

# ANALYSEMOGELIJKHEDEN EN EERSTE RESULTATEN

## ANALYSEMOGELIJKHEDEN

De NEA is een van de grootste periodieke onderzoeken naar de werksituatie van werknemers in Nederland bekeken door de ogen van werknemers. Door de grote steekproef kunnen niet alleen trends in de arbeid beschreven worden voor de gehele Nederlandse werknemerspopulatie, maar ook voor deelpopulaties. Daarnaast zijn de NEA data geschikt voor het leggen van relaties tussen variabelen. Middels koppeling van de NEA aan registratie-data (zie 'GEBRUIK VAN DE NEA DOOR DERDEN') kunnen daarbij ook andere gegevens aan de NEA data worden toegevoegd of werknemers in de tijd worden gevolgd.

### Trends

De NEA wordt sinds 2005 uitgevoerd en veel vragen worden al meerdere jaren gesteld. Dat maakt het mogelijk om de NEA te gebruiken om trends te beschrijven. Tot en met 2013 kan dat voor werknemers van 15 tot 65 jaar en vanaf 2014 voor werknemers van 15 tot 75 jaar.

Voor sommige vragen zijn de resultaten van verschillende jaren niet goed vergelijkbaar. De inhoud van de vragenlijst verandert namelijk elk jaar enigszins, waardoor sommige vragen die in meerdere jaren worden gesteld, niet in al die jaren door dezelfde vragen vooraf worden gegaan of gevolgd. Dit verschil in context (en ook veranderingen in layout e.d.) kan ertoe leiden dat respondenten anders antwoorden op vragen die qua vraagformulering

identiek zijn. Een overzicht van de wijzigingen in de vragenlijst van 2019 is opgenomen in het methodologie rapport van de NEA 2019. Bij twee onderwerpen met een gewijzigde context verschillen de uitkomsten in 2019 meer dan gebruikelijk van de voorgaande waarneming, namelijk bij ongewenst gedrag en bij het belang van arbeidsvoorwaarden.

In 2019 komen meerdere vormen van ongewenst gedrag meer voor dan in eerdere jaren. In voorgaande jaren werden voorafgaand aan de vragen over ongewenst gedrag drie vragen gesteld over conflicten op het werk. Deze drie vragen zijn in 2019 niet gesteld.

In 2018 is besloten om de vraag naar het belang van arbeidsvoorwaarden niet meer ieder jaar te stellen, maar tweejaarlijks, en de vraag over de tevredenheid met arbeidsvoorwaarden jaarlijks te houden. Tot en met 2017 werd eerst naar het belang en dan naar de tevredenheid gevraagd. Vanaf 2018 is de volgorde omgekeerd. Het blok over arbeidsvoorwaarden start elk jaar met de vraag over tevredenheid, in oneven jaren gevolgd door de vraag over het belang. Zo worden beide onderwerpen steeds in dezelfde context uitgevraagd en zijn uitkomsten vergelijkbaar in de tijd. Deze contextwijziging werkt eenmalig door in de uitkomsten. De uitkomsten over het belang zijn niet vergelijkbaar tussen 2019 en 2017 en de uitkomsten over de tevredenheid niet tussen 2018 en 2017.

In 2014 is niet alleen de inhoud van de vragenlijst gewijzigd, maar zijn ook andere zaken veranderd in de wijze van gegevensverzameling, zoals de benaderingsstrategie (zie Hooftman e.a., 2015). Deze veranderingen kunnen systematische effecten op de uitkomsten hebben wat gevolgen kan hebben voor het beschrijven van trends waarin zowel jaren vóór 2014 zijn opgenomen als de jaren 2014 en later. In hoeverre hiervan sprake is, en of de uitkomsten dan nog volgtijdelijk vergelijkbaar zijn, kan op verschillende manieren onderzocht worden. Het CBS en TNO hebben de volgtijdelijke vergelijkbaarheid van de NEA-uitkomsten onderzocht en daarbij, in overleg, ieder een andere methode en criteria toegepast (zie: Mars e.a. (2015), Mars e.a. (2016) en Hooftman e.a. (2016)). Deze analyses leiden deels, maar niet geheel tot dezelfde conclusies. Bij het maken en interpreteren van trendbeschrijvingen waarin zowel gegevens uit de jaren vóór 2014 als gegevens uit 2014 en later worden gebruikt is het van belang om rekening te houden met deze mogelijke methodologische trendbreuken.

Ook in 2018 is de wijze van gegevensverzameling gewijzigd: de vragenlijst kan uitsluitend via internet en niet meer op papier ingevuld worden. Dit kan systematische effecten hebben op de uitkomsten. Bij het maken en interpreteren van trendbeschrijvingen waarin zowel gegevens uit de jaren vóór 2018 als gegevens uit 2018 en later worden gebruikt, is het van belang hier alert op te zijn. Op basis van verkennende analyses met de gegevens van de NEA 2016 (Roberts e.a., 2017) was de verwachting dat het weglaten van de schriftelijke respons zou zorgen voor een lichte verandering in de samenstelling van de respons, die niet of nauwelijks gevolgen zou hebben voor de uitkomsten op een aantal kernindicatoren. Deze verwachting gold zowel voor het totaal, als voor deelpopulaties naar geslacht, leeftijd, migratieachtergrond en bedrijfstak. De resultaten van de NEA 2018 bevestigden deze aanname.

## Deelpopulaties

De uitkomsten van de NEA kunnen niet alleen voor alle werknemers beschreven worden, maar ook voor deelpopulaties. Voor mannen en vrouwen, vier leeftijdsklassen en dertien bedrijfstakken staan de uitkomsten in de tabel in het onderdeel 'EERSTE RESULTATEN'. Meer uitsplitsingen zijn beschikbaar via de benchmarktool van TNO op [www.monitorarbeid.nl](http://www.monitorarbeid.nl) en via [StatLine](http://StatLine), de elektronische databank van het CBS. TNO en het CBS kunnen op verzoek andere of meer gedetailleerde uitsplitsingen samenstellen. Geautoriseerde onderzoeksinstellingen kunnen dit ook zelf doen (zie 'GEBRUIK VAN DE NEA DOOR DERDEN').

Een deel van de vragen en de meeste verrijgingsgegevens zijn specifiek in de NEA opgenomen om deelpopulaties te kunnen beschrijven. Het gaat daarbij om de modules over demografische gegevens, onderwijs, dienstverband (deels), bedrijf (deels), beroep, regio en stedelijkheid. Zie het methodologie rapport van de NEA 2019 voor meer informatie hierover. NEA onderwerpen kunnen naar de kenmerken in deze modules uitgesplitst worden in meer of mindere mate van detail. Er kan bijvoorbeeld alleen onderscheid gemaakt worden tussen werknemers met een vaste en een flexibele arbeidsrelatie, of ook tussen verschillende soorten flexibele arbeidsrelaties. Het behaalde onderwijsniveau kan in drie of vijf categorieën verdeeld worden. Voor bedrijf en beroep zijn zeer gedetailleerde classificaties beschikbaar (5 respectievelijk 4 digit niveau), maar er kan ook gepubliceerd worden op het hoofdniveau van de indelingen. Het detailniveau tot waarop uitsplitsingen mogelijk zijn, hangt af van het onderliggende aantal responsen. TNO en het CBS kunnen desgevraagd nagaan of publicatie over een specifieke deelpopulatie mogelijk is.

Overigens wordt in de NEA naar achtergrondkenmerken gevraagd om NEA onderwerpen voor deelpopulaties te kunnen beschrijven en niet om de omvang van deze deelpopulaties te beschrijven. Voor dit laatste doel kan beter gebruik gemaakt worden van de EBB. Zie hiervoor StatLine publicaties over [arbeidsdeelname](#) en de [werkzame beroepsbevolking](#). Datzelfde geldt voor de omvang van de doelpopulatie. De NEA ‘telt’ immers niet ‘zelf’ hoeveel werknemers er in Nederland zijn (zie het methodologie rapport van de NEA 2019).

### GEBRUIK VAN DE NEA DOOR DERDEN

TNO en het CBS publiceren afzonderlijk, gezamenlijk en in samenwerking met derden op basis van de NEA. Daarnaast kunnen derden zelf statistisch onderzoek doen met de microdatabestanden. Vanaf april 2021 zullen de NEA 2019-data – onder voorwaarden – aan geautoriseerde instellingen toegankelijk worden gemaakt via CBS Microdata Services. Hierbij bestaat de mogelijkheid om de NEA-gegevens te koppelen aan andere databronnen uit het Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden van het CBS. Meer informatie hierover is te vinden op de pagina [‘Maatwerk en microdata’](#) van het CBS.

### EERSTE RESULTATEN

In deze paragraaf tonen we de eerste resultaten van de NEA. In de tabel staat de proportioneel gewogen frequentieverdeling van alle variabelen in de NEA, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd (vier klassen) en bedrijfstak (dertien klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren, zoals het verzuim- en

ongevallenpercentage. De NEA-gegevens kunnen ook naar andere en meer gedetailleerde indelingen worden uitgesplitst. Vanwege de ruimte die additionele uitsplitsing op papier inneemt is daarvoor in dit rapport niet gekozen. Deze informatie is deels wel direct toegankelijk via de benchmarktool van TNO op [www.monitorarbeid.nl](http://www.monitorarbeid.nl) en via [StatLine](#).

In de resultatentabel is elk verschil tussen een onderscheiden groep enerzijds (bijvoorbeeld ‘mannen’ of de leeftijdscategorie ‘55-64 jaar’) en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere cases op dezelfde regel. We gebruiken het teken ‘▲’ (of ‘△’) wanneer een groep significant *hoger* scoort dan het totaal, en het teken ‘▼’ (of ‘▽’) voor een significant *lager* scorende groep ( $p < 0,05$ ). Percentages zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$  toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten (‘▲’) of een open (of ‘△’) symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen’s  $d$  (Cohen, 1977). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen’s  $d \geq 0,20$ ) gebruiken we een gesloten symbool (‘▲’); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen’s  $d < 0,20$ ) gebruiken we een open symbool (‘△’). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen’s  $d$  is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in de NEA ook relatief kleine verschillen al snel een  $p$ -waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de  $p$ -waarde ook naar de effectgrootte te kijken, en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
N: (gewogen)	58.316	30.467	27.849	9.318	36.757	10.664	1.576	657	7.010	2.599	9.794	3.105	2.939	2.004	2.056	8.199	4.147	4.022	9.910	1.874	
%:	100%	52,2%	47,8%	16,0%	63,0%	18,3%	2,7%	1,1%	12,0%	4,5%	16,8%	5,3%	5,0%	3,4%	3,5%	14,1%	7,1%	6,9%	17,0%	3,2%	
<b>DIENSTVERBAND*</b>																					
Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan? [N=58.316]																					
· 1 Eén baan als werknemer	93,6%	94,5%Δ	92,6%▽	86,0%▼	95,2%Δ	94,9%Δ	91,6%▽	89,3%▽	96,5%Δ	96,9%Δ	93,9%	94,7%Δ	88,3%▼	95,8%Δ	96,3%Δ	92,9%▽	96,0%Δ	92,2%▽	91,9%▽	89,1%▽	
· 2 Meerdere banen als werknemer	6,4%	5,5%▽	7,4%Δ	14,0%▲	4,8%▽	5,1%▽	8,4%Δ	10,7%Δ	3,5%▽	3,1%▽	6,1%	5,3%▽	11,7%▲	4,2%▽	3,7%▽	7,1%Δ	4,0%▽	7,8%Δ	8,1%Δ	10,9%Δ	
Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige? [N=56.397] [% ja]																					
· 1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	21,8%	21,4%	22,2%	13,2%▼	23,0%Δ	27,8%Δ	35,3%▲	#	17,2%▽	23,3%	15,6%▽	16,6%▽	15,1%▽	21,6%	30,5%▲	21,8%	27,8%Δ	27,9%Δ	27,1%Δ	19,9%	
· 2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	15,0%	11,3%▼	18,7%▲	15,1%	14,9%	16,2%	8,9%▽	#	13,4%	9,2%▽	14,5%	16,2%	18,9%Δ	6,7%▼	6,3%▼	20,0%Δ	7,0%▼	13,2%	16,4%	19,1%Δ	
· 3 Geld verdienen voor iets extra's	17,9%	20,4%Δ	15,3%▽	34,0%▲	13,9%▼	8,2%▼	14,7%	#	21,7%Δ	17,0%	25,9%▲	17,5%	26,0%▲	19,1%	11,6%▽	18,9%	16,5%	8,7%▼	12,9%▽	12,3%▽	
· 4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	24,0%	25,8%Δ	22,2%▽	24,5%	25,9%Δ	18,9%▽	14,3%▼	#	25,6%	23,7%	22,2%	24,5%	23,3%	35,0%▲	24,1%	19,5%▽	25,2%	28,7%Δ	24,6%	21,7%	
· 5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,8%	4,0%	3,5%	1,6%▽	3,5%	7,1%▲	6,7%Δ	#	4,1%	8,9%▲	3,1%	3,5%	2,0%▽	2,2%	3,4%	3,4%	4,0%	4,8%	3,6%	5,8%Δ	
· 6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	7,9%	7,1%▽	8,7%Δ	4,7%▽	8,7%Δ	9,5%Δ	9,2%	#	6,2%	8,3%	9,2%	9,7%	7,4%	6,4%	9,5%	6,4%	7,5%	8,3%	7,3%	10,8%Δ	
· 7 Anders	9,6%	10,0%	9,2%	6,9%▽	10,0%	12,2%Δ	10,8%	#	11,8%	9,5%	9,6%	12,1%	7,2%	9,0%	14,6%Δ	9,9%	12,0%	8,4%	8,1%▽	10,5%	
Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [Subgroep: Géén vast dienstverband of werkzaam als oproep-, inval- of uitzendkracht] [N=10.720]																					
· 1 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	34,4%	36,6%Δ	32,4%▽	56,9%▲	14,1%▼	21,8%▼	60,4%▲	51,4%▲	22,0%▼	20,1%▼	43,2%▲	27,6%▽	59,1%▲	21,9%▼	22,9%▼	34,2%	12,2%▼	20,7%▼	29,9%▽	29,8%▽	
· 2 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	5,4%	6,7%Δ	4,2%▽	7,9%Δ	1,9%▼	4,7%	23,9%▲	8,5%	3,0%▽	3,5%	7,4%Δ	5,9%	8,8%Δ	2,3%▽	6,9%	5,0%	4,2%	4,3%	2,6%▽	3,7%	
· 3 Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	42,9%	39,7%▽	46,0%Δ	26,1%▼	61,2%▲	39,8%	7,1%▼	18,4%▼	49,0%Δ	52,3%Δ	37,4%▽	44,2%	23,2%▼	55,4%▲	47,4%	39,6%▽	58,0%▲	56,7%▲	53,7%▲	50,6%Δ	
· 4 Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	17,2%	17,0%	17,4%	9,0%▼	22,8%▲	33,7%▲	8,6%▼	21,7%	26,0%▲	24,1%Δ	12,0%▽	22,3%Δ	9,0%▼	20,4%	22,8%Δ	21,1%Δ	25,6%▲	18,3%	13,9%▽	15,9%	
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [Gemiddelde] [N=57.240] [Range: 0-95]																					
· 0	29,0	32,7▲	24,9▼	17,6▼	31,7▲	30,2Δ	22,8▼	28,1	33,5▲	36,2▲	25,9▼	32,6▲	20,3▼	34,1▲	33,8▲	30,2Δ	32,2▲	27,8▽	25,0▼	26,2▼	
Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [N=55.757]																					
· 0	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%Δ	0,0%▽	0,0%	0,2%Δ	0%	0,1%	0,1%	0%	0%	0,1%Δ	0%	0%	0,1%Δ	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	
· 1	3,9%	3,3%▽	4,6%Δ	19,1%▲	0,7%▼	1,0%▽	8,5%▲	16,4%▲	2,0%▽	1,1%▽	6,6%Δ	2,3%▽	16,0%▲	0,8%▽	1,0%▽	3,7%	0,3%▼	2,2%▽	2,5%▽	6,9%Δ	
· 2	7,3%	5,1%▽	9,7%Δ	25,8%▲	3,1%▼	4,3%▽	16,8%▲	6,4%	2,5%▼	2,0%▼	14,0%▲	4,8%▽	22,6%▲	2,3%▼	1,7%▼	5,8%▽	1,7%▼	7,3%	7,8%	7,0%	
· 3	14,1%	5,3%▼	23,7%▲	18,1%Δ	12,6%▽	15,3%Δ	20,0%Δ	9,0%▽	6,0%▼	3,6%▼	16,8%Δ	6,6%▼	16,8%Δ	5,4%▼	7,7%▽	10,0%▽	9,9%▽	22,2%▲	26,1%▲	17,6%Δ	
· 4	24,3%	16,3%▼	32,9%▲	14,0%▼	25,8%Δ	28,5%Δ	21,5%▽	10,4%▽	15,4%▼	9,8%▼	16,2%▼	16,6%▽	14,8%▼	17,1%▽	30,5%Δ	20,4%▽	40,5%▲	31,4%Δ	40,5%▲	31,3%Δ	
· 5	47,5%	66,4%▲	27,2%▼	20,8%▼	55,0%▲	47,6%	29,9%▽	47,4%	71,0%▲	81,2%▲	44,6%▽	64,2%▼	27,2%▼	73,0%▲	55,7%Δ	57,0%▲	46,3%	36,0%▼	19,9%▼	31,9%▼	
· 6	1,7%	2,4%Δ	1,0%▽	1,5%▽	1,8%	1,9%	1,6%	9,0%▲	2,1%Δ	1,3%	1,3%▽	3,6%Δ	1,6%	0,9%▽	2,7%Δ	2,2%Δ	0,6%▽	0,6%▽	1,1%▽	3,4%Δ	
· 7	1,1%	1,1%	1,0%	0,6%▽	1,0%	1,5%Δ	1,5%	1,4%	1,0%	1,1%	0,5%▽	2,0%Δ	0,9%	0,5%▽	0,7%	0,8%▽	0,7%▽	0,4%▽	2,1%Δ	1,7%Δ	
- Gemiddelde	4,13	4,49▲	3,75▼	2,98▼	4,41▲	4,29Δ	3,57▼	3,99▽	4,61▲	4,76▲	3,84▼	4,54▲	3,23▼	4,64▲	4,49▲	4,31Δ	4,35Δ	3,95▽	3,79▼	3,91▽	

\* Een gedeelte van de variabelen in het blok 'dienstverband' worden ook in de Enquête Beroepsbevolking gemeten. Om de verdeling van werknemers in Nederland te beschrijven naar deze kenmerken is die bron beter geschikt. Zie hiervoor [StatLine](#).

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-34	35-44	45-54	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
Werkt u in ploegdienst of wisseldienst? [N=57.531]																				
· 1 Ja, gewoonlijk	14,2%	13,3%▽	15,2%△	21,8%▲	12,9%▽	13,8%	6,6%▼	4,2%▼	17,8%△	2,4%▼	12,5%▽	27,4%▲	19,9%△	3,7%▼	1,5%▼	7,5%▼	9,4%▽	0,8%▼	29,8%▲	11,0%▽
· 2 Ja, soms	4,8%	4,8%	4,8%	10,0%▲	4,1%▽	3,2%▽	2,2%▽	5,6%	3,9%▽	3,0%▽	6,1%△	6,4%△	12,1%▲	2,4%▽	1,6%▽	4,4%▽	3,8%▽	0,7%▼	5,5%△	4,9%
· 3 Nee	81,0%	81,9%△	80,0%▽	68,1%▼	83,0%△	83,0%△	91,2%▲	90,2%▲	78,2%▽	94,6%▲	81,3%	66,2%▼	68,0%▼	93,9%▲	96,9%▲	88,2%▲	86,8%△	98,4%▲	64,7%▼	84,0%△
Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn? [N=58.018]																				
· 1 Ja, regelmatig	12,1%	14,2%△	9,8%▽	10,1%▽	12,9%△	11,3%▽	10,5%	12,9%	10,7%▽	13,0%	9,3%▽	16,1%△	12,0%	12,7%	10,5%▽	11,3%▽	15,8%△	4,4%▼	16,6%△	13,7%△
· 2 Ja, soms	18,5%	20,1%△	16,9%▽	23,4%△	18,1%▽	16,6%▽	14,7%▽	21,9%△	16,4%▽	17,5%	17,4%▽	21,2%△	27,7%▲	23,3%△	12,4%▽	17,6%▽	21,9%△	11,4%▽	20,2%△	19,3%
· 3 Nee	69,4%	65,7%▽	73,3%△	66,6%▽	69,0%▽	72,2%△	74,7%△	65,2%▽	72,9%△	69,6%	73,3%△	62,7%▽	60,3%▼	64,0%▽	77,2%△	71,1%△	62,3%▽	84,2%▲	63,3%▽	67,1%▽
Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts? [N=58.145]																				
· 1 Ja, regelmatig	24,8%	25,0%	24,5%	43,2%▲	21,5%▼	21,5%▽	13,9%▼	11,1%▼	19,9%▽	6,1%▼	24,8%	37,1%▲	56,5%▲	14,2%▼	12,7%▼	18,8%▽	17,8%▽	14,8%▼	35,9%▲	31,1%△
· 2 Ja, soms	28,1%	31,1%△	24,7%▽	23,3%▼	30,1%△	26,1%▽	22,4%▽	27,6%	22,5%▽	28,9%	26,1%▽	25,1%▽	21,1%▽	41,1%▲	35,2%△	29,1%△	35,6%△	43,3%▲	21,9%▽	31,1%△
· 3 Nee	47,2%	43,9%▽	50,8%△	33,5%▼	48,4%△	52,5%△	63,7%▲	61,4%▲	57,6%▲	65,0%▲	49,1%△	37,8%▽	22,3%▼	44,7%▽	52,0%△	52,1%△	46,6%	41,9%▽	42,2%▽	37,8%▽
Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [N=58.133]																				
· 1 Ja, regelmatig	6,9%	8,3%△	5,3%▽	5,5%▽	7,5%△	6,3%▽	3,4%▽	3,5%▽	11,5%▲	2,3%▽	2,2%▼	22,9%▲	7,6%	1,7%▼	0,5%▼	4,5%▽	7,1%	0,5%▼	11,5%▲	5,1%▽
· 2 Ja, soms	9,0%	11,9%▲	5,9%▼	9,9%△	9,5%△	7,2%▽	6,2%▽	13,6%△	8,0%▽	13,1%△	4,1%▼	17,9%▲	15,6%▲	11,9%△	5,1%▽	8,1%▽	12,2%△	3,4%▼	10,5%△	9,0%
· 3 Nee	84,1%	79,9%▼	88,8%▲	84,6%	83,0%▽	86,5%△	90,4%△	82,9%	80,5%▽	84,6%	93,7%▲	59,2%▼	76,8%▼	86,4%△	94,4%▲	87,4%△	80,8%▽	96,1%▲	78,0%▼	86,0%△
Werkt u wel eens op zaterdag? [N=58.144]																				
· 1 Ja, regelmatig	26,0%	23,3%▽	29,0%△	54,3%▲	20,7%▼	21,0%▽	15,6%▼	39,4%▲	15,6%▼	7,2%▼	36,8%▲	38,3%▲	62,8%▲	7,7%▼	8,8%▼	15,8%▼	12,3%▼	7,0%▼	38,6%▲	39,0%▲
· 2 Ja, soms	27,9%	33,8%▲	21,5%▼	22,6%▽	29,1%△	28,3%	27,9%	31,9%△	29,6%△	35,0%△	28,4%	29,6%△	22,7%▽	36,2%△	31,8%△	29,8%△	30,2%△	31,8%△	18,0%▼	30,3%△
· 3 Nee	46,1%	42,9%▽	49,6%△	23,0%▼	50,2%▲	50,7%△	56,5%▲	28,7%▼	54,8%△	57,8%▲	34,8%▼	32,1%▼	14,5%▼	56,1%▲	59,5%▲	54,4%△	57,6%▲	61,2%▲	43,4%▽	30,7%▼
Werkt u wel eens op zondag? [N=58.137]																				
· 1 Ja, regelmatig	19,0%	15,9%▽	22,3%△	35,2%▲	15,7%▼	17,3%▽	11,4%▽	8,8%▼	10,1%▼	3,7%▼	17,4%▽	27,2%▲	52,9%▲	6,5%▼	3,9%▼	11,4%▼	11,5%▼	7,3%▼	37,4%▲	25,3%△
· 2 Ja, soms	21,4%	24,9%△	17,6%▽	23,1%△	21,6%	19,9%▽	17,0%▽	24,8%△	17,2%▽	18,4%▽	24,6%△	20,4%	24,9%△	31,5%▲	24,2%△	21,8%	26,1%△	22,2%	14,7%▽	26,6%△
· 3 Nee	59,6%	59,2%▽	60,1%△	41,7%▼	62,8%▲	62,8%▲	71,6%▲	66,4%△	72,7%▲	77,9%▲	58,0%▽	52,4%▽	22,2%▼	62,0%△	71,9%▲	66,8%△	62,4%△	70,5%▲	47,9%▼	48,0%▼
Werkt u regelmatig of soms over? [N=57.626]																				
· 1 Ja, regelmatig	29,3%	30,3%△	28,1%▽	23,9%▽	31,2%△	28,4%▽	20,7%▽	35,7%△	26,8%▽	27,7%	26,6%▽	38,9%▲	30,9%	24,8%▽	25,4%▽	28,3%▽	21,7%▽	37,7%△	32,7%△	29,2%
· 2 Ja, soms	41,6%	41,6%	41,7%	38,7%▽	43,8%△	38,4%▽	29,6%▼	35,0%▽	42,8%△	42,6%	41,2%	34,5%▽	36,6%▽	47,0%△	43,0%	42,1%	45,2%△	37,8%▽	43,9%△	39,3%▽
· 3 Nee	29,1%	28,1%▽	30,1%△	37,4%▲	24,9%▼	33,1%△	49,7%▲	29,4%	30,4%△	29,8%	32,2%△	26,6%▽	32,5%△	28,2%	31,6%△	29,7%	33,1%△	24,5%▽	23,4%▽	31,5%△
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Gemiddelde] [N=56.503] [Range: 0-70]																				
	3,18	3,69▲	2,63▼	2,07▼	3,48△	3,25	2,25▽	3,67△	3,20	3,54△	2,79▽	5,10▲	2,92▽	3,19	3,28	3,35△	2,46▽	3,68△	2,90▽	2,98
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever? [N=57.633]																				
· 1 Op mijn eigen woonadres	2,3%	2,5%△	2,2%▽	1,7%▽	2,3%	2,5%	6,7%▲	6,2%▲	1,9%▽	1,4%▽	2,2%	2,0%	2,0%	4,2%△	5,0%△	3,2%△	1,6%▽	3,3%△	1,2%▽	2,6%
· 2 Op een vast adres van uw werkgever	73,3%	67,5%▼	79,5%▲	84,0%▲	71,9%▽	70,3%▽	62,2%▼	72,5%	81,0%▲	36,9%▼	85,1%▲	56,2%▼	89,9%▲	65,1%▽	69,6%▽	67,0%▽	69,2%▽	79,8%△	71,9%▽	77,5%△
· 3 Op verschillende plaatsen	24,4%	30,0%▲	18,2%▼	14,2%▼	25,9%△	27,2%△	31,1%△	21,3%	17,1%▽	61,8%▲	12,7%▼	41,8%▲	8,1%▼	30,8%△	25,3%	29,8%△	29,2%△	16,8%▽	26,9%△	19,9%▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>Thuiswerk [N=57.345]</b>																				
· 1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	2,4%	2,5%△	2,2%▽	1,8%▽	2,3%	2,5%	6,7%▲	6,2%▲	1,9%▽	1,4%▽	2,2%	2,0%	2,0%	4,2%△	5,1%△	3,2%△	1,6%▽	3,4%△	1,2%▽	2,7%
· 2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	22,7%	22,2%▽	23,2%△	5,0%▽	27,5%▲	22,5%	14,5%▽	7,3%▽	16,8%▽	13,7%▽	11,9%▽	12,4%▽	6,6%▽	40,6%▲	45,7%▲	24,9%△	41,1%▲	51,7%▲	18,2%▽	25,5%△
· 3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	11,9%	13,7%△	9,8%▽	2,5%▽	14,1%△	12,6%△	9,5%▽	3,6%▽	7,6%▽	11,1%	6,4%▽	6,6%▽	1,8%▽	27,2%▲	21,8%▲	15,4%△	20,8%▲	12,8%	13,1%△	12,8%
· 4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	50,6%	45,3%▽	56,4%▲	79,0%▲	44,3%▽	47,7%▽	47,6%▽	65,2%▲	64,1%▲	23,0%▽	73,2%▲	43,7%▽	83,4%▲	24,3%▽	23,9%▽	42,0%▽	28,1%▽	28,0%▽	53,7%△	51,8%
· 5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	12,6%	16,3%▲	8,4%▽	11,7%▽	11,8%▽	14,6%△	21,6%▲	17,7%△	9,5%▽	50,7%▲	6,3%▽	35,2%▲	6,1%▽	3,7%▽	3,5%▽	14,5%△	8,4%▽	4,1%▽	13,8%△	7,2%▽
<b>Thuiswerk [N=57.345]</b>																				
· 1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	36,9%	38,4%△	35,2%▽	9,3%▽	43,8%▲	37,7%	30,8%▽	17,1%▽	26,4%▽	26,2%▽	20,5%▽	21,0%▽	10,5%▽	72,0%▲	72,6%▲	43,6%△	63,4%▲	67,9%▲	32,5%▽	41,0%△
· 2 Nee	63,1%	61,6%▽	64,8%△	90,7%▲	56,2%▽	62,3%	69,2%△	82,9%▲	73,6%▲	73,8%▲	79,5%▲	79,0%▲	89,5%▲	28,0%▽	27,4%▽	56,4%▽	36,6%▽	32,1%▽	67,5%△	59,0%▽
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep die (ook) thuis werkt] [Gemiddelde] [N=19.387] [Range: 0-80]	6,14	6,74▲	5,42▽	4,33▽	6,02▽	6,84△	7,29△	#	5,76▽	5,41▽	6,80△	5,34▽	5,08▽	8,20▲	7,79▲	6,70△	6,32	5,62▽	4,16▽	6,72△
Telewerker (werkt ten minste een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf) [N=57.291] [% ja]	18,0%	20,8%△	14,8%▽	3,0%▽	21,5%▲	19,4%△	12,8%▽	5,5%▽	12,8%▽	16,0%▽	10,1%▽	11,1%▽	3,2%▽	41,6%▲	43,1%▲	23,5%△	37,7%▲	21,6%△	12,8%▽	17,7%
Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever [Gemiddelde] [N=56.797] [Range: 0-55]	9,57	10,1△	8,94▽	1,78▽	8,54▽	18,6▲	18,9▲	8,59▽	12,0▲	11,4△	7,68▽	10,3△	4,22▽	7,62▽	11,7▲	7,33▽	14,1▲	10,9△	10,2△	8,63▽
Aantal jaren werkzaam in huidige functie [Gemiddelde] [N=55.931] [Range: 0-54]	7,31	7,45△	7,16▽	1,51▽	6,42▽	14,1▲	15,9▲	7,50	8,31△	10,2▲	6,17▽	8,93△	3,92▽	4,90▽	6,81▽	5,88▽	7,00▽	9,34▲	8,58△	6,62▽

