31. Heeft uw bedrijf één of meer van deze regelingen gebruikt bij het in dienst nemen van ouderen?	
· 1 Ja	10%
· 2 Nee	86%
· 3 Weet niet	4%
N	2.638
32.om Hoe belangrijk of onbelangrijk zijn/waren deze regelingen bij het aannemen van ouderen?	
· % (zeer) belangrijk	51%
N	265
33a. No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid	
· % Ja	33%
N	5.332
33b. Arbeidsplaatsvoorzieningen	
· % Ja	45%
N	5.327
33c. Jobcoach	
· % Ja	32%
N	5.325
33d. Proefplaatsing van arbeidsgehandicapten van maximaal 3 maanden, waarin geen salaris hoeft te worden betaald	
· % Ja	32%
N	5.327
33e. Loonkostensubsidie/ compensatie	
· % Ja	47%
N	5.320
33f. Premiekortingen of vrijstellingen	
· % Ja	33%
N	5.320
35.om Hoe belangrijk of onbelangrijk zijn/waren deze regelingen bij het aannemen van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten?	
· % (zeer) belangrijk	67%
N	686
38. Is uw bedrijf lid van een werkgeversorganisatie?	
· 1 Ja	27%
· 2 Nee	61%
· 3 Weet niet	11%
N	5.357
39. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversorganisatie? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden)	
- Gemiddelde	6,7
N	1.452

	JAAR
	2008
49. Op welke terreinen biedt uw bedrijf medewerkers hulp bij ernstige problemen in de privésituatie? [meerdere antwoorden mogelijk]	
· a. Bij financiële problemen	37%
· b. Bij gezondheids- en medische problemen van de medewerker zelf	56%
· c. Bij problemen met gezin of relatie	53%
· d. Bij problemen met de huisvesting	16%
· e. Bij problemen met de Nederlandse taal en/of analfabetisme	8%
· f. Bij problemen in contacten met instanties	20%
· g. Géén specifieke hulp bij privésituaties	33%
N	5.387
50a. Ongeveer hoeveel procent van de werknemers in uw bedrijf neemt deel aan een levensloopregeling van eigen bedrijf? [Range: 0–100]	
- Gemiddelde	4,2
N	2.808
50b. Ongeveer hoeveel procent van de werknemers in uw bedrijf neemt deel aan een individuele levensloopregeling bij een externe financiële instelling? [Range: 0–100]	
- Gemiddelde	5,4
N	2.280
51. Welke voorwaarden stelt uw bedrijf aan de opname van verlof in het kader van de levensloopregeling? [meerdere antwoorden mogelijk]	
· a. Géén voorwaarde aan opname verlof in kader van levensloopregeling	24%
· b. Verlof moet binnen bepaalde termijn worden aangevraagd	15%
· c. Verlofduur is aan vastgesteld maximum verbonden	10%
· d. Andere voorwaarde levensloopregeling	6%
· e. Voorwaarde levensloopregeling: Weet niet	49%
N	3.922
52a. Bepalen van de werkmethode [alleen >= 10 werknemers]	
· 1 Helemaal/vooral centraal	53%
· 2 Helemaal/vooral decentraal	47%
N	1.050
52b. Bepalen van de werkverdeling [alleen >= 10 werknemers]	
· 1 Helemaal/vooral centraal	41%
· 2 Helemaal/vooral decentraal	59%
N	1.049
52c. Bepalen van de werktijden en pauzes [alleen >= 10 werknemers]	
· 1 Helemaal/vooral centraal	56%
· 2 Helemaal/vooral decentraal	44%
N	1.052
52d. Beslissen over de besteding van de (werk-) budgetten [alleen >= 10 werknemers]	
· 1 Helemaal/vooral centraal	81%
· 2 Helemaal/vooral decentraal	19%
N	1.050
52e. Oplossen van operationele problemen/ storingen in het productie- of werkproces [alleen >= 10 werknemers]	
· 1 Helemaal/vooral centraal	39%
· 2 Helemaal/vooral decentraal	61%
N	1.046
52f. Kiezen van nieuwe producten en/of diensten [alleen >= 10 werknemers]	
· 1 Helemaal/vooral centraal	84%
· 2 Helemaal/vooral decentraal	16%
N	1.047
53f.om. In ons bedrijf zijn vertrouwen en betrokkenheid belangrijker dan regels en controle [alleen >= 10 werknemers]	
· % Eens of helemaal eens	67%
N	1.026
54a.om. De arbeidsproductiviteit in ons bedrijf is verbeterd	
· % Eens of helemaal eens	60%
N	5.310

