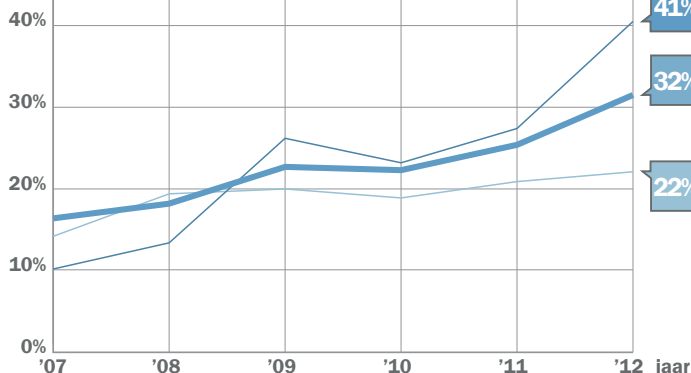


Zorgen om baanbehoud in 2012

Factsheet Monitor Arbeid

SECTOREN

werknemers met zorgen



In de **bouw** is het aandeel werknemers dat zich zorgen maakt het meest gestegen.



In vijf jaar zijn **gemiddeld** twee keer zo veel werknemers zich zorgen gaan maken om het behoud van hun baan.

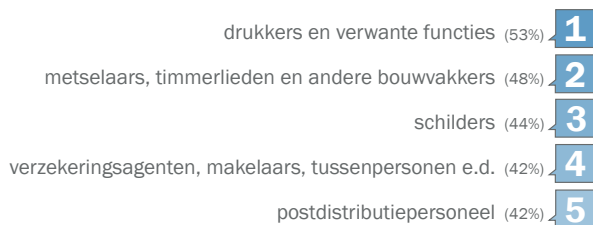


In de **horeca** is het aandeel werknemers dat zich zorgen maakt al jaren laag.

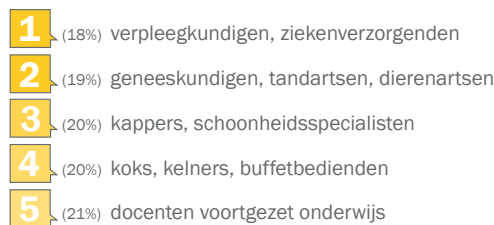


BEROEPSGROEPEN

TOP 5 MEESTE ZORGEN OM BAANBEHOUD



TOP 5 MINSTE ZORGEN OM BAANBEHOUD



BEZORGD



Werknemers die in de afgelopen 12 maanden met een **reorganisatie** te maken hebben gehad, maken zich vaker zorgen om baanbehoud dan werknemers die geen reorganisatie hebben meegemaakt.

Bijna de helft van de werknemers met een slechte **gezondheid** maakt zich zorgen om baanbehoud.

Eén op de 3 werknemers die zich zorgen maakt om de baan heeft naar **ander werk** gezocht.

Werknemers met zorgen om baanbehoud hebben meer behoefte aan **opleiding**, maar worden minder gestimuleerd om zich te ontwikkelen.

Werknemers die zich zorgen maken om baanbehoud vinden **interessant werk** minder vaak belangrijk. Werkzekerheid vinden zij juist belangrijker.

geen reorganisatie 23%

reorganisatie 40%

77%

60%

slechte gezondheid 49%

goede gezondheid 35%

zeer goede gezondheid 24%

51%

65%

76%



gestimuleerd door leidinggevende 67%

behoefte aan opleiding 59%

77% gestimuleerd door leidinggevende

45% behoefte aan opleiding

1 sfeer 75%

2 werkzekerheid 65%

3 leidinggevende 62%

4 gezond werk 58%

5 salaris 51%

6 interessant werk 48%

7 mogelijkheid om te leren 37%

8 reisafstand 31%

9 deeltijd kunnen werken 28%

10 zelf werktijden kunnen bepalen 24%

11 thuis kunnen werken 13%

76% sfeer 1

57% leidinggevende 2

53% interessant werk 3

52% gezond werk 4

52% werkzekerheid 5

46% salaris 6

39% mogelijkheid om te leren 7

28% deeltijd kunnen werken 8

25% reisafstand 9

22% zelf werktijden kunnen bepalen 10

12% thuis kunnen werken 11