**BEDRIJF**

Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=57.527]																				
· 1. Een grote reorganisatie	10,7%	11,5%△	9,9%▽	6,3%▽	12,0%△	10,9%	6,9%▽	4,5%▽	11,8%△	4,9%▽	7,9%▽	8,7%▽	5,5%▽	16,4%△	27,4%▲	8,6%▽	22,7%▲	7,2%▽	10,9%	8,9%▽
· 2. Overname door een andere organisatie	4,2%	4,5%△	3,8%▽	3,2%▽	4,5%△	3,9%	4,1%	2,2%▽	7,1%△	3,0%▽	4,7%△	5,5%△	4,6%	9,2%▲	5,3%△	5,1%△	0,7%▽	0,9%▽	2,4%▽	3,2%▽
· 3. Overname van een andere organisatie	4,4%	5,4%△	3,4%▽	2,1%▽	5,3%△	3,6%▽	3,5%	2,8%▽	5,4%△	5,9%△	4,4%	7,7%△	2,0%▽	12,2%▲	9,0%▲	6,0%△	0,2%▽	0,9%▽	3,0%▽	1,8%▽
· 4. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	6,5%	6,3%	6,7%	4,5%▽	6,8%△	7,4%△	4,6%▽	3,4%▽	7,5%△	3,5%▽	4,8%▽	5,7%	4,3%▽	8,5%△	9,2%△	4,6%▽	8,5%△	9,3%△	7,8%△	6,6%
· 5. Inkrimping met gedwongen ontslagen	4,6%	5,0%△	4,1%▽	1,9%▽	5,2%△	4,8%	3,3%▽	0,9%▽	6,9%△	3,1%▽	4,0%▽	3,1%▽	1,9%▽	9,8%▲	17,2%▲	4,5%	1,9%▽	3,6%▽	3,5%▽	3,2%▽
· 6. Fusie met een ander bedrijf	3,7%	3,4%▽	3,9%△	1,8%▽	4,1%△	3,8%	3,6%	2,2%	2,7%▽	3,1%	2,4%▽	3,6%	1,3%▽	7,3%▲	3,4%	3,0%▽	2,1%▽	3,9%	7,0%▲	2,6%▽
· 7. Uitbesteding van ondersteunende diensten	6,5%	7,4%△	5,6%▽	3,0%▽	7,5%△	6,7%	5,0%▽	3,3%▽	8,4%△	5,9%	3,6%▽	5,7%▽	2,5%▽	10,0%△	18,2%▲	6,2%	8,7%△	4,6%▽	7,3%△	5,0%▽
· 8. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	2,3%	3,2%△	1,4%▽	0,9%▽	2,8%△	2,0%▽	1,2%▽	1,4%	5,4%▲	1,7%▽	2,4%	2,4%	0,6%▽	7,4%▲	8,0%▲	2,9%△	0,3%▽	0,2%▽	0,1%▽	0,7%▽
· 9. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	10,1%	11,9%△	8,2%▽	4,4%▽	11,8%△	9,9%	7,0%▽	7,3%▽	13,9%△	8,0%▽	8,2%▽	10,7%	2,7%▽	17,3%▲	31,2%▲	10,6%	13,0%△	5,1%▽	7,4%▽	6,3%▽
· 10. Geen van deze	66,7%	64,9%▽	68,7%△	79,1%▲	63,6%▽	65,6%▽	72,7%△	78,0%▲	59,2%▽	74,9%△	72,1%△	65,3%	81,6%▲	51,3%▽	41,9%▽	67,9%△	61,1%▽	73,4%△	65,5%▽	72,7%△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>BEROEP</b>																				
Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [N=57.151] [% ja]	26,1%	33,6%▲	18,0%▼	16,9%▼	29,0%△	25,0%▽	21,0%▽	31,9%△	28,8%△	43,4%▲	28,5%△	22,6%▽	32,7%△	28,6%△	25,9%	29,6%△	23,8%▽	18,9%▽	16,4%▼	29,1%△
Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggeevenden; 6-puntschaal; vanaf 2014] [N=14.764]																				
· 1 t/m 4 [1]	40,8%	39,6%▽	43,1%△	54,1%▲	39,6%▽	36,5%▽	49,7%△	46,0%	40,2%	47,4%△	45,0%△	32,0%▽	44,5%△	44,1%	32,5%▽	48,4%△	25,8%▼	36,4%▽	31,2%▼	42,7%
· 5 t/m 9 [2]	24,0%	24,9%△	22,2%▽	23,7%	24,0%	23,9%	25,0%	20,2%	26,6%△	22,0%	25,0%	26,0%	23,2%	25,5%	25,2%	22,6%	23,3%	23,0%	21,9%▽	25,7%
· 10 t/m 19 [3]	18,0%	18,1%	17,7%	12,9%▽	18,6%△	19,0%	13,7%▽	20,4%	20,0%△	18,0%	15,4%▽	19,4%	17,5%	18,2%	19,5%	13,7%▽	21,6%△	19,7%	22,5%△	16,0%
· 20 t/m 49 [4]	11,2%	10,9%	11,9%	6,6%▽	11,6%△	12,9%△	7,4%▽	10,4%	8,5%▽	8,4%▽	9,1%▽	13,4%	10,4%	7,5%▽	16,0%△	9,4%▽	19,7%▲	15,3%△	15,0%△	11,7%
· 50 t/m 99 [5]	3,3%	3,5%	3,0%	1,9%▽	3,4%	3,9%	1,8%	3,0%	2,5%▽	2,7%	3,0%	4,5%	2,9%	2,8%	3,3%	3,2%	4,3%	3,1%	5,4%△	1,8%
· 100 of meer [6]	2,7%	3,1%△	2,1%▽	0,8%▽	2,7%	3,9%△	2,4%	0%▽	2,2%	1,4%▽	2,4%	4,6%△	1,4%▽	2,0%	3,4%	2,7%	5,2%△	2,5%	3,9%△	2,1%
- Gemiddelde	2,21	2,23△	2,16▽	1,81▼	2,23△	2,36△	1,94▼	2,04	2,13▽	2,01▽	2,07▽	2,46▲	2,08▽	2,05▽	2,43△	2,05▽	2,69▲	2,33△	2,53▲	2,11
<b>UW WERKONSTANDIGHEDEN</b>																				
Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [N=57.393] [% ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd']	15,6%	20,7%▲	10,0%▼	19,1%△	15,3%▽	14,1%▽	13,2%▽	20,9%△	23,4%▲	29,7%▲	13,8%▽	34,2%▲	27,2%▲	2,0%▼	1,8%▼	11,6%▽	12,7%▽	3,9%▼	14,5%▽	11,1%▽
Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=57.393]																				
· 1. N.v.t.: Geen gevaarlijk werk	68,8%	62,3%▼	75,9%▲	62,3%▽	69,8%△	70,0%△	74,2%△	57,7%▼	58,9%▼	47,0%▼	72,7%△	48,3%▼	52,9%▼	94,3%▲	95,2%▲	76,4%△	73,7%△	88,0%▲	61,1%▼	77,0%△
· 2. Vallen van hoogte	7,0%	12,0%▲	1,5%▼	5,5%▽	7,5%△	6,7%	5,5%▽	12,6%▲	12,9%▲	38,8%▲	5,2%▽	13,6%▲	2,0%▼	1,4%▼	1,2%▼	6,6%	6,5%	1,3%▼	0,9%▼	5,0%▽
· 3. Struikelen, uitglijden	13,9%	19,7%▲	7,5%▼	17,7%△	13,1%▽	13,8%	11,6%▽	24,9%▲	23,0%▲	40,6%▲	13,0%▽	24,7%▲	25,7%▲	2,1%▼	1,6%▼	11,6%▽	9,2%▽	3,0%▼	7,5%▼	11,4%▽
· 4. Bekneld raken	5,9%	10,4%▲	1,0%▼	5,2%▽	6,2%△	5,9%	4,3%▽	13,5%▲	15,3%▲	20,9%▲	5,4%▽	14,3%▲	1,3%▼	0,6%▼	0,7%▼	4,3%▽	4,6%▽	0,8%▼	0,7%▼	3,2%▽
· 5. Snijden, steken	10,4%	14,1%▲	6,3%▼	16,3%▲	9,8%▽	7,9%▽	5,5%▽	18,6%▲	19,0%▲	23,8%▲	12,1%△	7,3%▽	26,2%▲	1,0%▼	0,9%▼	7,5%▽	6,6%▽	2,2%▼	6,4%▽	7,0%▽
· 6. Botsen, aanrijdingen	7,7%	13,0%▲	1,8%▼	7,4%	7,5%	8,1%	10,6%△	16,0%▲	12,1%△	14,7%▲	8,0%	36,5%▲	4,6%▽	1,4%▼	1,3%▼	5,8%▽	7,9%	0,8%▼	1,5%▼	3,3%▽
· 7. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	6,4%	9,6%▲	2,8%▼	4,7%▽	7,0%△	5,9%▽	4,1%▽	9,3%△	14,9%▲	11,5%▲	4,5%▽	12,3%▲	3,9%▽	0,6%▼	0,7%▼	5,9%▽	6,1%	2,4%▽	4,5%▽	3,3%▽
· 8. Confrontatie met geweld	8,7%	7,3%▽	10,3%△	6,9%▽	9,4%△	8,8%	4,6%▽	0,9%▽	2,1%▼	3,3%▼	3,7%▼	13,1%△	5,2%▽	1,4%▼	1,1%▼	4,3%▽	19,5%▲	5,9%▽	24,2%▲	6,0%▽
· 9. Verbranden	5,4%	7,6%▲	3,1%▼	9,7%▲	4,9%▽	3,8%▽	3,0%▽	1,7%▽	12,0%▲	10,2%▲	4,3%▽	4,0%▽	26,6%▲	0,5%▼	0,6%▼	3,6%▽	3,6%▽	1,4%▽	1,2%▼	4,2%▽
· 10. Verstikking	1,9%	3,2%▲	0,4%▼	1,4%▽	2,1%△	1,7%	1,2%	1,5%	5,5%▲	5,5%▲	0,7%▽	3,0%△	0,5%▽	0,4%▽	0,2%▽	1,5%▽	3,1%△	0,3%▽	0,9%▽	1,1%▽
· 11. Een ander gevaar	6,8%	7,8%△	5,8%▽	5,8%▽	7,3%△	6,5%	4,8%▽	8,0%	8,2%△	11,2%△	4,6%▽	8,5%△	3,9%▽	1,9%▼	1,1%▼	5,7%▽	8,7%△	2,8%▽	11,4%▲	5,7%▽
Hoe vaak moet u de volgende soorten van gevaarlijk werk doen? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=57.393]																				
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt vallen van hoogte? [% 'vaak' of 'altijd']	2,1%	3,6%▲	0,4%▼	1,3%▽	2,3%△	2,1%	1,5%	2,3%	3,1%△	14,0%▲	1,4%▽	6,3%▲	0,4%▽	0,2%▽	0,2%▽	2,0%	1,1%▽	0,2%▽	0,2%▽	1,3%▽
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt struikelen of uitglijden? [% 'vaak' of 'altijd']	5,8%	8,5%▲	2,7%▼	6,7%△	5,7%	5,5%	3,6%▽	9,7%△	9,8%△	19,2%▲	4,4%▽	12,2%▲	10,5%▲	0,4%▼	0,4%▼	5,1%▽	4,0%▽	1,1%▼	2,5%▽	5,1%
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekneld kunt raken? [% 'vaak' of 'altijd']	1,9%	3,2%▲	0,4%▼	1,6%▽	2,0%△	1,7%	1,2%▽	3,5%△	5,2%▲	5,3%▲	1,6%	5,8%▲	0,5%▽	0,2%▽	0%▽	1,3%▽	0,9%▽	0,2%▽	0,1%▽	1,4%
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt snijden of steken? [% 'vaak' of 'altijd']	5,2%	6,8%△	3,4%▽	8,1%△	5,1%	3,5%▽	2,2%▽	8,9%△	9,7%▲	10,6%▲	6,4%△	3,6%▽	15,4%▲	0,5%▼	0,2%▼	3,2%▽	2,0%▽	1,0%▼	3,4%▽	3,7%▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']	4,6%	7,7%▲	1,1%▼	4,1%▽	4,5%	4,9%	6,6%△	6,5%△	6,3%△	7,6%△	4,6%	25,7%▲	3,2%▽	0,7%▽	0,9%▽	3,4%▽	4,4%	0,5%▼	0,9%▼	1,5%▽
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen? [% 'vaak' of 'altijd']	2,2%	3,3%△	1,0%▽	1,8%▽	2,5%△	1,9%▽	1,3%▽	2,3%	5,6%▲	3,3%△	1,5%▽	4,7%△	1,5%▽	0,1%▽	0,1%▽	2,0%	1,8%▽	0,6%▽	1,8%▽	0,9%▽
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld? [% 'vaak' of 'altijd']	2,7%	2,6%	2,8%	2,1%▽	3,0%△	2,3%▽	1,2%▽	0,6%▽	0,6%▽	0,7%▽	1,0%▽	6,3%▲	1,4%▽	0,3%▽	0,2%▽	1,2%▽	7,9%▲	1,0%▽	6,6%▲	1,7%▽
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt verbranden? [% 'vaak' of 'altijd']	2,6%	3,5%△	1,7%▽	5,3%△	2,3%▽	1,6%▽	1,4%▽	0,7%▽	5,4%△	4,5%△	2,2%▽	1,5%▽	16,3%▲	0,2%▽	0,5%▽	1,6%▽	1,1%▽	0,6%▽	0,4%▽	2,3%
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']	0,5%	0,7%△	0,2%▽	0,3%	0,5%△	0,3%▽	0,3%	0,4%	1,3%△	1,3%△	0,2%▽	0,7%△	0,2%▽	0,1%▽	0,1%▽	0,3%	0,7%△	0,1%▽	0,3%▽	0%▽
Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een ander gevaar speelt? [% 'vaak' of 'altijd']	2,5%	2,9%△	2,0%▽	1,9%▽	2,8%△	2,1%▽	1,7%▽	3,3%	3,5%△	4,6%△	1,3%▽	3,6%△	1,0%▽	0,5%▽	0,3%▽	2,1%▽	3,3%△	0,9%▽	3,8%△	2,8%
· Geen van bovenstaande	84,4%	79,3%▼	90,0%▲	80,9%▽	84,7%△	85,9%△	86,8%△	79,1%▽	76,6%▼	70,3%▼	86,2%△	65,8%▼	72,8%▼	98,0%▲	98,2%▲	88,4%△	87,3%△	96,1%▲	85,5%△	88,9%△
Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'] [N=58.290] [% ten minste één 'ja, regelmatig']	41,0%	41,9%△	40,0%▽	55,1%▲	37,7%▽	41,5%	30,7%▼	62,5%▲	47,6%△	51,4%▲	50,3%▲	55,2%▲	53,4%▲	21,5%▼	20,9%▼	34,6%▽	25,8%▼	15,5%▼	45,2%△	39,4%
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [N=57.645]																				
· 1 Ja, regelmatig	20,1%	22,1%△	17,8%▽	29,1%▲	18,3%▽	19,3%▽	12,1%▼	32,8%▲	24,9%△	34,3%▲	27,2%▲	27,5%△	24,9%△	1,9%▼	2,0%▼	12,8%▼	5,6%▼	4,5%▼	28,1%▲	15,4%▽
· 2 Ja, soms	20,2%	20,7%△	19,8%▽	32,9%▲	17,2%▼	19,3%▽	21,3%	33,6%▲	24,2%△	21,6%	27,9%▲	21,4%	37,7%▲	5,5%▼	3,0%▼	14,7%▽	9,2%▼	11,8%▼	22,2%△	19,9%
· 3 Nee	59,7%	57,2%▽	62,4%△	38,0%▽	64,5%▲	61,4%△	66,6%△	33,6%▼	50,9%▼	44,1%▼	44,9%▼	51,1%▽	37,4%▼	92,7%▲	95,0%▲	72,5%▲	85,2%▲	83,7%▲	49,8%▼	64,7%△
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=57.936]																				
· 1 Ja, regelmatig	8,6%	13,8%▲	2,9%▼	9,6%△	8,3%▽	8,9%	7,1%▽	20,7%▲	16,9%▲	27,6%▲	9,5%△	21,5%▲	5,0%▽	0,6%▼	0,9%▼	6,2%▽	4,0%▽	1,5%▼	3,5%▼	5,1%▽
· 2 Ja, soms	8,4%	12,5%▲	3,8%▼	10,6%△	7,8%▽	8,5%	8,6%	20,8%▲	15,5%▲	22,3%▲	9,7%△	11,3%△	9,4%△	1,7%▼	1,3%▼	6,9%▽	4,7%▽	3,1%▼	4,3%▽	6,9%▽
· 3 Nee	83,0%	73,7%▼	93,3%▲	79,8%▽	83,9%△	82,6%	84,3%	58,5%▼	67,6%▼	50,0%▼	80,8%▽	67,2%▼	85,6%△	97,7%▲	97,7%▲	86,9%△	91,4%▲	95,4%▲	92,2%▲	88,0%△
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=57.954]																				
· 1 Ja, regelmatig	10,6%	11,0%△	10,2%▽	9,2%▽	10,9%△	11,7%△	6,9%▽	15,3%△	12,7%△	23,3%▲	10,1%▽	11,6%	7,8%▽	2,1%▼	1,9%▼	7,2%▽	5,5%▽	4,0%▼	18,2%▲	8,9%▽
· 2 Ja, soms	25,5%	25,2%	25,7%	29,0%△	24,6%▽	26,2%	20,1%▽	38,4%▲	29,6%△	30,5%△	26,0%	27,5%△	26,5%	10,6%▼	8,6%▼	19,8%▲	14,9%▼	19,9%▼	36,8%▲	25,0%
· 3 Nee	63,9%	63,7%	64,1%	61,8%▽	64,5%△	62,1%▽	73,0%△	46,2%▼	57,7%▽	46,2%▼	64,0%	60,9%▽	65,7%△	87,3%▲	89,5%▲	72,9%▲	79,5%▲	76,0%▲	45,0%▼	66,1%△
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [N=57.960]																				
· 1 Ja, regelmatig	32,4%	32,2%	32,6%	44,2%▲	29,3%▽	33,8%△	24,8%▽	51,5%▲	37,4%△	38,7%△	40,3%▲	43,0%▲	46,0%▲	19,7%▼	19,5%▼	29,9%▽	21,8%▼	11,1%▼	31,0%▽	32,8%
· 2 Ja, soms	21,1%	22,2%△	19,9%▽	27,2%△	20,2%▽	19,5%▽	18,1%▽	24,2%△	23,6%△	26,0%△	23,6%△	21,3%	29,3%▲	16,1%▽	13,0%▼	17,2%▽	16,0%▽	16,3%▽	23,1%△	19,5%
· 3 Nee	46,5%	45,6%▽	47,5%△	28,6%▼	50,5%▲	46,7%	57,0%▲	24,3%▼	38,9%▽	35,3%▼	36,1%▼	35,7%▼	24,7%▼	64,2%▲	67,4%▲	52,9%△	62,2%▲	72,6%▲	45,9%	47,7%
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [N=58.049]																				
· 1 Ja, regelmatig	7,8%	10,9%▲	4,4%▼	7,6%	7,8%	8,6%△	5,4%▽	11,1%△	20,9%▲	16,2%▲	5,4%▽	11,9%△	9,4%△	1,8%▼	1,2%▼	6,3%▽	4,0%▽	5,9%▽	3,0%▼	8,3%
· 2 Ja, soms	18,3%	22,0%△	14,3%▽	21,0%△	17,6%▽	18,9%	15,5%▽	32,1%▲	25,4%▲	33,9%▲	16,6%▽	24,3%△	27,7%▲	8,2%▼	8,4%▼	14,3%▽	15,0%▽	21,0%△	13,5%▽	16,6%
· 3 Nee	73,8%	67,1%▼	81,2%▲	71,4%▽	74,6%△	72,5%▽	79,1%△	56,8%▼	53,6%▼	50,0%▼	77,9%△	63,9%▼	62,9%▼	90,0%▲	90,4%▲	79,4%△	81,0%△	73,0%	83,5%▲	75,1%



	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Werkt u met water of waterige oplossingen? [N=57.298]																				
· 1 Nooit	69,6%	70,4%△	68,7%▽	57,4%▼	72,3%△	70,2%	75,3%△	43,9%▼	65,2%▽	59,9%▼	72,0%△	82,1%▲	34,1%▼	95,3%▲	93,9%▲	75,0%△	89,0%▲	84,4%▲	53,2%▼	64,2%▽
· 2 Soms	15,0%	16,6%△	13,2%▽	22,4%▲	13,5%▽	14,1%▽	11,7%▽	36,4%▲	18,7%△	24,3%▲	18,4%△	10,9%▽	26,0%▲	1,5%▼	2,3%▼	10,0%▽	5,9%▼	9,4%▽	19,1%△	13,1%▽
· 3 Vaak	8,6%	7,5%▽	9,8%△	10,4%△	8,1%▽	8,9%	7,9%	14,0%△	9,3%△	10,8%△	6,0%▽	3,8%▽	20,8%▲	0,6%▼	0,7%▼	6,1%▽	2,4%▼	2,9%▼	17,6%▲	10,2%△
· 4 Altijd	6,8%	5,5%▽	8,3%△	9,7%△	6,2%▽	6,8%	5,1%▽	5,7%	6,8%	5,0%▽	3,6%▽	3,2%▽	19,0%▲	2,5%▽	3,1%▽	8,9%△	2,7%▽	3,2%▽	10,1%△	12,6%▲
- Gemiddelde	1,53	1,48▽	1,58△	1,72▲	1,48▽	1,52	1,43▽	1,82▲	1,58△	1,61△	1,41▽	1,28▼	2,25▲	1,10▼	1,13▼	1,49▽	1,19▽	1,25▼	1,85▲	1,71▲
Stoffen ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen'] [N=58.180] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']																				
16,4%	16,7%△	16,1%▽	18,7%△	16,4%	15,4%▽	11,1%▽	18,9%	21,6%△	23,4%△	12,6%▽	19,1%△	21,9%△	3,3%▼	3,9%▼	14,1%▽	7,5%▼	9,5%▼	25,7%▲	17,3%	
Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [N=57.838]																				
· 1 Nooit	70,6%	70,1%▽	71,2%△	61,3%▼	72,1%△	72,6%△	76,9%△	55,4%▼	61,9%▼	55,5%▼	71,4%	80,3%▲	51,8%▼	95,0%▲	94,0%▲	76,9%△	88,7%▲	82,2%▲	56,3%▼	69,9%
· 2 Soms	20,3%	21,1%△	19,5%▽	27,2%▲	18,9%▽	19,5%▽	17,6%▽	34,7%▲	26,5%△	30,3%▲	21,1%	15,1%▽	30,6%▲	2,1%▼	2,8%▼	13,6%▽	8,7%▼	13,3%▽	31,2%▲	18,8%
· 3 Vaak	5,4%	5,6%	5,2%	7,2%△	5,3%	4,7%▽	2,5%▽	6,6%	7,1%△	10,2%▲	5,0%	2,4%▽	11,1%▲	0,4%▼	0,3%▼	4,6%▽	1,1%▼	2,3%▽	8,1%△	6,9%△
· 4 Altijd	3,7%	3,3%▽	4,1%△	4,4%△	3,6%	3,2%▽	3,1%	3,3%	4,5%△	4,0%	2,6%▽	2,1%▽	6,5%△	2,5%▽	2,9%	4,9%△	1,5%▽	2,2%▽	4,4%△	4,4%
- Gemiddelde	1,42	1,42	1,42	1,55△	1,40▽	1,38▽	1,32▽	1,58▲	1,54△	1,63▲	1,39▽	1,26▼	1,72▲	1,10▼	1,12▼	1,37▽	1,15▽	1,25▼	1,61▲	1,46△
Ademt u tijdens het werk stoffen in? [N=57.932]																				
· 1 Nooit	75,2%	65,9%▼	85,3%▲	78,1%△	74,6%▽	74,2%▽	75,6%	52,0%▼	54,0%▼	43,0%▼	77,7%△	59,1%▼	77,4%△	94,0%▲	93,0%▲	77,4%△	83,2%▲	89,6%▲	83,2%▲	76,5%
· 2 Soms	16,5%	22,4%▲	10,1%▼	15,1%▽	16,6%	17,3%△	17,2%	38,0%▲	29,0%▲	37,2%▲	15,2%▽	24,9%▲	16,1%	3,0%▼	3,7%▼	14,7%▽	12,0%▽	7,2%▼	12,7%▽	14,5%▽
· 3 Vaak	4,9%	7,4%▲	2,1%▼	4,1%▽	5,1%△	5,0%	3,4%▽	7,6%△	10,6%▲	14,5%▲	4,5%	9,0%▲	3,7%▽	0,4%▼	0,5%▼	4,2%▽	2,8%▽	1,2%▽	2,2%▽	5,3%
· 4 Altijd	3,4%	4,4%△	2,4%▽	2,7%▽	3,6%△	3,4%	3,8%	2,4%	6,4%△	5,3%△	2,7%▽	7,0%▲	2,9%	2,6%▽	2,9%	3,7%	2,0%▽	2,0%▽	1,9%▽	3,7%
- Gemiddelde	1,37	1,50▲	1,22▼	1,31▽	1,38△	1,38	1,35	1,60▲	1,69▲	1,82▲	1,32▽	1,64▲	1,32▽	1,12▼	1,13▼	1,34▽	1,24▽	1,16▼	1,23▼	1,36
Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [N=58.017]																				
· 1 Nooit	73,7%	81,0%▲	65,7%▼	73,5%	74,1%△	71,8%▽	79,2%△	78,2%△	87,2%▲	84,4%▲	82,7%▲	77,0%△	79,1%△	94,1%▲	93,6%▲	84,7%▲	78,4%△	68,5%▽	32,5%▼	74,4%
· 2 Soms	19,8%	14,5%▼	25,6%▲	19,6%	19,2%▽	22,6%△	16,8%▽	16,3%▽	10,0%▼	12,8%▽	13,7%▽	17,8%▽	17,0%▽	3,4%▼	3,5%▼	10,7%▼	17,2%▽	25,0%△	49,6%▲	19,4%
· 3 Vaak	4,0%	2,4%▽	5,8%△	4,3%	4,2%△	3,6%▽	1,9%▽	3,3%	1,4%▽	1,8%▽	2,0%▽	2,7%▽	2,3%▽	0,1%▼	0,2%▼	2,1%▽	2,7%▽	3,8%	13,5%▲	3,3%
· 4 Altijd	2,4%	2,0%▽	2,9%△	2,7%	2,5%	2,0%▽	2,1%	2,1%	1,4%▽	1,0%▽	1,6%▽	2,5%	1,7%▽	2,4%	2,8%	2,5%	1,7%▽	2,7%	4,4%△	2,9%
- Gemiddelde	1,35	1,25▼	1,46▲	1,36	1,35	1,36	1,27▽	1,29▽	1,17▼	1,19▼	1,22▼	1,31▽	1,27▽	1,11▼	1,12▼	1,23▼	1,28▽	1,41△	1,90▲	1,35
Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 6 items; incl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=57.853] [Range: 1-3]																				
2,36	2,44▲	2,28▼	2,13▼	2,40▲	2,40△	2,47▲	2,30▽	2,40△	2,49▲	2,29▽	2,20▼	2,17▼	2,64▲	2,64▲	2,46▲	2,60▲	2,22▼	2,23▼	2,40△	
Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=57.854] [Range: 1-3]																				
2,47	2,55▲	2,39▼	2,20▼	2,52▲	2,53△	2,58▲	2,40▽	2,53△	2,66▲	2,40▽	2,32▼	2,25▼	2,72▲	2,71▲	2,56△	2,67▲	2,35▼	2,36▼	2,51△	
Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [N=57.854] [% regelmatig]																				
56,8%	63,6%▲	49,4%▼	30,3%▼	61,4%▲	62,4%△	67,6%▲	50,5%▽	62,5%△	73,0%▲	50,6%▽	46,5%▼	35,5%▼	78,1%▲	79,2%▲	64,6%△	74,8%▲	45,6%▼	45,4%▼	61,0%△	
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [N=57.750]																				
· 1 Ja, regelmatig	60,7%	66,6%▲	54,2%▼	34,7%▼	64,6%▲	68,2%△	72,4%▲	54,9%▽	63,8%△	74,7%▲	52,7%▽	54,7%▽	40,9%▼	77,5%▲	75,8%▲	65,4%△	73,4%▲	64,5%△	52,5%▼	65,9%△
· 2 Ja, soms	27,1%	23,8%▽	30,8%△	43,7%▲	25,5%▽	20,0%▽	15,9%▽	28,1%	24,2%▽	20,5%▽	31,0%△	24,3%▽	38,8%▲	18,7%▽	17,8%▼	23,9%▽	20,1%▽	28,1%	34,3%△	22,9%▽
· 3 Nee	12,2%	9,6%▽	15,0%△	21,6%▲	9,9%▽	11,8%	11,6%	17,0%△	12,1%	4,9%▼	16,3%△	21,0%▲	20,3%▲	3,8%▼	6,3%▽	10,7%▽	6,5%▽	7,4%▽	13,2%△	11,2%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [N=57.743]																				
· 1 Ja, regelmatig	61,6%	64,7% $\Delta$	58,2% $\nabla$	34,9% $\nabla$	66,1% $\blacktriangle$	68,4% $\Delta$	69,5% $\Delta$	47,1% $\nabla$	64,1% $\Delta$	72,1% $\blacktriangle$	55,9% $\nabla$	46,7% $\nabla$	43,6% $\nabla$	77,2% $\blacktriangle$	81,3% $\blacktriangle$	68,0% $\Delta$	76,2% $\blacktriangle$	59,9% $\nabla$	54,9% $\nabla$	65,6% $\Delta$
· 2 Ja, soms	24,1%	22,7% $\nabla$	25,7% $\Delta$	37,9% $\blacktriangle$	22,6% $\nabla$	18,7% $\nabla$	15,7% $\nabla$	25,7%	21,6% $\nabla$	21,2% $\nabla$	27,0% $\Delta$	23,4%	33,4% $\blacktriangle$	18,2% $\nabla$	13,2% $\nabla$	20,4% $\nabla$	16,7% $\nabla$	27,1% $\Delta$	30,5% $\Delta$	20,0% $\nabla$
· 3 Nee	14,2%	12,6% $\nabla$	16,0% $\Delta$	27,2% $\blacktriangle$	11,3% $\nabla$	13,0% $\nabla$	14,8%	27,2% $\blacktriangle$	14,3%	6,7% $\nabla$	17,1% $\Delta$	29,9% $\blacktriangle$	23,0% $\blacktriangle$	4,5% $\nabla$	5,5% $\nabla$	11,5% $\nabla$	7,1% $\nabla$	13,0% $\nabla$	14,5%	14,4%
Kunt u zelf uw werktempo regelen? [N=57.566]																				
· 1 Ja, regelmatig	56,8%	62,3% $\blacktriangle$	50,7% $\nabla$	37,5% $\nabla$	59,2% $\Delta$	63,3% $\Delta$	72,1% $\blacktriangle$	60,8% $\Delta$	63,0% $\Delta$	67,1% $\blacktriangle$	54,8% $\nabla$	53,3% $\nabla$	38,2% $\nabla$	71,0% $\blacktriangle$	74,1% $\blacktriangle$	63,5% $\Delta$	68,6% $\blacktriangle$	48,7% $\nabla$	43,9% $\nabla$	58,9%
· 2 Ja, soms	28,5%	26,6% $\nabla$	30,6% $\Delta$	40,3% $\blacktriangle$	27,7% $\nabla$	22,8% $\nabla$	17,0% $\nabla$	27,8%	26,2% $\nabla$	25,2% $\nabla$	30,0% $\Delta$	25,4% $\nabla$	37,2% $\blacktriangle$	23,0% $\nabla$	18,9% $\nabla$	25,6% $\nabla$	23,9% $\nabla$	32,0% $\Delta$	34,8% $\Delta$	25,3% $\nabla$
· 3 Nee	14,7%	11,1% $\nabla$	18,6% $\Delta$	22,2% $\blacktriangle$	13,1% $\nabla$	13,9% $\nabla$	10,9% $\nabla$	11,4% $\nabla$	10,9% $\nabla$	7,6% $\nabla$	15,2%	21,3% $\Delta$	24,6% $\blacktriangle$	5,9% $\nabla$	7,0% $\nabla$	10,9% $\nabla$	7,5% $\nabla$	19,3% $\Delta$	21,3% $\blacktriangle$	15,8%
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [N=57.670]																				
· 1 Ja, regelmatig	67,7%	72,0% $\blacktriangle$	63,0% $\nabla$	42,5% $\nabla$	73,4% $\blacktriangle$	70,4% $\Delta$	66,5%	54,1% $\nabla$	66,8%	78,5% $\blacktriangle$	58,1% $\nabla$	57,9% $\nabla$	48,3% $\nabla$	86,8% $\blacktriangle$	81,5% $\blacktriangle$	69,6% $\Delta$	79,8% $\blacktriangle$	76,2% $\Delta$	67,7%	68,3%
· 2 Ja, soms	27,5%	23,9% $\nabla$	31,4% $\Delta$	46,3% $\blacktriangle$	23,3% $\nabla$	25,6% $\nabla$	26,8%	33,7% $\Delta$	26,8%	20,1% $\nabla$	34,2% $\Delta$	33,9% $\Delta$	43,1% $\blacktriangle$	12,3% $\nabla$	16,6% $\nabla$	25,1% $\nabla$	18,5% $\nabla$	22,3% $\nabla$	29,6% $\Delta$	27,2%
· 3 Nee	4,8%	4,0% $\nabla$	5,6% $\Delta$	11,3% $\blacktriangle$	3,3% $\nabla$	4,0% $\nabla$	6,6% $\Delta$	12,2% $\blacktriangle$	6,4% $\Delta$	1,5% $\nabla$	7,6% $\Delta$	8,1% $\Delta$	8,6% $\Delta$	0,9% $\nabla$	1,9% $\nabla$	5,2% $\Delta$	1,8% $\nabla$	1,5% $\nabla$	2,7% $\nabla$	4,5%
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [N=57.756]																				
· 1 Ja, regelmatig	51,8%	58,4% $\blacktriangle$	44,6% $\nabla$	45,8% $\nabla$	52,0%	54,2% $\Delta$	65,9% $\blacktriangle$	61,5% $\Delta$	62,0% $\blacktriangle$	63,0% $\blacktriangle$	50,2% $\nabla$	45,8% $\nabla$	43,4% $\nabla$	68,7% $\blacktriangle$	70,8% $\blacktriangle$	60,5% $\blacktriangle$	68,8% $\blacktriangle$	21,5% $\nabla$	37,0% $\nabla$	54,4% $\Delta$
· 2 Ja, soms	31,7%	30,0% $\nabla$	33,6% $\Delta$	39,6% $\blacktriangle$	31,6%	26,8% $\nabla$	20,3% $\nabla$	30,0%	28,6% $\nabla$	30,5%	36,0% $\Delta$	34,7% $\Delta$	41,1% $\blacktriangle$	25,2% $\nabla$	23,5% $\nabla$	29,3% $\nabla$	23,4% $\nabla$	24,4% $\nabla$	37,7% $\Delta$	32,0%
· 3 Nee	16,5%	11,7% $\nabla$	21,8% $\blacktriangle$	14,6% $\nabla$	16,4%	19,0% $\Delta$	13,8% $\nabla$	8,5% $\nabla$	9,3% $\nabla$	6,5% $\nabla$	13,8% $\nabla$	19,5% $\Delta$	15,6%	6,1% $\nabla$	5,8% $\nabla$	10,2% $\nabla$	7,7% $\nabla$	54,1% $\blacktriangle$	25,3% $\blacktriangle$	13,6% $\nabla$
5e6. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt? [N=57.781]																				
· 1 Ja, regelmatig	27,0%	30,3% $\Delta$	23,3% $\nabla$	25,7% $\nabla$	26,6% $\nabla$	27,8% $\Delta$	38,7% $\blacktriangle$	28,1%	24,6% $\nabla$	21,2% $\nabla$	21,4% $\nabla$	19,9% $\nabla$	25,4% $\nabla$	45,2% $\blacktriangle$	49,4% $\blacktriangle$	34,3% $\Delta$	49,6% $\blacktriangle$	16,6% $\nabla$	18,1% $\nabla$	29,4% $\Delta$
· 2 Ja, soms	25,9%	25,7%	26,0%	29,0% $\Delta$	26,7% $\Delta$	21,0% $\nabla$	19,4% $\nabla$	20,4% $\nabla$	22,2% $\nabla$	21,8% $\nabla$	27,3% $\Delta$	21,6% $\nabla$	31,0% $\Delta$	32,4% $\Delta$	30,8% $\Delta$	28,8% $\Delta$	26,6%	22,2% $\nabla$	24,3% $\nabla$	27,4%
· 3 Nee	47,2%	44,0% $\nabla$	50,7% $\Delta$	45,3% $\nabla$	46,7% $\nabla$	51,2% $\Delta$	41,8% $\nabla$	51,5% $\Delta$	53,2% $\Delta$	57,0% $\blacktriangle$	51,3% $\Delta$	58,5% $\blacktriangle$	43,5% $\nabla$	22,4% $\nabla$	19,7% $\nabla$	36,9% $\nabla$	23,8% $\nabla$	61,2% $\blacktriangle$	57,6% $\blacktriangle$	43,1% $\nabla$
Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=58.194] [Range: 1-4]	2,36	2,33 $\nabla$	2,40 $\Delta$	2,24 $\nabla$	2,41 $\blacktriangle$	2,35 $\nabla$	2,01 $\nabla$	2,26 $\nabla$	2,29 $\nabla$	2,34	2,33 $\nabla$	2,25 $\nabla$	2,49 $\blacktriangle$	2,32 $\nabla$	2,39	2,36	2,32 $\nabla$	2,48 $\Delta$	2,44 $\Delta$	2,27 $\nabla$
Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [ $\geq 2,5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=58.194] [% vaak of altijd]	37,6%	35,1% $\nabla$	40,4% $\Delta$	29,3% $\nabla$	40,6% $\Delta$	36,8%	21,5% $\nabla$	34,2%	32,8% $\nabla$	36,1%	35,3% $\nabla$	30,6% $\nabla$	45,4% $\Delta$	34,5% $\nabla$	39,9% $\Delta$	37,4%	34,1% $\nabla$	46,4% $\Delta$	42,9% $\Delta$	33,1% $\nabla$
Moet u erg snel werken? [N=58.159]																				
· 1 Nooit	8,3%	8,6% $\Delta$	7,8% $\nabla$	8,2%	7,4% $\nabla$	9,1% $\Delta$	23,3% $\blacktriangle$	10,2%	10,3% $\Delta$	7,2%	8,6%	11,7% $\Delta$	3,8% $\nabla$	8,6%	7,1%	8,8%	6,5% $\nabla$	9,0%	6,4% $\nabla$	11,0% $\Delta$
· 2 Soms	56,3%	58,1% $\Delta$	54,4% $\nabla$	58,1% $\Delta$	55,8% $\nabla$	56,7%	55,2%	57,0%	58,5% $\Delta$	59,1% $\Delta$	55,8%	56,7%	43,1% $\nabla$	58,6% $\Delta$	56,8%	55,3% $\nabla$	63,2% $\Delta$	57,6%	54,8% $\nabla$	58,5%
· 3 Vaak	28,5%	26,7% $\nabla$	30,5% $\Delta$	27,4% $\nabla$	29,5% $\Delta$	27,5% $\nabla$	16,4% $\nabla$	24,7% $\nabla$	24,6% $\nabla$	27,8%	28,0%	24,5% $\nabla$	40,9% $\blacktriangle$	26,7%	29,7%	27,4% $\nabla$	26,4% $\nabla$	28,1%	32,3% $\Delta$	25,1% $\nabla$
· 4 Altijd	7,0%	6,6% $\nabla$	7,4% $\Delta$	6,3% $\nabla$	7,3% $\Delta$	6,8%	5,0% $\nabla$	8,2%	6,6%	5,9% $\nabla$	7,5% $\Delta$	7,0%	12,3% $\blacktriangle$	6,0%	6,4%	8,5% $\Delta$	3,9% $\nabla$	5,3% $\nabla$	6,5% $\nabla$	5,4% $\nabla$
- Gemiddelde	2,34	2,31 $\nabla$	2,37 $\Delta$	2,32 $\nabla$	2,37 $\Delta$	2,32 $\nabla$	2,03 $\nabla$	2,31	2,27 $\nabla$	2,32	2,34	2,27 $\nabla$	2,62 $\blacktriangle$	2,30 $\nabla$	2,35	2,36 $\Delta$	2,28 $\nabla$	2,30 $\nabla$	2,39 $\Delta$	2,25 $\nabla$
Moet u heel veel werk doen? [N=58.092]																				
· 1 Nooit	6,3%	6,7% $\Delta$	5,8% $\nabla$	9,9% $\Delta$	4,8% $\nabla$	6,1%	20,9% $\blacktriangle$	9,4% $\Delta$	7,1% $\Delta$	4,9% $\nabla$	7,5% $\Delta$	9,3% $\Delta$	6,0%	5,9%	6,3%	6,8% $\Delta$	4,7% $\nabla$	4,6% $\nabla$	4,2% $\nabla$	8,5% $\Delta$
· 2 Soms	48,1%	50,4% $\Delta$	45,7% $\nabla$	57,0% $\blacktriangle$	45,7% $\nabla$	48,2%	51,5% $\Delta$	50,7%	50,6% $\Delta$	48,6%	50,8% $\Delta$	53,9% $\Delta$	48,6%	52,7% $\Delta$	46,3%	48,7%	50,7% $\Delta$	37,6% $\nabla$	43,2% $\nabla$	50,5% $\Delta$
· 3 Vaak	34,5%	32,5% $\nabla$	36,7% $\Delta$	26,8% $\nabla$	37,1% $\Delta$	34,5%	19,9% $\nabla$	31,2%	32,4% $\nabla$	37,0% $\Delta$	31,7% $\nabla$	27,4% $\nabla$	35,0%	31,6% $\nabla$	34,6%	32,7% $\nabla$	35,9%	39,8% $\Delta$	40,2% $\Delta$	32,1% $\nabla$
· 4 Altijd	11,1%	10,4% $\nabla$	11,8% $\Delta$	6,3% $\nabla$	12,5% $\Delta$	11,1%	7,7% $\nabla$	8,8%	9,9% $\nabla$	9,5% $\nabla$	10,0% $\nabla$	9,5% $\nabla$	10,5%	9,8%	12,9% $\Delta$	11,8% $\Delta$	8,7% $\nabla$	18,0% $\blacktriangle$	12,3% $\Delta$	8,9% $\nabla$
- Gemiddelde	2,50	2,47 $\nabla$	2,55 $\Delta$	2,29 $\nabla$	2,57 $\blacktriangle$	2,51	2,14 $\nabla$	2,39 $\nabla$	2,45 $\nabla$	2,51	2,44 $\nabla$	2,37 $\nabla$	2,50	2,45 $\nabla$	2,54 $\Delta$	2,49	2,48	2,71 $\blacktriangle$	2,61 $\Delta$	2,41 $\nabla$