	JAAR
	2008
54b.om. De kwaliteit van de producten/ diensten van ons bedrijf is verbeterd	
· % Eens of helemaal eens	72%
N	5.312
54c.om. De tevredenheid van de klanten van ons bedrijf is toegenomen	
· % Eens of helemaal eens	69%
N	5.316
54d.om. De omzet van ons bedrijf is gegroeid	
· % Eens of helemaal eens	61%
N	5.303
54e.om. De winst van ons bedrijf is gegroeid	
· % Eens of helemaal eens	51%
N	5.299
55a.om. Werkgeverschap [alleen >= 10 werknemers]	
· % In sterke of zeer sterke mate	8%
N	1.039
55b.om. Personeelsbeleid [alleen >= 10 werknemers]	
· % In sterke of zeer sterke mate	4%
N	1.036
55c.om. Operationele planning en aansturing [alleen >= 10 werknemers]	
· % In sterke of zeer sterke mate	2%
N	1.037
56e.om. Ruimte voor individuele keuzemogelijkheden	
· % In sterke of zeer sterke mate	23%
N	4.939
57a. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week PC gebruikt [Range: 0–100]	
- Gemiddelde	62
N	4.794
57b. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week computergestuurde of -ondersteunde technologie gebruikt [Range: 0–100]	
- Gemiddelde	24
N	4.436
57c. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week lopende band/ assemblagelijijn gebruikt [Range: 0–100]	
- Gemiddelde	1,6
N	4.468
58a. Beheersing van informatie- en documentstromen	
· 1 Ja	68%
· 2 Nee	29%
· 3 Weet niet	3%
N	5.327
58b. Voorraadbeheer	
· 1 Ja	34%
· 2 Nee	63%
· 3 Weet niet	3%
N	5.313
58c. Ondersteuning van communicatie tussen personen	
· 1 Ja	40%
· 2 Nee	55%
· 3 Weet niet	5%
N	5.311
58d. Ondersteuning van samenwerking tussen personen	
· 1 Ja	41%
· 2 Nee	53%
· 3 Weet niet	5%
N	5.311

	JAAR 2008
58e. Urenregistratie en/of boekhouding	
· 1 Ja	82%
· 2 Nee	16%
· 3 Weet niet	2%
N	5.324
59. Werft uw bedrijf werknemers buiten de Nederlandse grenzen voor deze vestiging?	
· 1 Ja, zelf of in samenwerking met derden	7%
· 2 Nee	92%
· 3 Weet niet	1%
N	5.320
60. Ongeveer hoeveel werknemers heeft uw bedrijf in de afgelopen twee jaar buiten Nederland in dienst genomen voor deze vestiging? (aantal) [Range: 0–600]	
- Gemiddelde	5,1
N	290
62a.om. Vakkennis (weten) [alleen >= 10 werknemers]	
· % (zeer) belangrijk	96%
N	1.052
62b.om. Vakvaardigheden (kunnen) [alleen >= 10 werknemers]	
· % (zeer) belangrijk	98%
N	1.052
62c.om. Motivatie (willen) [alleen >= 10 werknemers]	
· % (zeer) belangrijk	100%
N	1.052
62d.om. Uitvoering (doen) [alleen >= 10 werknemers]	
· % (zeer) belangrijk	100%
N	1.052
63. Werkt uw bedrijf met ZZP'ers?	
· 1 Ja	27%
· 2 Nee	72%
· 3 Weet niet	1%
N	5.329
64. Ongeveer hoeveel ZZP'ers zijn (tijdelijk) verbonden aan uw bedrijf? (aantal, afgelopen jaar) [Range: 0–1.200]	
- Gemiddelde	6,6
N	1.342
65. Bent u van plan om in de komende twee jaar (méér) met ZZP'ers te gaan werken?	
· 1 Ja	15%
· 2 Nee	65%
· 3 Weet niet	20%
N	5.327
67. Heeft uw bedrijf in de afgelopen twee jaar bewust personen in dienst genomen afkomstig uit één of meer van de volgende kwetsbare groepen? [meerdere antwoorden mogelijk]	
· a. Langdurig werklozen (langer dan één jaar)	7%
· b. Voortijdig schoolverlaters	4%
· c. Jonggehandicapten	5%
· d. Geheel/ gedeeltelijk arbeidsgehandicapten	5%
· e. Personen vanuit een sociale werkplaats	3%
· f. Ex-gedetineerden	1%
· g. (Ex-)psychiatrische patiënten	1%
· h. (Ex-)patiënten uit de gehandicaptenzorg	0,4%
· i. Géén persoon uit kwetsbare groep in dienst genomen	78%
· j. Persoon uit andere kwetsbare groep in dienst genomen	2%
· k. Persoon uit kwetsbare groep in dienst genomen: Weet niet	2%
N	5.387

JAAR
2008

71. Welke voorzieningen/ maatregelen zijn er in uw bedrijf getroffen, zodat werknemers langer (tot en/of na hun 65ste) door kunnen blijven werken? [alleen >= 10 werknemers] [meerdere antwoorden mogelijk]

· a. Deeltijd VUT	25%
· b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige- en ploegendienst	12%
· c. Oudere werknemers vrijstellen van overwerk	13%
· d. Kortere werkweek van oudere werknemers	22%
· e. Extra vrije dagen bij oudere werknemers	39%
· f. Aanpassing van de werktijden van oudere werknemers	12%
· g. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname bij oudere werknemers	6%
· h. Taakverlichting bij oudere werknemers	15%
· i. Ander takenpakket van oudere werknemers	10%
· j. Teruggang in salaris bij oudere werknemers	1%
· k. Teruggang in functie bij oudere werknemers	2%
· l. Aanpassing van de werkplek van oudere werknemers	7%
· m. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd	6%
· n. Géén voorzieningen/ maatregelen getroffen	50%
N	1.198
74f1a. Tijdelijke dienst (aantal) [Range: 0–4.050]	
- Gemiddelde	5,2
N	4.807
74f2a. Tijdelijke dienst (percentage) [Range: 0–100]	
- Gemiddelde	20
N	4.848