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>Moet u extra hard werken? [N=57.846]</b>																				
· 1 Nooit	13,5%	14,2%△	12,9%▽	18,5%△	11,1%▽	14,4%△	35,7%▲	19,5%△	16,9%△	13,2%	15,7%△	18,5%△	9,0%▽	13,1%	13,1%	14,2%	11,7%▽	9,8%▽	9,9%▽	16,0%△
· 2 Soms	56,3%	58,2%△	54,1%▽	57,9%△	56,0%	57,0%	48,3%▽	57,3%	57,3%	60,0%△	56,2%	57,6%	54,5%	59,3%△	54,7%	56,2%	62,2%△	49,1%▽	54,3%▽	58,4%
· 3 Vaak	23,3%	21,3%▽	25,6%△	19,2%▽	25,3%△	22,0%▽	11,5%▼	18,4%▽	19,8%▽	21,1%▽	21,4%▽	17,7%▽	28,3%△	21,5%	25,0%	22,0%▽	21,6%▽	30,1%△	28,6%△	20,4%▽
· 4 Altijd	6,9%	6,4%▽	7,4%△	4,5%▽	7,6%△	6,7%	4,6%▽	4,7%▽	5,9%▽	5,7%▽	6,6%	6,2%	8,2%△	6,1%	7,2%	7,6%△	4,4%▽	11,0%△	7,2%	5,2%▽
- Gemiddelde	2,24	2,20▽	2,28△	2,10▼	2,29▲	2,21▽	1,85▼	2,08▽	2,15▽	2,19▽	2,19▽	2,12▽	2,36△	2,21	2,26	2,23	2,19▽	2,42▲	2,33△	2,15▽
<b>Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=58.215] [Range: 1-4]</b>																				
	1,72	1,64▼	1,80▲	1,41▼	1,79▲	1,77△	1,57▼	1,46▼	1,57▼	1,53▼	1,52▼	1,60▼	1,51▼	1,64▽	1,68▽	1,64▽	1,80△	2,04▲	2,10▲	1,72
<b>Emotioneel zwaar werk [≥=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=58.215] [% vaak of altijd]</b>																				
	10,8%	9,0%▽	12,9%△	5,4%▼	12,2%△	11,4%△	7,4%▽	5,8%▽	6,5%▽	5,5%▽	5,9%▽	7,8%▽	6,3%▽	8,3%▽	7,7%▽	7,8%▽	11,5%	20,2%▲	22,6%▲	10,1%
<b>Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [N=58.129]</b>																				
· 1 Nooit	45,8%	51,9%▲	39,0%▼	68,3%▲	40,9%▼	40,7%▽	59,1%▲	67,3%▲	56,3%▲	59,8%▲	59,7%▲	52,6%△	62,1%▲	53,4%△	47,8%	50,6%△	36,3%▼	24,6%▼	18,7%▼	46,9%
· 2 Soms	45,4%	40,6%▼	50,5%▲	26,9%▼	49,0%△	50,6%△	35,5%▼	28,6%▼	37,6%▽	35,7%▼	35,2%▼	40,7%▽	32,6%▼	40,8%▽	46,2%	42,8%▽	52,6%△	63,6%▲	62,4%▲	44,7%
· 3 Vaak	7,8%	6,4%▽	9,2%△	4,0%▽	8,8%△	8,0%	4,8%▽	3,3%▽	5,3%▽	3,7%▽	4,2%▽	5,7%▽	4,3%▽	4,9%▽	5,5%▽	5,5%▽	10,0%△	10,6%△	17,0%▲	7,2%
· 4 Altijd	1,1%	1,0%▽	1,2%△	0,8%▽	1,3%△	0,7%▽	0,6%▽	0,8%	0,8%▽	0,8%	0,8%▽	1,0%	1,1%	0,9%	0,6%▽	1,1%	1,1%	1,2%	1,2%	1,2%
- Gemiddelde	1,64	1,57▼	1,73▲	1,37▼	1,71▲	1,69△	1,47▼	1,37▼	1,51▼	1,46▼	1,46▼	1,55▼	1,44▼	1,53▼	1,59▽	1,57▽	1,76△	1,89▲	2,02▲	1,63
<b>Is uw werk emotioneel veeleisend? [N=58.150]</b>																				
· 1 Nooit	46,3%	51,9%▲	40,1%▼	69,2%▲	41,6%▼	40,7%▽	57,3%▲	68,3%▲	58,2%▲	59,1%▲	62,5%▲	53,5%△	61,0%▲	54,4%△	46,7%	51,4%△	37,1%▽	23,0%▼	17,5%▼	46,9%
· 2 Soms	40,4%	37,4%▽	43,7%△	23,7%▼	43,6%△	44,9%△	33,6%▽	26,7%▽	34,6%▽	35,2%▽	31,2%▽	36,5%▽	31,3%▽	36,8%▽	44,0%△	39,8%	47,8%△	53,4%▲	51,8%▲	40,9%
· 3 Vaak	10,8%	8,7%▽	13,1%△	5,4%▼	12,0%△	12,1%△	7,4%▽	3,7%▼	6,0%▽	4,6%▼	5,2%▼	7,8%▽	6,2%▽	7,5%▽	7,7%▽	7,0%▽	12,8%△	19,4%▲	24,6%▲	9,8%
· 4 Altijd	2,5%	2,0%▽	3,1%△	1,7%▽	2,8%△	2,3%	1,7%▽	1,2%▽	1,2%▽	1,1%▽	1,2%▽	2,1%	1,4%▽	1,3%▽	1,5%▽	1,8%▽	2,3%	4,2%△	6,1%▲	2,4%
- Gemiddelde	1,70	1,61▼	1,79▲	1,40▼	1,76▲	1,76△	1,54▼	1,38▼	1,50▼	1,48▼	1,45▼	1,59▽	1,48▼	1,56▽	1,64▽	1,59▽	1,80△	2,05▲	2,19▲	1,68
<b>Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [N=58.130]</b>																				
· 1 Nooit	36,5%	41,4%▲	31,1%▼	63,5%▲	30,7%▼	31,6%▽	44,7%△	53,3%▲	44,0%△	46,6%▲	49,8%▲	45,8%▲	52,5%▲	36,8%	34,4%▽	41,3%△	30,3%▽	15,8%▼	14,7%▼	33,2%▽
· 2 Soms	48,4%	44,6%▽	52,6%△	27,6%▼	52,4%▲	53,7%△	44,1%▽	34,0%▼	43,0%▽	42,1%▽	38,5%▼	43,8%▽	35,8%▼	46,4%	52,3%△	45,0%▽	57,3%△	56,1%△	65,0%▲	50,7%△
· 3 Vaak	12,1%	11,2%▽	13,1%△	7,0%▽	13,7%△	11,8%	7,8%▽	9,2%▽	10,5%▽	8,7%▽	9,3%▽	7,9%▽	9,0%▽	13,7%△	11,2%	10,8%▽	10,8%▽	21,6%▲	16,8%△	13,0%
· 4 Altijd	3,0%	2,8%▽	3,1%△	1,9%▽	3,3%△	2,9%	3,4%	3,5%	2,5%▽	2,5%	2,3%▽	2,5%	2,7%	3,2%	2,1%▽	2,8%	1,7%▽	6,6%▲	3,6%△	3,1%
- Gemiddelde	1,82	1,75▽	1,88△	1,47▼	1,89▲	1,86△	1,70▽	1,63▼	1,71▽	1,67▽	1,64▼	1,67▼	1,62▼	1,83	1,81	1,75▽	1,84△	2,19▲	2,09▲	1,86△
<b>Moelijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=58.266] [Range: 1-4]</b>																				
	2,97	3,01△	2,93▽	2,47▼	3,06▲	3,10▲	2,98	2,62▼	2,96	3,04△	2,70▼	3,03△	2,53▼	3,21▲	3,20▲	2,95▽	3,13▲	3,23▲	3,12▲	2,89▽
<b>Moelijkheidsgraad [≥=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=58.266] [% vaak of altijd]</b>																				
	76,5%	78,5%△	74,3%▽	49,4%▼	81,3%▲	83,4%▲	77,3%	56,0%▼	76,6%	81,6%△	61,8%▼	79,7%△	52,7%▼	88,3%▲	89,1%▲	75,3%▽	87,3%▲	89,4%▲	83,6%▲	74,2%▽
<b>Vereist uw werk intensief nadenken? [N=58.174]</b>																				
· 1 Nooit	9,5%	7,7%▽	11,5%△	31,3%▲	5,1%▼	5,6%▽	10,2%	22,9%▲	8,2%▽	2,7%▼	18,8%▲	11,0%△	28,5%▲	1,9%▼	1,4%▼	9,9%	1,8%▼	2,4%▼	4,9%▽	11,3%△
· 2 Soms	34,0%	31,7%▽	36,5%△	43,7%▲	31,6%▽	32,9%▽	39,4%△	40,5%△	35,2%△	36,0%△	40,9%△	40,7%△	47,8%▲	17,7%▼	21,6%▼	32,1%▽	24,4%▼	26,0%▽	32,7%▽	40,2%△
· 3 Vaak	36,8%	38,7%△	34,7%▽	18,0%▼	40,9%▲	39,8%△	31,4%▽	25,1%▼	37,3%	41,7%△	27,7%▼	29,6%▽	16,9%▼	47,0%▲	46,6%▲	36,2%	49,4%▲	46,7%▲	40,6%△	34,2%▽
· 4 Altijd	19,7%	21,9%△	17,2%▽	7,1%▼	22,3%△	21,7%△	18,9%	11,5%▼	19,3%	19,6%	12,7%▼	18,7%	6,8%▼	33,4%▲	30,4%▲	21,8%△	24,4%△	24,9%△	21,7%△	14,3%▽
- Gemiddelde	2,67	2,75△	2,58▽	2,01▼	2,80▲	2,78△	2,59▽	2,25▼	2,68	2,78△	2,34▼	2,56▽	2,02▼	3,12▲	3,06▲	2,70△	2,96▲	2,94▲	2,79△	2,52▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create	
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [N=58.197]																					
· 1 Nooit	3,4%	2,8%▽	4,0%△	9,9%▲	2,2%▽	2,0%▽	3,7%	7,4%▲	3,2%	1,7%▽	6,5%▲	3,0%	8,8%▲	1,0%▽	0,7%▽	4,1%△	0,7%▽	0,9%▽	1,7%▽	3,7%	
· 2 Soms	13,2%	12,5%▽	14,0%△	24,2%▲	11,5%▽	9,6%▽	12,8%	24,0%▲	13,4%	9,8%▽	20,5%▲	9,5%▽	22,9%▲	10,0%▽	7,8%▽	14,0%△	8,4%▽	7,2%▽	9,7%▽	13,9%	
· 3 Vaak	39,2%	40,4%△	37,9%▽	34,8%▽	41,3%△	37,5%▽	29,8%▽	35,4%▽	41,0%△	44,1%△	38,8%	28,9%▼	36,0%▽	42,8%△	44,2%△	40,2%△	47,4%△	38,2%	35,2%▽	43,2%△	
· 4 Altijd	44,2%	44,3%	44,1%	31,2%▼	45,1%△	50,9%△	53,7%△	33,3%▼	42,4%▽	44,4%	34,2%▼	58,6%▲	32,3%▼	46,2%	47,2%△	41,6%▽	43,5%	53,7%▲	53,4%▲	39,2%▽	
- Gemiddelde	3,24	3,26△	3,22▽	2,87▼	3,29△	3,37▲	3,34△	2,95▼	3,23	3,31△	3,01▼	3,43▲	2,92▼	3,34△	3,38△	3,19▽	3,34△	3,45▲	3,40▲	3,18▽	
Vergt uw werk veel aandacht van u? [N=58.180]																					
· 1 Nooit	4,0%	3,5%▽	4,6%△	12,7%▲	2,3%▼	2,3%▽	5,0%△	9,3%▲	3,7%	2,0%▽	8,3%▲	3,4%	9,4%▲	1,4%▽	0,8%▽	4,3%	1,2%▽	1,1%▽	2,0%▽	4,0%	
· 2 Soms	22,4%	21,9%▽	22,9%△	37,3%▲	19,9%▽	17,6%▽	23,9%	34,7%▲	23,2%	22,1%	31,0%▲	22,2%	35,2%▲	15,3%▽	14,8%▽	23,4%△	17,4%▽	11,0%▼	17,3%▽	23,7%	
· 3 Vaak	43,3%	44,4%△	42,0%▽	33,2%▼	46,3%△	42,9%	35,1%▽	37,1%▽	44,5%△	47,9%△	38,7%▽	36,5%▽	35,9%▽	48,3%△	52,0%△	43,4%	52,6%▲	43,6%	43,2%	44,1%	
· 4 Altijd	30,3%	30,2%	30,5%	16,8%▼	31,6%△	37,2%△	36,0%△	18,9%▼	28,6%▽	27,9%▽	22,0%▼	37,9%△	19,5%▼	35,1%△	32,4%△	28,9%▽	28,7%▽	44,3%▲	37,4%△	28,2%▽	
- Gemiddelde	3,00	3,01△	2,98▽	2,54▼	3,07▲	3,15▲	3,02	2,66▼	2,98▽	3,02	2,74▼	3,09△	2,65▼	3,17▲	3,16▲	2,97▽	3,09△	3,31▲	3,16▲	2,96	
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [Desktop, laptop, notebook, tablet en/of smartphone] [Gemiddelde] [N=57.670] [Range: 0-13]																					
	4,06	4,05	4,07	2,07▼	4,64▲	3,96▽	2,94▼	1,95▼	3,90▽	3,43▼	3,44▼	3,42▼	1,72▼	7,01▲	6,56▲	4,95▲	5,71▲	4,12	3,44▼	3,75▽	
Beeldschermwerk [N=57.670] [% 6 uur per dag of meer]																					
	39,3%	39,7%△	38,9%▽	15,8%▼	46,7%▲	36,2%▽	24,1%▼	16,2%▼	38,3%	35,0%▽	31,8%▽	33,6%▽	12,4%▼	86,7%▲	77,5%▲	55,0%▲	61,3%▲	29,4%▼	24,5%▼	35,2%▽	
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [Gemiddelde] [N=57.824] [Range: 0-24]																					
	8,30	8,61△	7,95▽	5,99▼	8,83▲	8,54△	7,63▽	6,36▼	8,12▽	7,79▽	7,01▼	9,56▲	5,11▼	11,5▲	10,9▲	9,09▲	10,8▲	8,43△	7,60▽	7,97▽	
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [N=57.824] [% 10 uur of meer per dag]																					
	42,2%	45,1%△	39,1%▽	22,0%▼	47,2%▲	43,9%△	34,0%▽	24,5%▼	40,0%▽	37,3%▽	30,9%▼	51,9%▲	15,0%▼	78,8%▲	73,2%▲	52,2%▲	68,6%▲	36,6%▽	32,1%▼	39,3%▽	
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [N=57.662] [% 8 uur of meer per dag]																					
	21,0%	22,2%△	19,7%▽	8,7%▼	24,8%▲	19,5%▽	13,9%▽	13,4%▽	17,8%▽	19,7%	14,5%▽	34,8%▲	4,9%▼	49,4%▲	44,6%▲	30,8%▲	32,6%▲	12,1%▼	11,8%▼	16,1%▽	
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk]? [Gemiddelde] [N=57.662] [Range: 0-24]																					
	4,40	4,57△	4,21▽	2,13▼	4,95▲	4,54△	3,95▽	3,08▼	4,27▽	3,89▽	3,31▼	5,52▲	1,39▼	7,03▲	6,87▲	5,18▲	6,39▲	4,48	3,78▼	4,06▽	
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werk verkeer? [Gemiddelde] [N=54.900] [Range: 0-24]																					
	1,10	1,22△	0,97▽	0,70▼	1,17△	1,22△	1,22△	0,80▼	1,18△	1,51▲	0,94▽	1,38△	0,69▼	1,38△	1,22△	1,20△	1,23△	0,96▽	1,02▽	1,02▽	
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd [excl. woon-werkverkeer]? [Gemiddelde] [N=53.020] [Range: 0-24]																					
	3,15	3,14	3,15	3,40△	3,05▽	3,25△	3,09	2,86▽	3,05▽	2,76▽	3,08▽	3,15	3,36△	3,37△	3,07	3,06▽	3,42△	3,25△	3,19△	3,24	
<b>KLANTEN EN COLLEGA'S</b>																					
Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=55.313] [Range: 1-4]																					
	3,02	3,03	3,02	3,15▲	3,01▽	2,95▽	3,04	3,10△	2,98▽	3,03	3,00▽	2,87▼	3,06△	3,14△	3,17▲	3,07△	3,03	3,10△	2,98▽	3,07△	
Sociale steun leidinggevende [≥2,5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=55.313] [% (zeer) veel]																					
	86,0%	86,3%	85,8%	90,6%△	85,7%▽	83,1%▽	85,4%	88,2%	84,3%▽	87,9%△	85,1%▽	80,9%▽	86,6%	89,7%△	90,7%△	87,0%△	86,5%	88,7%△	85,0%▽	87,6%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers [N=55.849]																				
· 1 Helemaal mee oneens	4,6%	4,7%	4,4%	2,9%▽	4,8%△	5,0%△	5,7%△	4,8%	5,6%△	4,0%	5,5%△	6,7%△	5,0%	3,2%▽	3,2%▽	4,8%	3,4%▽	3,4%▽	3,8%▽	3,4%▽
· 2 Mee oneens	14,4%	13,8%▽	15,1%△	10,1%▽	14,9%△	16,8%△	12,5%▽	11,1%▽	15,2%	12,5%▽	14,0%	17,5%△	12,7%▽	12,7%▽	10,4%▽	13,5%▽	14,9%	13,6%	16,6%△	14,7%
· 3 Mee eens	56,3%	56,4%	56,2%	54,6%▽	56,3%	58,2%△	55,9%	53,0%	56,1%	59,6%△	56,2%	57,8%	52,3%▽	53,5%▽	55,7%	54,0%▽	58,6%△	54,7%▽	59,2%△	55,4%
· 4 Helemaal mee eens	24,7%	25,1%△	24,2%▽	32,5%▲	24,0%▽	20,0%▽	25,8%	31,1%△	23,2%▽	23,8%	24,3%	18,0%▽	30,0%△	30,6%△	30,8%△	27,6%△	23,0%▽	28,3%△	20,4%▽	26,6%
- Gemiddelde	3,01	3,02△	3,00▽	3,17▲	2,99▽	2,93▽	3,02	3,10△	2,97▽	3,03	2,99▽	2,87▽	3,07△	3,11△	3,14△	3,04△	3,01	3,08△	2,96▽	3,05△
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg [N=55.924]																				
· 1 Helemaal mee oneens	3,8%	4,0%△	3,6%▽	2,9%▽	3,9%	4,2%△	4,4%	3,8%	4,8%△	3,3%	4,6%△	5,4%△	4,2%	2,7%▽	2,4%▽	4,1%	2,8%▽	2,7%▽	3,1%▽	3,3%
· 2 Mee oneens	14,0%	13,7%	14,3%	11,3%▽	14,1%	16,4%△	11,4%▽	11,1%▽	14,7%	12,9%	15,2%△	18,8%△	14,0%	11,0%▽	9,6%▽	11,6%▽	14,6%	12,0%▽	15,5%△	12,4%▽
· 3 Mee eens	57,2%	57,0%	57,4%	56,8%	56,9%▽	58,7%△	58,5%	57,8%	57,6%	61,3%△	56,3%▽	58,6%	55,6%	52,9%▽	54,6%▽	55,8%▽	57,8%	55,7%▽	60,0%△	56,1%
· 4 Helemaal mee eens	25,0%	25,2%	24,7%	29,1%△	25,1%	20,7%▽	25,7%	27,2%	22,9%▽	22,6%▽	24,0%▽	17,2%▽	26,1%	33,4%▲	33,4%▲	28,5%△	24,7%	29,7%△	21,4%▽	28,2%△
- Gemiddelde	3,03	3,03	3,03	3,12△	3,03	2,96▽	3,06	3,08	2,99▽	3,03	3,00▽	2,88▼	3,04	3,17△	3,19▲	3,09△	3,04	3,12△	3,00▽	3,09△
Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=55.891] [Range: 1-4]	3,30	3,27▽	3,34△	3,39△	3,31△	3,22▽	3,24▽	3,27	3,20▽	3,21▽	3,28▽	3,16▼	3,32	3,37△	3,37△	3,31	3,32△	3,40△	3,36△	3,38△
Sociale steun collega's [≥=2,5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=55.891] [% (zeer) veel]	96,2%	95,9%▽	96,5%△	96,4%	96,2%	96,0%	95,2%	95,4%	95,0%▽	95,4%▽	95,7%▽	94,8%▽	95,0%▽	97,5%△	97,3%△	95,6%▽	97,3%△	97,8%△	97,0%△	97,5%△
Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me [N=56.136]																				
· 1 Helemaal mee oneens	2,0%	2,1%	1,9%	2,0%	1,9%	1,8%	2,8%△	3,3%△	2,3%△	1,7%	2,4%△	2,6%△	2,9%△	1,1%▽	1,4%	2,6%△	1,1%▽	1,0%▽	1,6%▽	1,0%▽
· 2 Mee oneens	7,8%	8,5%△	7,0%▽	6,5%▽	7,7%	9,3%△	6,7%	7,6%	10,3%△	8,9%△	8,6%△	11,3%△	7,7%	8,6%	5,1%▽	7,5%	6,7%▽	5,5%▽	6,0%▽	6,1%▽
· 3 Mee eens	58,2%	61,7%△	54,4%▽	54,7%▽	57,3%▽	63,8%△	63,1%△	58,6%	62,4%△	66,7%△	59,3%△	66,0%△	55,2%▽	55,6%▽	58,1%	56,5%▽	58,6%	54,1%▽	54,5%▽	55,6%▽
· 4 Helemaal mee eens	32,1%	27,8%▽	36,7%△	36,8%△	33,1%△	25,0%▽	27,4%▽	30,5%	25,0%▽	22,7%▼	29,7%▽	20,1%▼	34,2%△	34,7%△	35,4%△	33,4%△	33,6%△	39,4%△	37,9%△	37,3%△
- Gemiddelde	3,20	3,15▽	3,26△	3,26△	3,22△	3,12▽	3,15▽	3,16	3,10▽	3,10▽	3,16▽	3,04▼	3,21	3,24△	3,28△	3,21	3,25△	3,32△	3,29△	3,29△
Mijn collega's zijn vriendelijk [N=56.968]																				
· 1 Helemaal mee oneens	1,3%	1,3%	1,2%	1,6%△	1,3%	1,0%▽	2,0%△	3,2%△	1,6%△	1,4%	1,5%△	1,3%	2,1%△	1,2%	0,6%▽	1,6%△	0,6%▽	0,8%▽	0,9%▽	0,8%▽
· 2 Mee oneens	2,8%	3,0%△	2,7%▽	2,0%▽	3,0%△	3,0%	2,9%	2,8%	4,4%△	3,5%△	2,9%	3,7%△	3,2%	1,8%▽	2,2%	2,7%	2,1%▽	1,6%▽	2,4%▽	2,2%
· 3 Mee eens	51,0%	52,6%△	49,2%▽	40,7%▼	50,9%	59,6%▲	56,4%△	48,5%	56,8%△	58,4%△	50,7%	62,0%▲	44,5%▽	44,6%▽	47,4%▽	49,0%▽	53,9%△	45,4%▽	49,5%▽	46,2%▽
· 4 Helemaal mee eens	44,9%	43,1%▽	46,9%△	55,7%▲	44,9%	36,3%▼	38,7%▽	45,5%	37,3%▽	36,7%▽	44,9%	33,0%▼	50,2%△	52,4%△	49,8%△	46,7%△	43,4%▽	52,1%△	47,2%△	50,8%△
- Gemiddelde	3,40	3,38▽	3,42△	3,51▲	3,39	3,31▽	3,32▽	3,36	3,30▽	3,30▽	3,39	3,27▼	3,43△	3,48△	3,46△	3,41	3,40	3,49△	3,43△	3,47△
Extern ongenest gedrag [4 items] [N=58.290] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	28,9%	21,7%▼	36,7%▲	34,2%△	27,9%▽	29,1%	20,4%▽	8,6%▼	11,5%▼	16,1%▼	28,7%	27,7%	36,6%△	13,4%▼	19,5%▼	21,4%▽	29,6%	34,1%△	53,2%▲	27,7%
Intern ongenest gedrag [4 items] [N=58.291] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	19,3%	18,8%▽	19,8%△	16,0%▽	19,9%△	21,3%△	12,3%▽	13,1%▽	22,6%△	16,8%▽	18,6%	21,7%△	20,9%△	18,5%	14,4%▽	17,0%▽	23,7%△	18,3%	19,3%	18,9%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- createie
<b>Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=58.219]</b>																				
- 1 Nee, nooit	91,6%	96,9%▲	85,8%▼	85,2%▼	92,3%△	94,0%△	96,9%△	98,3%▲	97,4%▲	98,9%▲	92,2%△	94,9%△	83,6%▼	98,1%▲	97,8%▲	94,9%△	95,2%△	96,2%△	77,0%▼	91,4%
- 2 Ja, een enkele keer	7,8%	2,8%▼	13,3%▲	13,3%▲	7,2%▽	5,8%▽	2,9%▽	1,5%▼	2,3%▼	1,0%▼	7,2%▽	4,4%▽	15,1%▲	1,8%▼	2,0%▼	4,6%▽	4,3%▽	3,6%▽	21,6%▲	7,6%
- 3 Ja, vaak	0,5%	0,2%▽	0,8%△	1,3%△	0,5%▽	0,2%▽	0,1%▽	0,2%	0,2%▽	0,1%▽	0,5%	0,5%	1,0%△	0,0%▽	0,1%▽	0,4%	0,4%	0,1%▽	1,2%△	0,9%△
- 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,1%▽	0,1%△	0,2%△	0,1%	0,0%▽	0,1%	0%	0,1%	0%	0,0%▽	0,1%	0,3%△	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,2%△	0,1%
- Gemiddelde	1,09	1,03▼	1,15▲	1,16▲	1,08▽	1,06▽	1,03▽	1,02▼	1,03▼	1,01▼	1,08▽	1,06▽	1,18▲	1,02▼	1,02▼	1,06▽	1,05▽	1,04▽	1,25▲	1,10
<b>Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's [N=58.174]</b>																				
- 1 Nee, nooit	96,9%	98,3%△	95,3%▽	95,3%▽	96,7%▽	98,4%△	99,4%△	97,3%	97,0%	98,6%△	97,1%	96,8%	92,7%▼	97,4%	97,8%△	96,6%	95,5%▽	97,2%	97,7%△	96,3%
- 2 Ja, een enkele keer	2,8%	1,5%▽	4,3%△	4,0%△	3,0%△	1,5%▽	0,5%▽	2,7%	2,3%▽	1,2%▽	2,6%	2,9%	6,3%▲	2,5%	2,1%▽	3,0%	4,2%△	2,7%	2,2%▽	3,5%
- 3 Ja, vaak	0,2%	0,2%▽	0,3%△	0,5%△	0,2%	0,1%▽	0,1%	0%	0,4%△	0,2%	0,3%	0,2%	0,8%△	0%▽	0%▽	0,3%△	0,1%	0,1%▽	0,1%▽	0,1%
- 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%▽	0%	0%	0,2%△	0%	0,0%	0,1%	0,2%△	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%▽	0,1%
- Gemiddelde	1,04	1,02▽	1,05△	1,05△	1,04△	1,02▽	1,01▽	1,03	1,04	1,02▽	1,03	1,04	1,08▲	1,03	1,02▽	1,04	1,05△	1,03▽	1,02▽	1,04
<b>Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=58.198]</b>																				
- 1 Nee, nooit	76,4%	81,5%▲	70,8%▼	73,7%▽	77,2%△	75,0%▽	82,8%△	92,9%▲	91,6%▲	86,6%▲	75,6%▽	75,8%	72,8%▽	88,5%▲	82,5%△	82,3%△	73,4%▽	71,9%▽	58,2%▼	77,0%
- 2 Ja, een enkele keer	21,0%	16,4%▼	26,1%▲	23,6%△	20,1%▽	22,7%△	15,8%▽	7,0%▼	7,2%▼	12,8%▼	22,2%△	21,0%	24,7%△	10,6%▼	16,2%▽	16,2%▽	22,1%	26,2%△	36,2%▲	21,1%
- 3 Ja, vaak	2,2%	1,8%▽	2,7%△	2,3%	2,3%	2,0%	1,4%▽	0,2%▽	1,0%▽	0,5%▽	1,9%▽	2,6%	2,1%	0,8%▽	1,1%▽	1,4%▽	3,7%△	1,7%▽	4,9%▲	1,8%
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0%▽	0%	0,1%▽	0,0%▽	0,3%	0,6%△	0,4%	0,1%	0,2%	0,1%▽	0,7%△	0,2%	0,7%△	0,2%
- Gemiddelde	1,26	1,21▼	1,33▲	1,29△	1,26▽	1,28△	1,19▽	1,07▼	1,10▼	1,14▼	1,27	1,28	1,30△	1,13▼	1,19▽	1,19▽	1,32△	1,30△	1,48▲	1,25
<b>Intimidatie door leidinggevenden of collega's [N=58.189]</b>																				
- 1 Nee, nooit	86,8%	86,5%▽	87,1%△	91,1%△	86,5%▽	83,3%▽	90,5%△	90,7%△	84,3%▽	88,0%	87,6%△	84,1%▽	88,4%△	89,5%△	90,3%△	89,2%△	83,4%▽	86,9%	85,6%▽	87,0%
- 2 Ja, een enkele keer	11,6%	11,9%△	11,4%▽	7,6%▽	11,8%	15,1%△	8,5%▽	8,5%▽	13,4%△	10,7%	10,7%▽	14,1%△	9,5%▽	9,2%▽	8,7%▽	9,4%▽	14,9%△	11,8%	13,1%△	11,7%
- 3 Ja, vaak	1,3%	1,3%	1,2%	1,1%▽	1,3%	1,3%	0,9%	0,8%	1,8%△	1,1%	1,4%	1,4%	1,6%	1,0%	0,9%	1,1%	1,3%	1,1%	1,1%	1,1%
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%▽	0,4%△	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0%	0,5%△	0,2%	0,3%	0,4%	0,5%△	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
- Gemiddelde	1,15	1,15	1,15	1,11▽	1,15△	1,19△	1,11▽	1,10▽	1,19△	1,13▽	1,14	1,18△	1,14	1,12▽	1,11▽	1,13▽	1,19△	1,15	1,16△	1,14
<b>Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=58.134]</b>																				
- 1 Nee, nooit	92,7%	95,2%▲	89,9%▼	93,2%△	92,7%	92,0%▽	95,0%△	98,5%▲	98,6%▲	98,8%▲	97,0%△	93,9%△	95,1%△	99,6%▲	98,6%▲	97,4%▲	91,4%▽	90,5%▽	75,6%▼	96,2%△
- 2 Ja, een enkele keer	6,3%	4,1%▽	8,7%△	5,6%▽	6,3%	7,3%△	4,6%▽	1,5%▼	1,2%▼	1,1%▼	2,8%▽	5,6%	4,3%▽	0,4%▼	1,4%▼	2,3%▽	6,8%	9,0%△	20,7%▲	3,5%▽
- 3 Ja, vaak	0,8%	0,5%▽	1,1%△	0,9%	0,8%	0,6%▽	0,4%	0%▽	0,2%▽	0,1%▽	0,1%▽	0,5%▽	0,4%▽	0%▽	0,1%▽	0,2%▽	1,5%△	0,4%▽	3,1%▲	0,2%▽
- 4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,1%▽	0,2%△	0,3%△	0,2%	0,1%	0%	0%	0,0%▽	0%▽	0,1%▽	0,1%	0,1%	0%▽	0%▽	0,0%▽	0,4%△	0,1%	0,7%△	0,1%
- Gemiddelde	1,08	1,06▽	1,12△	1,08	1,09	1,09	1,05▽	1,02▼	1,02▼	1,01▼	1,03▽	1,07▽	1,06▽	1,00▼	1,01▼	1,03▼	1,11△	1,10△	1,29▲	1,04▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's [N=58.191]																				
- 1 Nee, nooit	99,2%	98,9%▽	99,5%Δ	98,6%▽	99,2%	99,5%Δ	99,9%Δ	99,2%	98,5%▽	99,1%	99,2%	99,0%	97,9%▽	99,8%Δ	99,9%Δ	99,2%	99,3%	99,7%Δ	99,6%Δ	99,4%
- 2 Ja, een enkele keer	0,6%	0,9%Δ	0,4%▽	0,9%Δ	0,7%	0,4%▽	0,1%▽	0,6%	1,3%Δ	0,8%	0,6%	0,9%	1,5%Δ	0,2%▽	0,1%▽	0,6%	0,6%	0,3%▽	0,3%▽	0,5%
- 3 Ja, vaak	0,1%	0,1%	0,1%	0,3%Δ	0,1%▽	0,0%▽	0%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,4%Δ	0%	0%	0,2%	0,0%	0,0%	0%▽	0,0%
- 4 Ja, zeer vaak	0,0%	0,1%	0,0%	0,2%Δ	0,0%▽	0,0%	0%	0%	0,1%Δ	0,0%	0,1%	0%	0,1%Δ	0%	0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
- Gemiddelde	1,01	1,01Δ	1,01▽	1,02Δ	1,01▽	1,01▽	1,00▽	1,01	1,02Δ	1,01	1,01	1,01	1,03Δ	1,00▽	1,00▽	1,01	1,01	1,00▽	1,00▽	1,01
Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=58.148]																				
- 1 Nee, nooit	92,1%	92,9%Δ	91,2%▽	90,7%▽	92,3%Δ	92,1%	94,5%Δ	98,1%▲	95,8%Δ	95,1%Δ	92,2%	88,4%▽	87,5%▽	96,0%Δ	95,7%Δ	94,2%Δ	91,2%▽	88,4%▽	88,9%▽	93,8%Δ
- 2 Ja, een enkele keer	7,0%	6,2%▽	8,0%Δ	8,1%Δ	6,8%▽	7,0%	5,1%▽	1,9%▼	3,6%▽	4,4%▽	7,2%	9,7%Δ	10,9%Δ	3,8%▽	3,9%▽	5,2%▽	7,4%	10,4%Δ	9,9%Δ	5,6%▽
- 3 Ja, vaak	0,7%	0,7%	0,7%	0,9%Δ	0,7%	0,7%	0,4%	0%▽	0,4%▽	0,4%▽	0,6%▽	1,6%Δ	1,2%Δ	0,2%▽	0,2%▽	0,4%▽	1,3%Δ	1,0%	1,0%Δ	0,5%
- 4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,3%Δ	0,3%Δ	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,0%
- Gemiddelde	1,09	1,08▽	1,10Δ	1,11Δ	1,09▽	1,09	1,06▽	1,02▼	1,05▽	1,05▽	1,09	1,14Δ	1,14Δ	1,04▽	1,05▽	1,06▽	1,10Δ	1,13Δ	1,12Δ	1,07▽
Pesten door leidinggevenden of collega's [N=58.139]																				
- 1 Nee, nooit	89,9%	89,6%▽	90,2%Δ	92,6%Δ	89,2%▽	89,5%	92,8%Δ	92,3%Δ	86,7%▽	90,4%	90,0%	88,5%▽	88,8%▽	89,6%	92,4%Δ	90,7%Δ	88,4%▽	91,9%Δ	91,0%Δ	90,3%
- 2 Ja, een enkele keer	8,8%	9,1%Δ	8,4%▽	6,6%▽	9,2%Δ	9,4%Δ	6,4%▽	7,2%	11,1%Δ	8,2%	8,7%	10,0%Δ	9,6%	9,2%	6,9%▽	8,0%▽	10,1%Δ	7,2%▽	7,8%▽	8,5%
- 3 Ja, vaak	1,0%	1,0%	1,1%	0,6%▽	1,2%Δ	0,8%▽	0,7%	0,5%	1,6%Δ	1,0%	1,0%	1,1%	1,3%	0,7%	0,6%▽	1,0%	1,3%	0,8%	0,9%	0,9%
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,4%	0,2%▽	0,4%Δ	0,3%	0,0%▽	0%	0,6%Δ	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,5%	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%▽	0,3%	0,3%
- Gemiddelde	1,12	1,12	1,12	1,08▽	1,13Δ	1,12	1,08▽	1,08▽	1,16Δ	1,11	1,12	1,13Δ	1,13	1,12	1,08▽	1,11▽	1,13Δ	1,09▽	1,10▽	1,11
Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=58.067]																				
- 1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk	92,4%	93,2%Δ	91,6%▽	92,4%	92,1%▽	93,3%Δ	94,3%Δ	96,7%Δ	91,9%	94,5%Δ	92,5%	90,8%▽	91,4%▽	92,8%	94,1%Δ	92,3%	91,5%▽	93,5%Δ	92,3%	91,9%
- 2. Ja, vanwege mijn geslacht	1,3%	0,4%▽	2,2%Δ	1,3%	1,6%Δ	0,4%▽	0,1%▽	0%▽	1,0%▽	0,5%▽	1,3%	1,2%	1,2%	1,7%	1,6%Δ	1,8%Δ	1,3%	1,1%▽	1,1%Δ	2,1%Δ
- 3. Ja, vanwege mijn huidskleur	1,4%	1,6%Δ	1,1%▽	1,4%	1,6%Δ	0,8%▽	0,2%▽	0%▽	1,3%	1,6%	1,5%	1,7%	2,5%Δ	1,3%	0,9%	1,4%	1,4%	0,7%▽	1,2%	1,2%
- 4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging	0,8%	0,9%Δ	0,7%▽	1,0%	1,0%Δ	0,3%▽	0,0%▽	0,9%	0,8%	0,6%	0,9%	1,4%Δ	0,6%	0,9%	0,8%	0,9%	0,8%	0,6%	0,7%	0,6%
- 5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,4%	0,5%Δ	0,2%▽	0,5%Δ	0,4%	0,3%▽	0,1%	0,4%	0,4%	0,1%▽	0,3%	0,6%Δ	0,7%Δ	0,5%	0,1%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%
- 6. Ja, vanwege mijn leeftijd	2,2%	1,9%▽	2,5%Δ	3,1%Δ	1,5%▽	3,5%Δ	4,7%Δ	0,6%▽	2,0%	1,5%▽	2,1%	2,3%	2,4%	2,0%	1,6%	2,3%	2,8%Δ	2,2%	2,4%	2,8%
- 7. Ja, vanwege een andere reden	3,0%	2,7%▽	3,3%Δ	1,7%▽	3,6%Δ	2,5%▽	0,8%▽	1,9%	4,0%Δ	2,0%▽	2,7%▽	4,1%Δ	2,7%	2,6%	2,4%	3,1%	3,2%	2,4%▽	3,1%	2,6%
<b>ARBEIDSONGEVALLEN</b>																				
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [N=57.468]																				
- 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	3,3%	3,8%Δ	2,7%▽	4,0%Δ	3,1%▽	3,5%	1,9%▽	4,5%	3,9%Δ	4,5%Δ	3,1%	5,1%Δ	5,7%Δ	0,8%▽	0,8%▽	2,5%▽	2,3%▽	2,0%▽	4,0%Δ	2,6%
- 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	96,7%	96,2%▽	97,3%Δ	96,0%▽	96,9%Δ	96,5%	98,1%Δ	95,5%	96,1%▽	95,5%▽	96,9%	94,9%▽	94,3%▽	99,2%Δ	99,2%Δ	97,5%Δ	97,7%Δ	98,0%Δ	96,0%▽	97,4%
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [Gemiddelde] [N=1.716] [Range: 1-50]																				
	1,73	1,61	1,92	1,87	1,77	1,51	#	#	1,29▽	1,23	1,74	1,36	2,25	#	#	1,70	#	#	2,20Δ	#

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.815]																				
· 0 dagen verzuim	53,4%	50,7%▽	57,5%△	59,1%△	54,3%	45,0%▼	#	#	52,6%	41,8%▼	52,0%	36,1%▼	60,7%	#	#	53,2%	#	#	65,2%▲	#
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	12,3%	13,4%	10,7%	16,9%△	11,7%	10,2%	#	#	12,1%	16,4%	13,3%	12,5%	17,9%△	#	#	13,7%	#	#	7,3%▽	#
· 4 of meer dagen verzuim	34,3%	35,9%	31,8%	24,0%▼	34,1%	44,8%▲	#	#	35,3%	41,8%	34,7%	51,4%▲	21,3%▼	#	#	33,1%	#	#	27,6%▽	#
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim? [N=57.408]																				
· 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	1,5%	1,9%△	1,1%▽	1,6%	1,4%▽	1,9%△	0,9%▽	2,4%	1,8%	2,7%△	1,5%	3,2%△	2,2%△	0,3%▽	0,4%▽	1,1%▽	1,3%	0,9%▽	1,4%	1,5%
· 2 Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	98,5%	98,1%▽	98,9%△	98,4%	98,6%△	98,1%▽	99,1%△	97,6%	98,2%	97,3%▽	98,5%	96,8%▽	97,8%▽	99,7%△	99,6%△	98,9%△	98,7%	99,1%△	98,6%	98,5%
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim? [N=57.408]																				
· 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	1,1%	1,4%△	0,8%▽	0,9%	1,1%	1,5%△	0,8%	1,1%	1,4%△	1,9%△	1,0%	2,6%△	1,2%	0,1%▽	0,3%▽	0,8%▽	1,0%	0,8%▽	1,1%	1,2%
· 2 Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	98,9%	98,6%▽	99,2%△	99,1%	98,9%	98,5%▽	99,2%	98,9%	98,6%▽	98,1%▽	99,0%	97,4%▽	98,8%	99,9%△	99,7%△	99,2%△	99,0%	99,2%△	98,9%	98,8%
Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.792]																				
· 1 Een open wond of oppervlakkige verwonding, zoals snij-, prik-, steek- of schaafwonden	30,7%	32,9%△	27,4%▽	43,2%▲	29,5%	22,6%▼	#	#	30,3%	37,9%	37,3%△	20,8%▼	43,2%▲	#	#	28,8%	#	#	32,2%	#
· 2 Brandwonden of letsel door chemische verbranding	5,4%	5,3%	5,6%	11,5%▲	4,7%	1,4%▼	#	#	5,7%	3,6%	3,6%	0,9%▼	22,2%▲	#	#	8,1%	#	#	2,6%▽	#
· 3 Botbreuk(en)	4,9%	5,7%	3,8%	1,6%▽	5,4%	6,2%	#	#	6,3%	8,9%	3,5%	9,5%▲	2,7%	#	#	1,5%▽	#	#	3,3%	#
· 4 Het uit de kom schieten van gewrichten of lichaamsdelen	1,5%	1,5%	1,4%	2,4%	0,9%▽	2,5%	#	#	1,2%	2,3%	1,6%	1,1%	3,2%	#	#	0,5%	#	#	1,0%	#
· 5 Verstuiking of verrekking van spieren, banden of lichaamsdelen	25,1%	26,9%△	22,2%▽	16,3%▼	25,6%	31,8%△	#	#	29,0%	30,6%	20,3%▽	39,6%▲	13,6%▼	#	#	27,2%	#	#	20,9%▽	#
· 6 Verlies van één of meerdere lichaamsdelen, ogen of oren	0,5%	0,8%△	0%▽	0%	0,7%	0,2%	#	#	0%	1,2%	1,9%▲	0,5%	0%	#	#	0%	#	#	0%	#
· 7 Vergiftiging of infectie	0,8%	0,7%	0,9%	0,5%	0,7%	1,4%	#	#	0,5%	1,4%	1,0%	0,6%	0%	#	#	1,3%	#	#	0,3%	#
· 8 Een inwendige verwonding of hersenschudding	2,5%	1,9%	3,4%	3,5%	2,5%	1,5%	#	#	1,5%	2,7%	3,0%	1,7%	1,8%	#	#	2,7%	#	#	3,1%	#
· 9 Letsel door een tijdelijk tekort aan lucht, verstikking	0,2%	0%▽	0,4%△	0,4%	0%▽	0,3%	#	#	0%	0%	0,5%	0%	0%	#	#	0%	#	#	0,3%	#
· 10 Letsel door onderdompeling of ergens onder worden bedolven	0,3%	0,4%	0,2%	0,5%	0,2%	0,6%	#	#	0,4%	0%	0,4%	0%	0%	#	#	1,0%	#	#	0%	#
· 11 Letsel door lawaai, trillingen of verschillen in druk	0,5%	0,5%	0,5%	1,4%△	0,2%▽	0,5%	#	#	0,3%	0%	0,7%	0,6%	0%	#	#	0,4%	#	#	0,2%	#
· 12 Letsel door te hoge of te lage temperaturen, bijvoorbeeld zonnesteek, bevroering of onderkoeling	0,3%	0,3%	0,3%	0,8%	0,2%	0%	#	#	0,4%	0%	0,4%	0,9%	0%	#	#	0%	#	#	0,2%	#
· 13 Letsel door een elektrische schok	0,2%	0,3%	0%	0%	0,2%	0,3%	#	#	0%	0%	0%	0%	0%	#	#	1,3%▲	#	#	0%	#



	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
· 15 In shock raken door een verwonding of letsel	0,1%	0%	0,3%	0%	0,1%	0,3%	#	#	0%	0%	0%	0%	0,6%	#	#	0,7%△	#	#	0%	#
· 16 In shock raken door een traumatische ervaring	0,8%	0,3%▽	1,6%△	1,4%	0,9%	0,1%	#	#	0,2%	0%	0,8%	1,1%	1,0%	#	#	0%	#	#	1,7%△	#
· 17 Psychische schade	15,7%	12,1%▽	21,3%▲	7,9%▽	17,1%△	19,6%△	#	#	9,2%▽	2,7%▽	17,6%	10,9%	4,0%▽	#	#	17,0%	#	#	22,1%▲	#
· 18 Meerdere even ernstige letsels	1,0%	1,1%	0,8%	0,9%	1,3%	0,3%	#	#	1,6%	0%	0,7%	2,0%	2,3%	#	#	0%	#	#	0,9%	#
· 19 Anders	9,5%	9,2%	10,1%	7,7%	9,9%	10,5%	#	#	13,5%△	8,7%	6,6%	9,7%	5,4%	#	#	9,7%	#	#	11,3%	#
Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.792]																				
· 1 Lichamelijk	72,9%	77,2%▲	66,2%▽	82,2%▲	70,8%▽	69,6%	#	#	75,6%	88,6%▲	74,3%	76,3%	87,3%▲	#	#	73,3%	#	#	64,1%▽	#
· 2 Geestelijk	16,5%	12,4%▽	22,9%▲	9,2%▽	18,0%△	19,7%	#	#	9,3%▽	2,7%▽	18,4%	12,0%	5,1%▽	#	#	17,0%	#	#	23,7%▲	#
· 3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	10,5%	10,3%	10,9%	8,6%	11,2%	10,8%	#	#	15,1%△	8,7%	7,3%	11,7%	7,7%	#	#	9,7%	#	#	12,2%	#
Hoe ontstond het letsel; belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.801]																				
· 1 Ergens aan gesneden, gestoten	15,5%	18,2%△	11,3%▽	26,5%▲	13,4%▽	11,9%▽	#	#	18,6%	22,7%▲	23,3%▲	5,2%▽	29,8%▲	#	#	18,3%	#	#	5,5%▽	#
· 2 Door een voorwerp geraakt	10,3%	12,4%△	7,1%▽	14,1%△	10,2%	7,4%	#	#	17,4%▲	19,3%▲	13,4%	7,5%	10,3%	#	#	9,7%	#	#	3,9%▽	#
· 3 Een beknelling	5,3%	5,7%	4,5%	6,1%	5,5%	3,8%	#	#	8,6%△	3,6%	8,7%△	8,4%	1,2%▽	#	#	5,5%	#	#	3,5%	#
· 4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	3,7%	4,5%△	2,5%▽	1,8%▽	3,8%	4,8%	#	#	3,5%	11,1%▲	4,4%	6,7%△	2,7%	#	#	1,9%	#	#	1,1%▽	#
· 5 Uitglippen, struikelen of andere val	11,9%	12,2%	11,4%	6,8%▽	11,1%	17,7%▲	#	#	15,7%△	17,1%	8,5%	18,8%▲	12,0%	#	#	9,7%	#	#	8,0%▽	#
· 6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	8,3%	4,7%▽	14,0%▲	6,9%	9,3%△	6,7%	#	#	0%▽	0%▽	1,9%▽	3,4%▽	1,3%▽	#	#	4,5%▽	#	#	27,6%▲	#
· 7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	5,3%	5,7%	4,8%	7,6%△	5,1%	3,4%	#	#	6,9%	3,9%	3,7%	2,4%	14,9%▲	#	#	7,8%	#	#	2,5%▽	#
· 8 Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	9,6%	10,0%	8,9%	5,5%▽	10,4%	11,3%	#	#	7,4%	9,8%	7,7%	13,7%	7,1%	#	#	10,7%	#	#	12,6%△	#
· 9 Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	13,9%	9,6%▽	20,6%▲	4,6%▽	15,9%△	17,1%△	#	#	9,1%▽	0,8%▽	15,2%	5,4%▽	3,8%▽	#	#	14,7%	#	#	19,9%▲	#
· 10 Verkeersongeval op de openbare weg	4,0%	5,3%△	2,0%▽	6,7%△	3,5%	2,8%	#	#	2,7%	2,3%	2,8%	12,7%▲	9,2%▲	#	#	6,3%	#	#	1,1%▽	#
· 11 Anders	12,1%	11,6%	13,0%	13,2%	11,7%	13,0%	#	#	10,1%	9,4%	10,3%	16,0%	7,8%	#	#	11,0%	#	#	14,3%	#
Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval? [Subgroep 'slachtoffer geweest bij een arbeidsongeval'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.779]																				
· 1. Medische hulp op het werk	22,4%	24,7%△	18,8%▽	37,0%▲	19,7%▽	17,5%▽	#	#	25,6%	18,9%	22,3%	15,8%▽	34,2%▲	#	#	25,6%	#	#	16,5%▽	#
· 2. Medische hulp op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	13,4%	16,6%▲	8,2%▽	15,4%	12,6%	12,4%	#	#	18,6%△	30,6%▲	11,8%	17,7%	17,4%	#	#	6,5%▽	#	#	6,4%▽	#
· 3. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	11,5%	13,8%△	8,0%▽	13,2%	10,9%	11,8%	#	#	13,9%	15,2%	11,1%	18,4%▲	13,8%	#	#	13,7%	#	#	5,4%▽	#
· 4. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	1,6%	2,0%	1,1%	1,1%	1,8%	1,4%	#	#	1,6%	3,8%	1,8%	5,6%▲	0%	#	#	0,5%	#	#	0,9%	#
· 5. Ergens anders medische hulp gehad	22,5%	21,7%	23,6%	13,0%▽	24,1%△	28,4%△	#	#	23,1%	27,0%	26,7%	20,9%	10,4%▽	#	#	19,1%	#	#	21,6%	#
· 6. Geen medische hulp gehad	37,1%	31,7%▽	45,8%▲	34,2%	38,2%	36,3%	#	#	30,2%▽	15,5%▽	34,2%	32,8%	34,8%	#	#	38,2%	#	#	54,0%▲	#

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>ARBO-MAATREGELEN</b>																				
<i>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkdruk? [N=57.847]</i>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	19,6%	20,6%Δ	18,4%▽	37,7%▲	14,8%▼	17,2%▽	38,7%▲	42,0%▲	19,5%	20,6%	30,7%▲	22,0%Δ	30,1%▲	16,3%▽	15,3%▽	23,1%Δ	9,6%▼	7,9%▼	9,4%▼	25,2%Δ
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,2%	39,3%Δ	32,8%▽	35,3%▽	36,5%	36,3%	35,1%	37,4%	40,2%Δ	45,3%Δ	33,3%▽	37,9%Δ	37,1%	41,6%Δ	44,3%Δ	38,1%Δ	38,6%Δ	26,5%▼	32,3%▽	32,7%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	32,8%	29,6%▽	36,3%Δ	19,9%▼	36,0%Δ	35,1%Δ	20,0%▼	13,8%▼	29,4%▽	24,1%▽	24,4%▼	29,6%▽	23,1%▼	29,9%▽	30,6%▽	28,0%▽	40,8%Δ	53,0%▲	45,0%▲	30,3%▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	11,4%	10,4%▽	12,5%Δ	7,1%▽	12,8%Δ	11,4%	6,1%▽	6,8%▽	11,0%	10,0%▽	11,6%	10,5%	9,7%▽	12,2%	9,8%▽	10,8%	11,0%	12,6%Δ	13,2%Δ	11,8%
<i>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk? [N=57.544]</i>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	46,9%	49,9%Δ	43,6%▽	67,8%▲	42,5%▼	42,3%▽	56,8%▲	70,5%▲	53,0%Δ	53,8%Δ	63,8%▲	51,9%Δ	65,1%▲	55,7%Δ	50,1%Δ	54,6%Δ	32,9%▼	26,3%▼	19,4%▼	54,5%Δ
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,7%	33,9%▽	35,5%Δ	23,3%▼	37,0%Δ	37,1%Δ	30,0%▽	22,8%▼	31,3%▽	33,6%	23,9%▼	31,9%▽	23,4%▼	31,3%▽	37,5%Δ	30,9%▽	45,7%▲	42,3%Δ	49,4%▲	29,8%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,4%	12,8%▽	16,2%Δ	7,0%▼	16,0%Δ	16,2%Δ	10,4%▽	5,9%▼	12,2%▽	9,7%▽	8,9%▽	12,7%▽	8,5%▽	9,3%▽	9,8%▽	10,8%▽	17,8%Δ	25,2%▲	25,1%▲	12,1%▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,0%	3,5%▽	4,7%Δ	1,9%▽	4,6%Δ	4,4%	2,8%▽	0,8%▽	3,5%▽	2,9%▽	3,4%▽	3,5%	3,1%▽	3,6%	2,7%▽	3,6%▽	3,6%	6,3%Δ	6,1%Δ	3,6%
<i>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)? [N=57.792]</i>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	41,5%	41,0%▽	42,1%Δ	71,4%▲	33,7%▼	39,9%▽	57,9%▲	74,9%▲	42,1%	50,2%Δ	54,5%▲	54,9%▲	80,2%▲	8,6%▼	10,6%▼	34,4%▽	11,2%▼	35,1%▽	41,2%	48,7%Δ
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	32,3%	34,0%Δ	30,6%▽	17,1%▼	34,9%Δ	37,4%Δ	29,8%▽	19,3%▼	35,0%Δ	30,1%▽	26,3%▽	25,8%▽	13,4%▼	42,2%▲	44,7%▲	32,4%	44,4%▲	37,8%Δ	34,7%Δ	26,4%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	16,8%	16,7%	16,9%	6,4%▼	20,0%▲	15,9%▽	8,7%▼	4,4%▼	15,4%▽	11,9%▽	11,1%▽	11,9%▽	4,0%▼	29,2%▲	30,0%▲	20,2%Δ	31,1%▲	18,1%Δ	16,5%	15,5%
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,3%	8,4%▽	10,4%Δ	5,0%▽	11,4%Δ	6,8%▽	3,5%▼	1,4%▼	7,5%▽	7,8%▽	8,0%▽	7,3%▽	2,4%▼	20,0%▲	14,7%Δ	13,0%Δ	13,2%Δ	9,0%	7,7%▽	9,4%
<i>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk? [N=58.048]</i>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	53,3%	50,2%▽	56,6%Δ	43,2%▼	55,5%Δ	52,9%	63,2%▲	32,2%▼	38,0%▼	33,5%▼	46,4%▽	42,4%▼	39,8%▼	87,9%▲	88,4%▲	67,5%▲	73,0%▲	76,4%▲	40,3%▼	57,2%Δ
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	30,6%	34,0%Δ	27,0%▽	38,1%Δ	29,0%▽	30,3%	27,7%▽	49,2%▲	40,9%▲	46,3%▲	35,4%Δ	34,8%Δ	37,8%Δ	10,3%▼	9,9%▼	21,3%▼	20,6%▼	18,1%▼	36,0%Δ	27,4%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,6%	12,3%▽	12,9%Δ	14,8%Δ	12,1%▽	13,1%	6,8%▽	14,6%	17,2%Δ	15,3%Δ	13,1%	18,1%Δ	16,1%Δ	1,2%▼	1,4%▼	8,5%▽	5,5%▼	4,0%▼	20,0%▲	11,3%
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,5%	3,5%	3,5%	3,9%Δ	3,4%	3,6%	2,3%▽	3,9%	3,9%	4,9%Δ	5,1%Δ	4,7%Δ	6,2%Δ	0,5%▽	0,3%▽	2,7%▽	0,9%▽	1,4%▽	3,8%	4,2%
<i>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid? [N=57.839]</i>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	60,9%	52,3%▼	70,3%▲	67,9%Δ	59,8%▽	57,6%▽	66,6%Δ	45,5%▼	35,3%▼	34,7%▼	67,9%Δ	52,3%▽	63,4%Δ	69,9%Δ	71,6%▲	67,9%Δ	56,7%▽	66,7%Δ	70,3%▲	65,8%Δ
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,3%	34,3%▲	19,8%▼	25,6%▽	27,6%	28,5%Δ	24,9%▽	41,7%▲	46,0%▲	53,6%▲	24,0%▽	31,0%Δ	27,5%	17,4%▼	16,6%▼	22,1%▽	25,5%▽	22,1%▽	21,1%▽	21,6%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,1%	10,5%Δ	7,7%▽	5,2%▽	9,8%Δ	10,9%Δ	6,8%▽	10,2%	14,8%▲	9,6%	6,0%▽	13,3%Δ	6,7%▽	9,6%	8,8%	7,8%▽	14,5%Δ	8,4%	6,6%▽	9,2%
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,6%	2,9%Δ	2,3%▽	1,4%▽	2,9%Δ	3,0%Δ	1,7%▽	2,6%	3,9%Δ	2,1%	2,1%▽	3,5%Δ	2,4%	3,1%	2,9%	2,3%▽	3,4%Δ	2,7%	1,9%▽	3,4%Δ
<i>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=57.916]</i>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	65,1%	70,7%▲	58,9%▼	67,6%Δ	64,5%▽	63,9%▽	71,9%Δ	88,5%▲	77,9%▲	79,2%▲	71,3%Δ	65,3%	66,5%	83,0%▲	76,2%▲	76,4%▲	52,7%▼	54,0%▼	37,6%▼	70,4%Δ
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,1%	23,6%▽	31,0%Δ	25,8%▽	27,3%	28,2%Δ	23,5%▽	10,6%▼	18,9%▼	18,0%▼	22,7%▽	25,3%▽	27,5%	14,3%▼	20,0%▽	19,0%▼	36,6%▲	34,5%Δ	45,9%▲	22,9%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,5%	4,8%▽	8,4%Δ	5,3%▽	6,9%Δ	6,7%	3,9%▽	0,8%▼	2,5%▽	2,2%▽	4,6%▽	7,9%Δ	4,5%▽	4,5%▽	3,2%▽	3,4%▽	9,4%Δ	10,0%Δ	14,6%▲	5,3%▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%	0,9%▽	1,7%Δ	1,3%	1,3%	1,1%	0,7%▽	0%▽	0,7%▽	0,6%▽	1,4%	1,5%	1,4%	0,4%▽	0,6%▽	1,1%	1,3%	1,5%	2,0%Δ	1,4%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's? [N=58.035]</b>																				
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	76,1%	75,5%▼	76,7%▲	83,2%▲	74,6%▼	74,3%▼	80,3%▲	86,1%▲	73,0%▼	79,8%▲	80,6%▲	73,1%▼	79,9%▲	80,9%▲	78,7%▲	81,2%▲	62,6%▼	74,8%▼	71,7%▼	80,3%▲
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	18,3%	19,3%▲	17,1%▼	13,6%▼	19,1%▲	19,8%▲	16,6%	11,6%▼	20,4%▲	16,5%▼	14,3%▼	20,3%▲	15,3%▼	15,1%▼	17,1%	14,1%▼	29,0%▲	18,7%	22,3%▲	13,9%▼
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,2%	4,0%▼	4,5%▲	2,4%▼	4,7%▲	4,4%	2,3%▼	1,9%▼	4,9%▲	2,7%▼	3,5%▼	5,1%▲	3,1%▼	3,0%▼	3,4%▼	7,0%▲	5,0%▲	4,7%▲	4,5%	
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,4%	1,3%▼	1,6%▲	0,9%▼	1,6%▲	1,4%	0,7%▼	0,4%▼	1,7%▲	1,0%▼	1,7%▲	1,6%	1,7%	0,8%▼	1,2%	1,3%	1,4%	1,5%	1,4%	1,3%
<b>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen? [N=58.019]</b>																				
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	72,5%	65,8%▼	79,8%▲	78,0%▲	71,2%▼	71,6%▼	74,9%▲	53,3%▼	47,5%▼	51,5%▼	76,5%▲	64,9%▼	76,5%▲	94,0%▲	94,4%▲	78,3%▲	79,1%▲	88,0%▲	70,1%▼	78,4%▲
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	22,8%	27,7%▲	17,5%▼	18,5%▼	23,6%▲	24,0%▲	22,0%	38,1%▲	41,0%▲	40,9%▲	19,5%▼	28,5%▲	19,2%▼	5,4%▼	5,0%▼	17,3%▼	17,3%▼	10,4%▼	27,0%▲	18,0%▼
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,9%	5,4%▲	2,2%▼	2,8%▼	4,2%▲	3,7%	2,4%▼	7,0%▲	9,7%▲	6,7%▲	3,2%▼	5,5%▲	3,4%	0,5%▼	0,3%▼	3,4%▼	3,2%▼	1,3%▼	2,3%▼	2,9%▼
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,8%	1,1%▲	0,5%▼	0,7%	0,9%▲	0,7%	0,7%	1,6%▲	1,8%▲	1,0%	0,8%	1,1%	0,9%	0,1%▼	0,2%▼	1,0%▲	0,4%▼	0,3%▼	0,5%▼	0,7%
<b>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen? [N=57.968]</b>																				
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	54,2%	47,3%▼	61,8%▲	53,8%	54,1%	54,0%	61,4%▲	40,0%▼	31,4%▼	30,3%▼	53,1%▼	40,5%▼	51,3%▼	82,1%▲	80,3%▲	63,8%▲	62,3%▲	74,3%▲	51,9%▼	62,1%▲
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,7%	42,8%▲	32,1%▼	38,8%▲	37,5%	38,0%	34,3%▼	51,3%▲	53,7%▲	58,2%▲	38,3%	47,2%▲	38,8%	16,0%▼	18,2%▼	29,3%▼	31,8%▼	22,0%▼	41,6%▲	31,3%▼
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,8%	8,4%▲	5,1%▼	6,2%▼	7,1%▲	6,8%	3,5%▼	7,1%	12,7%▲	10,3%▲	7,0%	10,3%▲	8,2%▲	1,5%▼	1,2%▼	5,7%▼	5,3%▼	2,9%▼	5,8%▼	5,6%▼
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,2%	1,4%▲	1,0%▼	1,2%	1,3%	1,2%	0,7%	1,6%	2,2%▲	1,2%	1,7%▲	2,1%▲	1,8%▲	0,3%▼	0,3%▼	1,2%	0,6%▼	0,7%▼	0,8%▼	1,0%
<b>Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels? [N=57.904]</b>																				
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	64,8%	68,7%▲	60,5%▼	66,6%▲	65,1%▲	61,4%▼	69,0%▲	56,4%▼	63,9%	73,3%▲	74,9%▲	67,0%▲	59,9%▼	88,2%▲	87,7%▲	75,8%▲	68,0%▲	70,0%▲	31,5%▼	70,2%▲
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,7%	24,6%▼	31,0%▲	27,0%	27,1%▼	30,3%▲	25,8%	35,9%▲	29,0%▲	21,8%▼	19,5%▼	23,2%▼	31,9%▲	8,6%▼	9,1%▼	17,7%▼	23,3%▼	21,7%▼	56,9%▲	23,3%▼
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,0%	5,2%▼	6,9%▲	5,4%▼	6,1%	6,6%▲	4,0%▼	6,1%	5,6%	3,7%▼	4,3%▼	7,8%▲	6,8%	2,6%▼	2,4%▼	4,9%▼	7,1%▲	6,4%	9,8%▲	5,2%
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,5%	1,5%	1,6%	1,0%▼	1,7%▲	1,7%	1,1%	1,5%	1,6%	1,1%	1,4%	2,0%	1,4%	0,6%▼	0,8%▼	1,6%	1,6%	1,9%▲	1,9%▲	1,3%
<b>VEILIG EN GEZOND WERKEN</b>																				
<b>Veilig en gezond werken [schaal: 1=laag - 5=hoog; 5 items] [Gemiddelde] [N=58.090] [Range: 1-5]</b>																				
	3,62	3,69▲	3,55▼	3,64▲	3,59▼	3,69▲	3,85▲	3,83▲	3,83▲	3,93▲	3,61	3,64	3,75▲	3,36▼	3,55▼	3,61	3,48▼	3,31▼	3,63	3,53▼
<b>Veilig en gezond werken [≥3,5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 5 items] [N=58.090] [% (zeer) hoog]</b>																				
	59,8%	63,8%▲	55,3%▼	61,2%▲	58,0%▼	62,7%▲	71,8%▲	71,8%▲	71,1%▲	76,3%▲	59,8%	60,4%	67,2%▲	43,9%▼	53,9%▼	58,3%▼	52,1%▼	40,0%▼	62,0%▲	54,3%▼
<b>Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken [N=58.122]</b>																				
- 1 Helemaal mee eens	20,5%	23,4%▲	17,3%▼	19,5%▼	19,8%▼	22,7%▲	27,0%▲	28,3%▲	30,5%▲	34,9%▲	18,8%▼	22,8%▲	21,6%	12,8%▼	21,4%	22,2%▲	14,5%▼	8,7%▼	17,6%▼	16,6%▼
- 2 Mee eens	44,8%	45,0%	44,6%	43,5%▼	44,4%▼	46,9%▲	47,9%▲	43,2%	45,3%	47,3%▲	43,0%▼	45,6%	43,2%	36,3%▼	45,4%	39,5%▼	52,7%▲	35,4%▼	53,3%▲	39,7%▼
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	20,0%	18,1%▼	22,1%▲	21,5%▲	20,2%	18,6%▼	16,3%▼	17,4%	14,1%▼	10,3%▼	21,2%▲	18,6%▼	19,4%	26,8%▲	21,1%	21,1%▲	20,9%	30,8%▲	18,2%▼	24,9%▲
- 4 Niet mee eens	10,4%	9,4%▼	11,6%▲	10,5%	11,2%▲	8,5%▼	5,9%▼	7,6%▼	7,3%▼	5,9%▼	11,3%▲	9,1%▼	11,1%	15,3%▲	8,7%▼	11,5%▲	9,1%▼	18,3%▲	8,6%▼	13,7%▲
- 5 Helemaal niet mee eens	4,3%	4,1%▼	4,5%▲	5,1%▲	4,4%	3,3%▼	3,0%▼	3,5%	2,9%▼	1,7%▼	5,7%▲	3,9%	4,8%	8,8%▲	3,4%▼	5,6%▲	2,7%▼	6,8%▲	2,2%▼	5,1%
- Gemiddelde	2,33	2,26▼	2,41▲	2,38▲	2,36▲	2,23▼	2,10▼	2,15▼	2,07▼	1,92▼	2,42▲	2,26▼	2,34	2,71▲	2,27▼	2,39▲	2,33	2,79▲	2,24▼	2,51▲

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<i>Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken [N=58.052]</i>																				
· 1 Helemaal mee eens	16,2%	18,4% $\Delta$	13,7% $\nabla$	17,8% $\Delta$	14,9% $\nabla$	17,7% $\Delta$	25,5% $\blacktriangle$	23,7% $\blacktriangle$	22,3% $\Delta$	22,5% $\Delta$	16,5%	17,4%	21,6% $\Delta$	12,3% $\nabla$	17,2%	18,8% $\Delta$	9,4% $\nabla$	7,8% $\blacktriangledown$	12,2% $\nabla$	14,8%
· 2 Mee eens	46,6%	47,3% $\Delta$	45,8% $\nabla$	50,2% $\Delta$	45,6% $\nabla$	46,6%	48,0%	49,6%	45,8%	49,3% $\Delta$	47,5% $\Delta$	45,2%	50,0% $\Delta$	44,9%	47,7%	45,2% $\nabla$	45,3%	41,2% $\nabla$	49,0% $\Delta$	45,1%
· 3 Niet mee eens, niet mee oneens	26,0%	23,5% $\nabla$	28,9% $\Delta$	22,7% $\nabla$	27,3% $\Delta$	25,4%	19,9% $\nabla$	18,2% $\nabla$	21,1% $\nabla$	19,7% $\nabla$	24,6% $\nabla$	25,2%	19,5% $\nabla$	31,3% $\Delta$	26,2%	24,9% $\nabla$	33,3% $\Delta$	37,2% $\blacktriangle$	27,2% $\Delta$	28,6% $\Delta$
· 4 Niet mee eens	9,0%	8,5% $\nabla$	9,6% $\Delta$	7,4% $\nabla$	9,8% $\Delta$	8,4% $\nabla$	5,3% $\nabla$	7,2%	8,7%	7,1% $\nabla$	8,6%	9,5%	6,9% $\nabla$	8,5%	6,6% $\nabla$	8,4% $\nabla$	10,5% $\Delta$	11,1% $\Delta$	10,3% $\Delta$	9,6%
· 5 Helemaal niet mee eens	2,2%	2,3% $\Delta$	2,1% $\nabla$	1,8% $\nabla$	2,4% $\Delta$	1,9% $\nabla$	1,3% $\nabla$	1,3%	2,1%	1,4% $\nabla$	2,8% $\Delta$	2,6%	2,1%	2,9% $\Delta$	2,3%	2,7% $\Delta$	1,6% $\nabla$	2,6% $\Delta$	1,4% $\nabla$	1,9%
- Gemiddelde	2,35	2,29 $\nabla$	2,40 $\Delta$	2,25 $\nabla$	2,39 $\Delta$	2,30 $\nabla$	2,09 $\blacktriangledown$	2,13 $\blacktriangledown$	2,22 $\nabla$	2,15 $\blacktriangledown$	2,34	2,35	2,18 $\nabla$	2,45 $\Delta$	2,29 $\nabla$	2,31 $\nabla$	2,50 $\Delta$	2,60 $\blacktriangle$	2,40 $\Delta$	2,39 $\Delta$
<i>Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen [N=58.004]</i>																				
· 1 Helemaal mee eens	16,6%	18,6% $\Delta$	14,4% $\nabla$	19,6% $\Delta$	15,1% $\nabla$	17,8% $\Delta$	25,9% $\blacktriangle$	25,5% $\blacktriangle$	22,7% $\Delta$	24,1% $\blacktriangle$	17,9% $\Delta$	16,9%	22,8% $\Delta$	12,5% $\nabla$	16,6%	19,0% $\Delta$	9,5% $\blacktriangledown$	9,3% $\blacktriangledown$	11,9% $\nabla$	14,1% $\nabla$
· 2 Mee eens	41,6%	42,4% $\Delta$	40,6% $\nabla$	44,8% $\Delta$	40,5% $\nabla$	41,9%	45,2% $\Delta$	43,1%	43,2% $\Delta$	46,9% $\Delta$	42,9% $\Delta$	40,6%	44,3% $\Delta$	35,4% $\nabla$	37,5% $\nabla$	40,1% $\nabla$	40,7%	36,0% $\nabla$	42,9% $\Delta$	41,5%
· 3 Niet mee eens, niet mee oneens	28,0%	25,6% $\nabla$	30,6% $\Delta$	24,3% $\nabla$	29,1% $\Delta$	28,4%	20,1% $\nabla$	21,7% $\nabla$	21,4% $\nabla$	19,3% $\blacktriangledown$	25,3% $\nabla$	26,9%	20,9% $\nabla$	35,6% $\Delta$	33,5% $\Delta$	27,7%	35,4% $\Delta$	37,3% $\blacktriangle$	30,8% $\Delta$	29,5%
· 4 Niet mee eens	10,9%	10,3% $\nabla$	11,5% $\Delta$	8,7% $\nabla$	12,0% $\Delta$	9,5% $\nabla$	6,6% $\nabla$	7,6% $\nabla$	10,0% $\nabla$	8,1% $\nabla$	10,5%	11,7%	8,6% $\nabla$	12,3% $\Delta$	10,1%	10,0% $\nabla$	11,5%	14,2% $\Delta$	12,1% $\Delta$	11,5%
· 5 Helemaal niet mee eens	3,0%	3,0%	2,9%	2,7%	3,2% $\Delta$	2,4% $\nabla$	2,3%	2,1%	2,6%	1,7% $\nabla$	3,5% $\Delta$	4,0% $\Delta$	3,5%	4,2% $\Delta$	2,3%	3,2%	2,8%	3,2%	2,2% $\nabla$	3,4%
- Gemiddelde	2,42	2,37 $\nabla$	2,48 $\Delta$	2,30 $\nabla$	2,48 $\Delta$	2,37 $\nabla$	2,14 $\blacktriangledown$	2,18 $\blacktriangledown$	2,27 $\nabla$	2,16 $\blacktriangledown$	2,39 $\nabla$	2,45	2,26 $\nabla$	2,60 $\Delta$	2,44	2,38 $\nabla$	2,57 $\Delta$	2,66 $\blacktriangle$	2,50 $\Delta$	2,49 $\Delta$
<i>Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of ongezond werken [N=57.985]</i>																				
· 1 Helemaal mee eens	16,2%	20,0% $\blacktriangle$	11,9% $\blacktriangledown$	14,4% $\nabla$	15,6% $\nabla$	18,4% $\Delta$	23,3% $\Delta$	21,8% $\Delta$	25,3% $\blacktriangle$	28,2% $\blacktriangle$	16,3%	18,6% $\Delta$	21,4% $\Delta$	10,1% $\nabla$	12,3% $\nabla$	17,6% $\Delta$	9,6% $\nabla$	7,3% $\blacktriangledown$	11,5% $\nabla$	12,6% $\nabla$
· 2 Mee eens	49,2%	50,0% $\Delta$	48,4% $\nabla$	43,4% $\nabla$	49,9% $\Delta$	51,8% $\Delta$	50,6%	50,9%	51,7% $\Delta$	54,5% $\Delta$	48,4%	48,3%	49,1%	40,4% $\nabla$	38,0% $\blacktriangledown$	44,6% $\nabla$	46,6% $\nabla$	42,2% $\nabla$	58,8% $\blacktriangle$	50,6%
· 3 Niet mee eens, niet mee oneens	24,4%	20,9% $\nabla$	28,1% $\Delta$	27,7% $\Delta$	24,3%	22,5% $\nabla$	19,0% $\nabla$	20,1% $\nabla$	16,4% $\blacktriangledown$	13,1% $\blacktriangledown$	24,6%	23,6%	20,8% $\nabla$	32,6% $\Delta$	34,7% $\blacktriangle$	26,0% $\Delta$	30,7% $\Delta$	35,3% $\blacktriangle$	21,8% $\nabla$	25,7%
· 4 Niet mee eens	7,9%	6,8% $\nabla$	9,1% $\Delta$	10,6% $\Delta$	8,0%	5,5% $\nabla$	4,5% $\nabla$	5,2% $\nabla$	4,9% $\nabla$	3,0% $\nabla$	8,1%	6,8% $\nabla$	6,9% $\nabla$	12,2% $\Delta$	11,3% $\Delta$	8,8% $\Delta$	10,7% $\Delta$	12,0% $\Delta$	6,6% $\nabla$	8,3%
· 5 Helemaal niet mee eens	2,4%	2,3%	2,5%	3,9% $\Delta$	2,2% $\nabla$	1,8% $\nabla$	2,6%	2,0%	1,7% $\nabla$	1,2% $\nabla$	2,6%	2,7%	1,9%	4,7% $\Delta$	3,7% $\Delta$	3,1% $\Delta$	2,4%	3,2% $\Delta$	1,3% $\nabla$	2,8%
- Gemiddelde	2,31	2,21 $\blacktriangledown$	2,42 $\Delta$	2,46 $\Delta$	2,31	2,20 $\nabla$	2,13 $\blacktriangledown$	2,15 $\nabla$	2,06 $\blacktriangledown$	1,95 $\blacktriangledown$	2,32	2,27 $\nabla$	2,61 $\Delta$	2,56 $\Delta$	2,35 $\Delta$	2,50 $\Delta$	2,61 $\blacktriangle$	2,27 $\nabla$	2,38 $\Delta$	
<i>Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of ongezond werk [N=57.965]</i>																				
· 1 Helemaal mee eens	13,2%	15,7% $\Delta$	10,5% $\nabla$	15,5% $\Delta$	12,1% $\nabla$	14,1% $\Delta$	20,3% $\blacktriangle$	20,3% $\blacktriangle$	20,8% $\blacktriangle$	21,6% $\blacktriangle$	13,8%	14,3%	18,8% $\Delta$	8,7% $\nabla$	10,6% $\nabla$	14,4% $\Delta$	6,4% $\blacktriangledown$	6,2% $\blacktriangledown$	9,3% $\nabla$	10,4% $\nabla$
· 2 Mee eens	44,4%	45,3% $\Delta$	43,4% $\nabla$	46,7% $\Delta$	43,7% $\nabla$	44,7%	45,8%	49,2% $\Delta$	50,1% $\Delta$	52,0% $\Delta$	44,3%	44,9%	47,8% $\Delta$	31,2% $\blacktriangledown$	33,6% $\blacktriangledown$	40,5% $\nabla$	38,6% $\nabla$	33,8% $\blacktriangledown$	52,5% $\Delta$	41,7% $\nabla$
· 3 Niet mee eens, niet mee oneens	27,3%	25,2% $\nabla$	29,7% $\Delta$	23,8% $\nabla$	28,5% $\Delta$	27,3%	21,7% $\nabla$	19,6% $\nabla$	18,8% $\blacktriangledown$	17,7% $\blacktriangledown$	26,2% $\nabla$	25,9%	21,3% $\nabla$	35,4% $\Delta$	37,1% $\blacktriangle$	28,8% $\Delta$	36,5% $\blacktriangle$	38,3% $\blacktriangle$	26,0% $\nabla$	30,4% $\Delta$
· 4 Niet mee eens	11,4%	10,3% $\nabla$	12,6% $\Delta$	10,2% $\nabla$	12,2% $\Delta$	10,4% $\nabla$	8,2% $\nabla$	7,5% $\nabla$	7,8% $\nabla$	6,8% $\nabla$	11,5%	10,0% $\nabla$	9,3% $\nabla$	17,8% $\Delta$	14,6% $\Delta$	12,0%	14,8% $\Delta$	16,9% $\Delta$	10,0% $\nabla$	13,3% $\Delta$
· 5 Helemaal niet mee eens	3,6%	3,5%	3,8%	3,8%	3,6%	3,5%	4,1%	3,3%	2,5% $\nabla$	1,9% $\nabla$	4,2% $\Delta$	4,8% $\Delta$	2,9% $\nabla$	6,9% $\Delta$	4,2%	4,4% $\Delta$	3,7%	4,7% $\Delta$	2,2% $\nabla$	4,3%
- Gemiddelde	2,48	2,41 $\nabla$	2,56 $\Delta$	2,40 $\nabla$	2,52 $\Delta$	2,45 $\nabla$	2,30 $\nabla$	2,24 $\blacktriangledown$	2,21 $\blacktriangledown$	2,15 $\blacktriangledown$	2,48	2,46	2,30 $\nabla$	2,83 $\Delta$	2,68 $\Delta$	2,52 $\Delta$	2,71 $\blacktriangle$	2,80 $\blacktriangle$	2,43 $\nabla$	2,59 $\Delta$
<i>Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk? [N=58.218]</i>																				
· 1 Ja	77,8%	80,3% $\Delta$	75,2% $\nabla$	73,0% $\nabla$	77,8%	82,0% $\Delta$	80,3% $\Delta$	82,9% $\Delta$	85,8% $\blacktriangle$	86,8% $\blacktriangle$	74,6% $\nabla$	79,2%	75,7% $\nabla$	69,5% $\blacktriangledown$	72,7% $\nabla$	75,6% $\nabla$	78,7%	70,4% $\nabla$	80,8% $\Delta$	74,9% $\nabla$
· 2 Nee	8,8%	8,7%	8,8%	8,7%	8,7%	8,6%	11,7% $\Delta$	9,2%	6,7% $\nabla$	7,0% $\nabla$	11,1% $\Delta$	9,0%	11,0% $\Delta$	10,3% $\Delta$	10,5% $\Delta$	10,4% $\Delta$	5,5% $\nabla$	9,0%	6,5% $\nabla$	10,4% $\Delta$
· 3 Weet niet	13,4%	11,0% $\nabla$	16,0% $\Delta$	18,3% $\Delta$	13,5%	9,5% $\nabla$	7,9% $\nabla$	7,9% $\nabla$	7,5% $\nabla$	6,2% $\blacktriangledown$	14,2% $\Delta$	11,8% $\nabla$	13,3%	20,1% $\blacktriangle$	16,8% $\Delta$	14,0%	15,8% $\Delta$	20,6% $\blacktriangle$	12,7% $\nabla$	14,7%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>UW GEZONDHEID</b>																				
<b>Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [N=58.065]</b>																				
- 1 Zeer goed	21,0%	22,9%▲	18,9%▽	32,2%▲	20,3%▽	14,0%▼	18,6%▽	26,7%▲	18,7%▽	18,1%▽	23,5%▲	19,5%▽	28,7%▲	25,4%▲	24,4%▲	22,8%▲	18,4%▽	18,2%▽	17,8%▽	21,4%
- 2 Goed	58,2%	57,2%▽	59,3%▲	53,6%▽	59,2%▲	58,3%	60,9%▲	56,1%	56,4%▽	58,5%	57,6%	58,5%	53,5%▽	56,3%	59,3%	57,3%	60,4%▲	59,0%	61,2%▲	58,0%
- 3 Gaat wel	18,4%	17,5%▽	19,4%▲	12,8%▽	18,1%▽	24,2%▲	18,1%	15,7%	21,0%▲	21,6%▲	16,7%▽	19,5%	15,5%▽	15,6%▽	14,8%▽	17,5%▽	18,7%	20,4%▲	19,0%	19,0%
- 4 Slecht	2,0%	2,1%	2,0%	1,3%▽	2,0%	3,0%▲	1,8%	1,0%	3,1%▲	1,5%▽	1,9%	1,9%	1,9%	2,4%	1,4%▽	2,1%	2,2%	2,1%	1,7%▽	1,4%
- 5 Zeer slecht	0,4%	0,4%	0,3%	0,1%▽	0,4%	0,5%▲	0,6%	0,5%	0,7%▲	0,3%	0,3%	0,6%▲	0,4%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%▽	0,1%
- Gemiddelde	2,03	2,00▽	2,06▲	1,83▼	2,03	2,18▲	2,05	1,92▽	2,11▲	2,07▲	1,98▽	2,06▲	1,92▽	1,96▽	1,93▽	2,00▽	2,06▲	2,07▲	2,05▲	2,01
<b>Algemene gezondheidstoestand [N=58.065] [% goed of zeer goed]</b>																				
	79,2%	80,1%▲	78,3%▽	85,8%▲	79,5%▲	72,3%▼	79,5%	82,8%▲	75,1%▽	76,6%▽	81,1%▲	78,0%	82,2%▲	81,7%▲	83,7%▲	80,0%	78,8%	77,2%▽	79,1%	79,4%
<b>SI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ellebogen' en/of 'polsen/handen'] [N=57.739] [% ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren']</b>																				
	40,3%	33,4%▼	47,8%▲	33,7%▽	41,5%▲	43,3%▲	29,1%▼	32,2%▽	38,9%▽	36,3%▽	37,5%▽	37,0%▽	38,3%▽	40,1%	36,9%▽	40,1%	43,1%▲	42,1%▲	45,5%▲	43,5%▲
<b>Nek [N=56.938]</b>																				
- 1 Nee, nooit	39,2%	46,4%▲	31,5%▼	45,1%▲	37,1%▽	39,6%	53,5%▲	50,1%▲	43,7%▲	43,9%▲	42,2%▲	42,7%▲	43,2%▲	36,6%▽	38,3%	39,3%	34,5%▽	35,3%▽	33,6%▽	37,5%
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	34,6%	34,1%▽	35,0%▲	33,5%▽	35,1%▲	34,4%	28,7%▽	31,7%	32,9%▽	34,5%	33,7%▽	34,8%	34,2%	35,2%	36,0%	34,7%	36,1%▲	34,8%	35,9%▲	33,5%
- 3 Een enkele keer, langdurig	3,6%	3,2%▽	4,2%▲	3,7%	3,7%	3,7%	2,6%▽	2,9%	3,3%	3,3%	3,9%	3,6%	4,1%	2,9%	3,2%	3,6%	4,0%	3,9%	3,8%	3,3%
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	14,2%	11,1%▽	17,5%▲	12,2%▽	15,2%▲	13,3%▽	7,6%▽	11,0%▽	12,4%▽	11,7%▽	12,7%▽	12,4%▽	12,0%▽	18,0%▲	14,7%	14,1%	15,4%▲	15,7%▲	16,6%▲	15,5%
- 5 Meerdere keren, langdurig	8,4%	5,2%▼	11,9%▲	5,5%▽	9,0%▲	9,1%▲	7,6%	4,3%▽	7,7%▽	6,7%▽	7,5%▽	6,5%▽	6,5%▽	7,3%	7,9%	8,3%	10,0%▲	10,3%▲	10,2%▲	10,3%▲
<b>Schouders [N=56.917]</b>																				
- 1 Nee, nooit	40,0%	48,0%▲	31,4%▼	50,9%▲	37,5%▽	37,4%▽	52,8%▲	45,6%▲	43,8%▲	43,7%▲	44,1%▲	41,6%	44,4%▲	40,6%	41,9%	39,8%	35,8%▽	37,9%▽	33,3%▽	36,8%▽
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	31,2%	30,1%▽	32,3%▲	27,1%▽	32,1%▲	32,0%▲	27,6%▽	32,6%	29,9%▽	32,9%	29,5%▽	32,3%	29,9%	30,3%	30,3%	31,4%	32,4%	30,0%	33,3%▲	31,8%
- 3 Een enkele keer, langdurig	5,3%	4,9%▽	5,6%▲	4,3%▽	5,4%	5,9%▲	3,7%▽	4,1%	5,4%	4,5%	5,0%	5,4%	5,3%	4,9%	4,8%	5,3%	6,0%▲	5,7%	5,3%	5,1%
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	13,6%	10,6%▽	17,0%▲	11,4%▽	14,6%▲	13,0%	8,1%▽	10,7%▽	11,9%▽	11,1%▽	12,5%▽	12,3%▽	12,3%▽	15,6%▲	14,2%	13,9%	13,9%	15,1%▲	16,0%▲	14,6%
- 5 Meerdere keren, langdurig	9,9%	6,4%▼	13,7%▲	6,2%▽	10,4%▲	11,6%▲	7,8%▽	7,1%▽	9,0%▽	7,8%▽	8,9%▽	8,3%▽	8,1%▽	8,6%	8,8%	9,7%	11,8%▲	11,3%▲	12,1%▲	11,7%▲
<b>Armen/ellebogen [N=56.288]</b>																				
- 1 Nee, nooit	67,3%	68,3%▲	66,2%▽	77,2%▲	67,3%	58,3%▼	68,2%	67,7%	62,7%▽	61,3%▽	68,9%▲	63,3%▽	67,4%	71,3%▲	72,8%▲	67,7%	65,9%▽	72,9%▲	68,1%	66,4%
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	19,1%	19,8%▲	18,4%▽	16,1%▽	19,0%	22,3%▲	19,7%	20,9%	21,1%▲	23,5%▲	19,3%	22,0%▲	21,2%▲	18,2%	16,2%▽	18,5%	19,0%	15,1%▽	18,2%▽	17,7%
- 3 Een enkele keer, langdurig	3,7%	3,8%	3,6%	2,1%▽	3,7%	4,9%▲	3,7%	3,2%	4,8%▲	3,4%	3,0%▽	3,8%	3,4%	3,3%	3,1%	3,6%	4,7%▲	3,6%	3,3%	4,4%
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	5,8%	5,1%▽	6,7%▲	3,6%▽	5,9%	7,8%▲	4,3%▽	5,2%	6,6%▲	7,7%▲	5,1%▽	6,5%	5,8%	4,8%▽	5,1%	6,0%	5,6%	4,7%▽	6,1%	6,4%
- 5 Meerdere keren, langdurig	4,0%	3,0%▽	5,2%▲	1,1%▽	4,0%	6,7%▲	4,0%	3,0%	4,8%▲	4,1%	3,7%	4,4%	2,3%▽	2,5%▽	2,8%▽	4,2%	4,9%▲	3,7%	4,3%	5,0%▲
<b>Polsen/handen [N=56.393]</b>																				
- 1 Nee, nooit	60,9%	64,1%▲	57,4%▽	65,0%▲	61,1%	55,1%▽	67,6%▲	61,4%	59,1%▽	57,8%▽	61,9%▲	62,3%	57,0%▽	61,7%	67,1%▲	61,3%	60,7%	67,3%▲	58,8%▽	58,0%▽
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	23,2%	22,9%	23,5%	22,6%	23,4%	23,7%	18,8%▽	26,2%	23,8%	26,0%▲	23,3%	22,4%	25,7%▲	25,4%▲	20,5%▽	22,5%	23,3%	19,0%▽	23,3%	24,1%
- 3 Een enkele keer, langdurig	3,5%	3,4%	3,6%	3,4%	3,4%	3,9%▲	2,7%	2,3%	3,7%	3,7%	3,5%	3,5%	4,0%	3,0%	2,5%▽	3,5%	3,5%	3,0%	3,6%	3,9%
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	7,7%	6,4%▽	9,1%▲	7,0%▽	7,7%	9,1%▲	5,7%▽	7,0%	8,0%	8,4%	7,4%	7,0%	9,5%▲	6,7%	6,2%▽	7,8%	7,2%	6,0%▽	8,6%▲	8,5%
- 5 Meerdere keren, langdurig	4,7%	3,2%▽	6,4%▲	2,0%▽	4,4%▽	8,2%▲	5,3%	3,2%	5,3%▲	4,1%	3,9%▽	4,9%	3,9%▽	3,3%▽	3,7%▽	4,9%	5,3%	4,8%	5,7%▲	5,6%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>Rug [N=57.365]</b>																				
· 1 Nee, nooit	28,3%	31,3%Δ	25,0%▽	29,8%Δ	27,6%▽	27,7%	38,9%▲	31,1%	27,8%	25,7%▽	27,8%	27,5%	30,1%Δ	35,2%Δ	32,2%Δ	31,1%Δ	28,3%	29,7%Δ	24,0%▽	28,3%
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	36,3%	37,5%Δ	34,9%▽	33,6%▽	36,4%	38,0%Δ	37,1%	37,3%	37,4%Δ	39,3%Δ	36,0%	37,5%	32,1%▽	35,0%	36,9%	35,2%▽	35,9%	35,2%	37,5%Δ	35,4%
· 3 Een enkele keer, langdurig	6,3%	6,5%Δ	6,0%▽	6,5%	6,2%	6,5%	4,8%▽	6,0%	7,1%Δ	6,8%	6,3%	7,1%	7,1%	5,6%	4,8%▽	5,9%	6,5%	5,9%	5,9%	5,3%
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	17,6%	15,5%▽	19,8%Δ	19,4%Δ	18,0%Δ	15,6%▽	10,0%▼	15,2%	16,0%▽	16,9%	18,0%	16,9%	18,2%	16,3%	16,2%	17,1%	16,8%	17,2%	19,8%Δ	18,3%
· 5 Meerdere keren, langdurig	11,7%	9,2%▽	14,3%Δ	10,8%▽	11,8%	12,2%	9,2%▽	10,5%	11,7%	11,4%	11,8%	11,0%	12,5%	7,9%▽	9,9%▽	10,7%▽	12,5%	12,1%	12,8%Δ	12,7%
<b>Heupen/benen/knieën/voeten [N=57.326]</b>																				
· 1 Nee, nooit	45,2%	47,7%Δ	42,5%▽	48,0%Δ	47,2%Δ	36,2%▼	41,6%▽	44,8%	42,0%▽	41,5%▽	45,3%	42,6%▽	37,0%▽	56,3%▲	56,0%▲	49,1%Δ	46,1%	47,2%Δ	42,8%▽	44,3%
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	27,6%	28,3%Δ	26,8%▽	27,3%	27,1%▽	29,0%Δ	31,5%Δ	32,7%Δ	28,6%Δ	29,7%Δ	27,1%	29,1%	30,5%Δ	23,5%▽	24,9%▽	26,3%▽	27,1%	26,0%▽	28,2%	27,8%
· 3 Een enkele keer, langdurig	5,8%	5,6%	5,9%	5,5%	5,6%▽	6,6%Δ	6,0%	3,9%▽	6,4%Δ	5,8%	5,7%	5,8%	6,4%	5,7%	3,9%▽	5,6%	5,9%	5,7%	5,9%	5,1%
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	11,8%	10,5%▽	13,3%Δ	12,5%Δ	11,3%▽	13,6%Δ	8,7%▽	10,2%	12,4%	12,3%	12,7%Δ	12,2%	15,4%Δ	9,6%▽	8,4%▽	10,8%▽	10,2%▽	11,3%	12,3%	12,1%
· 5 Meerdere keren, langdurig	9,6%	7,9%▽	11,5%Δ	6,7%▽	8,9%▽	14,6%▲	12,1%Δ	8,5%	10,6%Δ	10,7%	9,2%	10,3%	10,6%	4,9%▽	6,8%▽	8,2%▽	10,6%Δ	9,8%	10,8%Δ	10,8%
<b>Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [N=58.189] [Range: 1-7]</b>																				
	2,19	2,14▽	2,24Δ	1,93▼	2,27Δ	2,20	1,69▼	1,83▼	2,21	2,08▽	2,07▽	2,09▽	2,06▽	2,22	2,13▽	2,16	2,22	2,50▲	2,30Δ	2,09▽
<b>Burn-outklachten &gt;3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=58.189] [% ja]</b>																				
	17,0%	16,0%▽	18,2%Δ	12,1%▽	18,3%Δ	17,9%Δ	9,4%▼	8,7%▼	17,7%	14,6%▽	15,0%▽	16,4%	15,6%▽	16,3%	15,4%▽	16,9%	17,4%	23,5%Δ	18,6%Δ	14,7%▽
<b>Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk [N=58.131]</b>																				
· 1 Nooit	44,3%	48,8%Δ	39,5%▽	64,7%▲	38,6%▼	43,2%▽	65,8%▲	62,7%▲	48,3%Δ	53,0%Δ	54,2%▲	52,9%Δ	55,9%▲	39,3%▽	41,1%▽	45,8%Δ	39,3%▽	26,8%▼	31,7%▼	44,8%
· 2 Enkele keren per jaar	35,6%	33,6%▽	37,7%Δ	22,6%▼	39,0%Δ	36,8%Δ	23,4%▼	27,2%▽	32,6%▽	31,1%▽	29,5%▽	29,7%▽	27,3%▽	39,6%Δ	39,3%Δ	35,1%	39,6%Δ	43,9%Δ	43,1%Δ	37,1%
· 3 Maandelijks	4,0%	3,6%▽	4,4%Δ	3,4%▽	4,6%Δ	2,7%▽	1,0%▽	2,7%	3,5%▽	2,4%▽	2,9%▽	3,0%▽	3,9%	4,8%	4,4%	4,0%	3,7%	5,8%Δ	5,4%Δ	3,3%
· 4 Enkele keren per maand	8,1%	6,9%▽	9,4%Δ	5,0%▽	9,0%Δ	8,4%	3,5%▽	3,6%▽	7,5%	6,4%▽	6,6%▽	7,0%▽	6,0%▽	9,0%	7,3%	7,3%▽	9,1%Δ	11,6%Δ	10,6%Δ	7,2%
· 5 Elke week	2,9%	2,6%▽	3,3%Δ	1,9%▽	3,3%Δ	2,7%	2,5%	1,7%	2,8%	2,2%▽	2,0%▽	2,7%	2,9%	2,7%	2,9%	2,9%	3,1%	5,2%Δ	3,4%Δ	2,7%
· 6 Enkele keren per week	3,1%	2,7%▽	3,5%Δ	1,6%▽	3,3%Δ	3,8%Δ	2,5%	1,3%▽	2,6%▽	3,1%	2,6%▽	3,0%	2,6%	3,3%	3,1%	2,9%	3,5%	4,4%Δ	3,8%Δ	2,9%
· 7 Elke dag	2,0%	1,8%▽	2,3%Δ	0,8%▽	2,2%Δ	2,4%Δ	1,2%▽	0,9%▽	2,7%Δ	1,8%	2,1%	1,7%	1,4%▽	1,4%▽	1,9%	2,0%	1,8%	2,2%	2,1%	1,9%
- Gemiddelde	2,07	1,96▽	2,19Δ	1,65▼	2,18▲	2,12Δ	1,66▼	1,62▼	2,03▽	1,90▽	1,89▽	1,93▽	1,86▽	2,11	2,08	2,03▽	2,15Δ	2,46▲	2,31Δ	2,02
<b>Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg [N=58.085]</b>																				
· 1 Nooit	28,3%	28,0%	28,6%	43,5%▲	23,9%▼	26,5%▽	51,3%▲	39,8%▲	28,5%	27,5%	35,0%Δ	32,3%Δ	38,5%▲	22,8%▽	24,5%▽	29,9%Δ	21,6%▽	17,9%▼	23,7%▽	30,2%
· 2 Enkele keren per jaar	34,0%	34,6%Δ	33,4%▽	27,2%▽	35,8%Δ	34,9%Δ	26,7%▽	30,7%	32,8%▽	35,5%	32,0%▽	32,2%▽	28,9%▽	36,1%Δ	39,3%Δ	33,4%	40,0%Δ	33,1%	35,2%Δ	36,6%Δ
· 3 Maandelijks	6,7%	6,9%Δ	6,5%▽	6,7%	7,4%Δ	5,0%▽	2,8%▽	7,2%	6,1%▽	5,6%▽	5,7%▽	5,8%▽	6,5%	8,7%Δ	6,5%	6,6%	7,2%	8,4%Δ	7,6%Δ	6,1%
· 4 Enkele keren per maand	13,2%	12,9%▽	13,6%Δ	10,3%▽	14,1%Δ	13,7%	6,7%▽	11,0%	12,8%	13,0%	11,1%▽	11,8%▽	11,5%▽	15,3%Δ	13,9%	13,0%	13,5%	16,3%Δ	15,1%Δ	12,6%
· 5 Elke week	6,1%	5,8%▽	6,4%Δ	4,9%▽	6,8%Δ	5,4%▽	2,8%▽	3,5%▽	6,0%	6,0%	5,0%▽	5,8%	5,4%	6,5%	6,0%	6,0%	6,5%	9,1%Δ	6,7%Δ	5,2%
· 6 Enkele keren per week	7,0%	7,3%Δ	6,7%▽	4,3%▽	7,4%Δ	8,3%Δ	5,9%	5,6%	7,7%Δ	7,9%	6,2%▽	6,8%	4,7%▽	7,4%	6,3%	6,9%	7,2%	9,7%Δ	7,3%	5,5%▽
· 7 Elke dag	4,6%	4,5%	4,8%	3,2%▽	4,6%	6,2%Δ	3,9%	2,1%▽	6,1%Δ	4,4%	5,0%	5,2%	4,4%	3,2%▽	3,6%▽	4,1%▽	3,9%▽	5,5%Δ	4,4%	3,9%
- Gemiddelde	2,75	2,74	2,75	2,31▼	2,85Δ	2,86Δ	2,16▼	2,33▼	2,82Δ	2,76	2,58▽	2,68▽	2,48▽	2,82	2,71	2,69▽	2,80Δ	3,17▲	2,86Δ	2,58▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk [N=58.078]																				
· 1 Nooit	44,8%	46,4%Δ	43,0%▽	52,9%Δ	40,4%▼	48,6%Δ	73,5%▲	52,8%Δ	45,2%	49,6%Δ	48,7%Δ	51,0%Δ	53,9%Δ	38,2%▽	44,4%	44,8%	40,5%▽	36,8%▽	40,6%▽	45,5%
· 2 Enkele keren per jaar	29,5%	28,7%▽	30,3%Δ	22,2%▽	32,2%Δ	28,5%▽	15,8%▼	29,1%	28,7%	28,1%	26,8%▽	24,6%▽	22,3%▽	34,6%Δ	31,0%	28,7%	33,8%Δ	33,0%Δ	32,6%Δ	31,3%
· 3 Maandelijks	5,1%	5,1%	5,2%	5,7%Δ	5,6%Δ	3,4%▽	1,4%▽	3,8%	4,9%	3,8%▽	4,9%	4,7%	4,0%▽	6,2%Δ	4,9%	5,0%	4,9%	6,3%Δ	5,9%Δ	5,6%
· 4 Enkele keren per maand	9,0%	8,6%▽	9,5%Δ	7,8%▽	9,6%Δ	8,7%	4,1%▽	7,8%	8,5%	8,5%	7,9%▽	8,4%	8,1%	9,9%	9,6%	9,1%	9,4%	11,3%Δ	9,8%Δ	7,7%
· 5 Elke week	3,8%	3,6%▽	4,1%Δ	4,5%Δ	4,0%Δ	3,0%▽	1,3%▽	2,5%	3,6%	2,7%▽	3,5%	3,2%	4,3%	4,1%	3,2%	4,1%	3,4%	5,1%Δ	4,1%	3,7%
· 6 Enkele keren per week	4,3%	4,3%	4,3%	3,4%▽	4,5%Δ	4,4%	2,2%▽	2,2%▽	4,7%	4,3%	3,8%▽	5,0%	3,7%	4,2%	4,0%	4,7%Δ	4,6%	4,4%	4,2%	3,2%▽
· 7 Elke dag	3,5%	3,4%▽	3,7%Δ	3,5%	3,6%Δ	3,4%	1,7%▽	1,8%▽	4,5%Δ	3,0%	4,3%Δ	3,1%	3,7%	2,8%	2,8%	3,6%	3,3%	3,2%	2,9%▽	3,0%
- Gemiddelde	2,24	2,20▽	2,29Δ	2,13▽	2,33Δ	2,16▽	1,57▼	1,92▼	2,29Δ	2,12▽	2,19▽	2,16▽	2,12▽	2,31	2,20	2,28	2,29	2,41Δ	2,28Δ	2,15▽
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken [N=58.033]																				
· 1 Nooit	60,0%	62,7%Δ	57,0%▽	67,1%Δ	57,0%▽	61,5%Δ	78,0%▲	70,6%▲	64,5%Δ	70,2%▲	66,4%Δ	68,3%Δ	63,4%Δ	57,0%▽	61,2%	62,7%Δ	55,6%▽	44,1%▼	50,0%▼	59,2%
· 2 Enkele keren per jaar	22,1%	20,7%▽	23,5%Δ	17,5%▽	23,8%Δ	21,5%	13,0%▼	19,1%	19,2%▽	17,5%▽	18,6%▽	17,7%▽	19,1%▽	23,7%	21,9%	20,5%▽	25,3%Δ	28,4%Δ	27,9%Δ	24,0%Δ
· 3 Maandelijks	4,0%	3,8%▽	4,3%Δ	4,4%Δ	4,3%Δ	3,1%▽	0,9%▽	3,1%	3,6%▽	2,4%▽	3,4%▽	2,8%▽	4,3%	5,0%Δ	4,2%	3,8%	4,2%	5,5%Δ	5,1%Δ	4,3%
· 4 Enkele keren per maand	6,2%	5,6%▽	6,8%Δ	5,3%▽	6,6%Δ	5,9%	3,8%▽	4,4%	5,6%▽	4,9%▽	5,1%▽	4,5%▽	6,3%	6,2%	5,9%	5,6%▽	6,4%	9,0%Δ	7,8%Δ	6,2%
· 5 Elke week	2,9%	2,8%▽	3,1%Δ	2,3%▽	3,2%Δ	2,7%	1,3%▽	0,5%▽	2,3%▽	1,5%▽	2,2%▽	2,4%	2,4%	3,3%	2,7%	2,8%	3,6%Δ	5,3%Δ	3,8%Δ	2,5%
· 6 Enkele keren per week	2,6%	2,3%▽	2,8%Δ	1,8%▽	2,7%Δ	2,8%	1,7%▽	0,8%▽	2,1%▽	1,9%▽	2,3%	2,1%	2,3%	2,5%	2,9%	2,5%	2,9%	4,1%Δ	2,9%Δ	2,0%
· 7 Elke dag	2,3%	2,1%▽	2,5%Δ	1,7%▽	2,4%Δ	2,5%	1,4%▽	1,5%	2,6%Δ	1,5%▽	2,1%	2,3%	2,3%	2,2%	1,1%▽	2,3%	2,0%	3,4%Δ	2,5%	1,7%
- Gemiddelde	1,87	1,80▽	1,94Δ	1,70▽	1,93Δ	1,85	1,48▼	1,54▼	1,79▽	1,62▽	1,73▽	1,70▽	1,81▽	1,92	1,80▽	1,82▽	1,94Δ	2,29▲	2,06Δ	1,82
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk [N=58.081]																				
· 1 Nooit	51,7%	53,0%Δ	50,3%▽	57,4%Δ	48,7%▽	53,7%Δ	74,0%▲	56,3%Δ	50,6%▽	52,1%	54,1%Δ	54,1%Δ	51,1%	48,9%▽	55,8%Δ	52,8%Δ	54,0%Δ	44,1%▽	49,4%▽	54,6%Δ
· 2 Enkele keren per jaar	28,9%	28,1%▽	29,7%Δ	24,0%▽	31,2%Δ	27,0%▽	14,6%▼	30,2%	27,6%▽	29,1%	27,3%▽	25,5%▽	26,8%▽	33,3%Δ	27,5%	27,9%▽	29,0%	33,5%Δ	31,0%Δ	28,9%
· 3 Maandelijks	4,0%	3,9%	4,1%	4,9%Δ	4,2%Δ	2,7%▽	1,2%▽	4,7%	3,7%	3,5%	3,7%	4,0%	5,8%Δ	4,3%	4,0%	3,9%	3,0%▽	4,9%Δ	4,1%	3,5%
· 4 Enkele keren per maand	6,9%	6,9%	7,1%	6,6%	7,1%	7,2%	4,3%▽	5,5%	7,9%Δ	6,6%	6,5%	7,6%	7,3%	6,4%	6,3%	6,8%	6,6%	7,4%	7,2%	6,0%
· 5 Elke week	2,8%	2,7%	2,9%	3,0%	2,9%	2,5%▽	1,7%▽	1,1%▽	3,1%	2,7%	2,7%	2,8%	3,7%Δ	2,2%	2,2%	2,7%	2,2%▽	3,8%Δ	2,9%	2,4%
· 6 Enkele keren per week	3,2%	3,1%	3,3%	2,3%▽	3,3%	3,7%Δ	2,7%	0,6%▽	3,8%Δ	3,4%	3,0%	3,6%	2,9%	3,2%	2,3%▽	3,2%	2,9%	3,8%Δ	3,1%	2,7%
· 7 Elke dag	2,5%	2,3%▽	2,7%Δ	1,7%▽	2,6%	3,2%Δ	1,4%▽	1,5%	3,3%Δ	2,6%	2,8%	2,3%	2,3%	1,6%▽	1,8%	2,7%	2,3%	2,4%	2,3%	2,0%
- Gemiddelde	2,00	1,97▽	2,03Δ	1,87▽	2,04Δ	2,02	1,59▼	1,73▽	2,10Δ	1,99	1,96▽	2,00	2,04	1,96	1,86▽	1,99	1,97	1,92▽	2,15Δ	2,02
Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit? [N=58.172]																				
· 1 Nee	79,0%	75,5%▽	82,8%Δ	91,6%▲	76,8%▽	75,1%▽	82,2%Δ	83,6%Δ	69,4%▼	64,2%▼	87,3%▲	77,1%▽	93,1%▲	81,2%Δ	60,1%▼	81,9%Δ	65,7%▼	80,9%Δ	82,1%Δ	86,1%Δ
· 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	10,5%	12,0%Δ	8,9%▽	5,1%▼	11,4%Δ	12,3%Δ	9,7%	7,5%▽	12,6%Δ	15,8%Δ	6,5%▽	12,7%Δ	3,8%▼	9,6%	20,8%▲	8,7%▽	17,9%▲	11,0%	10,1%	6,8%▽
· 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	10,5%	12,5%Δ	8,3%▽	3,3%▼	11,8%Δ	12,6%Δ	8,1%▽	8,9%	18,0%▲	20,0%▲	6,2%▽	10,2%	3,2%▼	9,1%▽	19,1%▲	9,3%▽	16,4%▲	8,1%▽	7,9%▽	7,1%▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werk- plek of uw werkzaamheden in verband met uw gezond- heid? [Zónder voorloopvraag: 'Zijn er aanpassingen verricht'] [meerde antwoorden mogelijk] [N=58.130]																				
· 1. Geen (verdere) aanpassingen nodig	55,8%	58,3%△	53,2%▽	73,2%▲	50,9%▼	54,7%▽	77,1%▲	71,5%▲	55,1%	61,7%△	63,4%△	55,9%	68,8%▲	54,8%	59,9%△	58,4%△	49,5%▽	45,2%▼	46,6%▼	56,2%
· 2. Aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair nodig	19,5%	18,7%▽	20,4%△	10,7%▼	22,3%△	18,9%	9,5%▼	10,4%▼	20,5%△	16,0%▽	16,5%▽	19,5%	10,0%▼	25,6%△	21,6%△	19,6%	25,4%△	19,9%	21,6%△	20,4%
· 3. Aanpassingen in werktijden nodig	9,8%	9,9%	9,7%	7,4%▽	10,4%△	10,7%△	4,9%▽	7,5%▽	9,1%▽	8,5%▽	8,6%▽	17,3%▲	11,2%△	8,5%	6,2%▽	9,5%	7,1%▽	9,9%	11,7%△	8,5%▽
· 4. Aanpassingen in hoeveelheid werk nodig	17,7%	15,8%▽	19,9%△	9,5%▼	20,1%△	18,1%	8,1%▼	9,8%▼	15,6%▽	13,9%▽	13,8%▽	13,7%▽	12,1%▽	14,7%▽	15,0%▽	15,7%▽	18,9%△	30,8%▲	24,9%▲	16,7%
· 5. Aanpassingen in functie of takenpakket nodig	10,1%	9,6%▽	10,6%△	4,3%▼	12,0%△	9,6%▽	3,9%▼	6,3%▽	9,5%	9,3%	7,9%▽	7,4%▽	5,7%▽	9,1%	6,9%▽	7,8%▽	11,9%△	18,3%▲	14,0%△	9,7%
· 6. Aanpassingen in opleiding of omscholing nodig	5,5%	5,8%△	5,0%▽	2,7%▽	7,1%▲	2,7%▽	1,0%▼	1,9%▽	6,4%△	5,9%	4,6%▽	5,2%	3,8%▽	7,6%△	3,3%▽	5,7%	5,5%	4,6%▽	6,5%△	5,6%
· 7. Aanpassingen in toegankelijkheid tot het gebouw nodig	1,1%	1,2%	1,0%	0,6%▽	1,3%△	1,0%	0,6%	0,3%▽	1,1%	0,8%	0,8%▽	1,6%△	1,2%	0,9%	0,8%	1,0%	1,5%△	1,4%△	1,3%△	0,6%▽
· 8. Andere aanpassingen nodig	8,4%	7,8%▽	9,2%△	4,6%▽	9,2%△	9,5%△	5,4%▽	6,8%	9,8%△	6,7%▽	6,4%▽	8,6%	6,0%▽	6,9%▽	7,4%	7,2%▽	11,8%△	10,2%△	10,0%△	9,1%
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [N=58.236]																				
· 1 Ja	63,9%	63,1%▽	64,7%△	30,9%▼	69,7%▲	73,7%▲	58,3%▽	43,7%▼	69,1%△	65,6%	46,3%▼	66,8%▲	29,5%▼	55,8%▽	74,0%▲	55,1%▼	90,2%▲	78,0%▲	78,8%▲	58,0%▽
· 2 Nee	10,7%	12,1%△	9,2%▽	19,5%▲	8,6%▽	9,0%▽	19,7%▲	20,6%▲	10,1%	10,6%	15,2%△	10,1%	25,7%▲	12,2%△	9,5%	15,1%△	1,9%▼	4,0%▼	4,0%▼	12,4%△
· 3 Weet ik niet	25,4%	24,9%▽	26,1%△	49,6%▲	21,8%▼	17,4%▼	22,1%▽	35,7%▲	20,8%▽	23,7%▽	38,5%▲	23,2%▽	44,8%▲	31,9%△	16,4%▼	29,7%△	7,9%▼	18,0%▽	17,2%▼	29,5%△
Kunt u zelf beslissen of u de bedrijfsarts raadpleegt? [Subgroep 'Mogelijkheid bedrijfsarts' = 'Ja'] [N=37.028]																				
· 1 Ja	62,5%	69,9%▲	54,6%▼	52,5%▼	60,5%▽	71,3%▲	73,7%▲	67,7%	71,1%▲	72,5%▲	57,4%▽	64,9%△	52,0%▼	61,6%	71,3%△	61,9%	72,2%▲	58,4%▽	54,3%▼	59,6%
· 2 Nee, dat beslist mijn leidinggevende of werkgever	11,9%	9,4%▽	14,6%△	12,3%	12,1%	11,1%▽	12,3%	7,2%▽	10,5%▽	7,8%▽	15,2%△	11,4%	17,5%△	7,6%▽	7,4%▽	12,5%	8,5%▽	9,2%▽	15,4%△	11,7%
· 3 Weet ik niet	25,6%	20,7%▼	30,8%▲	35,2%▲	27,4%△	17,6%▼	14,0%▼	25,1%	18,4%▽	19,7%▽	27,4%△	23,7%▽	30,5%△	30,8%△	21,3%▽	25,6%	19,3%▽	32,5%△	30,3%△	28,6%△
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [N=57.966]																				
· 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,6%	9,2%▽	12,1%△	3,5%▼	11,0%△	15,3%△	10,7%	7,2%▽	14,0%△	10,1%	7,4%▽	12,0%△	5,2%▽	6,3%▽	8,4%▽	8,7%▽	15,9%△	11,0%	13,3%△	10,0%
· 2 Ja, langer dan een jaar geleden	23,6%	21,5%▽	25,8%△	2,0%▼	25,0%△	37,2%△	27,8%△	17,1%▽	26,0%△	25,7%△	16,4%▼	25,3%△	9,7%▼	18,8%▽	22,1%	18,9%▽	34,1%▲	31,2%△	29,9%△	24,9%
· 3 Nee	65,8%	69,3%△	62,1%▽	94,6%▲	64,0%▽	47,5%▼	61,5%▽	75,7%▲	60,0%▽	64,1%	76,2%▲	62,7%▽	85,2%▲	74,9%△	69,5%△	72,4%△	50,0%▼	57,8%▽	56,8%▼	65,0%
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep 'Ooit contact bedrijfsarts' = 'Ja'] [N=6.116] [% ja]	3,9%	4,0%	3,8%	9,7%▲	3,8%	2,9%▽	4,5%	#	4,1%	3,7%	4,6%	3,4%	9,6%▲	4,9%	3,5%	5,5%△	3,1%	2,0%▽	3,3%	1,0%▽
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep 'Second opinion andere bedrijfsarts' = 'Nee'] [N=5.807] [% ja]	7,6%	8,1%	7,2%	3,8%▽	8,2%△	7,4%	3,0%▽	#	7,9%	7,8%	10,3%△	8,4%	11,0%	6,9%	7,8%	6,8%	6,0%	8,2%	6,9%	4,5%
<b>ZIEKTEVERZUIM</b>																				
Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=58.213] [% ja]	46,8%	44,4%▽	49,5%△	42,1%▽	48,8%△	46,7%	31,0%▼	34,2%▼	47,7%	43,5%▽	44,7%▽	41,9%▽	39,4%▽	50,6%△	43,5%▽	44,7%▽	53,8%△	51,1%△	50,7%△	47,1%
Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer] [Gemiddelde] [N=56.706] [Range: 0-40]	1,22	1,09▽	1,37△	1,19	1,23	1,23	1,00▽	0,93▽	1,26	1,04▽	1,11▽	1,07▽	1,22	1,26	1,01▽	1,18	1,22	1,52△	1,36△	1,26



	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen] [Gemiddelde] [N=57.170] [Range: 0-215]	7,84	7,15▽	8,60△	2,97▽	7,91	11,6△	9,59△	5,37▽	9,50△	8,67	6,17▽	9,71△	4,50▽	6,00▽	6,22▽	6,71▽	9,76△	7,79	9,74△	6,75
Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [N=57.069] [Range: 0-100]	4,48	3,71▽	5,32△	2,41▽	4,36▽	6,50△	5,91△	3,05▽	4,88△	4,24	3,85▽	5,24△	3,25▽	3,09▽	3,34▽	3,69▽	5,43△	4,72	6,03△	4,05

**DE LAATSTE KEER DAT U HEEFT VERZUIMD**

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden? [N=58.004]																					
· 1 Rugklachten	5,2%	6,2%△	4,0%▽	3,2%▽	5,1%	6,9%△	6,6%△	5,9%	6,8%△	9,0%△	5,0%	7,2%△	5,3%	3,4%▽	3,6%▽	4,6%▽	5,2%	3,6%▽	4,6%▽	3,5%▽	
· 2 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	3,9%	3,9%	3,9%	1,9%▽	3,7%▽	6,1%△	4,8%	4,9%	5,4%△	5,7%△	3,5%▽	5,3%△	3,5%	2,1%▽	2,3%▽	3,7%	3,3%▽	2,1%▽	4,0%	4,5%	
· 3 Klachten heup, benen, knieën, voeten	4,0%	4,7%△	3,3%▽	3,0%▽	3,4%▽	6,5%△	7,4%△	6,2%△	5,1%△	6,0%△	4,0%	6,4%△	5,1%△	1,9%▽	1,7%▽	3,4%▽	3,6%	2,4%▽	3,9%	3,5%	
· 4 Klachten hart- en vaatstelsel	1,1%	1,5%△	0,6%▽	0,2%▽	0,7%▽	2,9%▲	3,7%▲	1,1%	1,4%△	1,7%△	0,8%▽	1,9%△	0,7%▽	0,8%	1,0%	1,0%	1,6%△	1,1%	0,8%▽	0,8%	
· 5 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	5,8%	4,7%▽	6,9%△	2,4%▽	6,8%△	5,8%	2,2%▽	2,1%▽	5,5%	5,0%	4,6%▽	4,1%▽	3,3%▽	5,9%	5,7%	5,3%▽	6,7%△	8,2%△	7,7%△	6,0%	
· 6 Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,6%	1,5%▽	1,8%△	1,7%	1,7%	1,5%	0,9%▽	0,5%▽	1,4%	1,0%▽	1,4%	1,8%	1,2%	2,1%	1,8%	1,4%	2,2%△	2,6%△	1,7%	1,6%	
· 7 Conflict op het werk	0,5%	0,5%	0,6%	0,3%▽	0,5%	0,8%△	0,6%	0,2%	0,5%	0,5%	0,6%	0,2%▽	0,8%△	0,3%	0,4%	0,5%	0,5%	0,8%△	0,5%	0,6%	
· 8 Klachten luchtwegen	1,8%	1,6%▽	2,0%△	1,0%▽	1,7%▽	2,7%△	2,4%	1,4%	1,9%	1,5%	1,4%▽	1,9%	1,5%	1,8%	1,5%	1,5%▽	1,9%	2,0%	2,6%△	1,3%	
· 9 Klachten buik, maag of darmen	5,9%	5,2%▽	6,6%△	5,2%▽	6,3%△	5,4%▽	3,9%▽	4,0%▽	5,9%	5,0%▽	5,6%	5,2%	5,3%	6,7%	5,5%	5,4%▽	6,0%	6,0%	7,5%△	5,2%	
· 10 Huidklachten	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,8%	0,4%	0,4%	0,3%▽	0,4%	0,7%△	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,4%	0,5%	0,7%	
· 11 Klachten oren of ogen	0,9%	0,9%	0,8%	0,4%▽	0,8%	1,3%△	1,2%	1,2%	0,9%	1,3%△	0,8%	1,1%	0,7%	0,6%	0,7%	0,9%	1,0%	0,9%	0,8%	1,2%	
· 12 Griep of verkoudheid	34,7%	36,4%△	32,8%▽	29,7%▽	38,2%△	29,2%▽	20,0%▽	27,3%▽	34,9%	32,7%▽	33,6%▽	27,5%▽	25,7%▽	45,2%▲	42,5%△	35,3%	42,8%△	39,4%△	31,9%▽	34,6%	
· 13 Hoofdpijn	3,5%	2,7%▽	4,4%△	4,5%△	3,7%△	2,5%▽	1,1%▽	3,2%	3,1%▽	2,3%▽	3,5%	1,8%▽	3,7%	4,8%△	3,4%	3,7%	3,7%	4,3%△	3,7%	4,3%	
· 14 Klachten in verband met zwangerschap	1,3%	0%▽	2,7%▲	0,2%▽	2,0%△	0,0%▽	0,0%▽	0,8%	0,6%▽	0,4%▽	0,8%▽	0,7%▽	0,7%▽	0,3%▽	0,9%	1,1%	0,7%▽	2,0%△	3,3%▲	1,8%△	
· 15 Overige klachten	8,4%	7,2%▽	9,7%△	5,7%▽	8,0%▽	11,8%△	9,2%	7,8%	7,7%▽	7,5%	7,9%	10,5%△	5,8%▽	6,6%▽	6,9%▽	7,5%▽	8,7%	8,7%	10,6%△	9,6%	
· 16 N.v.t., nog nooit verzuimd	21,1%	22,5%△	19,5%▽	40,1%▲	17,0%▽	16,2%▽	35,4%▲	32,7%▲	18,4%▽	20,0%	26,3%△	23,9%△	35,9%▲	17,2%▽	21,6%	24,4%△	11,8%▽	15,5%▽	16,1%▽	20,8%	
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? Alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [Gemiddelde] [N=41.895] [Range: 1-999]	15,1	14,2▽	15,9△	4,09▽	14,6▽	23,1▲	26,7▲	11,8	16,4△	18,1△	12,1▽	21,4△	8,97▽	11,2▽	13,7	13,1▽	16,3	14,2	18,2△	14,3	
Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=45.503]																					
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	9,2%	9,9%△	8,5%▽	5,0%▽	9,4%	11,4%△	8,4%	7,6%	10,4%△	14,2%△	8,6%▽	11,7%△	8,9%	5,6%▽	6,4%▽	8,4%▽	7,9%▽	9,5%	9,6%	9,1%	
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	15,0%	14,2%▽	15,9%△	11,5%▽	15,6%△	15,7%△	11,2%▽	15,4%	14,9%	15,8%	12,5%▽	17,4%△	14,4%	14,3%	11,2%▽	14,3%	13,7%▽	17,8%△	17,7%△	13,8%	
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	69,5%	69,0%▽	70,0%△	75,8%△	69,3%	66,2%▽	71,3%	67,0%	66,8%▽	62,9%▽	71,8%△	63,4%▽	67,0%▽	75,8%△	78,5%▲	71,1%△	73,2%△	68,2%	67,8%▽	71,8%	
· 4 Weet niet	6,2%	6,9%△	5,6%▽	7,8%△	5,7%▽	6,7%△	9,2%△	10,1%△	7,9%△	7,1%	7,1%△	7,4%△	9,7%△	4,3%▽	4,0%▽	6,3%	5,3%▽	4,5%▽	4,9%▽	5,4%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én deels of hoofdzakelijk gevolg van werk'] [N=11.001]																				
· 1 Werkdruk, werkstress	36,9%	34,4%▽	39,5%△	27,1%▼	39,9%▲	31,6%▽	28,1%▽	17,8%▼	26,5%▼	23,5%▼	33,9%▽	26,7%▼	29,9%▽	52,2%▲	58,6%▲	41,2%△	42,8%△	54,2%▲	37,5%	37,8%
· 2 Emotioneel te zwaar	3,3%	2,7%▽	4,0%△	4,7%△	3,4%	2,7%▽	3,0%	0%	2,7%	1,5%▽	2,2%▽	2,0%▽	1,8%	4,9%	0,8%▽	3,3%	4,5%	5,0%△	4,6%△	4,8%
· 3 Lichamelijk te zwaar	17,5%	19,4%△	15,7%▽	22,6%△	15,2%▽	22,4%△	26,1%▲	32,6%▲	23,2%△	34,4%▲	22,1%△	23,3%△	28,5%▲	1,1%▼	2,2%▼	12,3%▽	6,8%▼	4,3%▼	18,7%	16,5%
· 4 Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	10,2%	10,7%△	9,6%▽	10,0%	9,9%	11,0%	10,9%	17,5%▲	13,1%△	11,5%	11,1%	11,6%	6,7%▽	10,2%	15,9%△	12,9%△	12,6%△	6,1%▽	5,8%▽	9,8%
· 5 Te moeilijk werk	0,4%	0,5%	0,3%	0,3%	0,4%	0,2%	1,1%	0%	0,2%	0,2%	0,7%	0%	0,7%	0%	0,6%	0,3%	0,3%	0,3%	0,5%	0,3%
· 6 Problemen met leiding, werkgever	6,7%	6,7%	6,8%	3,1%▽	6,8%	7,7%△	7,5%	1,0%▼	8,0%△	3,6%▽	8,2%△	4,7%▽	4,4%	7,9%	7,3%	7,1%	9,1%△	6,6%	5,3%▽	11,0%△
· 7 Problemen met collega's of ondergeschikten	2,3%	1,6%▽	3,0%△	2,8%	2,3%	2,0%	1,9%	0%	2,3%	1,4%	1,5%▽	1,1%▽	3,3%	1,4%	3,7%	2,3%	4,3%△	2,2%	2,7%	1,1%
· 8 Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	0,8%	0,7%	0,8%	1,0%	0,8%	0,7%	0,7%	0%	0,5%	0%▽	0,2%▽	0,7%	0,8%	0%	0,5%	0,5%	0,9%	1,7%△	1,6%△	0%
· 9 Gevaarlijk werk/bedrijfsongeval	2,2%	3,3%△	1,0%▽	3,7%△	2,0%	2,0%	3,3%	3,3%	3,2%△	4,3%△	2,1%	5,1%▲	4,3%△	0%▽	0%▽	2,0%	2,9%	0,8%▽	0,8%▽	0,5%▽
· 10 Gevaarlijke stoffen	0,7%	1,0%△	0,3%▽	0,9%	0,7%	0,6%	0%	3,0%▲	1,1%	1,7%△	0,4%	0,4%	0,5%	0%	0%	1,4%△	0,2%	0,2%	0,3%▽	1,5%
· 11 Iets anders	19,1%	19,0%	19,1%	23,9%△	18,6%▽	19,0%	17,5%	24,8%	19,3%	18,1%	17,6%	24,4%△	19,1%	21,6%	11,0%▼	16,3%▽	15,7%▽	18,8%	22,3%△	16,8%
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=45.441] [% ja]	24,9%	22,7%▽	27,3%△	14,3%▼	23,9%▽	34,1%▲	35,3%▲	27,0%	29,9%△	27,7%△	22,8%▽	31,6%△	20,3%▽	16,8%▽	17,7%▽	22,6%▽	20,6%▽	23,0%▽	29,0%△	25,7%
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=45.523] [% ja]	45,0%	43,4%▽	46,8%△	28,9%▼	43,3%▽	59,0%▲	66,2%▲	48,1%	49,5%△	53,4%△	42,6%▽	56,8%▲	40,9%▽	33,7%▼	36,4%▽	42,3%▽	41,5%▽	41,2%▽	48,9%△	43,4%
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én contact huisarts en/of specialist'] [N=20.465] [% ja]	37,2%	40,8%△	33,6%▽	27,7%▼	39,1%△	35,9%▽	31,2%▽	37,0%	40,4%△	46,1%△	35,2%▽	39,1%	36,7%	33,4%	33,4%	37,4%	35,0%	38,0%	35,1%▽	36,2%

**CHRONISCHE ZIEKTE OF AANDOENING**

Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=56.437]																				
· 1. Geen chronische aandoening	63,4%	66,0%△	60,5%▽	75,7%▲	65,2%△	48,1%▼	53,8%▼	72,5%△	59,2%△	63,1%	68,0%△	61,7%	70,1%△	67,0%△	68,7%△	66,3%△	58,6%▽	59,4%▽	59,3%▽	62,6%
· 2. Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)	5,8%	4,7%▽	7,1%△	1,3%▼	5,0%▽	12,3%▲	8,9%△	3,3%▽	7,1%△	6,3%	4,5%▽	6,3%	3,7%▽	4,5%▽	4,6%▽	5,3%▽	7,3%△	5,9%	6,9%△	6,9%△
· 3. Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	6,0%	5,6%▽	6,4%△	2,6%▽	4,9%▽	12,2%▲	10,6%△	4,6%	7,7%△	7,6%△	5,4%▽	7,5%△	4,8%▽	4,2%▽	3,7%▽	4,8%▽	6,9%△	6,3%	6,5%△	5,5%
· 4. Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	9,5%	8,3%▽	10,8%△	3,3%▼	9,1%▽	15,9%▲	12,0%△	5,0%▽	12,0%△	11,3%△	8,1%▽	9,7%	5,2%▽	5,8%▽	8,2%	8,1%▽	12,2%△	10,2%	10,9%△	8,8%
· 5. Migraine of ernstige hoofdpijn	5,5%	3,1%▼	8,2%▲	4,9%▽	6,1%△	4,4%▽	2,2%▽	3,1%▽	5,0%	3,1%▽	4,7%▽	3,8%▽	5,5%	5,1%	5,0%	5,6%	5,9%	7,0%△	7,2%△	5,6%
· 6. Hart- of vaatziekte	3,1%	4,1%△	2,1%▽	0,7%▽	1,9%▽	8,3%▲	10,1%▲	2,5%	4,6%△	4,2%△	2,3%▽	4,5%△	1,4%▽	2,7%	2,7%	2,6%▽	4,2%△	3,4%	2,8%▽	2,9%
· 7. Astma, bronchitis, emfyseem	4,4%	4,0%▽	4,8%△	4,4%	4,2%▽	5,1%△	4,1%	2,2%▽	4,4%	4,2%	4,1%	4,8%	3,9%	4,1%	3,9%	4,1%	5,0%△	5,3%△	4,7%	4,6%
· 8. Maag- of darmstoornissen	3,8%	3,2%▽	4,5%△	2,5%▽	4,0%△	4,1%	3,6%	3,9%	4,2%	2,6%▽	3,3%▽	3,6%	2,9%▽	4,2%	3,1%	3,6%	4,8%△	4,2%	4,4%△	3,8%
· 9. Suikerziekte	2,0%	2,5%△	1,5%▽	0,5%▽	1,3%▽	4,9%▲	6,5%▲	1,3%	3,0%△	2,3%	1,5%▽	3,4%△	1,0%▽	1,7%	1,6%	1,7%	2,8%△	1,7%	1,8%	2,0%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
· 10. Ernstige huidziekten	0,7%	0,7%	0,8%	0,4%▽	0,7%	1,0%△	1,3%△	0,3%	0,9%	0,6%	0,5%▽	0,8%	0,8%	0,6%	0,5%	0,6%	1,1%△	0,8%	0,7%	1,1%
· 11. Psychische klachten/aandoeningen	4,5%	3,8%▽	5,2%△	3,5%▽	4,9%△	4,2%	2,1%▽	1,4%▽	5,4%△	3,3%▽	3,8%▽	3,6%▽	3,6%▽	5,2%	3,5%▽	4,6%	5,0%	5,4%△	4,9%△	4,8%
· 12. Gehoorproblemen	2,5%	3,1%△	1,8%▽	0,8%▽	2,0%▽	5,2%▲	5,1%△	2,8%	3,9%△	4,4%△	1,6%▽	2,6%	1,4%▽	2,6%	1,5%▽	2,2%	3,3%△	2,9%	2,0%▽	2,1%
· 13. Epilepsie	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0%	0,6%△	0,2%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,2%	0,4%	0,4%	0,2%▽	0,5%△	0,6%
· 14. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, AIDS)	1,0%	0,9%▽	1,1%△	0,1%▽	0,7%▽	2,5%△	3,7%▲	1,0%	1,1%	0,8%	0,8%▽	1,5%△	0,3%▽	0,6%	1,2%	0,9%	1,3%	1,2%	1,2%△	1,2%
· 15. Problemen met zien	2,3%	2,6%△	2,0%▽	1,9%▽	2,1%▽	3,3%△	2,7%	2,4%	2,8%△	2,6%	1,8%▽	2,3%	1,8%	3,4%△	1,9%	2,3%	3,0%△	2,6%	1,8%▽	2,7%
· 16. Andere chronische aandoening	6,7%	5,9%▽	7,7%△	5,3%▽	6,6%	8,5%△	6,8%	4,1%▽	7,2%	5,9%	6,4%	7,4%	5,8%	5,6%▽	5,2%▽	5,9%▽	5,9%▽	7,3%	8,4%△	7,2%
Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [N=20.534]																				
· 1 Niet belemmerd	46,2%	48,9%△	43,7%▽	51,1%△	46,1%	43,6%▽	52,4%△	48,0%	44,4%▽	44,2%	47,4%	48,8%	48,1%	55,6%△	51,8%△	49,1%△	48,3%	41,9%▽	42,4%▽	44,0%
· 2 Licht belemmerd	43,7%	41,3%▽	46,0%△	42,5%	44,1%	44,3%	36,6%▽	40,4%	44,0%	44,6%	42,7%	40,3%▽	41,5%	37,8%▽	41,9%	41,6%▽	42,3%	48,7%△	46,5%△	46,4%
· 3 Sterk belemmerd	10,1%	9,8%	10,3%	6,4%▽	9,8%	12,1%△	11,0%	11,5%	11,6%△	11,2%	9,9%	10,9%	10,3%	6,5%▽	6,3%▽	9,2%	9,4%	9,4%	11,0%△	9,6%
Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [N=56.317]																				
· 0 Niet belemmerd	80,4%	82,7%△	77,8%▽	88,2%▲	81,3%△	70,8%▼	78,1%▽	86,0%△	77,4%▽	79,4%	83,2%△	80,6%	84,6%△	85,4%△	85,0%△	83,0%△	78,7%▽	76,5%▽	76,6%▽	79,1%
· 1 Licht belemmerd	15,9%	14,0%▽	18,1%△	10,3%▽	15,3%▽	23,0%▲	16,8%	10,9%▽	17,9%△	16,4%	13,6%▽	15,3%	12,3%▽	12,5%▽	13,1%▽	13,9%▽	17,4%△	19,7%△	18,9%△	17,3%
· 2 Sterk belemmerd	3,7%	3,3%▽	4,1%△	1,6%▽	3,4%▽	6,2%△	5,0%△	3,1%	4,7%△	4,1%	3,1%▽	4,1%	3,1%	2,2%▽	2,0%▽	3,1%▽	3,9%	3,8%	4,5%△	3,6%
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [N=20.547]																				
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,2%	9,1%△	5,4%▽	1,6%▼	7,1%	9,7%△	7,4%	8,5%	9,3%△	14,3%▲	6,7%	9,3%△	5,9%	5,2%▽	5,0%▽	7,1%	7,8%	4,4%▽	5,6%▽	7,7%
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	17,6%	18,2%△	17,1%▽	8,8%▼	18,2%△	20,1%△	16,0%	14,1%	19,4%△	22,4%△	15,5%▽	19,2%	16,8%	14,2%▽	15,9%	17,0%	18,3%	16,5%	18,4%	16,2%
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	66,0%	62,8%▽	69,0%△	81,8%▲	66,3%	59,1%▽	65,1%	64,8%	60,4%▽	52,2%▼	68,4%△	61,8%▽	65,7%	72,4%△	71,5%△	66,2%	65,2%	71,6%△	68,4%△	67,1%
· 4 Weet niet	9,2%	9,9%△	8,5%▽	7,8%▽	8,5%▽	11,1%△	11,5%△	12,5%	10,9%△	11,1%△	9,4%	9,6%	11,6%△	8,2%	7,5%	9,7%	8,7%	7,5%▽	7,6%▽	9,1%
<b>FUNCTIONEREN EN INZETBAARHEID</b>																				
Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [Gemiddelde] [N=57.950] [Range: 1-4]	2,99	3,02△	2,95▽	3,14▲	3,04▲	2,73▼	2,71▼	2,97	2,90▽	2,95▽	3,00	2,93▽	3,05△	3,20▲	3,14▲	3,04△	3,00	2,98	2,94▽	2,95▽
Employability [≥=2,5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items] [N=57.950] [% (zeer) hoog [≥=2,5]]	87,9%	88,2%△	87,6%▽	94,5%▲	90,2%△	76,0%▼	75,2%▼	87,7%	83,7%▽	86,6%▽	88,5%△	85,4%▽	89,5%△	93,4%△	91,3%△	89,4%△	88,4%	88,1%	87,9%	87,2%
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [N=58.103]																				
· 1 Helemaal niet mee eens	2,6%	2,9%△	2,4%▽	2,6%	2,3%▽	3,4%△	7,0%▲	4,4%△	3,2%△	4,0%△	2,9%	3,5%△	3,4%△	1,5%▽	2,1%	2,8%	2,3%	1,5%▽	1,8%▽	2,4%
· 2 Niet mee eens	7,7%	7,1%▽	8,3%△	4,8%▽	6,8%▽	12,9%▲	9,0%△	9,9%△	10,5%△	10,1%△	7,5%	8,9%△	8,2%	2,1%▼	2,7%▽	5,8%▽	5,9%▽	5,8%▽	10,0%△	6,9%
· 3 Mee eens	45,5%	42,5%▽	48,8%△	45,2%	44,2%▽	50,2%△	47,0%	49,5%△	47,1%△	51,6%△	47,4%△	47,9%△	47,1%	30,9%▼	32,4%▼	41,4%▽	41,7%▽	42,6%▽	51,7%△	43,5%
· 4 Helemaal mee eens	44,2%	47,5%△	40,4%▽	47,5%△	46,7%△	33,6%▼	37,0%▽	36,2%▽	39,2%▽	34,3%▼	42,2%▽	39,7%▽	41,3%▽	65,4%▲	62,7%▲	49,9%△	50,2%△	50,1%△	36,5%▽	47,2%△
- Gemiddelde	3,31	3,35△	3,27▽	3,38△	3,35△	3,14▼	3,14▼	3,17▽	3,22▽	3,16▼	3,29▽	3,24▽	3,26▽	3,60▲	3,56▲	3,38△	3,40△	3,41△	3,23▽	3,35△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [N=57.950]</b>																				
- 1 Helemaal niet mee eens	2,5%	2,8%△	2,2%▽	2,5%	2,2%▽	2,9%△	6,3%▲	4,2%△	3,4%△	3,1%	2,7%	3,3%△	2,9%	1,4%▽	2,4%	2,9%△	1,9%▽	1,9%▽	1,6%▽	2,4%
- 2 Niet mee eens	7,6%	6,9%▽	8,3%△	4,5%▽	7,8%△	9,8%△	5,6%▽	5,8%	8,1%	6,9%	6,1%▽	6,6%▽	6,8%	5,5%▽	5,2%▽	6,8%▽	7,8%	11,2%△	9,7%△	6,4%
- 3 Mee eens	53,6%	51,0%▽	56,5%△	46,5%▽	54,4%△	57,5%△	49,9%▽	49,9%	55,2%△	59,3%△	51,5%▽	51,6%▽	48,3%▽	44,6%▽	45,8%▽	50,6%▽	52,8%	55,4%△	61,5%△	50,7%▽
- 4 Helemaal mee eens	36,3%	39,3%△	33,0%▽	46,4%▲	35,6%▽	29,8%▽	38,2%	40,1%△	33,3%▽	30,8%▽	39,6%△	38,6%△	42,0%△	48,5%▲	46,6%▲	39,7%△	37,5%	31,5%▽	27,2%▼	40,5%△
- Gemiddelde	3,24	3,27△	3,20▽	3,37▲	3,23	3,14▽	3,20▽	3,26	3,18▽	3,18▽	3,28△	3,25	3,30△	3,40▲	3,37△	3,27△	3,26△	3,17▽	3,14▽	3,29△
<b>Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [N=57.735]</b>																				
- 1 Helemaal niet mee eens	12,7%	12,5%	13,0%	8,4%▽	11,6%▽	18,7%▲	23,7%▲	14,7%	13,6%△	13,5%	13,3%	15,4%△	12,1%	9,7%▽	10,3%▽	13,7%△	8,4%▽	13,6%	11,4%▽	17,2%△
- 2 Niet mee eens	33,6%	32,5%▽	34,8%△	29,0%▽	32,8%▽	40,3%△	35,2%	31,1%	36,3%△	33,9%	33,6%	35,3%△	30,2%▽	31,0%▽	27,3%▽	31,8%▽	28,9%▽	37,1%△	35,3%△	38,4%△
- 3 Mee eens	39,6%	39,9%	39,3%	45,6%▽	40,6%△	32,6%▽	28,8%▼	38,6%	38,7%	40,4%	39,3%	36,5%▽	41,0%	39,1%	41,9%△	38,5%▽	47,0%△	35,6%▽	41,3%△	32,9%▽
- 4 Helemaal mee eens	14,0%	15,2%△	12,8%▽	17,0%△	15,0%△	8,4%▽	12,4%	15,6%	11,3%▽	12,2%▽	13,7%	12,8%▽	16,8%△	20,2%△	20,4%△	16,1%△	15,7%△	13,8%	11,9%▽	11,5%▽
- Gemiddelde	2,55	2,58△	2,52▽	2,71▲	2,59△	2,31▼	2,30▼	2,55	2,48▽	2,51▽	2,54	2,47▽	2,62△	2,70△	2,72▲	2,57△	2,70△	2,49▽	2,54	2,39▽
<b>Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [N=57.656]</b>																				
- 1 Helemaal niet mee eens	7,5%	7,8%△	7,2%▽	3,2%▽	4,7%▼	18,4%▲	28,0%▲	7,1%	10,6%△	6,7%	6,9%▽	10,2%△	5,6%▽	5,0%▽	7,5%	6,9%▽	8,7%△	7,4%	6,2%▽	9,4%△
- 2 Niet mee eens	21,5%	20,1%▽	23,1%△	11,5%▼	18,0%▼	40,8%▲	34,8%▲	16,8%▽	25,3%△	18,6%▽	19,2%▽	23,5%△	14,9%▽	14,6%▽	20,9%	19,6%▽	30,4%▲	22,5%	21,9%	25,1%△
- 3 Mee eens	48,9%	47,1%▽	51,0%△	56,6%△	52,7%▲	32,3%▼	26,9%▼	57,3%△	45,7%▽	48,7%	52,7%△	44,6%▽	52,5%△	45,5%▽	46,2%▽	47,9%▽	46,4%▽	46,4%▽	51,9%△	46,7%
- 4 Helemaal mee eens	22,0%	25,0%△	18,7%▽	28,7%△	24,6%△	8,5%▼	10,3%▼	18,8%▽	18,4%▽	26,0%△	21,2%▽	21,7%	27,1%△	34,8%▲	25,4%△	25,7%△	14,4%▽	23,6%△	19,9%▽	18,8%▽
- Gemiddelde	2,85	2,89△	2,81▽	3,11▲	2,97▲	2,31▼	2,20▼	2,88	2,72▽	2,94△	2,88△	2,78▽	3,01△	3,10▲	2,89△	2,92△	2,67▼	2,86	2,86	2,75▽
<b>Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [N=57.893]</b>																				
- 1 Helemaal niet mee eens	6,9%	6,9%	6,9%	6,7%	6,7%▽	7,4%△	9,7%△	5,8%	8,0%△	5,9%▽	8,3%△	8,3%△	8,5%△	6,4%	6,7%	7,7%△	5,4%▽	4,8%▽	5,1%▽	7,1%
- 2 Niet mee eens	14,7%	14,0%▽	15,5%△	13,6%▽	15,6%△	13,5%▽	8,6%▽	13,8%	15,5%△	11,0%▽	14,9%	13,4%▽	14,3%	15,3%	12,7%▽	14,8%	16,5%△	14,9%	14,9%	14,5%
- 3 Mee eens	45,6%	44,0%▽	47,4%△	43,5%▽	45,5%	48,0%△	42,6%▽	42,4%	46,1%	45,9%	43,5%▽	43,3%▽	42,0%▽	42,0%▽	41,8%▽	42,2%▽	47,7%△	47,3%△	52,5%△	43,2%▽
- 4 Helemaal mee eens	32,8%	35,2%△	30,2%▽	36,2%△	32,2%▽	31,0%▽	39,1%△	38,0%△	30,4%▽	37,2%△	33,3%	35,1%△	35,2%△	36,2%△	38,9%△	35,4%△	30,4%▽	33,0%	27,5%▽	35,2%△
- Gemiddelde	3,04	3,07△	3,01▽	3,09△	3,03▽	3,03▽	3,11△	3,13△	2,99▽	3,14△	3,02▽	3,05	3,04	3,08△	3,13△	3,05	3,03	3,08△	3,02▽	3,07
<b>ARBEIDSVOORWAARDEN</b>																				
<b>Hoe tevreden bent u over: Interessant werk [N=57.977]</b>																				
- 1 Niet tevreden	8,6%	8,5%	8,7%	16,4%▲	7,7%▽	5,5%▽	2,9%▼	12,8%△	8,4%	5,3%▽	14,5%▲	9,3%	13,7%△	7,4%	7,3%▽	9,6%△	6,2%▽	3,9%▽	4,5%▽	6,4%▽
- 2 Tevreden	58,3%	56,9%▽	59,8%△	59,7%△	56,5%▽	63,2%△	60,0%	60,8%	61,6%△	63,6%△	62,6%△	63,2%△	65,2%△	48,5%▼	50,1%▽	56,3%▽	51,8%▽	51,3%▽	57,8%	56,3%
- 3 Heel tevreden	33,1%	34,6%△	31,6%▽	23,9%▼	35,8%△	31,3%▽	37,0%△	26,4%▽	30,0%▽	31,1%▽	22,9%▼	27,5%▽	21,1%▼	44,0%▲	42,7%▲	34,1%△	42,0%▲	44,8%▲	37,6%△	37,3%△
<b>Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren [N=57.772]</b>																				
- 1 Niet tevreden	17,0%	16,6%▽	17,4%△	22,2%△	17,1%	13,2%▽	8,8%▼	22,3%△	18,0%△	13,8%▽	23,9%▲	21,6%△	25,5%▲	13,6%▽	6,6%▼	18,3%△	11,1%▽	9,0%▼	13,1%▽	18,8%△
- 2 Tevreden	57,3%	57,3%	57,3%	51,8%▽	54,9%▽	68,7%▲	69,8%▲	57,5%	60,5%△	63,6%△	57,9%	61,1%△	54,6%▽	48,9%▽	52,1%▽	53,1%▽	59,0%△	55,4%▽	59,0%△	55,6%
- 3 Heel tevreden	25,7%	26,1%△	25,3%▽	26,0%	28,0%△	18,1%▼	21,4%▽	20,2%▽	21,6%▽	22,6%▽	18,1%▼	17,2%▼	19,9%▽	37,5%▲	41,3%▲	28,6%△	29,9%△	35,6%▲	27,9%△	25,6%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeversen [N=57.877]																				
· 1 Niet tevreden	19,9%	19,7%	20,2%	11,5%▼	21,5%△	22,6%△	14,1%▽	15,0%▽	21,5%△	16,4%▽	19,4%	21,4%△	17,1%▽	21,4%	16,1%▽	18,6%▽	24,1%△	19,0%	21,1%△	21,0%
· 2 Tevreden	57,7%	57,8%	57,5%	57,3%	56,8%▽	60,4%△	61,8%△	61,8%△	58,3%	64,3%△	58,7%△	62,0%△	56,8%	51,2%▽	53,5%▽	56,1%▽	56,8%	54,6%▽	58,8%△	55,0%▽
· 3 Heel tevreden	22,4%	22,5%	22,3%	31,2%▲	21,6%▽	17,0%▽	24,1%	23,2%	20,2%▽	19,3%▽	21,9%	16,6%▽	26,1%△	27,4%△	30,4%▲	25,3%△	19,1%▽	26,4%△	20,2%▽	23,9%
Hoe tevreden bent u over: Goed salaris [N=58.062]																				
· 1 Niet tevreden	27,2%	24,0%▽	30,7%△	26,0%▽	28,0%△	26,4%▽	22,6%▽	19,5%▽	21,4%▽	20,4%▽	29,6%△	27,0%	36,8%▲	20,8%▽	11,6%▼	26,8%	17,3%▼	33,4%△	34,0%△	32,8%△
· 2 Tevreden	56,9%	58,0%△	55,7%▽	55,2%▽	56,6%▽	59,0%△	60,9%△	64,4%△	60,5%△	66,7%▲	57,0%	56,7%	49,1%▽	56,9%	52,3%▽	55,0%▽	62,9%△	54,3%▽	55,7%▽	51,7%▽
· 3 Heel tevreden	15,9%	17,9%△	13,6%▽	18,8%△	15,4%▽	14,6%▽	16,4%	16,0%	18,1%△	12,9%▽	13,4%▽	16,3%	14,1%▽	22,4%△	36,1%▲	18,1%△	19,7%△	12,4%▽	10,3%▽	15,5%
Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid [N=58.014]																				
· 1 Niet tevreden	10,5%	9,9%▽	11,2%△	10,6%	10,8%△	10,1%	7,6%▽	7,0%▽	11,4%△	6,6%▽	10,4%	12,3%△	12,9%△	13,4%△	14,0%△	12,5%△	6,9%▽	8,9%▽	9,1%▽	11,7%
· 2 Tevreden	62,1%	61,2%▽	63,0%△	61,8%	60,5%▽	67,2%△	67,1%△	66,0%△	64,8%△	66,5%△	67,3%△	64,1%△	61,6%	53,2%▽	52,2%▼	60,6%▽	52,6%▼	53,5%▽	65,5%△	62,7%
· 3 Heel tevreden	27,4%	28,8%△	25,8%▽	27,6%	28,8%△	22,7%▽	25,4%	27,0%	23,8%▽	26,9%	22,3%▽	23,6%▽	25,5%▽	33,3%△	33,8%△	26,8%	40,5%▲	37,6%▲	25,4%▽	25,5%
Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken [N=57.531]																				
· 1 Niet tevreden	16,5%	22,0%▲	10,6%▼	12,1%▽	18,3%△	15,4%▽	9,2%▼	20,7%△	26,5%▲	29,1%▲	20,3%△	22,5%△	15,1%▽	17,7%	12,7%▽	17,4%△	8,2%▼	8,2%▼	8,8%▼	11,5%▽
· 2 Tevreden	60,3%	58,8%▽	61,9%△	60,1%	59,2%▽	63,9%△	64,6%△	61,4%	58,5%▽	58,1%▽	61,4%△	59,4%	60,3%	56,1%▽	57,8%▽	58,2%▽	59,8%	57,0%▽	66,1%△	59,4%
· 3 Heel tevreden	23,2%	19,1%▼	27,5%▲	27,8%△	22,6%▽	20,7%▽	26,2%△	18,0%▽	15,0%▼	12,8%▼	18,3%▽	18,0%▽	24,6%	26,2%△	29,5%△	24,4%△	32,0%▲	34,8%▲	25,2%△	29,1%△
Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [N=57.590]																				
· 1 Niet tevreden	26,0%	24,7%▽	27,4%△	22,4%▽	27,2%△	26,7%	16,3%▼	22,3%▽	30,0%△	28,4%△	28,0%△	35,5%▲	24,5%	14,8%▼	11,5%▼	20,2%▽	13,3%▼	32,7%△	32,2%△	20,2%▽
· 2 Tevreden	50,8%	50,1%▽	51,6%△	52,7%△	49,3%▽	53,6%△	58,0%△	53,3%	50,3%	54,3%△	54,4%△	49,1%	51,9%	46,3%▽	45,9%▽	50,2%	49,2%▽	48,0%▽	51,0%	51,6%
· 3 Heel tevreden	23,2%	25,1%△	21,0%▽	25,0%△	23,6%△	19,8%▽	25,7%△	24,4%	19,7%▽	17,3%▽	17,6%▽	15,4%▽	23,6%	39,0%▲	42,6%▲	29,6%△	37,5%▲	19,3%▽	16,8%▽	28,2%△
Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [N=55.935]																				
· 1 Niet tevreden	36,5%	34,6%▽	38,6%△	48,9%▲	34,4%▽	33,9%▽	26,5%▼	39,4%	42,4%△	37,4%	46,1%▲	48,4%▲	49,6%▲	15,6%▼	13,3%▼	31,2%▽	19,0%▼	29,4%▽	40,3%△	31,5%▽
· 2 Tevreden	44,8%	44,7%	45,0%	40,8%▽	44,6%	48,4%△	52,8%△	47,8%	42,8%▽	48,5%△	41,5%▽	41,1%▽	41,4%▽	43,1%	43,2%	44,5%	45,9%	54,3%▲	46,9%△	46,3%
· 3 Heel tevreden	18,7%	20,7%△	16,4%▽	10,3%▼	21,0%△	17,6%▽	20,7%	12,8%▽	14,8%▽	14,1%▽	12,4%▽	10,5%▼	9,0%▼	41,3%▲	43,5%▲	24,4%△	35,2%▲	16,2%▽	12,7%▽	22,2%△
Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk [N=57.843]																				
· 1 Niet tevreden	11,6%	12,6%△	10,6%▽	6,2%▼	13,1%△	11,9%	7,7%▽	7,1%▽	12,2%	14,6%△	9,1%▽	10,5%▽	7,2%▽	18,6%▲	15,0%△	14,1%△	14,4%△	10,3%▽	10,2%▽	12,0%
· 2 Tevreden	51,7%	51,6%	51,7%	48,0%▽	50,8%▽	56,8%△	60,8%△	51,9%	54,0%△	59,0%△	50,0%▽	60,3%△	51,3%	43,9%▽	44,3%▽	50,7%▽	48,1%▽	47,6%▽	55,3%△	46,2%▽
· 3 Heel tevreden	36,7%	35,8%▽	37,7%△	45,8%▲	36,1%▽	31,3%▽	31,5%▽	41,0%△	33,8%▽	26,4%▼	40,9%△	29,3%▽	41,5%△	37,5%	40,7%△	35,3%▽	37,5%	42,0%△	34,5%▽	41,9%△
Hoe tevreden bent u over: Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.) [N=57.756]																				
· 1 Niet tevreden	7,4%	6,7%▽	8,3%△	9,3%△	7,7%△	5,1%▽	4,6%▽	6,0%	7,2%	5,2%▽	7,3%	8,7%△	10,4%△	5,6%▽	4,9%▽	9,2%△	6,0%▽	8,3%△	6,5%▽	8,9%△
· 2 Tevreden	49,4%	48,1%▽	50,9%△	59,1%▲	45,4%▼	53,5%△	58,4%△	54,1%△	50,1%	54,6%△	55,7%△	51,0%	58,9%△	36,7%▼	34,9%▼	46,6%▽	39,7%▼	40,8%▽	53,7%△	47,3%
· 3 Heel tevreden	43,1%	45,3%△	40,8%▽	31,6%▼	46,8%▲	41,4%▽	37,0%▽	39,9%	42,7%	40,3%▽	37,0%▽	40,2%▽	30,8%▼	57,7%▲	60,2%▲	44,1%△	54,3%▲	50,9%△	39,8%▽	43,8%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-34	35-44	45-54	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden [N=55.809]																				
· 1 Niet tevreden	24,0%	26,5% $\Delta$	21,3% $\nabla$	17,6% $\nabla$	25,2% $\Delta$	25,8% $\Delta$	24,4%	20,9%	24,1%	22,3% $\nabla$	26,3% $\Delta$	29,7% $\Delta$	25,6% $\Delta$	33,4% $\Delta$	22,3%	30,4% $\Delta$	17,5% $\nabla$	20,2% $\nabla$	16,9% $\nabla$	28,3% $\Delta$
· 2 Tevreden	66,1%	62,8% $\nabla$	69,6% $\Delta$	71,4% $\Delta$	65,3% $\nabla$	64,4% $\nabla$	63,2% $\nabla$	69,7%	65,2%	68,1% $\Delta$	65,9%	59,9% $\nabla$	65,5%	57,4% $\nabla$	62,3% $\nabla$	59,5% $\nabla$	69,5% $\Delta$	67,7% $\Delta$	74,6% $\Delta$	62,4% $\nabla$
· 3 Heel tevreden	9,9%	10,6% $\Delta$	9,1% $\nabla$	11,1% $\Delta$	9,5% $\nabla$	9,8%	12,4% $\Delta$	9,3%	10,7% $\Delta$	9,6%	7,8% $\nabla$	10,4%	8,8%	9,2%	15,4% $\Delta$	10,1%	13,0% $\Delta$	12,1% $\Delta$	8,5% $\nabla$	9,3%
Hoe tevreden bent u over: De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf [N=56.833]																				
· 1 Niet tevreden	24,3%	24,3%	24,2%	15,6% $\nabla$	26,5% $\Delta$	24,7%	20,4% $\nabla$	15,8% $\nabla$	19,8% $\nabla$	17,4% $\nabla$	24,7%	26,0% $\Delta$	29,7% $\Delta$	31,4% $\Delta$	19,2% $\nabla$	28,4% $\Delta$	15,8% $\nabla$	25,6% $\Delta$	25,9% $\Delta$	27,4% $\Delta$
· 2 Tevreden	63,4%	62,1% $\nabla$	64,9% $\Delta$	70,3% $\Delta$	61,5% $\nabla$	63,7%	65,7%	68,9% $\Delta$	65,7% $\Delta$	70,4% $\Delta$	65,3% $\Delta$	62,1%	60,0% $\nabla$	56,9% $\nabla$	58,4% $\nabla$	58,9% $\nabla$	66,9% $\Delta$	60,9% $\nabla$	65,6% $\Delta$	60,0% $\nabla$
· 3 Heel tevreden	12,3%	13,6% $\Delta$	10,9% $\nabla$	14,0% $\Delta$	12,0% $\nabla$	11,6% $\nabla$	14,0%	15,2% $\Delta$	14,5% $\Delta$	12,2%	10,1% $\nabla$	11,9%	10,4% $\nabla$	11,7%	22,4% $\Delta$	12,7%	17,3% $\Delta$	13,5% $\Delta$	8,5% $\nabla$	12,5%
Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [N=55.983]																				
· 1 Niet tevreden	24,5%	26,1% $\Delta$	22,7% $\nabla$	17,0% $\nabla$	25,7% $\Delta$	26,9% $\Delta$	24,4%	23,4%	26,0% $\Delta$	25,4%	28,8% $\Delta$	29,6% $\Delta$	28,1% $\Delta$	29,6% $\Delta$	19,9% $\nabla$	29,4% $\Delta$	16,3% $\nabla$	16,5% $\nabla$	18,5% $\nabla$	28,4% $\Delta$
· 2 Tevreden	65,1%	62,6% $\nabla$	67,9% $\Delta$	71,6% $\Delta$	64,0% $\nabla$	63,6% $\nabla$	63,0%	65,5%	62,9% $\nabla$	65,3%	62,9% $\nabla$	61,1% $\nabla$	62,8% $\nabla$	57,4% $\nabla$	62,4% $\nabla$	59,1% $\nabla$	70,3% $\Delta$	71,7% $\Delta$	73,7% $\Delta$	60,6% $\nabla$
· 3 Heel tevreden	10,4%	11,3% $\Delta$	9,4% $\nabla$	11,4% $\Delta$	10,3%	9,5% $\nabla$	12,6% $\Delta$	11,1%	11,1% $\Delta$	9,3%	8,3% $\nabla$	9,3%	9,1% $\nabla$	12,9% $\Delta$	17,6% $\Delta$	11,6% $\nabla$	13,4% $\Delta$	11,7% $\Delta$	7,8% $\nabla$	10,9%
Hoe tevreden bent u over: Uw pensioenregeling [N=56.974]																				
· 1 Niet tevreden	21,6%	23,5% $\Delta$	19,5% $\nabla$	18,0% $\nabla$	21,8%	24,3% $\Delta$	20,5%	19,1%	21,9%	25,2% $\Delta$	21,8%	23,0%	24,9% $\Delta$	25,7% $\Delta$	17,5% $\nabla$	25,3% $\Delta$	19,7% $\nabla$	17,4% $\nabla$	18,2% $\nabla$	23,9% $\Delta$
· 2 Tevreden	67,0%	63,2% $\nabla$	71,2% $\Delta$	71,9% $\Delta$	66,9%	63,6% $\nabla$	62,1% $\nabla$	70,7% $\Delta$	65,4% $\nabla$	64,3% $\nabla$	69,1% $\Delta$	64,5% $\nabla$	66,9%	59,4% $\nabla$	56,3% $\nabla$	62,0% $\nabla$	65,8%	71,7% $\Delta$	74,2% $\Delta$	65,2%
· 3 Heel tevreden	11,4%	13,3% $\Delta$	9,3% $\nabla$	10,0% $\nabla$	11,3%	12,1% $\Delta$	17,4% $\Delta$	10,2%	12,7% $\Delta$	10,5%	9,1% $\nabla$	12,5% $\Delta$	8,2% $\nabla$	14,9% $\Delta$	26,2% $\Delta$	12,7% $\Delta$	14,6% $\Delta$	10,9%	7,7% $\nabla$	10,9%
Interessant werk [belangrijkheid] [N=57.720]																				
· 1 Niet belangrijk	2,5%	2,5%	2,5%	3,9% $\Delta$	1,7% $\nabla$	3,5% $\Delta$	6,7% $\Delta$	6,1% $\Delta$	2,9% $\Delta$	1,7% $\nabla$	4,0% $\Delta$	4,3% $\Delta$	4,6% $\Delta$	0,6% $\nabla$	1,4% $\nabla$	2,9% $\Delta$	0,6% $\nabla$	0,7% $\nabla$	1,3% $\nabla$	2,8%
· 2 Belangrijk	43,8%	43,4%	44,2%	45,4% $\Delta$	40,3% $\nabla$	52,9% $\Delta$	52,6% $\Delta$	52,3% $\Delta$	48,7% $\Delta$	53,5% $\Delta$	51,9% $\Delta$	54,8% $\Delta$	53,5% $\Delta$	25,1% $\nabla$	31,1% $\nabla$	41,2% $\nabla$	34,1% $\nabla$	31,6% $\nabla$	41,2% $\nabla$	39,3% $\nabla$
· 3 Heel belangrijk	53,7%	54,1%	53,4%	50,7% $\nabla$	58,0% $\Delta$	43,6% $\nabla$	40,6% $\nabla$	41,6% $\nabla$	48,4% $\Delta$	44,8% $\Delta$	44,1% $\nabla$	40,8% $\nabla$	41,8% $\nabla$	74,3% $\Delta$	67,5% $\Delta$	56,0% $\Delta$	65,3% $\Delta$	67,7% $\Delta$	57,5% $\Delta$	57,9% $\Delta$
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [N=57.656]																				
· 1 Niet belangrijk	8,9%	9,2% $\Delta$	8,6% $\nabla$	6,5% $\nabla$	6,6% $\nabla$	17,1% $\Delta$	23,1% $\Delta$	14,4% $\Delta$	10,6% $\Delta$	10,8% $\Delta$	11,6% $\Delta$	16,3% $\Delta$	10,1% $\Delta$	4,6% $\nabla$	5,7% $\nabla$	8,4%	5,1% $\nabla$	5,3% $\nabla$	6,3% $\nabla$	9,3%
· 2 Belangrijk	51,9%	53,6% $\Delta$	50,0% $\nabla$	45,9% $\nabla$	50,8% $\nabla$	60,9% $\Delta$	53,7%	56,9% $\Delta$	56,5% $\Delta$	59,7% $\Delta$	54,6% $\nabla$	58,0% $\Delta$	50,0% $\nabla$	41,7% $\nabla$	44,8% $\nabla$	48,1% $\nabla$	51,3%	48,4% $\nabla$	50,7% $\nabla$	52,1%
· 3 Heel belangrijk	39,2%	37,2% $\nabla$	41,4% $\Delta$	47,5% $\Delta$	42,7% $\Delta$	22,0% $\nabla$	23,2% $\nabla$	28,6% $\nabla$	32,8% $\nabla$	29,4% $\nabla$	33,8% $\nabla$	25,7% $\nabla$	39,9%	53,7% $\Delta$	49,5% $\Delta$	43,5% $\Delta$	43,6% $\Delta$	46,3% $\Delta$	43,0% $\Delta$	38,6%
Goede leidinggevenden [belangrijkheid] [N=57.726]																				
· 1 Niet belangrijk	2,2%	2,8% $\Delta$	1,4% $\nabla$	1,3% $\nabla$	1,9% $\nabla$	3,2% $\Delta$	7,0% $\Delta$	2,1%	2,4%	2,5%	2,1%	3,3% $\Delta$	2,3%	2,3%	3,3% $\Delta$	2,7% $\Delta$	1,8%	1,2% $\nabla$	1,4% $\nabla$	2,4%
· 2 Belangrijk	48,0%	51,6% $\Delta$	44,0% $\nabla$	40,1% $\nabla$	47,5% $\nabla$	55,1% $\Delta$	57,5% $\Delta$	57,7% $\Delta$	52,7% $\Delta$	57,9% $\Delta$	46,3% $\nabla$	55,2% $\Delta$	42,7% $\nabla$	44,9% $\nabla$	44,3% $\nabla$	47,8%	49,8% $\Delta$	40,0% $\nabla$	46,4% $\nabla$	47,4%
· 3 Heel belangrijk	49,9%	45,6% $\nabla$	54,5% $\Delta$	58,6% $\Delta$	50,6% $\Delta$	41,8% $\nabla$	35,5% $\nabla$	40,3% $\nabla$	44,9% $\nabla$	39,5% $\nabla$	51,6% $\Delta$	41,4% $\nabla$	55,0% $\Delta$	52,7% $\Delta$	52,4% $\Delta$	49,5%	48,4%	58,9% $\Delta$	52,2% $\Delta$	50,2%
Goed salaris [belangrijkheid] [N=57.874]																				
· 1 Niet belangrijk	2,1%	2,1%	2,0%	2,1%	1,8% $\nabla$	2,2%	6,1% $\Delta$	2,6%	1,8%	0,8% $\nabla$	2,1%	1,6%	2,6% $\Delta$	1,7%	1,9%	2,4% $\Delta$	1,7%	2,8% $\Delta$	1,9%	3,4% $\Delta$
· 2 Belangrijk	52,0%	49,8% $\nabla$	54,3% $\Delta$	41,7% $\nabla$	51,3% $\nabla$	61,5% $\Delta$	62,9% $\Delta$	54,3%	53,4% $\Delta$	52,2%	48,2% $\nabla$	48,8% $\nabla$	43,9% $\nabla$	48,0% $\nabla$	48,4% $\nabla$	50,5% $\nabla$	57,6% $\Delta$	57,7% $\Delta$	54,9% $\Delta$	56,9% $\Delta$
· 3 Heel belangrijk	46,0%	48,1% $\Delta$	43,7% $\nabla$	56,2% $\Delta$	46,8% $\Delta$	36,3% $\nabla$	31,0% $\nabla$	43,1%	44,8% $\nabla$	47,0%	49,7% $\Delta$	49,8% $\Delta$	53,5% $\Delta$	50,3% $\Delta$	49,7% $\Delta$	47,1% $\Delta$	40,6% $\nabla$	39,5% $\nabla$	43,3% $\nabla$	39,6% $\nabla$

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- createie
<b>Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [N=57.773]</b>																				
· 1 Niet belangrijk	2,5%	2,9%△	2,0%▽	2,5%	2,4%	1,9%▽	7,3%▲	2,1%	2,3%	1,8%▽	2,2%	1,8%▽	3,0%△	2,9%	4,5%△	3,5%△	2,2%	2,5%	1,7%▽	3,0%
· 2 Belangrijk	49,4%	49,0%▽	49,9%△	45,6%▽	48,3%▽	55,4%△	58,2%△	55,5%△	49,5%	51,7%△	48,8%	46,6%▽	46,7%▽	47,3%▽	50,0%	49,7%	48,3%	50,1%	50,3%△	53,0%△
· 3 Heel belangrijk	48,1%	48,2%	48,1%	51,9%△	49,3%△	42,6%▽	34,5%▼	42,4%▽	48,2%	46,5%	49,0%△	51,6%△	50,3%△	49,9%	45,5%▽	46,8%▽	49,5%	47,4%	48,0%	43,9%▽
<b>Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [N=57.581]</b>																				
· 1 Niet belangrijk	23,4%	33,3%▲	12,6%▼	24,0%	23,9%△	21,1%▽	22,9%	32,1%▲	33,7%▲	38,4%▲	26,0%△	29,2%△	23,7%	26,1%△	23,3%	23,7%	18,9%▽	14,2%▼	12,6%▼	21,2%▽
· 2 Belangrijk	49,8%	48,4%▽	51,4%△	53,0%△	47,9%▽	53,4%△	53,9%△	47,6%	48,4%▽	46,5%▽	51,4%△	50,0%	52,3%△	46,0%▽	47,5%▽	48,9%	50,6%	47,5%▽	52,1%△	50,7%
· 3 Heel belangrijk	26,8%	18,3%▼	36,0%▲	23,0%▽	28,2%△	25,5%▽	23,2%▽	20,3%▽	17,9%▼	15,1%▼	22,7%▽	20,8%▽	24,0%▽	27,9%	29,2%△	27,4%	30,5%△	38,3%▲	35,3%▲	28,1%
<b>Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [N=57.574]</b>																				
· 1 Niet belangrijk	20,2%	23,2%△	17,0%▽	21,2%△	19,8%▽	20,8%	21,3%	29,5%▲	28,4%▲	32,6%▲	21,7%△	27,6%△	20,2%	11,5%▼	10,0%▼	16,7%▽	11,3%▼	21,2%	17,4%▽	19,2%
· 2 Belangrijk	52,8%	51,6%▽	54,1%△	52,2%	52,0%▽	55,8%△	56,5%△	51,4%	50,8%▽	49,9%▽	54,4%△	51,3%	52,6%	50,0%▽	50,1%▽	51,5%▽	50,2%▽	54,1%	56,9%△	52,3%
· 3 Heel belangrijk	26,9%	25,1%▽	28,9%△	26,6%	28,2%△	23,5%▽	22,2%▽	19,1%▽	20,8%▽	17,5%▼	24,0%▽	21,0%▽	27,2%	38,6%▲	39,9%▲	31,9%△	38,4%▲	24,7%▽	25,7%▽	28,5%
<b>Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [N=57.172]</b>																				
· 1 Niet belangrijk	48,3%	47,9%	48,7%	62,9%▲	43,7%▼	50,8%△	54,0%△	64,7%▲	55,3%△	56,2%△	57,1%▲	62,3%▲	65,3%▲	19,5%▼	19,9%▼	39,0%▼	26,1%▼	37,2%▼	55,9%△	47,8%
· 2 Belangrijk	34,3%	34,5%	34,1%	28,3%▽	36,1%△	33,7%	32,1%	27,0%▽	31,5%▽	32,5%▽	30,1%▽	27,1%▽	26,7%▽	43,2%△	44,8%▲	37,7%△	42,5%△	43,9%▲	31,8%▽	33,9%
· 3 Heel belangrijk	17,4%	17,6%	17,2%	8,8%▼	20,2%▲	15,5%▽	14,0%▽	8,3%▼	13,2%▽	11,4%▽	12,8%▽	10,6%▽	8,0%▼	37,3%▲	35,2%▲	23,3%△	31,4%▲	18,9%△	12,3%▽	18,3%
<b>Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid] [N=57.738]</b>																				
· 1 Niet belangrijk	7,7%	9,6%△	5,6%▽	9,7%△	6,6%▽	8,5%△	15,7%▲	12,3%△	8,6%△	10,8%△	9,0%△	12,2%△	10,5%△	4,4%▽	5,1%▽	6,9%▽	5,0%▽	5,9%▽	6,1%▽	7,9%
· 2 Belangrijk	60,3%	59,8%▽	61,0%△	64,9%△	58,9%▽	61,2%△	61,3%	62,8%	61,2%	62,4%△	61,8%△	60,2%	63,8%△	52,9%▽	52,4%▽	57,9%▽	55,4%▽	60,6%	63,8%△	60,2%
· 3 Heel belangrijk	32,0%	30,6%▽	33,4%△	25,4%▽	34,5%△	30,3%▽	23,0%▽	24,9%▽	30,2%▽	26,7%▽	29,2%▽	27,6%▽	25,8%▽	42,8%▲	42,5%▲	35,2%△	39,6%△	33,6%△	30,1%▽	31,8%
<b>Een vast contract [belangrijkheid] [N=57.770]</b>																				
· 1 Niet belangrijk	7,2%	7,7%△	6,6%▽	16,5%▲	5,4%▽	3,8%▽	17,6%▲	11,4%△	4,4%▽	4,6%▽	8,8%△	5,1%▽	16,6%▲	7,3%	9,3%△	10,0%△	4,4%▽	5,6%▽	4,6%▽	8,4%△
· 2 Belangrijk	41,9%	40,7%▽	43,3%△	47,4%△	40,1%▽	43,4%△	43,0%	48,9%△	39,8%▽	42,3%	44,0%△	38,3%▽	44,6%△	40,5%	42,0%	43,1%△	40,1%▽	39,6%▽	41,9%	43,9%
· 3 Heel belangrijk	50,9%	51,6%△	50,0%▽	36,1%▼	54,5%△	52,8%△	39,4%▼	39,7%▼	55,7%△	53,2%△	47,2%▽	56,7%△	38,8%▼	52,2%	48,7%▽	46,9%▽	55,5%△	54,7%△	53,5%△	47,7%▽
<b>Het bestaan van vakbonden [belangrijkheid] [N=57.293]</b>																				
· 1 Niet belangrijk	29,3%	33,3%△	24,8%▽	25,8%▽	31,4%△	24,5%▽	32,2%△	34,2%△	27,4%▽	26,2%▽	30,2%△	24,5%▽	27,9%	52,2%▲	45,9%▲	39,5%▲	26,9%▽	24,8%▽	18,1%▼	31,2%
· 2 Belangrijk	52,2%	48,3%▽	56,4%△	56,1%△	51,3%▽	52,6%	46,8%▽	53,5%	51,4%	54,6%△	53,1%△	52,4%	52,5%	36,8%▼	42,6%▼	45,2%▽	55,2%△	54,3%△	60,0%△	51,2%
· 3 Heel belangrijk	18,5%	18,3%	18,7%	18,1%	17,3%▽	22,9%△	21,0%△	12,3%▽	21,2%△	19,3%	16,7%▽	23,2%△	19,6%	10,9%▼	11,5%▽	15,4%▽	17,9%	20,9%△	22,0%△	17,5%
<b>Het bestaan van CAO's (collectieve arbeidsovereen- komsten) [belangrijkheid] [N=57.419]</b>																				
· 1 Niet belangrijk	12,5%	15,5%△	9,3%▽	11,2%▽	14,1%△	8,0%▽	13,6%	12,0%	10,7%▽	8,5%▽	12,9%	8,8%▽	12,1%	37,0%▲	24,1%▲	22,3%▲	8,3%▽	7,3%▽	4,4%▼	13,0%
· 2 Belangrijk	53,6%	51,9%▽	55,4%△	56,5%△	53,1%▽	52,7%	53,0%	62,9%△	53,5%	56,4%△	56,1%△	51,8%	54,9%	44,0%▽	50,2%▽	51,0%▽	56,8%△	54,3%	53,0%	53,8%
· 3 Heel belangrijk	33,9%	32,6%▽	35,3%△	32,2%▽	32,8%▽	39,3%△	33,4%	25,1%▽	35,8%△	35,1%	31,1%▽	39,4%△	33,0%	19,0%▼	25,7%▽	26,7%▽	34,9%	38,4%△	42,7%▲	33,1%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [belangrijkheid] [N=57.217]																				
· 1 Niet belangrijk	21,0%	24,0%△	17,8%▽	22,1%△	22,4%△	15,1%▽	21,0%	33,3%▲	18,0%▽	23,4%△	24,2%△	17,2%▽	24,9%△	34,9%▲	30,8%▲	28,5%▲	16,3%▽	14,5%▽	12,0%▼	23,0%△
· 2 Belangrijk	57,8%	55,5%▽	60,5%△	60,1%△	57,7%	56,7%▽	54,8%▽	56,2%	58,4%	58,7%	58,0%	57,8%	56,6%	48,2%▼	51,4%▽	53,5%▽	60,6%△	60,8%△	62,3%△	56,6%
· 3 Heel belangrijk	21,1%	20,6%▽	21,8%△	17,8%▽	19,9%▽	28,2%▲	24,1%△	10,4%▼	23,7%△	17,9%▽	17,8%▽	25,0%△	18,5%▽	16,9%▽	17,8%▽	18,0%▽	23,1%△	24,7%△	25,7%△	20,4%
Het bestaan van een pensioenregeling [belangrijkheid] [N=57.513]																				
· 1 Niet belangrijk	5,2%	5,8%△	4,4%▽	11,7%▲	4,2%▽	2,4%▽	8,0%△	7,9%△	3,5%▽	3,7%▽	6,6%△	3,5%▽	10,5%▲	8,7%△	8,2%△	6,9%△	3,0%▽	3,8%▽	2,6%▽	6,1%△
· 2 Belangrijk	43,4%	41,4%▽	45,6%△	49,3%△	44,1%△	36,4%▽	39,2%▽	52,9%△	41,5%▽	40,1%▽	45,4%△	39,7%▽	45,7%△	44,4%	40,1%▽	46,1%△	40,0%▽	42,4%	43,6%	44,6%
· 3 Heel belangrijk	51,4%	52,7%△	50,0%▽	39,0%▼	51,7%	61,2%▲	52,8%	39,2%▼	55,0%△	56,2%△	48,0%▽	56,8%△	43,8%▽	47,0%▽	51,7%	47,1%▽	57,0%△	53,8%△	53,9%△	49,3%
Heeft uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging? [N=58.201]																				
· 1 Ja	57,3%	55,2%▽	59,6%△	23,3%▼	62,2%▲	70,8%▲	54,1%▽	21,8%	63,2%△	46,8%▼	33,9%▼	58,6%	16,8%▼	49,8%▽	65,6%△	43,6%▼	93,1%▲	85,7%▲	79,7%▲	46,7%▼
· 2 Nee	23,6%	27,1%△	19,8%▽	21,5%▽	24,0%△	22,4%▽	33,5%▲	48,1%▲	21,8%▽	38,0%▲	32,7%▲	23,2%	36,2%▲	32,9%▲	27,0%△	34,8%▲	2,5%▼	6,2%▼	9,1%▼	32,8%▲
· 3 Weet ik niet	19,1%	17,7%▽	20,6%△	55,2%▲	13,8%▼	6,8%▼	12,4%▽	30,1%▲	15,0%▽	15,3%▽	33,4%▲	18,2%	47,0%▲	17,3%▽	7,5%▼	21,6%△	4,4%▼	8,1%▼	11,2%▼	20,5%
Bent u lid van een vakbond? [N=58.043] [% ja]																				
	18,1%	19,4%△	16,7%▽	6,6%▼	17,1%▽	30,7%▲	25,7%▲	8,7%▼	22,3%△	24,7%△	9,3%▼	27,4%▲	9,3%▼	7,5%▼	10,1%▼	10,3%▼	32,8%▲	32,0%▲	21,4%△	16,4%
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep 'Geen lid van een vakbond'] [N=47.374]																				
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	8,1%	6,8%▽	9,4%△	3,0%▼	8,6%△	11,9%△	8,1%	5,7%▽	9,5%△	10,8%△	5,3%▽	8,8%	5,4%▽	3,4%▽	3,4%▽	5,6%▽	7,4%	12,5%△	13,8%▲	7,3%
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	52,1%	47,3%▽	57,1%△	64,7%▲	53,1%△	37,2%▼	26,6%▼	58,3%△	48,4%▽	49,3%▽	54,8%△	43,6%▽	54,8%△	47,0%▽	48,5%▽	48,2%▽	52,4%	51,6%	59,1%△	52,3%
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	12,8%	16,1%▲	9,3%▼	4,7%▼	13,5%△	17,1%△	28,5%▲	8,6%▽	12,8%	13,1%	12,9%	13,8%	8,1%▽	25,7%▲	18,9%△	19,5%▲	8,3%▽	8,4%▽	6,0%▼	15,5%△
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	8,1%	11,3%▲	4,7%▼	2,3%▼	8,4%△	13,5%▲	8,5%	4,2%▽	11,1%△	11,3%△	5,0%▽	15,8%▲	5,2%▽	7,6%	9,0%	6,6%▽	14,6%▲	11,3%△	5,7%▽	6,5%▽
· 5 Anders	19,0%	18,5%▽	19,6%△	25,4%△	16,5%▽	20,3%△	28,2%▲	23,2%△	18,2%	15,4%▽	22,1%△	18,0%	26,4%▲	16,3%▽	20,2%	20,1%△	17,3%▽	16,1%▽	15,3%▽	18,4%
<b>OPLEIDING EN ONTWIKKELING</b>																				
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [N=58.106] [% ja]																				
	20,6%	21,5%△	19,5%▽	21,7%△	23,2%△	12,5%▼	7,1%▼	14,1%▽	21,0%	16,8%▽	20,2%	15,8%▽	21,3%	27,3%△	25,8%△	21,4%△	26,7%△	17,9%▽	19,0%▽	18,9%
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [N=58.038] [% ja]																				
	40,6%	42,2%△	38,8%▽	36,2%▽	44,6%▲	34,0%▽	16,0%▼	37,9%	42,6%△	38,3%▽	40,0%	33,4%▽	38,1%▽	49,3%△	48,2%△	40,9%	44,1%△	36,9%▽	39,8%	40,6%
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [N=57.935] [% ja]																				
	17,9%	20,6%△	15,0%▽	21,1%△	20,9%▲	6,9%▼	3,1%▼	19,9%	18,5%	19,5%△	18,6%	15,4%▽	21,9%△	27,0%▲	23,9%△	21,5%△	18,5%	13,6%▽	11,8%▽	15,4%▽
Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [N=57.938] [% ja]																				
	3,9%	4,1%△	3,7%▽	2,5%▽	3,9%	5,0%△	4,9%	2,9%	4,3%	3,5%	3,6%▽	3,6%	3,9%	4,4%	3,1%	4,1%	4,0%	3,7%	4,4%△	3,1%
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [N=57.929]																				
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,4%	5,4%	5,4%	6,4%△	5,6%△	4,1%▽	4,2%▽	4,7%	6,4%△	6,0%	5,5%	3,7%▽	5,1%	7,5%△	6,3%	6,1%△	5,2%	4,4%▽	4,5%▽	5,1%
· 2 Het sluit goed aan	61,1%	60,3%▽	62,0%△	48,9%▼	63,1%△	65,5%△	58,0%▽	58,4%	62,7%△	67,0%△	53,4%▽	53,3%▽	47,4%▼	63,5%△	66,4%△	61,4%	64,9%△	65,8%△	68,4%△	56,1%▽
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	33,5%	34,2%△	32,6%▽	44,6%▲	31,4%▽	30,4%▽	37,8%△	37,0%	30,8%▽	27,0%▽	41,1%△	43,0%▲	47,5%▲	29,0%▽	27,4%▽	32,5%▽	29,9%▽	29,8%▽	27,1%▽	38,7%△



	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [N=57.824]																				
· 1 Nee	23,7%	24,3%Δ	23,1%▽	27,7%Δ	21,1%▽	27,2%Δ	36,8%▲	29,2%Δ	25,5%Δ	22,8%	31,3%▲	36,9%▲	30,7%Δ	16,4%▽	14,9%▼	24,8%Δ	16,2%▽	14,3%▼	17,6%▽	25,7%Δ
· 2 Ja, in beperkte mate	51,4%	51,9%Δ	50,9%▽	46,9%▽	52,5%Δ	52,6%Δ	44,0%▽	48,4%	53,7%Δ	52,8%	49,7%▽	45,3%▽	50,3%	53,9%Δ	49,3%	48,4%▽	57,8%Δ	53,2%Δ	52,8%Δ	50,8%
· 3 Ja, in grote mate	24,9%	23,8%▽	26,0%Δ	25,4%	26,3%Δ	20,2%▽	19,2%▽	22,4%	20,8%▽	24,4%	19,0%▽	17,8%▽	19,0%▽	29,7%Δ	35,8%▲	26,8%Δ	26,0%	32,5%Δ	29,6%Δ	23,5%
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [N=58.014] [% ja]	51,1%	51,1%	51,1%	33,3%▼	57,1%▲	48,9%▽	29,5%▼	31,2%▼	43,8%▽	51,8%	35,0%▼	51,5%	23,8%▼	55,7%Δ	70,6%▲	47,2%▽	66,9%▲	67,2%▲	66,9%▲	48,1%▽
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep 'Heeft opleiding of cursus voor werk gevolgd'] [N=29.298]																				
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	63,8%	61,2%▽	66,6%Δ	61,7%▽	63,4%▽	66,6%Δ	64,7%	67,0%	65,4%Δ	60,2%▽	65,3%	64,2%	59,6%▽	50,3%▼	55,0%▽	61,9%▽	62,2%	63,5%	68,9%Δ	66,5%
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	21,6%	23,6%Δ	19,6%▽	13,9%▼	21,3%▽	27,1%Δ	30,0%▲	19,7%	20,5%	25,6%Δ	20,4%	22,0%	16,5%▽	30,7%▲	25,5%Δ	21,9%	23,1%Δ	22,7%	19,2%▽	19,9%
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	14,6%	15,3%Δ	13,8%▽	24,3%▲	15,4%Δ	6,3%▼	5,3%▼	13,4%	14,1%	14,2%	14,3%	13,8%	24,0%▲	19,0%Δ	19,5%Δ	16,1%Δ	14,6%	13,8%	11,9%▽	13,6%
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=58.007]																				
· 1. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	55,6%	54,8%▽	56,4%Δ	66,8%▲	46,6%▼	71,4%▲	92,0%▲	72,5%▲	57,5%Δ	59,2%Δ	62,8%Δ	64,1%Δ	64,7%Δ	42,9%▼	47,3%▽	53,4%▽	45,6%▼	52,2%▽	51,4%▽	55,0%
· 2. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	16,9%	16,8%	17,0%	10,4%▼	20,0%▲	13,6%▽	4,7%▼	9,9%▽	16,0%▽	15,5%	12,1%▽	10,7%▽	9,2%▼	22,6%Δ	17,2%	16,6%	21,5%Δ	21,8%Δ	22,1%Δ	18,0%
· 3. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,5%	18,7%Δ	14,1%▽	9,1%▼	20,4%▲	11,5%▽	3,1%▼	9,5%▽	16,9%	18,3%Δ	12,9%▽	13,5%▽	8,4%▼	27,8%▲	22,6%Δ	18,3%Δ	21,8%Δ	17,7%Δ	16,0%	15,0%
· 4. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	22,3%	22,8%Δ	21,8%▽	21,1%▽	27,6%▲	8,2%▼	1,3%▼	13,9%▼	21,2%▽	18,2%▽	20,2%▽	20,8%▽	23,6%	31,2%▲	31,1%▲	24,2%Δ	25,9%Δ	19,1%▽	21,2%▽	23,2%
<b>WERK EN THUIS</b>																				
Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items] [Gemiddelde] [N=57.915] [Range: 1-4]	1,44	1,45Δ	1,43▽	1,31▼	1,49▲	1,39▽	1,27▼	1,37▽	1,40▽	1,37▽	1,37▽	1,51Δ	1,48Δ	1,48Δ	1,45	1,44	1,48Δ	1,52Δ	1,46Δ	1,45
Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak'] [N=58.157] [% (zeer) vaak]	9,7%	9,9%	9,5%	7,6%▽	11,0%Δ	7,8%▽	5,2%▽	7,3%▽	8,8%▽	7,0%▽	8,1%▽	15,6%▲	14,5%Δ	8,6%	7,9%▽	9,5%	9,3%	10,7%Δ	10,1%	10,5%
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=58.074]																				
· 1 Nee, nooit	53,3%	53,7%Δ	52,8%▽	66,6%▲	48,1%▼	57,0%Δ	69,7%▲	60,8%Δ	58,5%Δ	59,8%Δ	60,1%Δ	48,7%▽	52,4%	50,4%▽	50,8%▽	54,3%	50,5%▽	44,2%▽	47,9%▽	50,7%▽
· 2 Ja, een enkele keer	37,6%	37,0%▽	38,3%Δ	26,7%▼	41,5%▲	35,6%▽	25,5%▼	32,4%▽	33,4%▽	33,7%▽	32,5%▽	36,2%	33,9%▽	42,4%Δ	41,6%Δ	36,9%	40,9%Δ	45,6%Δ	42,4%Δ	39,6%
· 3 Ja, vaak	7,4%	7,5%	7,3%	5,4%▽	8,3%Δ	6,3%▽	3,7%▽	4,9%▽	6,4%▽	5,2%▽	6,1%▽	11,4%Δ	10,6%Δ	5,9%▽	6,3%	7,0%	7,3%	8,3%Δ	8,2%Δ	8,1%
· 4 Ja, zeer vaak	1,7%	1,8%	1,6%	1,3%▽	2,0%Δ	1,2%▽	1,2%	1,9%	1,6%	1,2%▽	1,3%▽	3,6%Δ	3,1%Δ	1,3%	1,2%	1,9%	1,3%▽	1,8%	1,6%	1,7%
- Gemiddelde	1,58	1,57	1,58	1,41▼	1,64▲	1,52▽	1,36▼	1,48▽	1,51▽	1,48▽	1,49▽	1,70Δ	1,64Δ	1,58	1,58	1,57	1,60	1,68Δ	1,63Δ	1,61Δ
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [N=57.998]																				
· 1 Nee, nooit	72,9%	71,5%▽	74,4%Δ	81,9%▲	69,1%▼	76,5%Δ	83,0%▲	74,4%	73,8%	75,9%Δ	77,9%Δ	73,6%	73,2%	65,6%▽	70,4%▽	72,1%	66,2%▽	66,5%▽	73,7%Δ	74,0%
· 2 Ja, een enkele keer	24,7%	25,9%Δ	23,4%▽	15,8%▼	28,1%▲	21,7%▽	15,7%▼	24,1%	23,6%▽	22,2%▽	19,9%▽	22,5%▽	22,6%▽	32,1%Δ	28,2%Δ	25,2%	31,5%Δ	31,3%Δ	24,2%	23,5%
· 3 Ja, vaak	2,0%	2,2%Δ	1,9%▽	1,8%	2,3%Δ	1,5%▽	0,9%▽	1,6%	2,2%	1,6%	1,8%	3,1%Δ	3,2%Δ	2,0%	1,1%▽	2,2%	2,1%	1,7%	1,7%▽	2,2%
· 4 Ja, zeer vaak	0,4%	0,5%Δ	0,4%▽	0,4%	0,5%Δ	0,3%▽	0,3%	0%	0,4%	0,3%	0,4%	0,8%Δ	1,0%Δ	0,3%	0,4%	0,5%	0,2%▽	0,5%	0,4%	0,3%
- Gemiddelde	1,30	1,32Δ	1,28▽	1,21▼	1,34▲	1,26▽	1,18▼	1,27	1,29	1,26▽	1,25▽	1,31	1,32Δ	1,37Δ	1,31	1,31	1,36Δ	1,36Δ	1,29▽	1,29

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>UW VERDERE LOOPBAAN</b>																				
Loopt u er in het risico om uw baan te verliezen? [N=58.042] [% ja]	15,9%	16,9%△	14,8%▽	12,9%▽	16,4%△	17,4%△	11,1%▽	14,5%	19,9%△	13,8%▽	16,2%	17,8%△	13,3%▽	21,4%△	29,2%▲	17,7%△	11,1%▽	12,4%▽	11,5%▽	16,8%
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [N=57.863] [% ja]	16,5%	16,7%	16,2%	10,3%▽	17,9%△	18,8%△	5,2%▼	14,3%	21,2%△	13,0%▽	15,9%	19,5%△	12,9%▽	22,2%△	22,4%△	18,9%△	13,3%▽	13,8%▽	12,7%▽	17,3%
Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever? [N=58.042] [% ja]	46,9%	46,4%▽	47,3%△	48,8%△	52,7%▲	31,0%▼	7,8%▼	42,9%▽	43,0%▽	40,0%▽	50,2%△	39,7%▽	53,0%△	55,8%△	48,8%	49,3%△	46,3%	46,2%	44,8%▽	48,4%
Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [N=57.901] [% ja]	24,9%	23,9%▽	26,0%△	23,4%▽	28,7%▲	16,1%▼	4,9%▼	21,8%	21,5%▽	19,1%▽	25,1%	23,6%	29,5%△	30,0%△	26,2%	27,7%△	26,6%△	24,0%	23,9%▽	25,7%
Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken? [N=57.786] [% ja]	60,8%	62,6%△	58,8%▽	35,0%▼	66,6%▲	65,2%△	46,9%▼	61,1%	68,6%△	73,7%▲	51,8%▼	68,0%△	36,8%▼	58,0%▽	64,2%△	57,8%▽	67,2%△	63,3%△	64,4%△	59,0%
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=36.865] [Range: 15-99]	62,7	62,8△	62,5▽	55,5▼	63,0△	65,2▲	68,8▲	60,7▼	63,3△	63,2△	60,3▼	63,6△	58,1▼	62,7	63,4△	63,0△	63,6△	64,3△	63,7△	62,9
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken [N=57.914] [% aangekruist]	36,3%	29,3%▼	44,0%▲	46,6%▲	37,7%△	23,9%▼	27,3%▽	43,2%△	32,0%▽	28,5%▽	40,5%△	32,5%▽	45,9%▲	33,8%▽	29,8%▽	36,9%	27,0%▼	36,8%	39,6%△	40,6%△
Tot welke leeftijd denkt u -lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=35.490] [Range: 15-99]	62,7	63,4△	61,7▽	56,7▼	62,6	65,7▲	69,9▲	61,8	63,4△	62,3	61,2▽	63,3△	56,0▼	64,8▲	65,5▲	63,5△	64,3△	63,8△	62,1▽	62,1▽
Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten [N=57.980] [% aangekruist]	38,8%	32,4%▼	45,7%▲	49,6%▲	37,9%▽	33,4%▽	33,5%▽	44,1%△	36,7%▽	31,1%▽	44,2%△	37,7%	48,8%▲	33,4%▽	30,4%▽	39,3%	31,3%▽	37,8%	39,6%	40,7%
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Selectie 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=25.162]																				
· 1. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	23,1%	22,3%▽	24,0%△	--	26,9%△	20,3%▽	10,2%▼	26,4%	24,7%△	24,0%	21,7%	21,3%	34,8%▲	16,8%▽	14,3%▼	20,8%▽	15,8%▽	23,3%	29,7%△	21,4%
· 2. Minder uren of minder dagen per week werken	48,0%	52,4%△	42,8%▽	--	53,6%▲	44,0%▽	28,3%▽	51,2%	49,4%	50,1%	46,3%▽	46,2%	39,9%▽	61,4%▲	54,3%△	47,3%	51,2%△	51,2%△	43,5%▽	46,1%
· 3. Omscholing/bijtscholing	5,7%	5,4%▽	6,0%△	--	8,2%▲	3,2%▽	1,3%▼	3,4%	5,5%	2,9%▽	5,0%	4,1%▽	8,4%△	8,9%△	6,3%	6,1%	5,6%	5,6%	6,6%△	6,3%
· 4. Meer uitdaging of voldoening in het werk	10,8%	10,4%▽	11,3%△	--	13,5%△	8,4%▽	4,7%▼	7,4%	10,2%	6,6%▽	10,3%	8,3%▽	11,8%	16,8%△	10,8%	11,2%	14,1%△	12,1%	10,3%	12,0%
· 5. Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	23,2%	23,2%	23,1%	--	25,1%△	22,4%▽	12,2%▼	18,8%	21,7%▽	21,8%	20,8%▽	23,0%	19,8%	33,7%▲	24,1%	23,2%	25,4%△	23,5%	24,0%	22,5%
· 6. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	9,4%	9,5%	9,3%	--	10,2%△	8,2%▽	10,7%	9,2%	8,2%▽	6,2%▽	7,8%▽	6,2%▽	6,3%▽	17,4%▲	11,3%△	9,4%	10,0%	13,2%△	10,0%	11,9%△
· 7. Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	6,0%	6,5%△	5,3%▽	--	7,0%△	4,6%▽	6,3%	3,3%	5,2%▽	4,6%▽	5,3%	5,1%	6,0%	11,4%▲	7,0%	6,5%	6,2%	8,0%△	5,4%	6,1%
· 8. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	6,5%	3,4%▼	10,1%▲	--	8,0%△	5,1%▽	2,4%▽	2,0%▽	4,2%▽	2,8%▽	5,6%▽	4,8%▽	4,7%	7,1%	6,6%	6,0%	6,8%	9,9%△	9,2%△	8,0%
· 9. Betere gezondheid	12,8%	12,6%	12,9%	--	13,6%△	12,6%	7,3%▽	11,1%	15,2%△	11,0%	12,6%	11,5%	16,5%△	11,5%	9,0%▽	11,8%	11,7%	13,5%	13,4%	13,0%
· 10. Andere omstandigheden	3,7%	3,5%	3,9%	--	3,7%	3,7%	3,4%	2,8%	3,7%	2,1%▽	2,6%▽	3,3%	4,1%	5,2%△	3,4%	3,4%	3,8%	5,6%△	3,9%	5,3%△
· 11. Weet ik niet	11,8%	9,9%▽	13,9%△	--	12,5%△	9,6%▽	20,3%▲	18,0%△	10,3%▽	12,4%	13,8%△	12,7%	16,5%△	8,1%▽	11,7%	13,4%△	8,0%▽	9,9%▽	11,7%	14,4%△
· 12. N.v.t.; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	23,9%	24,9%△	22,6%▽	--	17,1%▼	30,9%▲	32,7%▲	17,9%▽	26,4%△	26,0%	24,1%	25,1%	18,7%▽	17,1%▽	23,1%	21,7%▽	28,4%△	22,0%▽	23,5%	20,0%▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Selectie 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=24.903]																				
· 1. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	29,3%	28,7%▽	30,1%△	--	33,5%△	26,6%▽	13,0%▼	36,2%△	30,9%△	30,8%	27,2%▽	25,9%▽	41,8%▲	21,9%▽	23,0%▽	25,4%▽	22,1%▽	31,0%	37,4%▲	25,2%▽
· 2. Minder uren of minder dagen per week werken	53,9%	58,4%△	48,6%▽	--	57,6%△	52,2%▽	34,4%▼	56,8%	55,3%	56,1%	51,3%▽	52,4%	44,7%▽	64,7%▲	59,4%△	51,1%▽	58,5%△	58,4%△	50,9%▽	51,2%
· 3. Omscholing/bijtscholing	6,0%	6,0%	6,1%	--	8,3%△	3,9%▽	1,9%▽	2,5%▽	5,6%	3,8%▽	5,0%▽	4,6%▽	9,0%△	10,4%△	6,8%	6,3%	6,2%	5,5%	7,1%△	7,0%
· 4. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	11,5%	11,3%	11,8%	--	12,1%△	10,8%▽	11,5%	9,9%	9,6%▽	7,5%▽	9,9%▽	7,2%▽	8,3%▽	18,5%▲	14,6%△	11,4%	12,5%	16,5%△	12,8%△	12,2%
· 5. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	8,5%	4,9%▼	12,8%▲	--	10,3%△	7,0%▽	3,6%▽	2,8%▼	5,4%▽	3,7%▽	6,8%▽	5,4%▽	6,0%▽	10,5%	9,1%	8,5%	10,3%△	12,6%△	11,9%△	10,1%
· 6. Betere gezondheid	15,1%	15,2%	15,1%	--	15,5%	15,6%	9,2%▽	13,2%	18,0%△	13,7%	13,8%▽	14,4%	20,3%△	13,0%	11,6%▽	13,5%▽	14,6%	16,3%	16,2%△	13,1%
· 7. Andere omstandigheden	4,2%	3,7%▽	4,7%△	--	4,1%	4,4%	3,8%	2,0%	4,1%	2,4%▽	3,0%▽	3,9%	4,4%	3,9%	4,0%	4,1%	4,6%	5,5%△	4,8%△	6,3%△
· 8. Weet ik niet	19,6%	17,6%▽	21,9%△	--	19,7%	17,7%▽	31,6%▲	24,2%	16,9%▽	19,3%	22,5%△	20,2%	21,9%	17,6%	20,0%	23,8%△	17,5%▽	17,4%▽	17,7%▽	22,9%△
· 9. N.v.t.; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	11,8%	12,5%△	10,9%▽	--	7,8%▼	15,7%▲	18,2%▲	8,6%	14,5%△	15,2%△	12,6%	13,7%△	10,2%	6,2%▽	10,1%	10,4%▽	11,6%	9,4%▽	11,4%	8,9%▽
<b>TEVREDENHEID</b>																				
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [N=57.961]																				
· 1 Zeer ontevreden	3,6%	3,7%	3,4%	2,9%▽	3,5%	3,7%	9,0%▲	3,4%	3,9%	3,4%	3,6%	3,4%	4,1%	3,1%	4,0%	4,4%△	2,9%▽	3,3%	3,0%▽	4,5%△
· 2 Ontevreden	4,9%	4,6%▽	5,1%△	3,2%▽	5,3%△	5,2%	3,1%▽	2,2%▽	4,9%	3,6%▽	4,9%	5,0%	5,5%	4,5%	2,2%▽	5,0%	3,5%▽	6,0%△	5,6%△	5,2%
· 3 Niet ontevreden/niet tevreden	16,9%	16,1%▽	17,9%△	15,2%▽	17,4%△	17,9%△	9,6%▼	13,2%▽	17,9%△	16,1%	18,3%△	19,2%△	19,7%△	13,1%▽	9,6%▼	16,6%	13,6%▽	16,3%	18,6%△	14,7%▽
· 4 Tevreden	59,5%	59,4%	59,6%	61,6%△	59,3%	59,0%	55,6%▽	65,6%△	59,0%	64,1%△	59,3%	59,3%	56,4%▽	58,6%	55,2%▽	56,1%▽	61,9%△	60,1%	62,1%△	58,7%
· 5 Zeer tevreden	15,1%	16,2%△	14,0%▽	17,0%△	14,6%▽	14,3%▽	22,7%▲	15,5%	14,3%▽	12,8%▽	13,9%▽	13,2%▽	14,3%	20,7%△	29,0%▲	17,9%△	18,2%△	14,4%	10,8%▽	17,0%△
- Gemiddelde	3,78	3,80△	3,76▽	3,87△	3,76▽	3,75▽	3,80	3,88△	3,75▽	3,79	3,75▽	3,74▽	3,71▽	3,89△	4,03▲	3,78	3,89△	3,76	3,72▽	3,79
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [N=57.961] [% (zeer) tevreden]	74,6%	75,6%△	73,6%▽	78,7%△	73,9%▽	73,2%▽	78,3%△	81,1%△	73,4%▽	76,9%△	73,2%▽	72,5%▽	70,7%▽	79,4%△	84,2%▲	74,1%	80,1%△	74,4%	72,8%▽	75,7%
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=57.970]																				
· 1 Zeer ontevreden	3,2%	3,3%△	3,0%▽	3,0%	3,1%	3,1%	6,4%△	3,8%	3,4%	3,0%	3,5%	3,3%	3,2%	3,2%	3,4%	3,7%△	2,6%▽	2,7%	2,4%▽	3,6%
· 2 Ontevreden	4,0%	4,0%	3,9%	3,5%▽	4,4%△	3,2%▽	1,8%▽	2,0%▽	4,1%	3,0%▽	4,6%△	3,1%▽	5,4%△	5,0%△	3,5%	4,5%△	3,3%▽	3,4%	3,5%▽	3,6%
· 3 Niet ontevreden/niet tevreden	14,9%	14,5%▽	15,4%△	15,2%	15,1%	15,4%	7,4%▼	13,2%	16,5%△	14,1%	17,1%△	15,8%	16,7%△	14,6%	10,8%▽	15,9%△	12,6%▽	12,6%▽	13,5%▽	13,8%
· 4 Tevreden	59,1%	59,0%	59,1%	57,7%▽	59,5%△	59,5%	55,7%▽	61,4%	59,4%	63,6%△	58,3%	59,7%	56,7%▽	55,4%▽	55,1%▽	55,8%▽	60,5%	60,6%△	62,5%△	56,2%▽
· 5 Zeer tevreden	18,9%	19,1%	18,6%	20,6%△	18,0%▽	18,9%	28,7%▲	19,6%	16,6%▽	16,3%▽	16,5%▽	18,1%	18,1%	21,9%△	27,3%▲	20,1%△	20,9%△	20,7%△	18,1%▽	22,9%△
- Gemiddelde	3,86	3,87	3,86	3,89△	3,85▽	3,88	3,99△	3,91	3,82▽	3,87	3,80▽	3,86	3,81▽	3,88	3,99△	3,84▽	3,94△	3,93△	3,90△	3,91△
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=57.970] [% (zeer) tevreden]	77,9%	78,2%	77,7%	78,2%	77,5%▽	78,3%	84,4%△	81,0%	76,0%▽	79,9%△	74,8%▽	77,7%	74,8%▽	77,3%	82,4%△	75,9%▽	81,4%△	81,2%△	80,6%△	79,0%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), en Cohen's  $d$  is ten minste 0,20. Open pijltjes △ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's  $d$  is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #:  $N < 100$ .